



TONG LING YOU SE BAO

2016年11月17日 星期四 农历丙申年十月十八 第3856期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4173期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tly.cn 每周二、四、六出版

### 海鱼皮具全面升级



### 沙驰皮具铜陵旗舰店

地址:长江中路662号(市建行对面)

电话:0562-2865278

## 把方向 管大局 保落实 冬瓜山铜矿党委为矿山发展强“根”固“魂”

### 提质增效再攻坚 业绩献礼党代会

**本报讯** 冬瓜山铜矿党委坚持把加强党的建设作为老矿山的光荣传统,始终筑牢、固本强基,在国有企业的“根”和“魂”的独特优势,切实发挥好把方向、管大局、保落实的职能,推动党建工作与生产经营深度融合,同轨运行,把党建工作成效转化为企业发展优势。“十二五”期间,矿山产品产量稳定增长,累计生产铜量17万吨,精矿含银3623克,精矿含银71628克,高硫精砂203万吨,高硫铁345万吨,实现营业收入72亿元,实现考核利润15.3亿元。该矿先后获得“全国绿色矿山”、“国家一级安全标准化企业”、“全国示范矿山”、省国资委“省属企业创先争优先进党委”、“省学习型党组织建设工作示范点”、“省劳动竞赛先进集体”等多项荣誉称号。今年“七一”期间,该矿党委荣膺了全省

与开展学习教育结合起来,通过建立“井口党校”、“党员微博”,设立“党员示范岗”、“党员责任区”,成立党员突击队、党员攻关组,举办书记讲坛、专题党课,筑牢思想教育前沿阵地,丰富精神文化家园,努力把基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒,把党员打造成为矿山发展的有力推动者和实践者。

强化责任担当,勇于攻坚克难。这是该矿党组织有力贯彻落实重大决策部署的具体表现。今年针对铜价持续下降、经营压力不断加大的情况,该矿党委突出了坚持党的领导是矿山发展“根”“魂”所在,优势所在。从年初大力开展对标挖潜、降本增效活动,制定出96条措施,全矿各基层单位、机关部门纷纷决心、立誓言、签承诺,全力打响降本增效攻坚战。今年前三季度全矿总成本节约6738万元,收到合理化建议2000余条。在受主井检修、原矿品位低等情况影响,该矿今年前9个月生产任务未完成计划。进入四季度,该矿领导班子在困境中不畏难,积极应对,主动作为,发出“鏖战四季度、冲刺全年34000吨铜量任务”的誓言和号令。全矿各党支部结

合“两学一做”学习教育,围绕大局,服务中心,融入生产,让基层党组织活起来、动起来。他们依托“三会一课”、党支部党员大会、“讲台10分钟”等平台,通过“班前讲党课”、“劳模宣讲团”和“送党课、微党课”等方式,开展专题辅导、重温入党誓词、党建知识竞赛、举办演讲比赛、观看专题教育片、座谈交流和义务奉献等形式,全面激发广大党员、干部的学习和工作热情,引导全矿党员以实际行动践行“两学一做”学习教育。

该矿党委还深化创先争优活动,通过开展党员“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”等活动,不断引领和激励着党员,干部在政治上求进步,在技能上争尖子,在岗位上当标兵。全矿党员不忘初心,砥砺前行,奋力担当矿山的精神支柱,在全矿各个岗位上发挥着“多面手”、“排头兵”和“顶梁柱”的模范带头作用,树立了“一名党员一面旗帜”的形象,让党组织的“根”、“魂”更加强大大,更加牢固,焕发出全矿两级党组织围绕中心、服务大局的新动力,有力地促进了矿山健康稳定发展,呈现出“心齐、风正、劲足、和谐”的良好局面。汤青

## 来自中南大学一学子的信

**编前话:**集团公司与中南大学一直保持着良好的合作关系,为履行国有企业的社会责任,实施铜冠助学工程。2014年至2015年,集团公司共向中南大学教育基金会捐赠400万元人民币,每年利用捐赠本金的增值部分20万元,奖励和资助品学兼优、家庭贫困的中南学子,2015年奖励了50名贫困学生,每人4000元;2016年拟资助40名优秀学生,每人5000元。  
中南大学学子刘颖同学在获得铜冠奖学金一年后,怀揣感恩之情给集团公司写来一封信,现予以刊发,以飨读者。

