

我是党员我是旗

——记凤凰山矿业公司三名“党员之星”



在凤凰山矿业公司有这样一群可敬的党员们，他们在矿山生产第一线战危机、渡难关、促和谐各项工作中始终冲在前头，让党员旗帜树起来，让党员形象亮出来，真正发挥一名党员就是一面旗帜的作用，一面旗帜引领带动一片，让共产党员的先进性在矿山建设中充分展现。

张兴友：他是员工们的主心骨

有着28年党龄的张兴友是该公司运输车间运提班长。在运输提升岗位上干了一大半辈子。尽管工作环境卫生差，劳动时间长，生产任务重，作为一名老党员，他在工作中始终冲在最前头，脏活累活抢着干，从不计较报酬，更没有一句怨言，只为了让自己无愧于共产党员的称号。

身为一员再普通不过的“矿”老共产党员和一名作业班长，凭着多年的工作经验，张兴友深知安全工作的重要性，始终把生产安全放在第一位。他时常和班组成员唠叨：“安全是最大的福利，安全是最大的效益。”在平时生产工作中，他身先士卒，事事想在先，处处走在前。每次作业前他都要认真检查提运设备设施，尤其是安全防护装置是否正常可靠。今年7月正值汛期，井下作业场所空气

湿度大，电机车车轮与轨道面都结有水珠，严重影响车辆制动和运行。平时养成安全检查习惯的张兴友在作业前都要仔细检查，发现负240米井口反面有一侧轨道阻车器螺栓脱落，存在安全隐患，倘若电机车经过，后果将不堪设想。他及时组织人员对轨道阻车器螺栓进行了更换并进行了紧固，将安全隐患消除在萌芽之中。

“共产党员，就要在工作岗位上发挥先锋模范作用，就要为广大员工树立良好的榜样。”张兴友是这样想的，也是这样做的。生产作业时，他都亲自坚守在作业现场，和班组成员同上同下，哪里出现问题，他就会出现在哪里，处理问题、排除故障，确保当班安全生产工作的正常开展。“有他在现场，职工们干活心里踏实。”这是班组成员对他的评价。为了掌握班组成员情况，他经常与职工谈心家访，特别是家里有困难的员工，他都会主动帮助解决困难，为员工送去关怀和温暖。他就是这样对矿山的无限热爱，对员工的无限关爱，在默默无闻的奉献中实现着自己的人生价值。

张兴友：他是员工们的主心骨

2008年，该车间精尾工段成立，江华从很轻松的水泵工转岗到既脏又累的过滤工岗位，但她毫无怨言，在工作上她严格要求自己，注重综合素质的提高，做到了打铁先须自身硬。在精尾工段岗位上埋头苦干，一心一意学技术，认真细读了《选矿学》、《过滤工操作标准》等书本教材，遇到不懂的地方，就随时记在本子上，实际工作中向车间技术员请教。江华总是将理论学习与实际工作相结合，她很快熟练掌握了过滤设备的结构、性能和工作原理，成为一名不可多得的技术骨干。在2012年度还荣获了该公司“首席员工”称号。

过滤工作事关产品质量的好坏，江华要求员工做到的，首先自己做到了。为了严把全质量关，她严格按照岗位标准化标准作业。特别是在全尾工段更换陶瓷板和检修维护工作中，她身先士卒，带头苦干，发扬连续作战的精神，一干就是24小时，从而确保了所有设备的正常运行，用实际行动诠释了一名新时期的共产党员良好形象。

江华：她把美好青春献给矿山

现年45岁的共产党员江华是选矿车间精尾工段一名普通的过滤高级工，也是一名基层班组长。她既没有传奇的经历，也没有惊人的壮举，可是她对矿山岗位满腔热忱，把自己最宝贵的青春年华都奉献给了矿山。

“哪里有困难，哪里就有他忙碌的身影。”这是人们对该公司机运车间共产党员、起重技师王善顺的真实写照。作为该车间为数不多的起重工，为了确保40多年老矿山提升设备始终处于高效运转状态，王善顺深知自己肩上

的担子有多重。他时刻注意自己的一言一行对周围同事的影响。“我是党员，就要干在别人前面。”这是他暗暗给自己定下的目标。该公司新副井井筒安全出口人行道于上世纪八十年代安装，至今已有30多年历史。在今年3月份专项检查时发现安全出口人行道锈蚀腐烂，急需整改。由于整改作业会影响罐笼的正常运行和小箕斗的提升，矿部决定实施一班制集中整改。王善顺主要负责对井筒内的平台、底板、栏杆及梯子进行起吊安装，任务重、安全风险大，稍不注意，就容易酿成事故。工作中，他始终冲在一线，在井筒内爬上爬下，苦活、累活抢着干，一个小班下来，浑身湿透了，但他没有半点怨言，一直坚持到20天后的整改结束。

