

全面从严治党的有力转型升级 为加快建设“一强五优”国际化企业集团而奋斗

——杨军在中国共产党铜陵有色金属集团控股有限公司第二次代表大会上的报告摘登

攻坚克难砥砺奋进的六年

第一次党代会以来的六年，是铜陵有色应对重大挑战、经受重大考验、取得重大成就的六年。六年来，面对复杂多变的国际国内环境和艰巨繁重的改革发展任务，集团公司在省委省政府和省国资委的坚强领导下，在铜陵市委市政府的大力支持下，认真实施“创造条件开发资源，两化融合发展主业，持续促进循环经济，自主创新铸造品牌”的发展战略，团结带领全体员工，积极应对经济“新常态”，保持持续增长，着力提质增效，加快转型升级，全面推进党的建设新的伟大工程，实现“十二五”胜利收官，先后荣获全国先进基层党组织、首届安徽省政府质量奖、第十二届全国质量奖、国家技术创新示范企业、全国首批“两化”深度融合示范企业、全国企业文化先进单位、全省先进基层党组织、全省精神文明创建先进集体等荣誉称号。综合实力跃上新台阶。面对“十二五”时期经济前三年高速增长、后两年持续下行的形势，集团公司始终坚持稳增长、促公平理论、控风险、提效益，企业规模、综合实力不断壮大，继2012年实现千亿跨越，成为安徽省首家千亿元企业后，保持稳健发展的良好态势，持续在省属企业和行业中争先进位。六年阴极铜年均增长7.84%；铜加工材年均增长27.24%；硫酸年均增长8.51%；白银年均增长0.30%；销售收入年均增长14.59%；进出口贸易总额年均增长2.5%。2015年集团公司名列中国企业500强第107位，较“十一五”前移51位。

转型发展迈出新步伐。始终坚持以重点项

目为龙头，优化项目投资和产业布局，加快产业转型升级，提升产业竞争力，“十二五”累计完成固定资产投资较“十一五”增长33.57%。加强资源控制与开发，资源保障能力不断增强。加快改造提升冶炼产业，冶炼装备技术、安全环保管理和经济效益不断提升。大力发展高端铜加工产业。

国际化经营开辟新格局。积极实施“走出去”战略，充分利用国际国内两个市场、两种资源，加快国际化发展。强化资本运作，2014年成功实现股份公司45亿元定向增发。充分发挥商务贸易优势，积极整合商务资源。扩建、机械等企业依托国内、深耕海外，产品和服务的国际市场占有率不断提升。

改革改制释放新红利。持续完善公司法人治理结构，优化母子公司管理体制，明晰集团公司与股份公司、子公司、分公司的事权关系。对扩建、物流、建安实行股权多元化改革，增强子公司发展活力和市场竞争能力。大力推进低效、无效资产和三四级公司清理，实现国有资产保值增值。劳动、人事、分配制度改革不断深化。加强劳动关系管理，加快不在岗人员清理。完成职工总医院及医保等社会职能移交工作。

管理绩效实现新提升。始终坚持深入实施卓越绩效管理模

式，强化全员绩效管理，在公司内部开展铜冠卓越绩效奖评，开展三大标准的自我评价，加强管理体系的建设。信息化建设加快推进，集团公司ERP系统主体工程建成，集团管控效能大幅提升。坚持“安全第一、

环保优先”原则，扎实开展“安全环保，意识先行”活动，安全环保形势总体稳定。坚持创新驱动发展，推进创新型型企业建设，提高自主创新能力。深化产学研合作，促进科技成果转化。“立体循环经济项目”获中国工业大奖表彰奖。

