

# 一位普通共产党员的风采

——记集团公司优秀共产党员徐光亮



连日来，受冷空气南下恶劣气候影响，铜陵地区气温骤降，夜间最低气温接近零摄氏度。然而，在天马山黄金矿业公司负 255 米中段泵冰冷的水仓里时常出现这个人的身影，他身穿厚重的潜水衣，手持着风管，没在齐胸口的泥水中，来回不断吹散散发臭味的泥浆……他就是天马山黄金矿业公司机运一区水泵班班长徐光亮。

由于今年汛期井下涌水量较往年有大幅增加，导致该公司负 255 米中段泵房水仓里的淤泥及杂物较多，不仅造成水泵运行效率降低和损坏，而且还会影响到井下正常排水。为此，该公司机运一区立即组织专人进行清仓工作，由水泵班班长徐光亮担负起此项重任。

现年 43 岁的徐光亮，1995 年从有色技校毕业后就当了一名普通的井下水泵工。刚参加工作就有人跟他说，水

泵工有什么干头，没什么技术含量，还枯燥乏味。可他却不这样认为，他说：“三百六十行，行行出状元，不管什么职业，什么工种，既然干了就要热爱它，就要把它干好，可别小看了水泵工，井下排水可是矿山安全生产的基础，如果这块出了问题，矿山的安全生产也就无从谈起。”正因为他干一行爱一行，从干水泵工的那天起，他就努力钻研专业知识，虚心请教，不耻下问，凭着这种对事认真负责到底的劲头，很快就使自己成为一名技术好、业务精的骨干，且在别人普遍认为无前途的水泵工岗位上干就是 20 多年。

身为一名党员的矿山员工，他始终把工作放在第一位。2006 年元月 16 日深夜，天空下着雨，他被一阵急促的电话铃声惊醒，由于老铜矿水泥厂大塘塘底渗漏，导致井下负 255 米水泵房水仓水位快速上涨，随时都有淹井的危险。由于当班人员不够，单位领导来电通知他和另外一名工友去单位支援。此时正在休息的他二话不说，以最快的速度冒雨赶到单位，迅速投入到抢险的工

作当中，一直忙到次日 11 点钟才把险情排除，直至将水仓水排完才上井休息。

辛勤的耕耘必有收获。由于他成绩突出，2008 年被聘为水泵班班长，在负责好井下排水工作之余，还担负起一年一度的井下防洪清仓工作。清仓工作一般在每年的 3 月底春暖乍寒的时候进行，由他担任清仓小分队队长，小分队是由单位各个班组抽调骨干成员组成，为了降低矿山用电生产成本，清仓工作通常被安排在大夜班低谷电的时候进行。在他的带领下，小分队队员穿着潜水衣，在齐腰深的冰冷水中，抬着高压水枪，每天一干都是通宵达旦，由于他的模范带头作用，小分队克服了人员少、作业环境恶劣、连续夜班作业等不利因素，年年都能出色完成防洪清仓任务。

作为班长，他总是把对班组成员严格的管理和热情的关心结合起来。工作中他要求每位员工都要一切行动听指挥，能服从调度和单位领导安排，设备运行中勤检查，发现问题及时处理，

处理不了的及时上报，使故障问题不过夜，保证了设备的完好率。在设备的维护保养上，他要求也非常严格，每一台设备都指定了维护保养责任人，水泵、电机定期清扫、加油，及时更换填料，杜绝跑、冒、滴、漏现象发生。在他的严格管理下，井下各中段泵房的设备维护完好率达到了 98% 以上，确保每一台设备都能正常运转。另外，为了节能降耗，他和班组成员积极配合单位和生产调度，各个泵房协调一致，在无特殊情况下避开峰时作业，仅此一项每年节约生产成本达 50 多万元。

在生活中，他团结关心每一位班组成员，谁家有个红白喜事和生病住院，他都亲自上门慰问，不但增进了工友之间的友谊，更增进了班组成员的凝聚力。徐光亮就是在这样平凡的岗位上默默无私地奉献着，先后多次被评为天马山黄金矿业公司“优秀员工”、“优秀共产党员”、“优秀班组长”等一系列殊荣。在今年集团公司“七一”表彰会上，他被集团公司党委评为“优秀共产党员”光荣称号。

夏富青 朱 艳

## 杨涛：将自己与地层深处工作融为一体的党员

杨涛作为凤凰山矿业公司的一名普通党员，井下维修钳工，在工作中，他身先士卒，立足岗位搞好设备的日常维护和保养，自觉用党章和党纪党规规范自己的言行，真正把先进性要求体现在行动上，落实到工作中。近日，他荣获该公司“党员之星”光荣称号。

