

# “微党课”释放大能量

“当先锋,作表率模范;树形象,比敬业奉献;让共产党员的称号在职工群众中响起来、名字亮起来、作用显出来……”这是近日冬瓜山铜矿运输区党支部书记徐南信在该区开展的一堂“微党课”学习上的开场白。

冬瓜山铜矿运输区是矿山采、运、提、选一条龙生产工艺中的重要一个环节,井下负875米运输每年担负着井下400多万吨的矿石运输任务,被称为全矿井下运输生产的“生命线”。区党支部始终把“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”抓在日常、做在平常、严在经常,紧紧围绕生产经营中心,不断加强党支部建设,以固堡垒、

亮身份、树形象、铸辉煌为己任。近年来,该区党支部结合实际创新工作方法,陆续开展了“我是党员,向我看齐”、“一名党员一面旗”、“运输线上党旗红”等特色活动,要求全区党员难事走在前、急事跑在前、险事冲在前、重事干在前,做到挺身而出、冲在一线、攻坚克难,引导见贤思齐,凝聚强大力量,铸就坚强堡垒。在生产经营、安全管理、降本增效等各项工作中,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,在全区职工中树立了讲奉献、有作为的共产党员良好形象,有力地促进了安全生产。

为认真贯彻落实“两学一做”学习

教育,让广大党员深刻领会其学习教育的重要意义,激发广大党员岗位奉献的热情和信念,为提升党课的实效,该区党支部在教育主题、内容、形式上不断探索和创新方法,利用网络平台开设职工“手机微信”群课堂,结合学习教育,及时发布当前形势任务、时事政治、法律法规,安全生产管理以及技术业务知识等内容,要求广大职工就安全生产、降本增效以及党建工作建言献策。为最大程度地调动党员学党课的积极性,党支部根据当前形势,结合身边人、身边事和职工个人的工作学习体会,定期选取推出“微党课”学习素材,把上党课与解决实际问题结合起来,为生产经营工

作服务,力戒长篇大论式的说教,变宣讲为利用图文并茂、短小精悍的展板来展示,一堂生动的“微党课”将“大”课堂变为“小”讨论,让党员职工入耳、入脑、入心,受益匪浅,教育深刻。

集团公司优秀共产党员、矿标兵、该区维修班班长洪光发在听完微党课后感动地说:“作为一名党员,在任何岗位、任何地方、任何情况下,都要牢记党员身份,履行党员义务,不断增强党员意识,真正把合格的标尺立起来,把做人做事的底线划出来,把党员的先锋形象树起来,让党旗在矿山上空高高飘扬!”

左 勇

## 铜冠地产公司道德讲堂有声有色

本报讯 近年来,铜冠地产公司在文明创建工作中积极投入,采取“四化”措施,扎实推进“道德讲堂”建设。

场所固定化。将该公司11楼会议室设置为“道德讲堂”固定场所,制作背景墙、宣传画,营造道德讲堂氛围。教材本土化。利用“铜陵好人”、

“有色好员工”等评选活动契机,积极引导职工走上讲台,讲身边人、讲身边事、讲自己事,切实做到用身边人教育身边人,用身边事影响身边人。还邀请道德模范、“身边好人”到员工中言传身教,让“道德讲堂”变得鲜活和丰满起来,使员工在思想道德素质方面迅速提高。

管理规范化。制定了道德讲堂日常管理制度,做到有组织、有计划、有活动、有成效。

活动常态化。将“道德讲堂”建设与创先争优、中心组学习、学习型组织建设结合。

铜冠地产公司还将思想教育化为实际成果,成立了以团员青年为主的

学雷锋志愿服务队,三年来组织团员青年参加义务劳动10多次,参加公交站台及交通路口“文明劝导”活动100多人次,深入社区、养老院等常态化开展以“学习雷锋、奉献他人、提升自己”为主题的志愿服务活动。为加强网络文明宣传力度,由团委牵头成立由大学生组成的网络文明传播志愿者队伍,开通微博、博客等,每月发表博文2篇、微博25条,积极开展网络文明传播活动。

王松林 殷 虎

## 有色建安钢构公司冒雪完成构件卸货工作

本报讯 11月23日21时许,铜陵风雪交加,气温降至零下,却没有阻止有色建安钢构公司施工的脚步。在该公司承建的陵江饭店停车楼施工现场,机械轰鸣,人头攒动。经过大半夜的劳作,该公司安全顺利地完成了首批构件卸货工作。