王善顺：哪里都有他忙碌的身影

今年7月份，该公司负120米中段发生透水事故，造成负440米和负460米中段的水仓被淹，严重影响矿山安全生产。为了避免险情扩大，他所在车间决定在最短时间抢修好排水系统，王善顺第一个请缨参与会战。在井下各中段泵房现场，他打破工种界线与工友们积极协作，不知疲倦地起吊安装，调整进水管，拆泵、换泵，为及时排水赢得了宝贵时间，受到车间和工友的高度赞许。在全体抢险队员坚持不懈的努力下，整个险情得到有效控制，把洪水对矿山的损失降到最低，在危急之时彰显了一名共产党员的模范风采。

夏富青 段青

“大干”中的党员攻关组

共产党员徐延长带着这一思考，连吃饭睡觉都在想办法、动脑筋，功夫不负有心人，他所摸索出的梯形木楔管道加固方法，不仅省时省力，还可以多次重复使用，有效破解原先主管道加固工序多、易消耗的难题。徐师傅立即以“自拍”方式，将“木楔加固法”图文并茂地上传至“支部QQ群”。新的管道加固法很快被普及应用，徐延长也迅速成为班组“网红”。

充填区井下充填场存在位置分布广、跨中段多和充填时间不一等因素，为

详细记录和掌握各处采场每一项充填施工环节，共产党员、充填二班班长董明对新投入充填采场，按照采场所属段，分类建立采场充填起始时间纸质文档，班组产量电子数据库和接顶充填影像资料为内容的采场充填“文库”。每周召开班组例会时，董班长还适时“播报”采场充填纸质文档查状态，产量数据看绩效，视频资料评质量的“大干快报”。

随着冬瓜山深部新开拓采场相继投入充填，其充填管线的也随之拉长。蜿蜒绵长的充填管线，一旦满负荷充填，存在抖

动、移位等不安全现象。为此，共产党员、维修班班长李为怀通过提前开展管道防护现场“侦查”活动，加强管道防堵塞、防抖动、防脱落、防碰撞等隐患故障排除，并且改变对主管道“强行”捆绑或单一加固的方式，采取灵活多变的“斜拉”、“支架”等管道稳固方法，有效“驯服”远距离管道“多动症”故障，既保障了生产安全，也延长了管道使用寿命。

一系列行之有效的“党员攻关”活动，丰富了“两学一做”学习教育内涵，攻克了一道道安全生产难题。10月份，该区完成采场充填产量181299立方米，超计划151.08%。

汪为琳

“微党课”在基层宣讲

冬瓜山铜矿认真组织开展“微党课”进基层活动，积极撰写党课材料，精心制作了课件PPT，并在本单位为全体党员进行宣讲(如图)。内容简短、图文并茂，以及结合实际的“微党课”学习方式深受党员们的欢迎，让广大党员深刻领会“两学一做”学习教育的重要意义，进一步激发广大党员深入学习，岗位奉献的热情和信念。

汤菁 摄

安庆铜矿副井检修效率高

“经过一个星期以来对我们的运行检测，一切正常，这为我们下一步全面开展年终检修赢得了时间，这一仗打得漂亮！”日前，在安庆铜矿年终前的检修准备会上，该矿领导高度评价完成副井检修任务的机运工区。

为了落实好年终检修，确保全年生产目标实现，该矿在实施年终检修前，合理安排对副井提前展开检修，检修任务主要交由机运工区负责，其他相关单位予以配合。自10月27日开始，检修战斗正式打响。今年副井检修的主要项目有上、下天轮的更换、罐笼、平衡锤24只导向轮的检查更换，井筒内6根近6000米长钢罐道的整治等。检修开始的几天，不巧赶上了连续的阴雨天气，大件设备起吊不安全，为了不耽误检修工期，工区适时调整检修项目顺序，将井筒内钢罐道的整治、人行梯子平台的加固和清理项目提前进行，保证了副井检修周期在可控时间内。工区根据现场作业条件，再次切合实际地调整检修方案，利用240吨的大型起重机起吊下放近50米高井架上的上下天轮。

为了既确保检修工作顺利进行，矿安排有关部门积极协助，派出起重工、电焊工等特殊作业工种进行支援。经过连续一个星期的合力奋战，副井年度检修工作终于在11月2日晚班正式结束，比计划提前了两天多时间。

