

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年11月24日 星期四 农历丙申年十月二十五 第3859期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4176期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

海鱼皮具全面升级



沙驰皮具铜陵旗舰店

地址:长江中路662号(市建行对面)

电话:0562-2865278

十年磨一剑

——铜冠矿建公司以科技创新开辟国际市场发展纪实

2006年,铜冠矿建公司首次“借船出海”与中国有色矿业集团有限公司、南昌设计院联合走出国门,承建了赞比亚康克拉铜矿项目,捧得了海外工程第一桶金。10年后的今天,该公司依靠过硬技术和声誉鹊起的市场口碑不仅在海内外市场站稳脚跟,还独自承接了津巴布韦、土耳其、厄瓜多尔、蒙古等6个国家的工程项目,并在海外成立4家子(分)公司,海外项目从业人数多达近千人,成功走出了一条从技术优势到市场优势再到品牌优势的转变发展之路。

打铁必须自身硬,没有过硬的技术就会折戟于市场。深谙市场优胜劣汰的铜冠矿建人秉承“创造成就未来”的核心价值观,以打造精品、以质量兴企为抓手,全面实施质量强企战略,编制发布企业中长期质量规划和质量强企工作方案,将“大质量”管理贯穿于企业生产经营等各领域。该公司在通过ISO9002国际质量体系认证和质量、环境、职业健康安全管理体系三合一认证的基础上,2008年建立了企业标准化管理体系,成为国内矿建企业首家通过国家AAAA级标准化良好行为企业认证的施工企业。并制定实施了《竖井施工技术标准》等5项高于国家标准的企业

技术标准,先后主(参)编了《有色金属矿山井巷工程施工规范》等4项国家标准。同时,建立首席质量官制度,由公司首席质量官负责公司质量管理的建设与规划、标准化管理、质量技术和管理创新工作。大力实施卓越绩效管理,推进精细化管理,“三标一体”管理、5S管理、对标管理等,企业核心竞争力不断提升,公司先后荣获安徽省卓越绩效奖和铜陵市第三届市长质量奖。

大力推进科技创新,让技术优势转化实力优势。该公司通过50多年的摸爬滚打,不仅完全掌握了矿山超千米深井施工、采矿、溜破系统和特殊硐室施工、通风降温和防治水综合施工、机电设备安装等多项国际国内领先技术。在“十二五”期间,该公司累计投入科技研发费用约1.2亿元,开展各类科技开发项目60多项,形成了一大批具有自主知识产权的科技成果:获得国家专利11项,参与制定国家标准5项,行业标准2项,形成企业工法59项,部级工法36项,申报国家级工法1项。在2014年被认定为国家高新技术企业后,建立了以技术中心为核心的技术创新体系,组建了建井、采矿、测绘、地质灾害治理、安全环保、机电等6个技术研究所。

拥有金刚石、不怕瓷砾活,该公司在与有经验的海外承包商合作的方式首次

进入海外国际市场后,积极采用国际标准组织施工,大力应用“千米深井测量技术”、“湿喷技术”、“进口无轨设备”、“反井钻”等4新技术,并对中色集团赞比亚康克拉铜矿、刚果(金)金森达铜矿、津巴布韦伊尼亚蒂铜矿和土耳其ETI铜矿项目10余项国际先进技术进行消化、吸收和总结,有1项获得省部级科技进步奖、3项国家专利和6项省部级工法,提升了企业的技术实力,为从“借船出海”到“造船出海”奠定了坚实的基础,很快使该公司的技术优势变成了市场优势。

在承建赞比亚康克拉铜矿工程施工中,该公司强力推进质量强企战略,采用国际标准,引进新设备、新技术、新工艺,吸纳欧美先进管理经验,围绕工程创优规划,实施全员、全过程、全方位的工程实体质量管理,全力打造国际有影响力品牌工程,此项目荣获国家优质工程奖,成为全国有色金属行业、安徽省首次和唯一获此殊荣的海外工程项目。2015年,赞比亚总统专程到康克拉铜矿项目施工现场进行视察,高度赞扬该公司在赞比亚矿山建设中创造出“中国质量”和“中国速度”,成为集团在非洲大地上的骄傲。