全面从严治党的有力转型升级。扎实开展创先争优、党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，广大党员干部的思想政治素质明显提高，基层党组织和党员队伍建设进一步加强。严格执行中央八项规定和省委三十条规定，制定改进作风23条、“十二不准”等具体规定，作风建设长效机制初步形成。认真抓好省委专项巡视整改工作。加强党建工作创新，持续完善党建“六大工程”体系，提升基层党组织凝聚力、创造力和战斗力。加强企业文化建设，举办省属企业精神文明创建座谈会，编辑出版《我和我的铜陵有色》故事集。加大人才培养力度，持续完善员工职业生涯发展通道，开展高校毕业生到基层区队（车间）挂职，加强员工民主管理，全面推行基层班组长“公推直选”工作。广泛开展送温暖慰问、大病救助和中层管理人员结对帮扶活动，积极帮助救助困难员工。大力推进棚户区改造，员工生活条件不断改善。在企业效率效益稳步提升的前提下，努力提高员工收入。积极担当国企社会责任，实施铜冠希望助学工程，支持美好乡村建设，精准帮扶太湖县江河村脱贫致富。同时，内部审计、法律事务、计划生育、老干部、综治维稳、共青团及信访等工作都取得了新进步，为集团公司改革发展营造了良好环境。

全力建设“一强五优”国际化企业集团

“十三五”是全面建成小康社会决胜阶段，是加快转变经济发展方式、推进经济结构转型升级的关键时期。集团公司“十三五”工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面贯彻党的十八届八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局和省委省政府决策部署，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，按照“创新驱动发展主业，产融结合提高效益；多措并举开发资源，持续提升循环经济”的发展战略，深化改革创新，调整产业结构，转变发展方式，提高质量效益，加快转型升级，做强做优做大，为把集团公司打造成盈利能力良好、产业优势突出、创新能力明显、企业共同发展的具有核心竞争力的国际化企业集团而努力奋斗。

集团公司“十三五”发展主要目标是：全力建设“一强五优”国际化企业集团。

“一强”：即实现“21155”，销售收入2000亿元、资产总额1000亿元、市值1000亿元、利润50亿元，力争集团整体上市、进入世界500强。

“五优”：即绩效优异、结构优化、机制优良、管控优质、创新优胜

围绕上述目标，我们将努力做好以下工作，重点就是：“34345”，即建设“三大基地”、构建“四大平台”、推进“三大行动”、加快“四个促进”、提升“五项能力”：

（一）持续建设“三大基地”，强化资源开发与高效利用，进一步推进有色金属产业转型升级

围绕铜产业链巩固、升级、提效，继续抓好重大项目投资，优化项目布局，提高铜产业链附加值、竞争力。

打造稳定的国内外资源储备和原料供应基地。加快在建矿山项目建设进度，突出新模式、低成本、高效率办矿，抢抓节点进度，保障按期建成投产。保持现有矿山生产稳定，确保产能达标。按照省政府要求，加快整合省内有色金属矿产资源。加强现有矿山深边部找矿，努力增加资源储备，延长矿山服务年限。

打造一流的阴极铜生产和稀贵金属提炼基地。进一步巩固冶炼产业规模和技术优势，继续保持国内一流，国际领先地位。坚持绿色发展理念，突出完善系统、改进工艺，不断优化循环经济体系，提高资源综合利用水平。

打造全国知名的铜基新材料基地。加快巩固提升铜加工，进一步完善铜加工产业链，巩固领先优势。加快提升铜加工产业盈利能力，稳定成长为集团公司战略支撑板块。

（二）持续构建“四大平台”，推进资源整合与整体联动，进一步提升企业国际化经营水平

加强融资平台建设。规范财务公司运作。优化铜冠金源期货公司定位，打造专业化大宗商品综合衍生品服务商。

完善贸易融合发展平台。统筹国内国际两个市场，加快建设区域总部。坚持以铜为主，兼顾其他大宗商品，在风险可控的前提下做大贸易规模、多创效益。加快参与组建大宗商品交易中心。

优化海外项目平台。加强全球范围资源项目研究。坚持以海外项目为依托，带动建安、监理、地勘、装备制造等产业走出去，提升市场竞争力和知名度。充分发挥上海投资公司业务全球化作用，加快建设海外营销网络，提高进出口业务水平。

