

铜冠池州公司九华冶炼厂“三张脸谱”同唱安全戏



本报讯 铜冠池州公司九华冶炼厂采取有力措施,全力推进安全环保职业卫生管理工作,用“红脸、黑脸、笑脸”三张脸谱同唱安全戏,实现了安全环保职业卫生管理的制度化、常态化。

在督促安全环保生产管理人员认真履职方面,坚持唱“红脸”。管理

员在抓安全环保工作时敢碰硬,以《岗位安全环保生产责任制》为准则,将岗位危险源告知卡发放到岗位每一位员工,便于员工学习记忆。安环部创新安全环保职业卫生管理模式,每月开展一次安全环保职业卫生管理工作例会,使得安全环保职业卫生信息得到互通共享。同时建立中层管理、班组长、员工三级安全环保绩效考核机制,细化三级安全环保绩效考核标准,实行安全环保职业卫生基础管理清单制度,全厂各生产单元及职能科室按照各自安全环保职业卫生工作任务,按照清单内容做实安全

环保职业卫生基础管理工作。通过每季度安全环保绩效考核检查评比,促进全厂安全环保职业卫生基础管理工作不断提高,并将考核结果与各部门安全环保管理责任人的安全责任书进行挂钩,有效推动了各部门安全环保职业卫生基础管理工作和主动管理意识。

在严格监督管理方面,坚持“黑脸”零容忍的态度,严查“三违”人员,严查“三违”现象,严惩“三违”行为。实行厂部、车间、班组三级安全环保检查工作制度,建立了“日督查、日

检查、月通报、月考核”工作机制,并按照“谁检查、谁签字、谁负责”工作责任制,强化安全环保管理责任,强力推进反“三违”和隐患排查、评估、分级、治理的闭环管理工作。在日常巡查中,发现违章行为,均能做到及时制止并严格处罚。

在日常管理工作中还特别注重柔性服务,促进安全环保职业卫生管理工作服务意识,保持“笑脸”,定期开展外来施工单位和安全环保基础知识的培训教育、员工家属座谈会、致员工家属的一封信等活动,发挥家庭、岗位联手保安全作用。 王松林 杨军

铜冠矿建公司 举行2016年测量岗位人员技术比武

本报讯 12月2日至3日,铜冠矿建公司举行2016年测量岗位人员技术比武,共吸引了来自该公司8个项目部的12名选手参加比武。经过紧张角逐,来自冬瓜山重点工程的年轻大学生吕志远夺得第一名。这是该公司今年

以来继起重工和电工技术比武之后组织开展的第三场技术比武活动。通过坚持开展系列技术比武活动,有效地促进了新老员工学习新技术、新知识、岗位竞争的劳动热情。

曾红林

鑫铜监理公司 强化监理资料管理

本报讯 近日,鑫铜监理公司成立监理资料评比小组,对所有项目监理部的监理资料进行了认真评比。根据评比结果,对获奖的项目监理部和个人给予通报表扬。

“监理资料记录着监理的业绩、建设施工活动过程的基本情况,起着记录工程质量、安全、进度、投资控制等

重要作用,是监理工作重要的档案之一,同时也是监理人员素质能力和技术水平的体现,是监理服务工作量和价值的体现。”该公司相关负责人介绍说。通过此次活动的开展,该公司各项目监理部监理资料管理能力和水平进一步得到提升,监理资料的规范性、标准性也得到了较好的改观。 杨龙

有色置业公司学府名都项目即将交付使用

本报讯 近日,有色置业公司学府名都项目开发的3号、4号、6号、8号楼4栋高层,将于12月中旬进行竣工验收,月底交付使用。日前,建设项目的各主楼已处后期零星工程施工阶段,各号楼功能性试验、防雷、室内环境检测已完成,室外消防联动调试接近尾声,消防验收随后进行。

有色置业公司学府名都项目总建筑面积69048平方米,因天桥临时菜市场拆迁影响,其中3号、4号、6号、8号楼首期开工建设,其建筑面积约32000平方米,其中3号、4号、6号为18层,8号楼为26层,2号商业楼

建筑面积约7300平方米,地下一层,地上3层,地下车库建筑面积约7500平方米,后续的1号、5号、7号楼正在抓紧建设加推之中。

在项目建设过程中,对现场采用事前、事中、事后进行管控,采取切实有效措施,狠抓施工现场的质量、进度和安全工作,细化工作标准,使现场工作按部就班进行并计划月底交付使用。具体措施:在进度方面,根据项目的总进度任务,要求各责任单位编制具体进度计划。在日常进度管理中,项目每周召开监理例会。定期检查计划实施情况,包括工程形象进度、资源供应

管理工作进展,在实施过程中,如偏离计划,应分析原因,果断地进行调度,确保关键工序按计划执行。在质量方面,在施工之前,对图纸存在不明确的地方,在图纸会审时进行解决。在施工过程中,严格要求施工单位按照图纸和相关规范进行施工。督促监理单位严格按照图纸和规范进行分部分项工程的验收,每一道工序的完成必须经监理单位验收合格后,方可进入下一道工序。在施工中,不定期对现场的质量进行跟踪和巡查,对工程的重点施工环节进行质量跟踪和检查,确保质量合格率为100%。在安全方面,施工现场安全