“十二五”期间,该公司重点从“打造海外精品工程、实施属地化管理、培养国际化人才、建立海外项目管理体

系”四个方面谋篇布局,向海外矿建高端市场进军,不仅中标承建了津巴布韦伊尼亚蒂铜矿工程、刚果(金)金森达铜矿工程等多个矿建工程,还向采矿、机电安装、防治水、机械修造、国际贸易等海外新业务拓展,中标承建了第一个欧洲工程项目——土耳其ETI铜矿机电安装工程,中标了首个海外采矿项目——蒙古国新鑫矿业乌兰矿年产90万吨采掘工程……“十二五”末,该公司海外市场进一步拓展,海外业务营业收入、掘进量、支护量分别比“十一五”增长236.52%、662.54%、481.54%。企业的施工能力、自主创新能力持续提升,经济实力和海外市场影响力显著增强和提高。

不断跨越的铜冠矿建人在“十三五”开局之年再度发力,着力打造世界铜冠矿建品牌,以精品工程保障世界一流的现代化坑采矿山可持续发展为目标,海外业务的“蛋糕”越做越大,先后中标了蒙古国乌兰矿工程、厄瓜多尔拉多铜矿工程、厄瓜多尔金王矿业金矿工程、刚果(金)金森达铜矿斜坡道工程,累计新签合同额高达6000多万美元,预计全年海外收入较去年增长25%,海外收入占比将达到35%以上,一个具有国际竞争力、蜚声海内外的现代矿山建设施工企业正在建成。

夏富青 曾红林

紧紧围绕两个目标 全力推进项目建设

——访党代表、铜冠(庐江)矿业公司行政负责人王乃斌



沙溪铜矿年产330万吨采选项目是集团公司的重点项目之一,自开工建设以来一直备受关注。今年是“十三五”开局之年,正逢集团公司第二次党代会召开,铜冠(庐江)矿业公司将如何贯彻落实会议精神,抓好项目建设,以确保沙溪铜矿如期达产达效?11月18日,记者在党代会期间对党代表、铜冠(庐江)矿业公司行政负责人王乃斌进行了专访。

王乃斌表示,杨军在集团公司第二次党代会上的报告,内容丰富,求真务实,实事求是地总结了集团公司第一次党代会以来6年内铜冠有色的奋斗历程和取得的成绩,确定了“十三五”工作的指导思想和“全力建设‘一强五优’国际化企业集团”的主要目标,对企业转型升级、改革发展、增效盈利、推进从严治党等方面提出了一系列新观念、新思路,对铜冠(庐江)矿业公司推进项目建设、干好本职工作具有较强的指导性。

王乃斌说,杨军在会上对铜冠(庐江)矿业公司提出了两个要求:一是到2017年完成沙溪项目主体工程建设和,二是到2020年实现达产。会后,铜冠(庐江)矿业公司将围绕这两个目标抓好落实,通过召开党员大会和专题学习会,利用党支部“三会一课”等方式及时把党代会精神传达至每一名党员和干部,并组织党员分专题有重点地进行学习和讨论,促进会议主要精神的领会和贯彻。让每一名党员都能够明确目标,向着集团公司要求的方向前进。

王乃斌说,要实现集团公司提出的目标,当务之急就是降成本、提效率、保工期。基建期间,铜冠

(庐江)矿业将通过优化施工方案、优选设备型号、加强沟通协商,继续抓好各项工程的优化工作,达到节约投资的目的;加强合同履约管理,提高对合同关键环节的管理成效,从源头上明确每个工程的价款,避免付糊涂账的情况出现;将进一步明确零星物资采购、自行组织工程招投标的申报、审批、比价等程序,要求纪委必须全程参与监督。

沙溪铜矿目前最重要的节点目标就是2017年进行试生产。根据安排,铜冠(庐江)矿业公司将进一步细化工作方案,保质提速,奋力拼抢,全力推进,力争试验采场于明年2月份底开始爆破作业,3月份完成尾矿输送管线工程安装施工和地选厂单体试车,5月底完成重负荷试车,6月底完成重负荷试车,斜坡道工程明年年底贯通地表。

王乃斌表示,随着基建转生产的日益迫近,铜冠(庐江)矿业公司的人员也在不断增加,这就要求我们必须根据实际情况,不断制定修订相关规章制度和创新企业管理方式,用制度来管理干部职工,用制度来维护干部职工的切身利益。通过继续深化岗位价值精细化管理,逐步完善岗位分工和职能,进一步完善卓越绩效管理,优化全员绩效考核体系,逐步将公司管理引入长期性、经常性、科学性的发展轨道。