杨勤华 汤海斌

铜陵石城医院抓培训强管理成效好

日前，铜陵石城医院组织中层管理人员开展为期三个月的业务培训，中层管理者把学到的知识运用到医院管理实战中，收效明显。

在当前激烈的市场竞争中，医院如何进一步提升综合竞争力，如何提升其执行力？石城医院从10月份开始，组织中高层以上管理人员观看以《医院中层干部执行力意识》、《转变服务理念》、《医务人员素质教育》等为内容的视频培训。还邀请上级医院的相关部门负责人来院进行针对性地授课，通过互动、案例分析以及参与人员的良好互动，使大家不仅获得“知”的收获，更有助于“行”的启发，对医院管理人员在工作岗位上如何更好地发挥科学、高效的管理职能，提升医院管理效能有一定的启发和借鉴作用。

董绪龙



铜冠物流公司多项举措实现企业大局稳定

今年以来，铜冠物流公司围绕企业改革发展稳定中心工作，不断加强舆论宣传、畅通信访渠道、实施精准管理、构建长效机制，有力地维护了企业稳定环境。

加强舆论宣传教育。该公司按照“公开为原则，不公开为例外”的要求，利用厂务公开、职工大会、党群办公会、调度会、信访例会等形式，定期公开司情信息，加强舆论宣传，让职工了解企业面临的形势任务，传递生产经营压力。为帮助职工正确认识经济形势，及时编印下发了《正确认识和理解职工工资调整工作的宣传提纲》，深入基层开展了正面宣传和答疑释惑，振奋职工精神起到了良好效果。畅通信访渠道。该公司建立健全

了信访工作机构和领导信访接待日制度。对来信、来电严格按工作程序进行登记、告知、受理、办理、复查与核查，督办、立卷归档，能够当场解决的，当场予以解决，不能及时解决的做好解释工作，明确责任单位及答复期限，积极构建“畅通、有序、化解、引导”信访工作新秩序。

实施精准管理。该公司以公铁水及码头装卸业务板块划分，大力推行块状化治安管控机制，定块、定人、定责，实现精准化管理。根据块状化运行模式，将职能部门、责任单位、治安协防队长、调度员、安全员、押运员、驾驶员等力量资源进行有效整合，推行公司、基层单位、班组、岗位四级联动的运作机制，层层签订责任书，明确责任与考

核，构建形成了“一块多格、一格多人、全员参与、责任捆绑”的管理模式。加大对隐患问题的摸排管控和整改落实工作力度，织密织紧内部治安防控网。

构建长效机制。该公司以企业文化宣贯的媒介平台，围绕“我的企业我的家”系列活动，加大治安防范宣传力度，唤醒员工主人翁意识与集体荣誉感，培育爱岗敬业精神，提高对企业的忠诚度。坚持“谁主管、谁负责”的原则，加强信访队伍建设，健全完善制度，纳入党建考核管理。同时，将治安防范工作列为综合治理和卓越绩效考核重点，实行一票否决制，调动整合各方面资源力量，形成了群防群治、全员参与、综合治理的工作格局，全力构建治安防范工作长效机制。

王树强

正风反腐 永远在路上

专题片《永远在路上》在广大离退休党员干部中引起强烈反响

由中央纪委、中央宣传部和中央电视台联合制作的8集电视专题片《永远在路上》，从10月17日开始在央视播出后，在广大离退休党员干部中引起强烈反响。大家纷纷表示，该专题片讲述了深入推进正风反腐，一批贪腐分子被绳之以党纪国法，宣示着中国共产党全面从严治党从从严治党，毫不动摇转变作风，高举反腐利剑，扎牢制度的笼子，有腐必反，有贪必肃，具有极大的警示和教育意义。

“党风廉政建设和反腐败斗争是关乎党的事业兴旺发达、关乎人心向背的大事，必须永远在路上。”曾在铜

陵有色纪委工作多年的一位退休纪检干部说：“我们纪检人员身处监督执纪问责第一线，肩负维护党纪的重要使命，要以永远在路上精神，切实履行党章赋予的职责，保持政治定力，努力做到忠诚、干净、担当，持之以恒加强作风建设，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。”

铜陵有色机关离退休老干部、87岁高龄的白老说：“这部专题片中披露出来的腐败案件让我们深刻认识到共产党员的理想和信念的坚守，时刻都不能放松。”曾在原铜官山矿福利厂和福利厂工作过的退休干部何永顺表示：“专题片曝光的反面典型警示

了我们每个党员、干部应时刻坚持自省、自重、自励、自警，努力做务实清廉的表率，同时不断增强遵守党纪党规的自觉性，把坚定理想信念作为终生必修课，始终坚持党的原则第一、党的事业第一，任何时候任何情况下都不能违反党纪。同时要教育好自己的子女，做一名奉公守法的好公民，好党员，为实现党的伟大理想而奋斗！”