凤凰山矿业公司新副井井筒安全出口人道于上世纪八十年代安装，至今已有三十余年。今年 3 月，杨涛所在的机修车间会同该公司相关部门对副井人行安全出口进行了专项检查，

发现安全出口人道锈蚀腐烂，急需整改。杨涛主动请缨，积极参与这一艰苦工程。由于井筒作业，整改项目繁多，仅正 90 米以下至正 50 米之间有 12 架平台、梯子、立柱、栏杆需更换；正 50 米以下至负 120 米中段有 48 架平台要加固，立柱、栏杆需更换。同时井筒作业必然影响罐笼的正常运行和小箕斗的提矿，整改实施时间需综合考虑全公司生产。时间紧，任务重，杨涛和同事们一起，施工从 8 时到 13 时，连续奋战近一个月，每天人在井筒浑身湿透，连喝一口水都不方便。他

重活累活带头干，不畏艰苦，拆旧、加固、安装，爬上爬下，圆满地完成了整改任务，受到了该公司的表彰。他用实际行动诠释了一名党员的模范带头作用。

针对车间设备老化、维修量大的特点，杨涛牢记职责，连续几个月来，他深入生产一线，了解各溜井和井筒设施安全情况，同时重点加大对混合井和副井 6 台提升机、5 台压机及各中段水泵等要害设备的点检力度，发现问题及时汇报处理，多次排除系统隐患，确保了矿山一条龙生产线的安全畅通。在此基础

上，他还积极协助维修班组织开展小改小革、修旧利废和提合理化建议活动，不仅有效解决了生产系统的安全隐患问题，而且创造了可观的经济效益和社会效益。

几个月以来，杨涛和工友一起先后完成了该公司副井防洪管道梁安全隐患的整改；混合井 1.75 米罐箍 4 根首绳及其悬挂装置的更换；副井正 90 米至负 360 米安全通道的隐患整改；协助供电班完成了对负 500 米采区配电所的安装；对副井负 120 米、负 180 米、负 240 米、负 300 米、负 360 米、负 440 米及盲竖井负 500 米等七个中段共 13 个接水槽的制作安装……

本报记者 江君 通讯员 段青

## “90 后”不要一言不合就辞职

□殷修武

今年刚毕业的大学生小程被一家很不错的企业录用，日前，笔者见到他的父母说：“孩子因与单位的基层负责人一言不合，就辞职不干了。”笔者在采访中了解到，像这样刚入职场的“90 后”，因一言不合就辞职的情况屡见不鲜。从事人力资源工作的专业人士方先生说：“年轻人刚入职，积累工作经验和社会经验，在工作中历练自己很重要，因一言不合就辞职或跳槽不利于个人发展。”

刚参加工作的“90 后”与其他年龄段的职场人员比较，经济压力没那么大，在工作上他们更希望得到公平的待遇，希望更自由随便一些，能发挥自己的长处。他们离职或跳槽的原因大多数不是对薪资待遇不满意，而是觉得单位的氛围不佳，或者与领导、同事相处关系不够融洽。

如何解决这个问题，方先生提出对于刚毕业的大学生来说，首先，在进入职场之前，要对自己的职业生涯做一个长远的规划。根据自己的特长、兴趣爱好、学习能力等，在老师、家长的指导下，对自己适合干什么工作有一个定位、划定一个范围。在进行职业选择时，要明确就业方向，并要慎重斟酌后再与录用单位签约。一旦签约后，要充分发挥自己的才能，全身心地投入工作。

其次，是对于刚走入职场的“90 后”大学生来说，要充分认识到现实的工作环境和理想有差距是正常的。心里有落差、难适应、会产生灰心失望的心理。这时要冷静思考，随时要与家长朋友沟通。同时要学会换个角度考虑问题，在遇到问题的时候，很好地化解问题、解决问题也是一种能力，把它作为自己初入职场的一次考验，一次积累经验的机会，切不可脑子一热一冲动就走人。

笔者认为，年轻人初入职场频繁跳槽，不利于个人的长远发展。工作至少要干两三年，才有可能了解这份职业，认识到工作中的乐趣。同时，在工作中也要不断培养自己新的兴趣爱好。使自己成为一个强者，那时再考虑辞职或跳槽也不迟。