尊敬的铜陵有色金属集团:

您好!  
我是中南大学商学院信息管理与信息系统1301班的刘颖,很抱歉在您百忙之中打扰您。我于2015年11月荣幸获得了贵企业在中南大学设立的2015年度铜冠奖学金,并有幸于11月26日在中南大学校本部101报告厅,参加了中南大学首届铜冠奖学金颁奖仪式,见证了仪式上徐副书记与龚总经理共同签署追加捐资的《中南大学铜冠奖学金捐赠协议书》的历史性时刻。在高兴激动之余还有满满的感激,希望能借此机会表达我的心情。

铜陵有色金属集团控股公司是我国最早建设的铜工业基地之一,并于2012年摘得“全国质量奖”,多项成果获得了国家科技进步一等奖、二等奖,拥有着代表国内最高水平的矿山、冶炼技术。“铜冠奖学金”奖项的设立加强了贵企业与中南大学的合作,激励了更多品学兼优的学子。当我知晓自己荣获获得“铜冠奖学金”时,我认为这一方面是对我这一学年学习的肯定,另一方面也敦促着我学无止境,仍需继续努力!

在此,我将这一学年的基本情况向您汇报。在学习方面,通过了大学生英语四级、六级考试,并拿到了

538(六级)的较好成绩,通过了大学生计算机二级考试。通过三年的努力,加权成绩91,前三年排名2169名,顺利获得了保研资格。在6至8月份的夏令营期间,我参加了多个夏令营活动,如今已获得南京大学工程管理学院管理科学与工程直博生的拟录取资格。目前,正在复习Java编程,并准备将概率论、统计学等相关课程重新好好复习。在学生工作方面,这一学年担任着信管1301班的学习委员,负责调动大家参与创新创业活动的积极性,并组织学习活动营造良好的学习氛围。

获得的铜冠奖学金,我将其中一部分用来购买书籍——《GMAT批判性推理》、《管理信息系统》、《精益数据分析》等6本书,并用其中一部分购买了雅思4至10的真题和解析套书,我希望能在今年好好准备雅思,为我接下来的学习做好铺垫。

一个人的前行,需要怀着感恩的心情看待世界。我将继续努力,成为为国家建设和发展献力的有用人才,为社会做出贡献!

再次表示感谢!

此致

敬礼

刘颖  
中南大学  
2016年11月3日

## 搭桥架梁 服务职工

### ——记铜冠电工公司工会发挥“四项”职能

从成立之初只有4个基层分会组织,发展到如今已有6个分会,会员达635名,6年来,铜冠电工公司工会围绕生产经营和企业发展,充分发挥“维护、建设、参与、教育”四项职能,不断提升民主管理水平,及时了解职工的意见诉求,为他们排忧解难,在企业与职工中间架起了一座坚固桥梁。在职工眼中,工会是一个温暖的大家庭,在这里的工作者被他们亲切的称作“娘家人”。

职工关注的热点、焦点问题,涉及企业改革发展、职工切身利益的重要决定,在该公司这些“大事”不仅要向职工公开,而且从提出到最后落实的全过程都凝聚着职工合力。职代会制度、厂情发布会、职工座谈会、职工意见箱、合理化建议征集活动……该公司工会利用多种形式广泛征询职工意见,职工的民主参与意识和主人翁意识不断增强,在过去的6年里,职工提出的合理化建议多达4000多条,其中有38条获得集团公司奖项,两项获安徽省重大科技进步奖。

“向发展要效益,以效益保权益”。对于该公司工会来说,要把广大职工群众的积极性、主动性和创造性充分调动起来,必须让职工认识到只有经济发展了,企业综合竞争能力增强了,发展目标实现了,经济效益提高了,职工的合法权益才能从根本上得到保障。为此,该公司工会围绕生产经营中心,多年来一直坚持把劳动竞赛作为工会工作的重要内容,竞赛不但紧扣企业生产实际,体现不同岗位的特点,而且以其丰富的内容、多样化的比赛形式和行之有效的激励机制,让职工怀揣着热情不断地成长,在过程中感受到乐趣。

