

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年12月8日 星期四 农历丙申年十一月初十 第3865期
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4182期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

海鱼皮具全面升级



沙驰皮具铜陵旗舰店

地址:长江中路662号(市建行对面)

电话:0562-2865278

成就员工的“星光大道”

铜山矿业公司“全员创星”活动荣获安徽省文明单位创建十佳品牌

本报讯 如何有效地调动员工践行社会主义核心价值观的积极性、主动性和创造性,不断激发他们创先争优的工作热情?铜山矿业公司通过开展“全员创星”活动,选树身边标杆,创新典型引领示范的新方法,发挥“明星员工”的示范带动效应,不断加强企业文化品牌建设,自2010年以来已产生各类“明星员工”120多名。日前,该公司开展的“全员创星”活动荣获安徽省第二批文明单位创建十佳品牌。

该公司推行的“全员创星”活动结合本单位特点,有别于一般性的年度评优评先,“全员创星”着眼于激励全体员工,让每个员工都能够对“激星入座”,引导他们都去争当适合自己

的“星座”,是常规典型表彰的补充和完善。该公司“全员创星”评比以广泛性、群众性为原则,做到充分发动、广泛参与,按照不同工种不同岗位,把职工最大限度地组织到活动中来。其活动主要特点是:时效性强,每季度评一次,评选事迹以当季发生的为主;针对性强,角度广,多层次、多类型评比;评选严格,评比不撤“胡椒粉”,采取自下而上、由上往下的评选方式,宁缺毋滥,每类星每次只选一名,评比要求高。

该公司“全员创星”活动设置的星类目前有六类,分别是“党员之星”、“安全之星”、“班长之星”、“工作之星”、“创新之星”和“友爱之星”。其设置的内涵是:“党员之星”侧重彰显优秀共产党员的先进性;“安全之星”突出安全生

产的重要性;“班长之星”发挥班长的兵头将尾作用;“工作之星”彰显普通员工爱岗敬业的主人翁精神;“友爱之星”弘扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等社会主义新风尚;“创新之星”发挥员工勇于革新、破解难题的创造性。该公司“全员创星”活动采取自下而上、自上而下的方式进行,通过班组推荐、党支部申报、相关部门审核、评星办公室(评委会)初评、候选人公示、员工投票、公司党政联席会审定、表彰奖励等八道主要程序,最后产生出矿山“明星”。

为扩大“明星员工”的辐射力和号召力,该公司先后多次举办了“明星员工”座谈会、“我身边的明星”摄影比赛等系列宣教活动,不断激发全

体员工创先争优的工作热情,充分调动了广大职工比思想、比技能、比贡献、比奉献的主动性和积极性,使创建工作成果转化为矿山经济发展的“硬支撑”,公司呈现人心思进、企业向荣的喜人局面。2010年以来,该公司安全生产、经营效果、党建思想政治工作等方面呈现全面加强、整体推进的良好态势,先后被铜陵市委授予“全市先进基层党组织”、“铜都劳动奖状”荣誉称号,多次被集团公司授予“先进党委”、“金牌单位”等殊荣,三次入选安徽省国资委“省属企业文明单位”,2012年被省政府授予“安徽省先进集体”,2013年8月又被全国总工会授予“模范职工之家”,2014年度荣获“第十届安徽省文明单位”称号。

方咸达

一张照片暖人心

□殷修武

群言

11月29日,《铜陵有色报》二版发表了“铜山矿业公司掘进区于11月23日召开欢送会,向为矿山建设奋斗30多年的退休职工表示感谢,并祝愿他们身体健康,在今后的生活中一如既往地关心矿山建设与发展”的图片新闻。笔者看到这幅图片新闻后感慨很多,不禁打心眼里为铜山掘进区的这一对退休职工“人走茶不凉”的做法点赞!

笔者曾在矿山基层干过宣传员和工会的工作,改革开放之前,在物资匮乏的年代,矿山工人退休时,区队不仅贴出大红喜报,而且向矿工申请买点纪念品,开个座谈会,区队领导每人拿几张保健票,到食堂买几份保健菜共进晚餐,然后给退休工人戴上大红花,敲锣打鼓把退休工人送回家。那时候,很多单位都把这种做法当作是关心职工生活,扎实做好思想政治工作的一条宝贵经验来推广。这样做的结果不仅受到在岗职工的欢迎,同时还给退休职工留下念念不忘“矿山情”的暖意,只要矿山有什么大的攻关难题,邀请退休老职工参加时,他们也乐意积极参加。

笔者认为,在改革不断深化的今天,像铜山矿业公司掘进区这样的退休职工欢送会,不仅要开,而且要大力推广。这样做不仅温暖退休职工的心,而且也是对在岗职工的一种“正能量”的影响,能激起他们为企业发展、兴旺发达而做出更大贡献的“动力”!