生产实行项目经理负责制。建立健全安全组织保障体系,制定和完善安全生产管理制度,人员到位责任到人。督促施工单位要求施工人员必须经过上岗前的安全生产教育,特殊工种须经专业培训,持证上岗。对现场的特种设备和,要求施工单位定期进行维保,并做好日常每天的保养和检查工作。在工程施工过程中,加强日常的安全管理工作,督促监理单位,加强日常的安全巡查工作,对现场存在安全隐患的,督促施工单位立即进行整改,消除安全隐患,避免发生安全事故。

檀文学

冬瓜山铜矿充填区 创新管件加工解难题

本报讯 冬瓜山铜矿充填区班组职工通过创新管件加工和改进维护技术,使生产中出现的难题迎刃而解。

井下充填滤水管管口包扎的滤布,随着充填体不断上升和滤水量的增大,很容易将管口包扎的滤布挤压脱落。由于原先加工的管口滤布没有固定装置,即便重新缠绕复位,也是随时都有被再次挤脱的可能。充填一班副班长孔祥兵通过开动脑筋,摸索出“耳环式”固定法,即施工安装滤水管时,顺便在管口加焊两个螺帽或废旧垫圈,使捆扎滤布的铁丝有了牵拉的支撑点,就再也不会脱落了。

掌握货车驾驶技术的维修班青工阮学军,将用于阻刹车辆停泊的水楔运用到井下充填管道加固中,他的这一创新做法,一举破解原先采用U型卡箍或定点焊接的井下充填主管道加固,存在难以拆移的麻烦事。不仅如此,梯形木楔加固法,既省时省力,还可以多次重复使用。

建立管道维护“大数据”,是维修班长李为在的杰作。在今年年中开展的设备大修施工中,李班长对所担负的井下数千米长充填管道原渗漏故障点进行重新修补,首先一一记录管道系统、充填时间、原故障点修补材质等相关要素,有效锁定并完成五十余处急需重新修补故障点。这一数据化设备大修办法,不仅能够有效排除新老故障点,还为今后管道维护提供重要依据。 汪为琳

石城医院开展消防演练 筑牢安全防线

本报讯 为深入推进冬春火灾防控工作有效开展,切实提高医院员工预防火灾和扑救初期火灾的能力,日前,石城医院组织职工进行消防逃生应急演练,60余名职工参加了培训,有效提升了医院消防安全管理水平,提高了医务人员防火自救能力,长敲消防警钟,筑牢安全防线。

演练开始时,随着当班的护士发现火情一边呼喊示警,一边找到消防“手报”按下报警,接着就近取出灭火器器材奔向着火点进行灭火,石城医院的消防应急演练拉开了序幕。疏散引导组根据地形和模拟着火点位置设定了逃生路线,并在沿线引导医护人员、患者逃生;安全救护组运用担架、推车等运送行动不便的患者安全撤离,灭火行动组运用灭火器进行灭火;清场组确认无其他被困人员后进行疏散。此次演练准备充分、程序合理、行动迅速,全部人员都在规定时间内撤离到安全位置,达到了预期效果。

该院还邀请铜官区消防大队张队长进行授课。张队长结合日常生活实际,用通俗易懂的语言,向全体员工阐述了做好消防安全工作的重要性,讲述了火灾的分类以及引起火灾的一些常见原因,并重点讲解了防火基本原理和技能、消防器材操作使用、火灾初期阶段扑救方法等消防安全常识。

董绪龙



日前,铜冠电工公司漆包线分厂职工正在检查润滑油使用情况。铜冠电工公司漆包线分厂针对生产每吨漆包线润滑油耗用量在13.31千克,明显高于同行业其他厂家10至12千克的使用量,该分厂亮剑QC小组今年积极开展了QC攻关。通过梳理原因,对症改进,成功地将每吨漆包线润滑油耗用量降到了每吨10.48千克,不仅杜绝了润滑油的跑漏滴冒现象,同时降低使用流转数量,保证了车间的安全生产,获得了很好的综合效益。

王红平 芦广胜 摄

地层深处搏击梦想

——记凤凰山矿业公司“党员之星”丁建华



42岁的丁建华是凤凰山矿业公司坑采车间一名普通的打眼兼作业组组长。作为一名普通党员,丁建华用自己的热情和汗水搏击着自己的青春梦想。也正是因为他辛勤耕耘,他也多次荣获该公司“优秀员工”、“岗位能手”称号。目前,他又被该公司评为“党员之星”。

党员之“星”,首先在学。熟悉丁建华的同事给他的评价就是勤奋好学。看新闻,了解掌握党的知识,“学”多了,就知道哪些该做,哪些不该;哪些值得倡导,哪些需要身体力行去抵制。