陵江饭店停车楼工程是钢构公司今年承接的最大的市内工程,停车楼设地下1层,地上8层,建筑高度23.64米,总建筑面积7641.65平方米,构件数量多,安装控制精度要求高,现场施工工期要求紧张,任务重,加之位置处于城市主干道,场地狭小,每一批构件只能在晚上进场;没有材料堆放场地,进场构件需一次性就位,随即展开吊装工序。

按照11月25日吊装的计划,第一批构件必须在11月23日全部就位,该公司提前落实冬季施工方案和夜间施工安全专项方案并交底到每位作业人员,在作业现场和马路快车道处拉设警戒线,提前做好雨雪天气的防滑、防冻措施,安排专人清扫地面积雪,对构件的棱角部位进行包保护,保证了现场施工安全。

陈 潇 谢玉玲

## 铜冠物流公司金运物流分公司举办物流交易平台操作业务培训

本报讯 为确保“安徽好物流”交易平台在铜冠物流公司金运物流分公司如期顺利上线运行,铜冠物流公司金运物流分公司于近日组织调度员、业务员和统计员等岗位的20多名职工和班组成员,接受物流交易平台操作的业务培训,使大家掌握“安徽好物流”交易平台相关内容。

汪开松

## 质量安全 责任重于泰山

### ——有色置业公司棚户区改造质量安全控制工作纪实

金秋十月,是有色置业公司铜矿老区棚户区改造工程开工生产的高潮,为了实现按期完成工程土方及支护桩施工任务,铜矿老区项目部全体人员全力以赴,抓进度,赶工期。

如何处理好施工质量、安全与施工进度之间的矛盾,成为铜矿老区项目部全体人员的难点之一。他们始终把施工质量、安全控制工作放在首位,以质量安全受控保施工进度落实,牢记质量安全责任重于泰山,切实做好施工质量安全工作。质量管理上,从源头抓起,所有材料进场前均要求进行检验,检验不合格的材料一律不得进场使用;针对水中大直径冲孔桩施工,项目部督促施工方认真研究地质资料,优化施工工艺,严格控制开孔顺序,对不良地质情况提前制定各项预案,加强施工过程控制。

该项目是铜陵市棚户区改造重点,其占地面积17229.62平方米,总建筑面积8603.39平方米,框架剪力墙结构,其中9号楼地上26层,建筑面积35032.74平方米;8号楼地上27层,建筑面积15655.28平方米;商业1号、2号、3号、4号、5号、6号地上三层,建筑面积8443.67平方米。工程预计2018年下半年交付使用。截至目前,项目部土方开挖工程基本接近尾声,支护桩小应变检测已完成。

邓雪峰



铜冠电工公司漆包线分厂职工日前正在立式漆包机前生产作业。铜冠电工公司下半年以来通过实施三级工艺纪律检查制度,着力推行产品批次管理,加强过程控制,进一步提升了主产品成品率。目前漆包线成品率达到97.86%,创历史最好水平。

王红平 芦广胜 摄

## 芮璋龙:用小事感动工友的“党员之星”

芮璋龙是凤凰山矿业公司工程车间一名深孔打眼工。多年来,他给同事的印象是勤勤恳恳、兢兢业业。作为一名普通党员,他用埋头苦干的业绩赢得了凤凰山矿业公司“党员之星”的光荣称号。

熟悉矿山的人都知道,深孔凿岩是多人联合操作,需要操作者密切配合。芮璋龙说他工作的每一天,最担心的就是“安全”。生产中,他时刻提醒

身边的操作人员注意安全,工作中他坚持在最累、最苦的工序上操作。深孔钻杆的上下操作,由于凿岩时岩浆沿着钻杆四处飞溅,操作者每天下班都像泥人,作为共产党员,芮璋龙始终坚持在上下钻杆的工序中操作。

今年9月,在凤凰山矿业公司负责650米中段吊罐工程孔上掘中,面对施工中遇岩石破碎,打眼中卡杆、孔向跑偏等问题,芮璋龙提出改进施工方

案,以降低气缸推力,减缓上掘速度,解决了卡杆、孔向跑偏等问题。为保作业安全,他每天进入作业面首先检查各项安全,在他和深孔组的同事共同努力下保质保量完成了施工任务。

整整一个月,芮璋龙没有安排自己休息,在任务完成后,他积极主动奉献公休日参加井下负500米中段提矿工作中。仍然是重活脏活抢着干,在安全上一丝不苟——每辆矿车上罐提升前,他都要细心检查罐笼阻车器是否阻牢,安全高效圆满地完成每次提矿任务。