由铜冠建安安装公司承接的安庆铜矿磨浮车间 2 号球磨机大修，即 2 号球磨机轴瓦更换轴承大修工程已于 11 月 16 日正式打响。此次大修任务时间紧、任务重，需要在 7 天时间内完成，且作业现场空气不畅通、作业时间长、劳动强度大、作业场地不规整。为了确保该工程安全高效完成，该公司从金隆、沙溪等项目上抽调人员，一次性调入了 21 名各主要工种施工人员进行驻场施工现场，采取两大班施工、连班加点进行作业。图为该公司技术工人正在对球磨机出料筒进行拆卸。

李海波 摄

## 铜冠物流公司金隆车队抓关键环节保生产安全

本报讯 铜冠物流公司金隆车队针对了解和调研掌握到的安全问题，紧紧抓住关键环节，切实加强针对性和有效性，将安全工作做到了实处。

该车队坚持抓责任担当，主动协调配合各相关部门，解决生产过程中遇到的实际问题。车队抱罐工段的渣选矿缓冷场地面因地势过低，加上排水系统存在缺陷，导致一遇下雨天，地面就有严重积水，如果遇到稍大一点的雨水，地面的积水甚至会淹没渣包车车轮轮毂，极易造成渣包车制动失效，从而引发安全事故。车队积极联系主体单位相关部门，提出对路面和排水系统进行了修缮的解决方案，消除了安全隐患。

该车队在抓责任担当的同时，着重抓安全监管。金隆车队外运班从码头运输铜精沙到金隆公司料口，途经的金隆三号门至滨江大道这一段路，路况复杂，短短的几百米路，有几个近九十度的弯道，其中还有一个丁字路口，车辆的转弯存在很大死角，视线极差，存在很大的安全隐患。车队在积极联系相关单位在道路两边安装凸镜等，在有效解决安全隐患的同时，还主动加强安全监管，做好驾驶员的安全自律意识教育，让他们始终绷紧安全生产这根弦，在心理上提高对这个安全隐患的防范意识，工作中主动在此方面规范自己的操作行为。

该车队还紧抓以人为本的安全文化

氛围的建设。车队以“安全生产，意识先行”为契机，利用板报、标语、例会等形式坚持不懈地开展安全教育宣传活动。同时，车队积极想办法关心和保护职工的自身安全，使职工在感受到“被安全”的前提下，更加主动树立安全意识去关注他人以及设备生产安全。以前，金隆车队因为场地原因，没有一个专用的修理车间。通常的修理工作都是在车队大院进行，遇到雨雪等恶劣天气，也只能在户外工作，给修理人员的操作带来极大不便。车队就利用搬迁的时机，优先考虑筹建了一个专用的有顶棚的修理车间，消除了潜在的安全隐患。

吴成应

## 铜山矿业公司加大老旧危房排查保障居住安全

本报讯 “张大爷，今天到您家来，是对您家的房子进行安全评估，这几天下雨，家里漏雨不……”“这整栋房子屋面上有整体下陷现象，部分住户家的墙体有裂纹，可要记下，回去后安排维修队赶紧修复……”这是近日，铜山矿业公司房屋普查工作组人员逐家逐户对全公司公房进行安全普查时的情景。

该公司公房普遍建造于上世纪七八十年代，大多房屋及设施老化或受损较为严重。为加强矿区老旧房屋的安全管理，完善居民住户房屋基础资料，该公司自 11 月 7 日开始，组织由后勤管

理中心、生产部、安环部、保卫部、社保站、供水分公司等单位相关技术人员组成的普查工作组，利用近一个月时间，逐栋逐户对全公司 7 个村、6 个单身宿舍近 2000 户居住人员的身份、公房租金缴交形式、公房安全性、周边道路及环境安全性、整栋公房情况展开全面排查。

“矿”里近几年人员变动比较大，因异地购房员工退出公房，以及人员退休、解除劳动关系、调出等原因，部分公房长期无人居住，有的整栋只住着一两户，房屋损坏也无法及时发现并维修，正好通过这次普查，一是能更准确掌握矿区人

员的居住情况，二是赶在雨雪天气到来前，能及时发现并排除房屋存在安全使用隐患……”普查间隙，该公司后勤管理中心业务主办张广菊向笔者说道。

为确保普查工作的全覆盖，在排查过程中，普查人员采取上门询问及现场采集的方式，认真做好房屋普查登记，切实做到排查不留死角、不留盲区，不漏一栋、不漏一户，并在普查结束后将普查结果进行分类整理，建立职工住房台账，对于普查中存在重大安全隐患的案例将上报矿业公司集中进行整治，以确保矿区居民居住安全。

张 霞

## 冬瓜山铜矿大团山工区发挥党员突击队作用

本报讯 进入四季度以来，冬瓜山铜矿大团山工区党支部在全区 8 个生产班组及辅助班组 48 名党员中，围绕大干四季度奋斗目标，组织引导党员履职尽责，发挥党员突击队作用，立足岗位作贡献。