整合关联服务产业平台。以整合、重组、兼并、战略合作联盟等为抓手，加快物流业务模式创新，打造知名的有色金属产业供应链综合物流企业。推进设计、咨询、施工等多元化发展，实

现人才、技术、资质内部共享与资源优化配置。巩固化工产业优势，构筑上下游产业链配置合理、结构层次和附加值高的现代化工业产业结构。

（三）持续推进“三大行动”，深化降本增效与对标挖潜，进一步提升强企企业盈利能力

推进降本增效。滚动调整降本增效实施办法，不断优化管控措施，深化全产业链、全过程控制，完善目标责任制，真正把降本增效落实到每一个岗位、每一名员工。以“杜绝浪费、杜绝跑冒滴漏、杜绝问题发生”为着力点，狠抓管理薄弱环节，重点加强预算、成本、资金等管理，严控非生产性开支，推进企业精细化管理。完善降本增效考核机制，坚持定期抓、定期比，强化实时管控、重点管控抓，加大降本增效与组织绩效考核挂钩力度，严格奖惩兑现。认真梳理有益经验、典型做法，加强总结评比，选取标杆单位，在全公司推广应用。加强降本增效政策研究，认真学习国务院关于降低实体经济企业成本工作方案，力争争取政策红利。

深入对标挖潜。持续深化对标管理，坚持抓住关键、突出重点，强化分析，持续改进，健全完善对标管理体系，切实保障对标、提标落到实处。科学抓好矿山生产，合理应对生产区域转移、矿石品位下降等情况，保持三级矿量平衡，优化矿山“三率”指标。加强矿山边、小矿体和残矿回收，提高资源回收利用效率。持续加强冶炼技术攻关，优化主要技术经济指标。加强铜加工工艺改造和产品开发，完善产品结构，提高综合成品率。其他生产经营单位要瞄准历史最优指标，行业最优水平，持续改进，不断提升正向指标、降低反向指标。

强化扭亏增盈。持续完善公司高管“一打一扭”扭亏帮扶机制，落实高管个人KPI考核，层层抓好指标落实，加快推进亏损企业扭亏脱困。强化机关部门服务职能，加强现场调研与指导，提高扭亏帮扶效率与质量。持续完善扭亏脱困考核制度，优化考核指标，加强考核奖惩，加大兑现力度，增强亏损企业控亏扭亏责任感、紧迫感，防止不作为、慢作为等现象。加快梳理“僵尸”企业，分别施治，条件具备时采取停、改、转、并等措施，坚决杜绝持续亏损现象。各亏损单位必须主动作为、敢于作为，切实把扭亏责任扛在肩上、抓在手中、落到实处，对扭亏任务进行细化、硬化、量化，锁定目标再发力，突出重点再攻坚。

（四）持续加快“四个促进”，提升公司治理能力与资源配置效率，进一步激发企业动力活力

促进体制机制完善。按照“三步走”要求，加快引进战略投资者，完善集团层面产权结构，提高资本实力，加快实施集团整体上市。推进股份公司定向增发，实施员工持股计划。继续推进子公司产权多元化改革，优化二级单位股权结构，放大国有资产功能。利用“新三板”等股权交易平台，加快推进分业上市，提高资本证券化率。

促进公司治理能力提升。适应国际化、市场化竞争新形势，按照深化国有企业改革指导意见与现代企业制度要求，完善董事会、总经理办公会、党委会等会议议事规则，划清职责、权限，规范决策流程，不断提高决策科学化水平。持续优化母子公司管理体制，理顺管理权限及工作流程，明晰事权划分，完善层级管理。完善公司章程，明确党建工作要求以及企业党组织在公司法人治理结构中的法律地位。

促进资源配置效率提高。继续推进低效无效资产、股权及不具备竞争优势、与主业无关联的业务退出，实现国有资产保值增值，提高资本集中度。加强对三级以下及非主业企业清理整合，压缩管理层级，提高管理效能。持续推进内部资源整合重组与专业化管理，优化资源、能力配置，形成结构更加合理、支撑能力更强的产业及业务板块。