本报记者 江君 通讯员 殷青

## 铜冠物流金铁分公司修整建华道口平交铁路线排隐患

本报讯 11月16日,铜冠物流金铁分公司工务段组织十余名线路工对建华铁路道口平交铁路线进行整改。

据了解,建华道口平交铁路线是连接余家村和横港铁路站场之间的唯一一条主干线,线路使用频率高,造成钢轨路基下沉,为确保行车安

全,该段组织人员将平交道一侧的两根长12.5米的标准钢轨取出,在该路基下方垫上适中的钢板,提高路基硬度,经过两天的连续施工,排除了安全隐患。与此同时,该段对此路段采取半开放状态集中作业,保障公路社会车辆正常通行。

邹卫东

## 提质增效转型升级 开拓“十三五”发展新境界

(上接第一版) 调转促是经济发展的永恒主题,更是实现新常态下新发展的根本之举。“十三五”期间,要通过调转促解决目前集团公司发展不足、发展不优、发展不平衡的问题。

调结构上,就是要推动产业结构战略性调整,全面优化产业结构及其内部结构,用结构优势提高竞争优势。产业结构调整方面,矿山、冶炼、加工的橄榄型产业结构进一步调整优化,以达到有效平抑市场风险、获取最大价值的目的。通过“十三五”努力,使冶炼原料自给率在“十二五”末的基础上增加一倍,铜加工材产量与电解铜产量比重在“十二五”末的基础上增加一倍。产品结构方面,重点发展“高、精、特、新”附加值高的产品,产品档次向中高端迈进。

转方式上,就是推动发展主要由投资驱动向创新驱动转变。一是推进科技创新。围绕集团发展重点,充分运用智能化、绿色化制造技术,组织实施一批需求迫切、急需突破技术瓶颈制约的科技重大专项,攻克一批共性关键技术。“十三五”末,主要生产工艺技术装备和技术经济指标达到国际同行业先进水平,综合能耗及环保指标达到国际领先水平,矿产资源综合利用率达国际先进水平,创建具有较强国际竞争力的创新型企业。二是推进

模式创新。铜陵有色有着良好的创新基因。新模式办矿、期现联动商业模式等都是坚持创新的成果。“十三五”期间,集团公司要在体制机制创新上形成更多的创新模式,引领企业发展。

促升级上,就是推动产业层次由中低端向中高端迈进,由低盈利水平向高盈利转变。一是有所为有所不为。提高全要素使用效率,攥紧拳头,集中资源发展优势产业,进一步做强做优;经长期实践说明难以发展的业务单元要采取必要的措施加以调整和优化,这既是提高资源利用效率适应经济新常态的必要,也是企业共同发展的需要。二是形成更加成熟有效的盈利模式。结合各产业发展趋势,针对产业特点,紧盯产业链、价值链高端,运用新技术、新材料、新工艺、新装备和新商业模式,探索建立和完善各产业和企业盈利模式,以适应复杂多变的市场环境。三是实现产能输出与合作。顺应国家推进国际产能和装备制造合作的机遇,通过央企、知名企业合作等多种合作形式,抓住“一带一路”、中国制造2025等重大战略实施的机遇,推进集团公司冶炼、矿山等优势产能和技术、装备输出,寻找新的增长点。

实施四个战略,即“创新驱动发展主业,产融结合提高效率,多策并举开发资源,持续提升循环经济”。在创

新驱动发展主业中,要推动科技创新、产品创新、管理创新等,以创新驱动集团公司矿山、冶炼、加工等主业进一步发展。

在产融结合提高效率上,要依托产融结合、工贸结合,创新商业模式,提高实体生产能力利用率和整体盈利水平,拓展各产业发展空间。进一步壮大金融贸易规模,扩展金融服务领域,设立产业投资基金,结合集团公司海外生产基地需要,在海外设立贸易和融资平台。

在多策并举开发资源上,要按照“立足安徽、内外扩展,盘活存量、稳定增量”的方针,积极推进现有资源开发利用,逐步建成稳定的国内外资源储备和原料供应基地。同时,大力发展再生金属产业,扩大再生铜生产规模,推进“城市矿山”建设。

在持续提升循环经济上,要按“高效利用资源、贡献社会进步”企业使命的指引,大力发展循环经济,不断提高资源综合利用水平,提升企业抗风险能力和盈利能力。

“十三五”规划目标已经确定,实现规划目标使命光荣、任务艰巨。在集团公司正确领导下,全体职工团结一心,众志成城,扎实工作,全力推进集团公司提质增效、转型升级,努力开拓集团公司发展新境界,“21155”规划蓝图一定会实现。 本报记者 王红平