铜冠(庐江)矿业将持之以恒的加强安全文化理念的宣传和推广,提高员工的安全自主管理意识。对安全生产目标、任务、责任进行逐级分解、层层落实,形成一级管一级、一级带一级、一级对一级负责、一级受一级监督的闭环流程。严格按照今年重新下发的《不安全行为管理规定》规范员工行为,努力形成人人关注安全、时时防范隐患、处处杜绝违章的良好氛围,确保项目建设安全平稳推进。

本报记者 陈潇 通讯员 王树辰

金冠铜业分公司工会

创新工作思路 全力服务职工

本报讯 坚持以服务发展、服务职工为目标,充分发挥工会组织在企业与群众之间的桥梁纽带作用,近年来,金冠铜业分公司工会秉承着这样的工作思路,在实际工作中不断寻求方式创新,用新的思路切实去解决职工关心的热点和难点问题,为企业的健康和谐发展提供了坚实保障。

该公司工会重视职工的主体地位,通过职代会、厂务公开制度的完善,公正透明的工作流程,让每一位职工都能真正地参与到企业的管理和监督中来,尤其是涉及到企业的生产决策,职工不仅要了解,更要当家作主参与进来。对于职工提出的意见和建议,该工会当作重要的事情来办。截至目前,该公司工会今年已举办三期座谈会,收集职工建议61条;征集合理化建议500多项,内容更是包含了安全生产、经营管理、党风廉政建设等方面。对于这些建议,该工会一一进行答复。

以职工为本,为职工服务,做职工贴心人。该公司工会坚持把工会建设成为职工真正信赖、可以依靠的“家”。多年来,工会工作者坚持走访、慰问制度,建立起完善的困难职工信息档案,实时开展困难职工帮扶救助活动,帮助解决困难职工的实际问题。发挥工会小组立足基层、联系职工的优势,把“群众利益无小事、工会工作无虚事”落到实处,“把工会的事情当事业干,把职工的事情当自己的事情办”。

该公司工会今年开展的劳动竞赛多达15项,范围覆盖到全体职工,竞赛方式涵盖技术学习、岗位练兵、技术比武和技术攻关,最大限度地发挥了职工的智慧 and 创造力,为打造一支技术精湛、业务娴熟、勇于攻关的职工队伍,推动企业的平稳发展注入了强劲动力。1至10月份,该公司共完成铜精矿处理量137.3万吨、生产阴极铜34.46万吨、硫酸129.57万吨,分别超计划4%、3.39%、5.48%,全面实现达标超产目标。

本报见习记者 萨百灵 通讯员 封保敏



连日来,冬瓜山铜矿利用党委中心组、“三会一课”、“讲台十分钟”和机关部门学习等多种形式,组织广大员工认真学习贯彻集团公司第二次党代会精神,深刻领会“十三五”期间集团公司全力建设“一强五优”国际化企业集团的新方向、新蓝图、新目标、新任务。广大员工纷纷表示,要把学习集团公司第二次党代会精神转化为工作动力,在实际工作中融会贯通,立足岗位做贡献。图为该矿采矿区党支部在井下负790米44线餐厅内,组织一线员工利用班中餐时间学习贯彻集团公司第二次党代会精神。 汤菁 李志勇 摄

科技攻关攻破技术壁垒

——稀贵金属分公司卡尔多炉“洋为中用”工作侧记

“十二五”期间,获得国家发明专利4项、国家实用新型专利10项,起草制定有色金属行业标准5项、安徽省地方标准4项,科研成果先后荣获国家科技进步二等奖1项、安徽省科学技术奖一等奖1项……短短5年时间,但凭一股倔劲,稀贵金属分公司的科研工作取得了斐然成绩。

成绩从何而来?这就从2009年该公司引进的一台瑞典制造的卡尔多炉说起。这台“瘦瘦小小”仅有0.8立方米的炉子,在当时的价格却高达数百万元,然而高昂的费用所带来的效果却不甚理想。投产以后,由于制造方对系统、关键设备、工艺的保密,没有生产技术和详细设备图纸的技术人员只能摸着石头过河,使用效果不佳,维护保养成本高让他们“很是头疼”。