而工作中他虚心求教,有着较为丰富的实践经验和较高安全操作技能,这给丁建华带来的是在生产中夺

取的一次又一次高产成绩。今年以来,丁建华所在的凤凰山矿业公司井下负440米中段6号采场,矿体对底盘倾斜较大,且矿体宽度较窄,顶盘“闪长岩”非常破碎锚杆支护难度大,采场安全条件差隐患多,生产效率低,是一个难啃的“硬骨头”。别人畏难,丁建华开始也犹豫。在分析好现场情况基础上,他拿出“学”的积累的各种能力,主动请缨,接手该采场。

为了能安全正常回采,降低贫化、损失率,保证矿产资源不受损失,丁建华多次与车间领导商量,采取分段回采,加强对顶盘闪长岩支护,同时对在废石中溜井、人道采用“预留”法,先将采场矿石部分采完,然后再将溜井、人道处废石采下,用人道倒运到采场作充填料,每分层就地自定目标,班班剥帮到位,锚杆跟进迎头。

作为一名作业组长,丁建华知道只有用实际行动去影响和带动全体参战队员,才能打好这一场“硬仗”。他克服岩

石构造复杂、断层多、顶板破碎、淋水大等不利安全因素,自定目标,班班剥帮到位,锚杆跟进迎头。苦活、累活他抢着干,每天在采场上一身泥一身汗,干不完活使不乏力。随着长期加班加点工作,相伴而行的安全隐患增加。为了保证施工过程中的生产安全和提高作业效率,丁建华在每次接班后,都要认真检查作业现场的顶、帮安全状况,以及周围的环境是否良好。下班后,他仍坚持检查一遍作业现场,为下一班次的作业人员提供安全的作业环境,也为这节约了作业时间。有时中班下班回班,为了大夜班出矿安全,他还经常去井下作业面检查顶帮,跟补锚杆。丁建华舍小家顾大家,从没有怨言,但心中却对家人充满愧疚。因为必须要保证连续作业,他放弃了所有的公休日。在他的不懈努力下,终于安全顺利交出采场,保证了坑下采场的正常供矿衔接。

本报记者 江君 通讯员 段青

铜冠冶化分公司开展中层管理人员年度考核测评

本报讯 自11月下旬以来,铜冠冶化分公司认真组织中层管理人员参与年度考核测评。

年度考核测评是该公司为进一步加强中层干部队伍建设,充分调动中层管理人员工作积极性、主动性和创造性,充分发挥职工民主参与、民主监督作用,全面、客观、准确掌握中层管理人员思想政治素质和履行岗位职责情况而开展的。该公司成立了以党委书记牵头的测评考核领导小组,并由党群工作部具体负责测评考核等工作。

据了解,此次对中层管理人员的测评考核,以《铜冠冶化分公司中层管理人员考核办法》为依据,坚持德才兼备、民主公开、客观公正、注重实绩的原则,

主要从“德、能、勤、绩、廉”等方面进行测评考核。考核依据不同的考核内容,采取上下结合的方式进行,分组织考评和民主测评两个层次,定性、定量指标相结合,定性指标主要是指工作态度与能力,定量指标主要是指工作业绩、公司重大党务专题、重大活动及重要技术业务事项完成情况,内容涵盖到道德水准,理论学习、政治素质和思想作风表现,办事公道、正派,密切联系群众等。在履职能力、工作落实与创新,工作作风和生活作风等方面也有具体规定。

此次年度考核,该公司考核对象须按照考核内容要求,包括工作业绩、工作态度与能力等认真撰写并按时提

交个人述职工作总结,填写个人工作业绩分解表。该公司将组织职工民主测评,包括支部测评、机关基层互评、领导测评等,按照德、能、勤、绩、廉五个方面进行客观公正的综合测评。考核结果实行百分制,依据综合得分情况确定优秀、称职、基本称职和不称职四个等级。综合评定90分以上优秀,80至90分称职,70至80分基本称职,低于70分为不称职。考核结果作为其年终兑现及岗位调整的依据。考核结果为优秀的中层管理人员在评先评优、提拔晋升优先考虑;在党风廉政建设中受到党内严重警告及以上处分的视为不称职;不称职的进行诫勉谈话;连续两次诫勉谈话的予以降职或免职。 朱长华



铜山矿业公司在降本增效活动中,鼓励员工主动动脑筋、出主意,利用小革新、小设计对设备进行优化改造,为企业发展献计献策,大大压缩了设备成本支出。图为该公司运转区维修工为井下负748米放矿溜槽加装进口锰钢板,此举使底板使用寿命延长一倍。 夏富青 张霞 摄



在集团公司重点工程——凤凰山深部勘探找矿工作中,矿产资源中心党政领导积极跟进服务,对每一批次每一孔取出的岩芯和所反映的变化情况,都及时做好现场的初步勘查,确保这一重点工程建设高效、显效。图为12月2日,矿产资源中心主要负责人与有关专家亲赴凤凰山山顶钻台现场检查。 萨百灵 摄



日前,笔者在全长650米、面积达86平方米的滨江生态岸线北延段(有色供水站至老洲轮渡站)施工现场看到,三四台挖掘机和几十名工人正在紧张施工(如图),滨江墙已建成,有色动力厂供水站滨江岸线正在绿化,整个厂区掩映在绿树花草丛中,伸入江中的观景台正在铺设地板。据悉,整个工程将于元旦前完工。 殷修武 摄