金冠铜业分公司 立足成效发挥培训作用

本报讯 近年来,金冠铜业分公司坚持“人才强企”工作思路,拓宽培训思路,创新培训方法,激发职工自主学习热情,为打造学习型企业奠定了基础。

该公司围绕技术标准和操作规程等重点内容,坚持开展员工技能培训,着力开展岗位专业自培及工艺与保全互培活动,并针对生产过程中出现的各种瓶颈问题,拟定不同的培训课题,以提高员工操作水平及解决实际问题的能力。同时,将不断修改完善的各项管理、生产制度和岗位业务技能知识、应急预案等资料,进行整理并发送至每名员工手中,让员工利用技能培训及自身业余时间进行学习,夯实理论基础。

该公司为加快青年职工的成长成才步伐,常态化开展“导师带徒”活动,由经验丰富、技术精湛的师傅对青年职工进行“一对一”培训,传授工作经验技巧,实现理论与实践的有效结合。2016年共签订师徒协议9对,经过考核合格9人。本着精心策划、分级实施的原则,有计划地组织岗位比武,为优秀技能人才提供了脱颖而出的平台。并在开展全员学习、岗位练兵的基础上,以车间、班组为重点,以技术标准、岗位规范、安全应急处理、技术关键与难点等为主要内容,创新岗位练兵、QC技术攻关模式。此外,该公司依托开展的互授党课、互授团课、青安岗互查互学等活动,为职工搭建学习、交流的良好平台,努力营造好学、勤学、勤学的学习氛围,促使员工综合素质通过多渠道的培训、学习得到提升。

截止到11月底,该公司先后组织各项培训272项,其中内培234项,外培38项;取证培训93人次,取证考核通过率100%。

封保敏



强化生产过程管控 确保产品质量稳定

日前,在铜冠黄铜公司联合拉拔机生产线上,一名操作工正在进行铜棒穿模前的打尖准备工作。该公司结合“小批量、多品种、交期短”的生产实际情况,进一步规范工艺及操作制度,不断强化对生产过程的质量跟踪管控,从而有效的保证了产品在生产过程中的工艺稳定性和质量稳定性,产品交检合格率达到96%,创历史新高。 钱庆华 摄

在提质增效中实现良性发展

——访党代表、铜冠建安公司项目经理陈贵斌



11月18日,集团公司召开第二次党代会,铜冠建安公司项目经理陈贵斌作为党代表出席会议。在会场,陈贵斌向记者谈到了自己对于此次大会的认识和感悟。

陈贵斌说,杨军作的大会报告,总结和回顾了第一次党代会以来的六年工作,为集团公司的发展描绘了一幅宏伟蓝图。报告中明确把党建工作作为企业的重要特征,是企业核心竞争力的重要组成部分,这是深入贯彻十八大以来系列会议精神的最好阐释,也是集团公司进一步做强做优做大、为实现又好又快发展强有力的政治保证。

近两年,实体经济陷入低谷,建筑市场相应萎缩,建安公司在艰难中前行。杨军在报告中提出要提质增效,挖潜降耗,这为建安公司实现良性发展明确了方向。建安公司既要加强成本管控,又要努力寻求新的经济增长点。建安公司员工将众

志成城,上下一心,共渡难关。

对于下一步如何贯彻党代会会议精神,陈贵斌说,作为建安公司的一名项目经理,主要工作是进行工程项目建设。在建设中,如何做到安全生产、工程质量、建设工期、施工成本的有效统一,一直是个难题。在建筑市场不景气的背景下,要做到提质增效,工程质量显得尤为重要,一旦出现质量缺陷,既影响工程进度,又影响企业声誉,还会增工程成本。下一步,我们将继续强化质量管理,从开工前的质量策划,预控方案,到加强过程控制,严格三检制度,并强化质量验收,完善责任追究制度,奖罚分明,建设质量过硬的精品工程。

另外,要创新工作方法,在山东招金工程项目决算审计中,我们就是采用了新型工程计算软件,使得效率大幅度提高,总造价1.65亿元的项目决算审计,在20天内全部审计完结,比正常审计时间整整缩短了三个月,大大降低了项目审计成本,取得了非常好的效果。