促进三项制度改革深化。进一步完善干部选拔任用交流机制，优化中层管理人员结构，促进干部队伍结构合理、能力提升。完善员工序列管理，畅通员工职业发展通道，实现员工价值、企业价值“双提升”。持续完善分配制度，优化工效挂钩调控，岗位绩效考核体系，促进岗位价值贡献与收入分配相挂钩。创新激励机制，设立优秀职业技术（技能）人才专项奖励基金，按员工分类分级管理要求，探索实施差异化福利待遇制度。围绕国际化、市场化竞争需要，完善备用并举的人才引进和培养机制，加强国际化人才培养与储备，定期选派管理、技术骨干和青年员工到海外项目轮岗锻炼。

（五）持续提升“五项能力”，加强自主创新与风险防控，进一步提高企业效率效益

提高安全绿色发展能力。深入贯彻安全发展、绿色发展理念，牢固树立安全环保红线意识，持续开展“安全环保、意识先行”活动，不断加大外来施工队伍管理力度，坚持安全环保季度考核工作，提高企业安全环保管理水平，建设资源节约型、环境友好型企业。加强员工安全环保培训，抓好安全环保法律法规及规定的宣传与学习，不断增强全员底线思维、红线意识与综合素质。完善安全环保管理制度，严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”原则，层层落实责任，健全考核与责任追究制度，不断增强各级管理人员抓好安全环保的责任感、紧迫感，切实把安全、环保生产作为不可触碰的高压线。坚持分区分、分层次管理，突出抓好高风险区域与重点单位，强化基础管理与隐患排查，落实整改销案制度，切实消除人的不安全行为与物的不安全状态，确保安全环保风险整体受控。加强安全环保投入，积极引进新技术，完善硬件设施，进一步提高安全生产管理信息化、科技化水平，提高企业本质安全环保水平，努力减少伤亡事故发生，杜绝重大人身、设备、交通、火灾和职业中毒事故。

提高管理创新能力。持续优化卓越绩效模式实施成果，完善定期检查对比、长期分析改进机制，抓好卓越绩效经验共享、优势巩固、不断改进短板、弥补不足，促进卓越绩效文化持久、深入落地。深入推进全员绩效管理，优化KPI考核指标，完善人人关注绩效、人人参与绩效、人人提高绩效的良好机制。加快融合，提升“6S”“标准化”等专业化管理体系，实现资源配置高效化、过程管控精细化、目标管理可量化。加强质量计量管理与品牌建设，不断提高“铜冠”品牌知名度与影响力。

提高技术创新能力。持续完善以技术中心为核心层，成员企业和战略合作院校、技术创新战略联盟为紧密层，产学研合作院校为松散层的技术研发体系，建立研究所建设费用投入、产出管理考核机制。推进技术创新平台建设，加快设计院体制机制创新。加强科技研发资源整合，建立公用试验室和科技信息资源服务平台，促进研发资源共享。加强技术攻关，突破关键技术瓶颈，提高核心竞争力。深化产学研合作，推进技术、产品优化升级。加强知识产权应用与保护，促进自主知识产权转化为技术标准，上升为行业、国家、国际标准。

提高风险防控能力。深入推进依法治企，依制管企，做到科学经营、规范管理，严防重大风险。完善风险管理体系，建立风险管理相关制度，提高风险防范能力。进一步加强投资风险研究与管控，规范投资行为。完善定期分析、研究机制，加大日常监管力度，加强考核奖惩与责任追究，确保风险防控工作落到实处。

提高信息化管理能力。持续深化信息化、工业化深度融合，结合企业战略目标、商业模式、管理体制、文化理念等，实现全员、全要素、全过程、全方位融入。加快完善ERP系统，提升产销协同、财务业务、管理控制一体化水平。突出信息化管理规划与设计、实施与建设、运行与维护、数据开发利用、评估诊断与持续改进等重点环节，加快促进数据、技术、业务流程和组织结构相互匹配、互动创新、持续改进。