而卡尔多炉带来的“后遗症”远远不止这些。该设备主要为处理铜阳极泥,含金的矿物却“拒之门外”;处理后的熔炼渣中的金、银等

有价金属无法被提取,只能低价卖出,而每年该公司产生的熔炼渣就多达两千多吨。设备运转过程中,负责回收烟气中烟尘和硒的文丘里系统对烟气波动的适应性差,整个系统的阻力降比较大,能耗很高。靠“喝”柴油为生的卡尔多炉,每年的使用成本又是一笔大开销……这些无形的浪费更是让技术人员“万分心疼”。

“搞科研就是为了解决生产问题。”该公司技术中心负责人坚定地表示。在外方的技术壁垒和设备使用中遇到的挫折面前,“我们先是设定目标,然后全力攻关。”这个历时7年、集合产学研多方力量的技术攻关,遭遇过多次瓶颈,也经历过数次失败,然而他们或坚持、或执着,一次不行就两次,两次不行就二十次、二百次……正是他们这股“顽固不化”精神,最终,一台从炉体、配套系统到喷枪全部国产化处理设备诞生了。

这台自己造的设备比以前的设备好在哪儿?首先是“价廉”——制造成

本不到百万元;更重要的是“物美”——生产能力大幅提升,年均铜阳极泥处理量远超计划的4000吨,达到5600吨;实现单炉多种复杂物料的高效冶炼,可处理的物料包含金、银、铜、二氧化硒、铂、钼等多达9种;喷枪、燃料使用皆改为天然气,不仅成本降低,也更为安全清洁;运用湍流洗涤技术的烟气处理系统在国际上也是首次采用,其对烟气波动的适应性提升到100%,而阻力降仅为原先文丘里系统的五分之一,能耗也更小;新开发的炉渣选矿处理系统可以将含金银的物料通过选矿富集回收,整个系统的金、银直收率达96至97%,系统实现良性循环。

你信不信,他们“就是这么倔”,而这股倔劲来源于他们重视科研,来源于他们的科研精神。这项技术叫做“复杂稀贵金属物料多元梯级回收关键技术”,荣获2015年国家科技进步二等奖,这成为该公司“十二五”致力科研、服务生产的一个缩影。

萨百灵 王松林

金昌冶炼厂节水改造成效显著

本报讯 通过多方协调努力,金昌冶炼厂生活水管网改造完成后,自9月1日新供水管网投入运行后,生活用水水费从2015年每月11万元骤降,10月份、11月份水费由分别只有4764.24元、4492.8元。

今年以来,该厂在转型过渡期的困难和压力下,不等不靠,加大内部降本增效的力度,在充分调研分析的基础上,梳理出了5个方向38项挖潜降本措施并强力推进,而实施节水改造就是其中的重要措施之一。

该厂在组织对供水管网认真进行清查测算的基础上,主动向铜陵首创水务公司提出了对供水管网装表计量,按计量进行收费要求。5月13日,该厂与铜陵首创水务公司最终达成协议,首创公司同意按双方

优化后的改造方案实施金昌生活水管网改造,并同意该厂提出的承担50%并且不超过40万元的改造费用的要求。同时,对该厂实施改造前今年1至8月份的水费按原先包干价的一半金额5.5万元收取。

协议达成以后,经过一个月的施工,该厂首创生活水管网改造工程完工。改造后,该厂首创生活供水点由19个减少到11个,管网流损和私自搭接现象得到了遏制,大大降低了用水需求量。同时在11个供水点都安装了水流量计,每月严格按照水量表计费并缴纳水费。该厂通过实施节水改造以后,由于供水点减少和管网流损现象得到控制,年节约水费支出可达86万元,扣除承担的40万元改造费用,当年就可节约费用支出46万元。

齐宏明



日前,张家港铜业公司举办了安全环保和职业健康知识竞赛。此次竞赛共有来自该厂机关和生产部8支代表队的24名选手参加,分必答、抢答和抢答题四个环节,内容涵盖安全环保法律法规、冶炼企业安全操作规程、岗位应知应会等方面的知识。经过数轮激烈角逐,最终该厂安环财务代表队、动力车间代表队和综合部代表队分获前三名。 杨学文 摄