该区党支部围绕本单位年度方针目标和重点工作采取主要措施：一是积极加强生产组织与协调，提高采场大爆破采矿量；二是强化掘进、中深孔等重点工程施工进度，确保后续生产的衔接；三是合理组织生产，力争出矿、运输量多干多超；四是坚持抓内部成本管理、5S 管理和设备管理，创造良好的生产作业环境；五是强化全员安全意识，以安全生产为重点，确保全年 120 万吨出矿量完成。为充分发挥党员在生产实践中的先锋模范带头作用，工区党支部在出矿党小组成立“党员突击队”，在工区急难险重工作面前，全区党员就出矿任务、安全技能和无轨设备操作、维修技术等工作进行互相协助和挑战。党员突击队队长、出矿一班班长邵勇带领班组 22 名员工、7 名党员奋战在井下负 610 米、负 670 米等生产中段，克服溜井大块矿

石多、生产战线长、难度大等诸多困难，多干多超，平均每个班次井下卡车和铲车出矿、运输量超 2000 吨以上。党员突击队队员、铲车工李丛文所在的负 670 米中段团山 4 号盘区是出矿重点，他深知大干四季度出矿的重要性，多出矿，出好矿，是完成生产任务的保证。他每天上班到作业点后，首先认真仔细找帮找顶，确保当班操作安全，每天早下井，晚下班，延长作业时间，从而每天都能超额完成当班生产计划任务。在平时工作中，李丛文对铲运机车机械操作、维修维护的技术都熟能生巧，对机械的易损和发生的小故障他随时自己动手维修，及时消除设备故障，既为本班作业赢得时间，又不影响下一班次的正常生产，他的出矿小组平均每个班次铲运矿石出矿量超过 500 吨以上。

党员突击队以实际行动影响和带动班组成员，既起到示范和引领作用，又增强了党组织的凝聚力和向心力。10 月份全区乘势前进，鼓足干劲，在确保安全的前提下，一举突破完成 13 万吨出矿量，1 至 10 月节约生产材料费用等约 80 万元。

徐志勇

## 铜陵市立医院获安徽省首届腹腔镜技能大赛二等奖

本报讯 11 月 26 日，铜陵市立医院代表队在“安徽省第一届普外科腹腔镜技能大赛”中荣获二等奖。这支参赛队由该院普外一科主任、主任医师国维克率同北平、张正东和周陈三位年青的医生组成，他们在角逐中，凭借精湛的技能、娴熟的技巧和稳定的发挥收获骄人战绩。

此次大赛由安徽省卫生计生委主办、安徽省立医院和省内镜质量控制中心承办，全省共有 38 个代表队同场竞技。最终安徽大一附院斩获一等奖，铜陵市立医院与安徽省立医院、芜湖弋矶山医院、蚌医一附院获得二等奖，另有 7 家单位获得三等奖。

陈 潇 何 军

## 安工学院大学生到铜冠物流公司参观学习

本报讯 11 月 15 日，安工学院管理系物流专业 130 名大学生在校方的组织下到铜冠物流公司参观学习。

大学生们先后参观了金铁物流分公司、金园码头、金冠车队等单位。在金铁分公司车务段信号值班室，大学生们饶有兴趣地围聚在一起，认真聆

听了车务段负责人对铁路微机联锁系统、铁路道口远程控制系统等设备的介绍，还不时地提出疑问，该段负责人一一给予了解答。此前，该公司曾多次接待过铜陵学院物流专业大学生，为即将步入社会的大学生提供了教学实践的学习平台。

邹卫东



为表达对老职工的关爱，11 月 23 日，铜山矿业公司掘进区举行欢送会，向为矿山建设发展奋斗 30 余年的退休职工表示感谢，并祝愿他们身体健康，在今后的生活中一如继往地关心企业建设与发展。

吴 健 摄



为落实党风廉政建设“两个责任”，日前，金昌冶炼厂组织新提拔干部开展党风廉政建设集体约谈活动（如图），通过约谈，提高了新提拔干部的廉洁从业意识和水平，筑牢干部思想防线。

汪红先 摄



11 月 28 日晨，记者看到，位于天井湖公园东门内的滨湖路停车场扩建工程——立体智能停车楼建成（如图），并将于 12 月 1 日交付使用。据悉，这座停车楼内可停 40 辆车，实行自动停放，据城建部门有关负责人介绍，这是我市计划建设的 5 座立体停车楼中首座建成的，可缓解天井湖公园入口区停车难的问题。

殷修武 摄