铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年12月1日 星期四 农历丙申年十一月初三 第3862期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4179期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

海鱼皮具全面升级

Safari

沙驰皮具铜陵旗舰店

地址：长江中路662号（市建行对面） 电话：0562-2865278

在国际化发展道路上奋勇前进

□陈 潇

15分月谈

11月18日，集团公司召开第二次党代会，全面总结了第一次党代会以来的改革发展成果。过去六年里，集团公司积极适应市场形势，在一系列重大挑战和考验面前攻坚克难、砥砺奋进，实现了“十二五”胜利收官，转型发展取得重大成就。

回眸六年来的发展过程和经验，我们不难发现：选择什么样的发展道路，关系着企业的前途命运；选择什么样的发展方式，事关企业的长远发展。

今年，是“十三五”的开局之年，集团公司在第二次党代会上明确提出要进一步提升企业国际化经营水平，打造“一强五优”国际化企业集团。这是集团公司基于转型发展而制定的长期性目标。国际化发展是集团公司未来五年改革发展中不可或缺的关键词。我们必须深入贯彻落实此次会议精神，围绕既定目标，持之以恒地走国际化发展道路，才能使我们的企业发展质量越来越高、发展空间越来越大、发展道路越走越宽。

集团公司国际化发展由来已久。由于资源禀赋先天不足，95%的铜料依靠进口，很大程度上制约着企业发展。二十多年前，集团公司就将目光投向海外，开始实施“国际化经营战略”。“十二五”期间，集团公司海外资源开发、国际贸易以及国际工程承包和装备制造三项工作都取得了长足进展，目前拥有厄瓜多尔米拉多、秘鲁白河铜矿和加拿大锌业金属公司三个大型已并购项目。从2010年到今年9月份，集团公司实现国际进出口贸易总额343.85亿美元，国际化开辟出新格局。这些由全体员工同心同德、努力奋斗而结出的硕果，是集团公司必须走出去谋求更好发展的最佳佐证，也为集团公司进一步国际化发展奠定了坚实基础。

眼下，我们需要着力提升企业国际化经营水平。要依托产融、工贸结合，完善金融资本平台，强化产业资本与金融资本协同运作；在贸易中，要坚持以铜为主，兼顾其他大宗商品，在风险可控的前提下尽可能地做大贸易规模，多创效益；要充分建设海外营销网络，提高进出口业务水平，同时要充分利用各种平台，加快建成集团公司在欧洲的生产、销售、贸易、融资基地；在过往基础上，要推进设计、咨询、施工等多元化发展，积极推进生产维修资源整合和工程建设资源整合，组建集工程设计、施工、建设、监理于一体的工程技术公司，实现人才、技术、资质内部共享与资源优化配置。

国际化发展是一项长期发展战略。新形势下，我们还需要继续深化降本增效与对标挖潜，进一步增强企业盈利能力；要进一步转方式、调结构、促转型，不断提高发展的质量和效益，为集团公司国际化积累坚实的资本实力。

决胜小康的“十三五”蓝图早已绘就，未来道路依然充满艰难曲折，仍旧需要我们埋头苦干，创新创造。开局之年即将接近尾声，让我们更加紧密地团结起来，以时不我待的紧迫感，在加速建成“一强五优”国际化企业集团的道路上奋勇前进！

冬瓜山铜矿启动回收冬瓜山矿床盘区隔离矿柱矿石资源

为国内外类似深井矿山开采研发提供了成功经验

本报讯 日前，冬瓜山铜矿在井下负790米中段第三步骤回采盘区隔离矿柱中，成功实施52线隔离矿柱首采工业试验采场(G6采场)的首次爆破，各项爆破指标均达到设计要求。此次爆破成功，为国内外类似深井矿山提供了成功案例。

冬瓜山铜矿床是赋存于千米井下一座特大缓倾斜型深埋铜矿床，开采运用的是该矿自主研发的“无矿柱三步骤连续回采阶段空场嗣后充填采矿方法”。矿体回采分三个步骤进行，即第一步骤回采矿房，然后采用全尾胶充填；第二步骤回采矿柱，然后采用全尾砂充填；第三步骤回采盘区隔离矿柱，采后用全尾砂充填。各步骤回采的矿量分别占矿体总储量的42%、38%和20%，三个步骤的回采工作依次协调进行，回采条件由易至难。经过十多年矿山一、二步骤回采实践，目前进入第三步骤回采盘区隔离矿柱阶段。第三步骤回采隔离矿柱复杂性强、开采难度大、安全性问题多。