不少离退休老干部还建议各级党组织要把《永远在路上》专题片作为对党员、特别是党员干部开展“两学一做”学习教育的重要教材，并在社区广场进行专题播放，以扩大教育面。

殷修武

金昌冶炼厂降本增效活动让职工尝到甜头

日前，金昌冶炼厂每名在岗职工初尝开展降本增效活动的甜头，每人拿到了200元到260元不等的“降本增效”专项工作奖励。据了解，这次奖励只是预兑现，到今年年底要根据贡献大小进行一次总兑现。

今年以来，金昌冶炼厂克服生产经营诸多不利因素，在稳定生产保证产量任务完成的同时，不等不靠，努力开展自身挖潜和精细化管理活动，努力减亏增效，提高职工收入。

今年年初开始，该厂结合当前生产经营形势，在充分调研的基础上，从增产增收、工艺改进、节能降耗、降低费用、精细管理五个方面入手，积极寻找出38个降本增效项目，并制定了详细的推进措施，明确各项挖潜目标和奖励方案。经过科学测算，38项挖潜措施如落实到位，达到目标值，全年挖潜的目标效益可达到3000多万元。

降本增效工作的集结号吹响以后，该厂广泛宣传，积极引导职工行动起来，沿着既定措施努力，朝着既定的目标迈进。熔炼系统操作中密切跟踪原料成份，在稳定炉况及满足工况参数的前提下，合理调节燃料使用量，

齐宏明

煤、重油、柴油单位综合成本由每吨186.84元下降为每吨161.29元，远低于目标值每吨180.53元。加快转炉操作速度，缩短吹炼时间，阳极炉天然气单耗由每吨25标立方米降至每吨21标立方米。以功率为1000千瓦的风机替代2500千瓦的大功率风机，有效降低电费支出；粗铜电单耗由每吨565千瓦时降至每吨510千瓦时。制酸系统积极推行“硫酸三换”改造，电加热耗电量由每天14900千瓦时降为每天7740千瓦时。积极协调电费结算方式，将电费结算方式由容量法改为需量法，1至9月份节约基本电费185万元。积极申请单独招标采购混煤计划，1至9月份节约混煤采购费用170万元。在不影响生产的前提下，通过技术论证，确定渣渣入炉频率及处理量，实施渣渣回炉处理，1至9月份实际回炉2156吨渣渣，创造实际效益194万元。除此之外，该厂还积极推行物资库存清理，改变检化验方式，生活用水管网改造、多余蒸汽外售等措施，均取得了良好的效果。

金昌冶炼厂通过扎实开展降本增效工作，让企业效益获得提升，让职工收入得到增加，实现人企共同发展。

齐宏明

铜冠物流北环公司QC小组受教育率达百分之百

铜冠物流北环公司调乘组QC小组，成立于2016年元月，共有10人，平均年龄43岁，司机长1名、内燃机车司机8名、修理工1名，全年受QC教育率达百分之百。

该公司现有两台内燃机车，均于2008年购进，磨损老化厉害，严重超

万青

修。随着北环公司的运量不断上升，机车使用和保养问题日益突出，2016年初，北环公司成立QC攻关小组，就“加强机车维护保养，确保机车运用效率”展开攻关，在提升自身业务的同时，也确保了

两台机车满负荷的生产需求。

万青

铜冠建安公司举行电工和铆工技术比武

11月12日下午，铜冠建安公司2016年电工、铆工技术比武实践操作考试在安工学院举行。经过第一轮笔试筛选之后，来自该公司的10名铆工和15名电工参加了本次第二轮的实践操作考试。

据悉，该公司每年举行两个工种

的技术比武，比武第一名将获得相应工种“首席员工”称号，并享受两年的“首席员工”津贴。该公司希望通过技术比武的形式，激发广大职工学技术、钻业务的积极性，不断提高职工的职业技能水平。

李海波



11月13日，铜山矿业公司职工活动中心在铺设“海绵”绿色通道。在大力弘扬企业文化建设中，该公司十分注重职工的身心健康和娱乐生活，积极联手当地政府，努力为广大职工搭建丰富多彩的文化舞台。

吴健 摄



为喜迎集团公司第二次党代会胜利召开，营造欢乐祥和的企业文化氛围，日前，张家港铜业公司工会举办了职工乒乓球和羽毛球比赛。此次比赛也是该公司庆祝建厂20周年系列活动的最后一项文体活动，比赛共60多人参加。

杨学文 宋腊英 摄



为推动矿山文化建设，日前，凤凰山矿业公司党委组织开展了“书写党章党规、增强党性修养”主题硬笔书法比赛。此次活动的开展丰富了矿业公司广大员工的业余文化生活。

段青 摄