## 矿产资源中心召开 QC 成果发布会

本报讯 “矿产资源中心实验室主要承担集团公司内部各矿山及其周边地区矿产资源勘察评价工作中岩矿样品的化验分析工作。在样品加工工作量越来越大的现状下,承担着矿样加工和管理工作的实验室加工间,正努力探寻如何在保证加工质量的前提下缩短每批次样品的加工时间,以提高加工间生产效率,从而提高实验室对中心地质工作的服务效率。”11月18日上午,矿产资源中心召开QC成果发布会,姜峰作为该中心实验室加工QC课题小组的代表,就《缩短实验室加

工间样品加工时间》课题进行PPT演说。

围绕企业年度方针目标,该中心此次发布的QC成果共9项,主要以取得成效的现场型和攻关型课题为主,内容涵盖了生产、经营、服务、管理、技术等多方面。发布会现场,各QC小组代表在详细解说选题背景、现状成因、对策制定、实施效果及巩固措施后,由评审团队从企业管理、管理创新、专业技术、质量控制、演示效果等方面提出专业意见,并进行评分,最终评选出优秀课题两项。

萨百灵 高兴宇

## 凤凰山矿业公司对中层管理人员实施考核测评

本报讯 自11月中旬以来,凤凰山矿业公司积极组织中层管理人员参与年度考核测评。

年度考核测评是该公司为进一步加强所属管理人员队伍建设,充分发挥职工代表民主参与、民主监督管理作用,全面、及时、客观、准确掌握该公司中层管理人员思想政治素质和履行岗位职责情况而开展的。该公司成立了以矿长与党委书记牵头的测评考核领导小组,并由该公司党群工作部具体负责测评考核等工作。

据悉,此次对中层管理人员的测评考核,以《凤凰山矿业公司中层管理人员管理办法》为依据,主要从“德、能、勤、绩、廉”等方面,并结合2016年以来的工作情况对中层管理人员进行测评考核。具体内容涵盖道德水准、政治理论水平、办事公道正派、原则性、密切联系群众等方面。在领导管理水平和勤勉情况,工作实绩等方面也有具体规定。同时涉及不以权谋私,不私设小金库,预防和

控制腐败,工作作风和生活作风等方面。

面。该公司此次年度考核只进行书面述职,不进行口头述职,考核对象按照考核内容要求,认真撰写好述职报告。述职报告要全面、客观、真实,要依据岗位职责,采取写实手法,注重讲明个人在实际工作中担当的角色及所起的作用,既要讲成绩,也要讲问题和不足。

该公司将组织职工代表民主测评,按照德、能、勤、绩、廉五个方面进行客观公正的综合测评,在中层管理人员之间同时进行相互测评。考核结果实行百分制,分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次,分值在70分以下为不称职,70至79分为基本称职,80至89分为称职,90分以上为优秀。考核结果经综合评定对后二名同志实行诫勉谈话,连续两次在年度民主测评中不称职票均达到三分之一以上的或连续三次在民主测评中得分后三位的,实行降职或免职处理,有关待遇按岗变薪变的原则执行。同时这一结果还将作为今后晋升和调整A、B、C岗档工资的依据之一。

本报记者 江君 通讯员 殷青



近日,铜冠建安土方设备公司组织女职工学习《安徽省女职工劳动保护特别规定》政策解读、宣传册、婚育之友等相关资料,增强女职工的维权意识,使广大女职工的合法权益和特殊利益受到保护。

图为计生专干到现场为女职工宣讲计生政策。 王松林 胡文武 摄



日前,由中共安徽省委宣传部、省教育厅、省文化厅主办,安徽省话剧院、安工学院承办的2016年“校园大舞台——徽风皖韵进高校”话剧专场演出在安工学院大学生活动中心上演,来自安徽省话剧院的艺术家们以精湛的表演技巧演绎了《小活游》,为学院500多名师生献上了一场高水平的视听盛宴。此次演出丰富了学生的业余文化生活,成为该学院校园文化活动的一大亮点。

萨百灵 徐婧婧 摄

## 周昌杨同志逝世

铜陵有色矿产资源中心离休干部周昌杨同志,因病于2016年11月23日12时12分不幸逝世,享年85岁。

周昌杨同志为1931年1月,江苏泰兴人,1948年7月参加革命工作,先后在人民解放军任战士、通讯员、班长、副排长、排长;1959年在铜陵市劳动局任科员;1973年在铜陵有

色公司工程队、修建部任科员;1982年,先后在有色地质队知青队、调研室工作;1984年10月离休。

周昌杨同志的遗体告别仪式已于2016年11月25日9时40分在市殡仪馆举行。

铜陵有色矿产资源中心 2016年11月26日