学习贯彻党的十八届六中全会精神 深入推进全面从严治党的有力转型升级

党建工作是我国国有企业的本质特征，是企业核心竞争力的重要组成部分。全面从严治党的有力转型升级。扎实开展创先争优、党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，广大党员干部的思想政治素质明显提高，基层党组织和党员队伍建设进一步加强。严格执行中央八项规定和省委三十条规定，制定改进作风23条、“十二不准”等具体规定，作风建设长效机制初步形成。认真抓好省委专项巡视整改工作。加强党建工作创新，持续完善党建“六大工程”体系，提升基层党组织凝聚力、创造力和战斗力。加强企业文化建设，举办省属企业精神文明创建座谈会，编辑出版《我和我的铜陵有色》故事集。加大人才培养力度，持续完善员工职业生涯发展通道，开展高校毕业生到基层区队（车间）挂职，加强员工民主管理，全面推行基层班组长“公推直选”工作。广泛开展送温暖慰问、大病救助和中层管理人员结对帮扶活动，积极帮助救助困难员工。大力推进棚户区改造，员工生活条件不断改善。在企业效率效益稳步提升的前提下，努力提高员工收入。积极担当国企社会责任，实施铜冠希望助学工程，支持美好乡村建设，精准帮扶太湖县江河村脱贫致富。同时，内部审计、法律事务、计划生育、老干部、综治维稳、共青团及信访等工作都取得了新进步，为集团公司改革发展营造了良好环境。

（一）始终突出思想建党，全面发挥公司党委领导核心作用。

思想建设是党的根本建设。站在集团公司新的历史起点上，必须时刻抓好党的思想建设这个根本，永远保持党在思想上的先进性和纯洁性。进一步坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，始终做到把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，始终把坚持党的思想路线贯穿于执行党的基本路线全过程。加强道德修养，增强党性锻炼，始终做到对党忠诚，立场坚定，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，时刻向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。坚定不移贯彻党的基本路线，切实增强搞好国有企业的信心和决心，时刻牢记自己第一身份是党员，第一职责是为党工作，始终坚持把党、国家和人民的利益放在心中的最高位置，做到有权必有责、有责要担当、自我加压，主动作为，不断将企业的各项事业推向前进，力争取得更多的新突破新业绩。坚持不懈进行思想政治理论学习，坚持“三会一课”制度，深入学习贯彻党章，深入学习贯彻总书记治国理政新理念新思想新战略，自觉用贯穿其中的立场观念方法武装头脑、指导实践、推动工作。始终坚持民主集中制，坚持民主生活会和民主生活会制度，坚持批评和自我批评，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，着力增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。认真落实全面从严治党要求，加强和改进集团公司党建工作，充分发挥集团公司党委总揽全局、协调各方的领导核心和政治核心作用，始终做到把方向、管大局、保落实。持续完善公司领导体制，积极促进双向进入、交叉任职，不断拓宽党委与董事会、经理层之间相互参与的路径，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格，促进党组织有效参与企业重大问题决策，确保的主张得到有效体现和执行。进一步强化制度建设，及时制定下发贯彻《中国共产党地方委员会工作条例》的配套制度，修订完善集团公司党委工作规则和党委会议事规则，通过集团公司党委工作的规范化和党委会议事的制度化，最终确保企业“三重一大”决策科学化、民主化。