陈贵斌说,杨军在报告中对集团公司几个重点工程都提出了要

求,作为项目施工单位,要积极响应,加快推进项目建设。为确保工期,我们已经制定了项目总体进度计划、月施工进度计划、周施工进度计划,并在周施工进度计划的基础上开展日调度,做到让每个班组都明确自己每天应完成的工程量,提前做好每个作业面所需的机械设备、各种材料的数量及到位的具体时间等。

集团公司党代会报告中明确提出要提高安全绿色发展的能力。关于这点,陈贵斌坦言,建安公司作为建设单位,安全风险大,在施工中土建、安装、钢构、防腐等专业交叉作业的情况也很多,若是不能安排好施工顺序,便会在安全隐患。按照集团公司要求,我们会持续抓好安全生产工作,从每一个细节,每一名员工抓起,交叉作业多,我们就提前做好施工顺序,使上下道工序之间衔接,明确交接时间;同一空间作业,就错开平面位置;同一台机械设备使用,就保重点、错开使用时间;同一工作面,就以上道工序、重点工序为主,先行作业。我们会抓紧抓实安全生产工作,实现长长久久地安全生产。

陈潇 李海波

省委统战工作调研组来集团公司调研党外干部队伍建设情况

本报讯 12月7日上午,省委统战部干部处调研员许松亭一行来集团公司调研党外干部队伍建设情况,集团公司党委副书记、工会主席陈明勇在五松山宾馆四楼会议室热情接待调研组一行。铜陵市市委统战部纪检组长胡明陪同调研。

座谈会上,集团公司组织宣传部、统战部副部长王新强就公司党外人才队伍建设基本情况向调研组一行作了汇报。集团公司现有在职员工2.3万人,其中具有副高以上职称的党外知识分子229人,党外中层管理人员13人。

近年来,集团公司始终坚持将统战工作融入企业改革发展稳定大局,建机制、重培养、求实效,通过扎实工作,把统战成员紧密团结在党组织周围,引导和支持党外人才队伍发挥其独特优势,立足本职,“双岗建功”。

听取汇报后,许松亭对集团公司统战工作开展情况表示肯定。他说,铜

陵有色集团公司党委对统战工作高度重视,抓党建、抓统战成效显著,工作特色鲜明,尤其是在党外人才队伍建设上取得了很好的成绩,形成了可发挥充足作用的强大人才队伍。各党外人士也能够立足本职岗位,发挥独特的优势和作用,积极参与到铜陵有色的民主管理和民主决策中,为多党合作事业贡献力量。他表示,在企业统战工作中,铜陵有色做得有声有色,很多好的经验值得借鉴。

陈明勇对省委统战部长期以来对铜陵有色的关心、支持和帮助表示感谢。他指出,人才队伍是支撑集团公司发展的重要基石,党外人才队伍也是其中的一分子。今后集团公司将更加重视统战工作,并将站在全局角度对党外人才队伍培养进行统一安排,特别是在人才队伍建设过程中,加强党外人才培养,有目的、有规划的培养和任用党外人才。同时,加强与各民主党派的沟通交流,在日常工作中建立常态化的沟通机制,将统战工作落到实处。

本报见习记者 萨百灵

“铜陵好人”陈利兵命名表彰会在冬瓜山矿举行

本报讯 12月5日下午,10月份“铜陵好人”陈利兵命名表彰会在冬瓜山铜矿隆重举行。市委常委、副市长程双林,集团公司党委委员、纪委书记李文,市文明办、集团公司组宣部负责人及来自该矿的百余名员工代表参加表彰会。

陈利兵原为冬瓜山铜矿采矿区班组长,现为安徽铜冠(庐江)矿业公司员工。2012年以来,陈利兵先后担任过采矿区工区维修班副班长、中深孔班班长、出矿二班副班长、班长和值班班长等5个不同班组长职务。陈利兵通过技术创新、修旧利废、工艺优化、日常管理“降本套餐”,累计修复凿岩机6台、清洗机6台、大孔凿岩杆杆90根,总价值达到106.5万元。

2012年,在他担任中深孔班班长时间,全班大型设备正常运转率提高

到95%以上,中深孔班完成凿岩进尺22.48万米,超计划24.2%;2013年,他率领的出矿二班完成出矿110.4万吨,超计划16.2%。2015年,他全年奉献工休日52天,不仅创出班组的凿岩、采矿、出矿“三项”指标运行平稳,而且在抓安全上不手软,共查处不安全行为16起。近年来,陈利兵先后荣获冬瓜山铜矿“十大功臣”、“十大标兵”、集团公司“劳动模范”、“铜陵有色公司好员工”、铜都“十大杰出青年”等多项荣誉称号。