“人企共同发展”,职工的成长因此与企业发展的紧密相连。在该公司工会常态化的比武和岗位练兵活动中,这样相互促进的良性循环关系更为明显。不论是每年两次对电工、钳工、拉丝工、熔铸工、漆包工、检验工六大工种的集中比武,还是基层单位自主举办的专项岗位比武练兵,尽管主题不尽相同,但职工业务水平和工作热情却愈发高涨。

把职工的成长成才记在脑中,把职工的冷暖挂在心上。6年间,该公司广大工会工作者贴近实际,用诚心、细心、专心和耐心来为职工办实事。“每一位职工的困难都是我们的困难。”该工会建立起特困职工动态管理档案,随时关注和关心有困难的家庭,定期开展慰问和帮扶,并号召大家一起行动起来献爱心送温暖。以每年举办的“安康杯”知识竞赛为龙头,狠抓安全生产和劳动保护工作,进一步健全工会劳动保护监督检查网络,“增强职工的安全生产意识,保障他们的安全和平安,是对每一位员工权益最根本的保护,也是我们最大的责任。”女工权益维护、一线职工慰问、走访慰问退休老干部……该工会用心构筑起温馨和谐的职工之家。  
本报见习记者 萨百灵 通讯员 芦广胜



## 金冠铜业分公司1至10月份生产经营全面超产

今年以来,金冠铜业分公司紧紧围绕提质增效这一核心,紧抓生产经营主线,强化环保管控,深化科学管理,保证了均衡高效生产。1至10月份,该公司共完成铜精矿处理量137.3万吨,生产阴极铜34.46万吨,硫酸129.57万吨,分别超计划4%、3.39%、5.48%,全面实现超产目标。  
封保敏 摄

## 为这些“小”企业点赞

□王松林



铜冠投资公司底下的几个“小”企业,记者采访的次数相对比较多,比如金神耐磨、神虹化工等,都是两头在外的企业,还要保证员工的收入,确实不易。在这些企业采访,让你感觉到这些企业每位员工的责任意识、市场意识、质量意识、创新意识、环保意识等不再是那种贴在墙上、说在嘴边的宣教形式,而是一种入脑入髓的自觉意识,他们视企如家、爱企如家,共同担当,与企业荣辱与共,与企业命运与共。

说他们“小”,那仅仅从员工人数和级别而言,百来号人,级别不高。其实他们并不小,年产值都是数千万元,甚至超亿元。难能可贵的是,在当前经济普遍不景气的情况下,这些“小”企业还都逆势上扬。

产量、销量、盈利年年攀升。采访中得知,这些企业在发展的历程中,也并不是一帆风顺。他们从作坊式生产到规模化生产,企业从小到大,由弱到强,由内部市场拓展到大份额的外部市场,都充满着艰辛。他们经过改革的阵痛、市场的低迷、产能的束缚、技术水平跟不上……历经坎坷,但他们不气馁、不怨天尤人,以坚韧、自信迎接每一个困难,化解每一个困难,然后以积极向上的姿态走进新的挑战,不断锤炼,使自己变得强大。

为一份东北订单,金神耐磨公司的领导和销售人员寒冬数次奔波,“赖”在人家企业不走;为一份订单,神虹化工的领导和销售人员从需要自己家产品的企业立项、方案设计、建设等,也就是全过程跟踪,最终他们的诚信和诚信都赢得了这些客户的信任,成为长期的合作伙伴。为兑现对客户承诺,在客户使用他们产品的过程中,出现一点问题,他们接到电话必须在规定时间内赶到现场处理。

特殊情况,他们还选派骨干技术人员到客户方驻点服务。为了企业的利益、为了员工的利益,他们常年奔波在外。

企业遇到困难怎么办,不是哪一个人拍脑袋去办,而是每位员工一起想办法去办。在企业面临困难时,比如产能上不去、销量受阻了、技术改造要限时完成、人员的积极性如何提高诸如此类问题如何解决,他们会开“家庭会”讨论,讲形势、亮家底,各抒己见,集思广益。企业发展的困难在他们面前一一瓦解,遇到的险情在他们面前一一化险为夷。在逆境中,他们勤俭持家;在逆境中,他们昂扬奋进。企业一步步一个脚印,走得扎扎实实,健康茁壮。

这些“小”企业一路走来,有艰辛,更有甘甜。“我们都是两头在外的企业,在现在这样的经济环境下,让企业有些利润,保证职工的既得利益确实不易,但我们努力着!”这是这些“小”企业的“头头”们经常说的一句话。质朴无华,却出自肺腑。为他们点赞!