（二）贯彻党管干部原则，全面打造高素质党员干部队伍。

坚持正确选人用人导向，深化领导班子和干部队伍建设，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，明确动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各环节要求，切实把党管干部的原则贯穿到集团公司各级领导班子建设和选人用人全过程，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权，保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题。始终坚持德才兼备、以德为先，始终坚持五湖四海、任人唯贤，坚持信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部标准，把对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的干部选拔任用起来，做到人尽其才，才尽其用。始终严把政治关、品行关、廉洁关，完善选人用人监督制度，实行干部档案“凡提必审”、个人有关事项报告“凡提必核”、党风廉政意见“凡提必听”、信访举报“凡提必查”。认真贯彻执行关于防止干部“带病提拔”的意见，严防“带病提拔”“带病上岗”等不良现象，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向，以高标准、严要求选好干部，配好干部、用好干部。坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议，严格落实干部提醒、函询和诫勉制度，强化“八小时以外”的监督。必须按规定按程序向组织请示报告，始终做到对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老好人。逐步建立适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选人用人机制，加强企业后备干部队伍建设，扩大选人用人视野，善于运用市场化的思维和手段，对干部进行严格的任期管理、目标考核和优胜劣汰。有序开展竞争性选拔工作，加大多渠道的挂职培养、基层锻炼、轮岗交流力度，促进优秀干部脱颖而出。高质量、分层次组织领导干部培训，加强对领导干部的党性教育、宗旨教育、警示教育，进一步促进公司各级干部强化忠诚意识、开拓国际视野、提高战略思维、增强创新精神、锻造优秀品行，优化业务知识，不断提升干部队伍的能力和素质。大力实施人才强企战略，建立完善灵活的聚集人才的体制机制，积极抓好企业经营管理、专业技术、岗位技能、国际化经营等人才队伍建设，做到潜心培养和大胆使用。

（三）加强基层党组织建设，全面落实集团公司党建工作基础。

始终坚持把党的建设纳入集团公司整体工作部署和党的建设总体规划，构建集团公司党委统一领导、有关部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作良好格局，确保在公司改革发展中的建设同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，实现体制、机制、制度和工作的四个对接。始终坚持把抓好党建作为最大的政绩，按照省委综合考核最新要求，结合公司党建“六大工程”体系，进一步优化完善集团公司党建思想政治工作考核办法，做到与时俱进，坚持党建工作考核评价与领导班子综合考评、经营业绩、绩效考核衔接，与领导干部奖惩、任免相挂钩，树立正向激励的鲜明导向。始终坚持把集团公司基层党组织建设作为基础性工作抓紧抓好，动态调整基层党组织设置，实现党

的组织全覆盖，确保机构健全、人员到位、活动经常、工作有效。严格落实“创先争优”长效机制，深入开展争创“四好”领导班子和“四强”党组织活动，积极引导公司广大党员争做“四优”共产党员，充分发挥领导班子的核心带头作用、基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，抓紧抓好党员日常教育管理，不断增强基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力。坚持控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用，认真做好发展党员工作，贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严把“入口”。认真开展民主评议党员工作，及时处置不合格党员，畅通“出口”。始终尊重党员主体地位、保障党员民主权利，落实党员知情权、参与权、选举权、监督权，保障全体党员平等享有党章规定的党员权利、履行党章规定的党员义务，坚持党内民主平等原则，不得侵害党员民主权利。积极畅通党员参与讨论党内事务的途径，拓宽党员表达意见渠道。持续深化学习型、服务型、创新型党组织建设，坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点，以改革发展成果检验党组织的工作和战斗力，积极引导广大党员立足自身岗位，亮出党员身份，强化自我管理，聚焦目标不动摇，强化执行不放松，干在实处，走在前列，为企业增收节支、提质增效、转型升级、争先创优贡献更多的智慧和力量。