表彰会在《公民道德歌》中拉开序幕,全场共同观看了“铜陵好人”陈利兵先进事迹短视频。会上,程双林为陈利兵颁发“铜陵好人”证书、奖章、奖金。冬瓜山铜矿领导为陈利兵颁发了“铜陵好人”配套奖。陈利兵和原所在基层单位领导、同事、徒弟代表等分别作发表获奖感言和点赞发言。 夏富青 汤青

集团公司为中南大学40名学子颁发2016年度“铜冠奖学金”

本报讯 12月2日,中南大学举行2016年度校级奖励金颁奖典礼,集团公司组宣部副部长、新闻中心主任王新强一行代表集团公司出席颁奖典礼,并为获得“铜冠助学金”奖励的40名学子颁奖。

中南大学教育基金会成立于2011年,是全国性非公募基金会,代表中南大学接受社会各界的捐赠。该基金会成立以来,已累计接收社会各界捐赠3亿多元,在教学科研、人才引进、对外交流、校园建设、奖学金、学生活动、社会公益项目资助等方面发挥重要作用,有力地支持着中南大学的发展。铜陵有色集团公司与中南大学一直保持着良好的合作关系,为履行国有企业的社会责任,大力实施“铜冠

助学工程”,2014年至2015年,集团公司共向中南教育基金会捐赠400万元人民币,每年利用捐赠本金的增值部分20万元,奖励和资助品学兼优、家庭贫寒的中南学子,集团公司2015年已对50名贫困学生给予每人4000元奖励。

据悉,中南大学奖励金是根据《中南大学奖励金管理条例》和各奖励章程及其评奖实施办法,经本人申请,由所在学院推荐,校级奖励金委员会评审通过。本次共有90名教师和1805名优秀学生获得2016年度校级奖励金,其中有40名学生获得“铜冠奖学金”,每人奖励5000元。此举不仅有力鼓舞了品学兼优的贫困学生的学习热情,还为其回报社会树立了强烈的责任感。 夏富青 马俊勇

铜冠铜箔公司通过AAAA级“标准化良好行为企业”认证

本报讯 近年来,安徽铜冠铜箔公司坚持“标准化良好行为企业”创建目标,日前,安徽省质量技术监督局组织的标准化良好行为确认评价组对该公司创建AAAA级的企业标准化体系建设进行了现场认证,并以高分顺利通过现场认证,成为池州市第一家AAAA级“标准化良好行为企业”。

铜冠铜箔公司坚持“标准化良好行为企业”创建目标,日前,安徽省质量技术监督局组织的标准化良好行为确认评价组对该公司创建AAAA级的企业标准化体系建设进行了现场认证,并以高分顺利通过现场认证,成为池州市第一家AAAA级“标准化良好行为企业”。

铜冠铜箔公司坚持“标准化良好行为企业”创建目标,日前,安徽省质量技术监督局组织的标准化良好行为确认评价组对该公司创建AAAA级的企业标准化体系建设进行了现场认证,并以高分顺利通过现场认证,成为池州市第一家AAAA级“标准化良好行为企业”。

完善标准,健全体系。为了标准化工作有序进行,该公司制定了企业标准化方针、目标、规划和年度工作计划,组织修订了《标准化管理手册》,明确了管理原则、管理对象、标准的制订、修订、审批、发布和复审、标准的贯彻实施、标准化审查、标准化培训与教育、标准资料管理等内容。自通过AAA级标准化良好行为确认以来,该公司持续完善各项标准,在2016年6月标准体系重新发布实施时,已新增和修订标准42项。

加强培训,提高水平。该公司通过“培训+考核”的方式来提高职工的创建能力,让职工掌握“标准化良好行为企业”的创建内容、管理办法、得失项目。同时,根据节能降耗工作的各项指标,对各工场的实际完成情况进行逐项打分,纳入工场的责任制考核并与个人绩效报酬挂钩。为了提高创建水平,该公司还派员到集团公司等单位学习、调研,学习先进的创建及管理办法,邀请上级单位标准化建设专家到公司来检查指导,查漏补缺,不断消除失分点,分厘必争,为实现AAAA级“标准化良好行为企业”打下了基础。

领导重视,配置齐全。该公司专门成立了以总经理为首的标准化管理委员会,建立了较完善的企业标准体系,配置了专职标准化人员4名、兼职8名,已形成了完善的标准化管理网络,为更好地开展标准化工作提供了有力的保证。

何亮