为最大程度地安全高效回收占冬瓜山矿床资源总量20%的盘区隔离矿柱矿石资源，冬瓜山铜矿与中南大学、集团公司技术中心联合科研，进行了长达六年科技攻关，期间经历了特大缓倾斜型深埋铜矿床盘区隔离矿柱回采技术条件研究和回采关键技术研究两个阶段，采用工程地质调查、地压监测技术、岩石力学、CMS空区三维探测技术、钻孔成像探测技术和大范围、多介质、不同回采工艺步骤复杂条件下地压规律数值模拟技术及DIMINE矿业可视化设计软件等多种技术与方法，科学合理地设计了盘区隔离矿柱回采单元划分、回采顺序、底部出矿系统、通风系统、充填方案、岩层控制方法及大面积地压灾害防控综合技术措施和回采方案。

此次爆破的成功实施，标志着该矿全面回收冬瓜山矿床盘区隔离矿柱矿石资源工作正式启动。开采的部分资源不仅将构成矿山资源的良好补充，同时进一步从理论和实践上完善了冬瓜山铜矿暂留隔离矿柱大盘区、大采场、大产能、安全高效的阶段空场嗣后充填采矿方法和工艺，为国内外类似深井矿山开采研发提供了成功经验。

汪令辉

“土专家”修复洋设备

“这一次咱们能够及时完成9号房采场的残矿回收任务，江班长他们功不可没！”11月28日早晨，在安庆铜矿采矿工区派班会上，铲运机司机纷纷夸赞铲运机维修班的班长江兴武和他的同事们。

井下负560米9号房采场是安庆铜矿高品位铜采场，进入残矿回收阶段后，矿要求采矿工区充分利用年终检修时间抓紧完成残矿回收任务，为充填采场的及时衔接提供保障。该采矿工区组织几台主力进口遥控铲运机实施高强度的出矿，出矿中编号为30号的进口遥控铲运机出现了热启动难的问题。铲运机在运行一段时间后，一旦发动机温度升高便停止工作，必须等到发动机冷却后才能重新启动。担负铲运机维修任务的维修班班长江兴武带着同事赶到井下，对这台30号进口遥控铲运机进行了细致地故障检查，初步判定为发动机软故障出现问题。考虑到进口设备配件更换难，矿立即给厂商打电话，让火速派人赶来维修。厂商维修人员到达后，诊断的结果同江兴武等判断一致。果然，经更换新的高压电子喷油泵后，铲运机恢复了正常工作。可是，仅仅工作了一天的铲运机，在厂商派来的维修人员离矿后没多久，又出现了新的冷机启动故障。

面对着9号房采场出矿任务越来越吃紧，倘若不能按照矿计划要求在本周内完成残矿回收任务，就会影响到下一步充填的衔接这一难题，工区领导非常焦急。拥有多年维修进口铲运机经验的江兴武主动找到工区领导，提出让维修班来试一试，并说出理由。工区领导觉得江兴武说的不无道理，便决定让他们大胆地试一试。

江兴武没有丝毫怠慢，当即招来班组同事，根据铲运机出现故障的特征进行认真分析，又将铲运机弄到地表，再次进行诊断，针对铲运机排气管排出的白色浓烟得出结论：机内柴油含水过高导致喷油器压力偏低而难以启动。江兴武他们采用排除法对电子喷油器的电压、喷油量等逐一检查，锁定了发动机的6只机缸，一个一个的测试和查找，终于找到了病根是3缸和6缸的电子喷油器压力不够，只要对出现故障的这两只电子喷油器进行更换，问题就可迎刃而解。

更换电子喷油器必须要有专用的工具才能从机缸内取出，这样的工具只有厂商的维修人员才配有。困难并没有难倒江兴武和他的同事们，他们开动脑筋自制出简易的撬合器，一举解决了这个难题，经过连续4个小时的奋战，30号遥控铲运机的故障排除了。经过一番测试后交付井下使用，在连续3天紧张的出矿作业中，30号遥控铲运机工作正常，9号房采场按计划一举完成了回收残矿的任务。