（四）强化党风廉政建设，全面履行从严管党治党“两个责任”。

坚持在党中央统一领导下，建立健全集团公司党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督的党内监督体系，坚持党内监督和广大员工监督相结合，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用。认真履行全面从严治党的主体责任，党组织书记的“第一责任人”职责，把纪律建设摆在更加突出的位置，克服好人主义，敢于动真碰硬，坚持高标准和守底线相结合，在见实效上下功夫，进一步转变党纪宽松软的状况。认真履行全面从严治党的监督责任，聚焦主责主业，强化监督检查问责，实行“一案双查”，落实“一岗双责”，坚决查处发生在员工身边的腐败行为和不正当之风，保持反腐败高压态势，坚持有腐必反、有贪必肃，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，筑牢拒腐防变的思想防线和制度防线，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，积极推动全面从严治党向纵深推进。始终坚持把政治纪律和政治规矩挺在前面，严格遵守党章党规，深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等，把“两个责任”落实情况作为干部廉政审核、提拔任用的重要依据，对照政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，认真排查潜在的薄弱环节和高危风险，有针对性地对各级干部加强教育、管理和监督。完善权力运行制约和监督机制，形成有权必有责、用权必担责、滥权必追责的制度安排。加强对工程建设、招标采购、资产财务管理等重点领域和关键岗位、关键人员的全程监督，做到发现问题，立行立改，建章立制，堵塞漏洞。深入践行社会主义核心价值观，带头讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，带头执行廉洁自律准则，自觉同特权思想和特权现象作斗争，注重家庭、家教、家风，教育管理好亲属和身边工作人员。始终坚持把作风建设抓在手上，深化党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育成果，以锲而不舍、驰而不息的决心和毅力抓出作风建设新成效，持之以恒贯彻执行中央八项规定、省委30条规定和集团公司23条规定，形成改进作风的长效机制。对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，进行严肃处理，既追究主体责任，又追究监督责任，更追究领导人员责任。

（五）加强企业文化引领，全面促进员工企业社会共享发展。

文化是企业软实力，可以聚人心、提信心、扬正气，能够激发勇于担当、开拓进取、向上向善的精气神。进一步深化集团公司企业文化建设，系统构建以“铜冠”为核心的企业文化体系，大力弘扬“求实、创新、合作、自强”的企业精神，让“创造成就未来”的企业价值观和“打造世界铜冠、企业共同发展”的企业愿景融入公司全体干部员工的血脉，成为思想自觉和行动自觉，持续增强广大员工对企业的向心力和凝聚力。坚持把思想政治工作作为公司各级党组织的一项经常性、基础性工作来抓，深入实际、深入基层、深入群众，多到条件艰苦、情况复杂、矛盾突出的地方解决问题，千方百计为员工排忧解难，始终做到把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，多做得人心、暖人心的工作，帮助员工更加深刻地理解现代企业发展必需的安全环保意识、质量意识、效率意识、竞争意识、成本意识等，积极为广大员工讲解政策、答疑解惑，将员工的思想认识统一到党中央关于国企深化改革、创新发展的决策部署上来，将党的政策和意志有效传递给广大员工，引导员工正确认识改革、热情拥护创新，积极促进发展。始终做到在企业效率效益提升的基础上，稳步提高员工的收入水平和福利待遇，进一步改善生产和工作条件，切实增强员工的获得感。始终坚持坚持人本的企业主人翁地位，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，落实员工知情权、参与权、表达权、监督权。尊重员工首创精神，创新劳动竞赛、技术比武、合理化建议等活动方式，多方搭建员工施展才华的舞台，充分调动员工的积极性、主动性、创造性。加强党组织对群众工作的领导，始终坚持党建带工建、党建带团建，充分发挥好企业工会、共青团等群团组织的作用，建好员工之家，当好青年之友，团结带动广大员工更加紧密地团结在党组织的周围，鼓足干事创业的干劲，促进员工与企业共同进步。继续做好“温暖工程”，做好中层管理人员结对帮扶困难员工工作，完善民情档案，进行动态管理。全面推进平安有色建设，持续做好综治维稳工作，积极畅通信访渠道，及时解决员工的合理诉求，努力把矛盾化解在基层和萌芽状态。积极履行国有企业社会责任，始终做资源节约型和环境友好型企业，树立绿色发展发展的标杆。全力做好对口帮扶贫困工作，开展“铜冠”捐资助学等公益活动，牢固树立负责任的国有企业形象。