杨勤华

岗位之星

——铜山矿业公司信息技术中心电工张立林

张立林是铜山矿业公司信息技术中心电工。他多次荣获铜山矿业公司先进生产者、十大岗位能手、集团公司和矿业公司“优秀共产党员”等光荣称号。

2013年，他负责信息技术中心成功实现了监控网络信息一体化和程控电话、生产电话合二为一，为公司减少了重复性投资数十万元。同时，他带领职工协助完成铜冠信息公司承接的信息化工程、安全“六大避险”、新地磅房网络、通讯、指纹考勤等平台建设，为公司实现网络现代化办公提供了硬件保障。

他利用所学知识，多次提出数项合理化建议，在集团公司和矿业公司获奖并采纳使用，为矿山节约了数十万元的资金。2015年“新副井语音”获得集团公司合理化建议三等奖，实现了视频和语音同步，大大提高了井下提升的安全性。他提出的《铜山矿业公司负658米排水泵房自动控制无人值守方案》已评审通过并被集团公司科研项目立项。

铜冠（庐江）矿业公司三举措学习贯彻党的十八届六中全会精神

本报讯 自11月份以来，铜冠（庐江）矿业公司上下迅速行动起来，通过采取三项措施，确保党的十八届六中全会精神学习贯彻效果。

深入学习，广泛宣传。该公司坚持学习、领会、运用的原则，积极通过中心组学习、三会一课、个人自学等形式，传达《关于认真学习贯彻党的十八届六中全会精神和习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神及省第十次党代会精神的通知》的精神，把学习贯彻党的十八届六中全会精神与“两学一做”学习教育和自身实际相结合，积极贯彻落实到工作的每一个环节。通过会议、网站等方式渲染学习贯彻党的十八届六中全会精神和习近平总书记重要讲话精神及省第十次党代会精神的活动氛围，增强广大党员干部群众对学习相关内容重要性和必要性的认识，促进了参与活动的积极性、主动性，在全公司范围内迅速掀起了学习贯彻热潮。

加强领导，精心组织。11月3日，该公司利用中心组学习的机会，传达学习了党的十八届六中全会全文，领导班子成员在会上分别结合自身工作实际谈了自己对党的十八届六中全会精神的体会。党群工作部组织专人第一时间将党的十八届六中全会全文、习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神及省第十次党代会精神挂在了内部网站学习园地当中，方便广大党员干部群众下载学习。

加强督导，确保学习效果。该公司党群工作部实时监督指导各基层党支部的学习贯彻情况，第一时间将通知要求通过工作联系转发至各党支部书记，要求各党支部书记为第一责任人，限定时间安排组织学习，做好学习记录，确保本单位学习贯彻情况的落实，并将相关内容及图片报党群工作部，同时作为年终党建工作检查一项重要内容。 王树辰

铜冠物流公司党委举办意识形态工作培训班

本报讯 为加强对意识形态工作的领导，履行好守土有责、守土负责、守土尽责的使命，日前，铜冠物流公司党委举办了一期中层以上管理人员参加的意识形态工作培训班。

今年以来，该公司党委坚持党管意识形态的原则，加强对意识形态的领导，牢固树立起政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，认真履行好意识形态工作主体责任。制定了《铜冠物流公司关于进一步加强意识形态工作的实施意见》，成立了组织机构，明确了意识形态工作的指导思想、工作任务、工作措施以及意识形态工作职责、意识形态工作责任追究和意识形态工作具体措施责任表等，从组织上、制度上完善了党委抓好意识形态工作各项措施。该公司党委坚持加强宣传和意识形态领域的队伍建设，管理好阵地，充分发挥内外部网络、简报、宣传栏以及报告会、研讨会、讲座等阵地在宣传社会主义核心价值观、宣传“两个一百年”宏伟目标、宣传全面建设小康社会、宣传集团公司和物流公司改革发展稳定的形势等中的正面导向作用，使正确的理论真正为职工群众所接受、所喜爱，并内化为处世、行世、立世的实际行动，为公司改革发展提供良好的思想舆论环境；坚持唱响主旋律，发挥好先进典型的示范和引领作用，大张旗鼓地宣传在两个文明建设中涌现出了许许多多受到国家、省、市和集团公司表彰的爱岗敬业楷模、优秀共产党员、劳动模范、好员工、岗位之星等，用身边事教育身边人，用身边人影响身边人，涌现出更多的先进典型人和事。

该公司党委举办意识形态工作培训班，其目的就是要加强对中层以上管理人员意识形态领域知识的了解和掌握，教育广大党员干部和职工，牢牢把握正确的政治方向，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在事关政治原则的大是大非问题上保持清醒头脑和坚定立场。

王树强

着力党建促发展 深入推进国际化

——访党代表、铜冠矿建公司经理、党委书记胡彦华

党代表访谈录

从2006年首次走出国门时艰难的“借船出海”，到如今，在建海外工程项目遍及赞比亚、津巴布韦、刚果(金)、土耳其、蒙古、厄瓜多尔，业务范围先后拓展到采矿、机电安装、防治水、机械修造、国际贸易，深耕非洲十余年，铜冠矿建公司从一个只具有国内矿山建设一级施工资质的国有企业，申请并被国家商务部批准具有境外独立承包工程资质的国际化公司，真正实现了“造船出海”目标。这背后，离不开的是该公司一以贯之党建思想工作的强化。在集团公司第二次党代会期间，就该公司海外党建工作开展情况，记者采访了该公司经理、党委书记胡彦华。

记者：海外项目部远离祖国大陆，如何保证将党建工作真正落到实处？

胡彦华：从2006年走出国门以来，我们坚持党支部与项目部同步设立、同步建设、同步管理，建立了一套完整的基层党组织网络。公司独特的工作性质为党支部建设提出了新的要求，既要遵守国内的法律法规，按照党支部工作流程开展工作，又要遵守国外的法律法规，尊重当地民风民俗，维护民族团结，化解职工思乡情结等。公司党委要求基层党支部坚持创新，同时将工作做细作实。针对涉及国际政治、通法、商务、民族关系、环境卫生等国内未曾遇到的问题深入调研分析，公司制定了《员工外出管理规定》、《外事活动管理规定》等42项管理规定。多年来未发生一起违法违纪事件，未发生一起治安和外事纠纷。

记者：迥然不同的风土人情，如何真正融入当地文化？

胡彦华：在工程项目的建设过程中，我们始终注重和当地的政府和人民融合，深入到他们的文化中，深入到当地的慈善事业中。我们从一开始就制定了严格制度，对员工们进行了必要的教育培训，让所有员工知道同当地政府和居民融洽相处，关系到我们的工作能否正常开展，关系到我们公司能否在赞比亚长期发展，更重要的是会直接影响到两国的友好关系，意义重大；尊重当地政府，遵守当地的法律法规，尊重当地民众的人格，遵守当地的民风民俗，从而让当地政府和居民认为我们公司的员工是值得依赖的；在工作和生活中加强同当地政府和民众的相互沟通、交流，互通有无，加深了解，从而提升了彼此之间的互信度，在诚信的基础上自然相处非常融洽。

赞比亚谦比西项目部党支部组织职工参加当地“五一”庆祝游行，参加当地员工的婚礼；刚果（金）金森达项目部党支部组织职工参加该国独立日游行，评选优秀当地员工等，增进中外员工友谊，更好地促进生产。

记者：如何让海外职工无后顾之忧，安心工作？

胡彦华：公司始终坚持解决职工的实际问题，成立了海外办事处和后勤服务组，负责国外和省外项目部职工的后勤服务工作，保持与职工和家属的联系，为有困难的职工家庭提供帮助。对于出现重大疾病、特殊困难的干部职工家庭，公司领导亲自上门访贫问苦。每逢新春佳节，公司领导班子成员轮流赴海外与坚守岗位的职工一起过年。多项细致入微的举措解除了职工的后顾之忧，大大地激发了远在异国他乡的党员职工的工作热情。 （下转第二版）

11月28日，铜冠新技术公司员工正在模拟消防车灭火演练。为了进一步强化员工的消防安全教育，提高抗击突发事件的应变能力，正确使用灭火器以及使用消防车等大型灭火设备的方法等，当日上午，铜冠新技术公司组织员工开展消防考核演练活动，来自该公司安全保卫等近20名员工参加了演练，演练达到了预期目的。

王红平 李光阴 摄