## 我市智慧城市建设取得积极成果

**本报讯** 我市从开展智慧城市建设以来,先后入选“宽带中国”示范城市和中国“互联网+智慧城市”百强城市,智慧城市及社会服务管理信息化建设行动计划主要任务完成,以“多规合一”、政府权力清单为代表的一批智慧应用项目落地开花。这是记者11月15日从市新闻发布会获悉的。

一年多来,我市把智慧城市建设作为推动政府职能转变、提升社会治理水平、促进产业转型升级的有力抓手,强力推进。智慧城市建设主要围绕“五个一”工程开展,即“一张网”,建设了市—县区—乡镇(社区)三级政务网络;“一片云”,建设了市政

府云计算数据中心;“一个平台”,建设了市公共信息共享平台与公共基础数据库;“一个突破口”,建设了市社会服务管理信息化项目;“一批示范应用”,重点实施了一批有针对性、迫切性、惠民性智慧应用示范项目。

在深化智慧城市“五个一”工程的基础上,我市下一步将重点实施网络强基工程、大数据示范应用工程、信息惠民深化工程、智慧政务提升工程、智慧产业壮大工程、信息安全保障工程六大工程,积极推进新型智慧城市建设,让城市管理更加精准,城市运行更加智慧,发展更科学、人民更幸福,全力助推“四个富有”城市建设。本报记者 王红平

## 奋进的歌声在矿山回荡

“……不管天有多高,有梦就能翱翔,我的梦,中国梦,旗帜在飞扬……”连日来,高亢嘹亮的《中国之梦》歌曲,成为安庆铜矿职工最喜欢的一首新歌,同时受到职工追捧的还有《东方红》、《铜陵有色之歌》两首大家非常熟悉的歌曲。

在11月11日集团公司举办的“献礼党代会,歌声颂有色”职工大合唱比赛中,由该矿120名职工代表组成的合唱队以其抒情嘹亮的歌喉、整齐划一的动作和饱满的精神状态一举夺得了一等奖。消息传回矿山,职工们欢呼雀跃奔走相告,而该矿参赛的三首歌曲更成为了矿山的“流行歌曲”,所有参赛选手们几乎都成了矿山的明星。这些参赛的合唱队队员来自矿山所有单位和部门,既有生产一线职工,也有机关科室人员;既有一般管理人员,也有矿、部门、生产单位负责人,就连矿行政主要负责人胡洪文、副矿长朱敏也是队员之一。在长达两个多月的紧张排练中,两位矿领导也同其他队员一样练发声、走队形、摆造型、展表情……胡洪文还担任了歌曲《东方红》开头的朗诵。每次练习,大家都自觉认真,有时候一练就是一整天,站得腰酸腿疼非常辛苦,可是谁也不打退堂鼓。胡洪文激励大家说:“我们就是要通过参加这次大合唱比赛让大家提起精气神,进一步增强对党的深情,对铜陵有色和矿山的热爱,在本职岗位上努力拼搏,实现梦想!”

合唱队中,矿山几乎每个党支部书记都是队员,矿要求各个党支部书记不但要当好合唱队员,更要当好宣传员和指导员,让党员和职工们以这次参加“献礼党代会,歌声颂有色”大合唱活动为契机,进一步振奋精神,为矿山的安全生产和科学发展多做贡献,积极向集团公司第二次党代会献礼。采矿工区党支部书记汪光慧说:“我们工区有7名职工参加了合唱队,大家都很羡慕。这次在公司拿了大奖,更是对大家激励很大,不少职工表示我们也要在安全生产上拿个一等奖,向公司党代会献礼!”

在120名合唱队员中,最吸引大家眼球的是王红帆和许莉、丁伟和张磊、秦建华和顾晓红等8对夫妻,他们互帮互学,交流心得,回到家里也加紧练习,每次练唱时都一丝不苟。王红帆认为:“通过这次合唱,我感受最深的就是个人梦、家庭梦、矿山梦、中国梦,是可以融入一体的,只要我们积极向上努力奋进,矿山就是我们施展抱负的大舞台。”

动力车间的管道工曹勤为自己能够参加合唱队而自豪。他说:“从参加合唱队到取得好成绩,我感觉干任何工作团结一心非常重要,就像大合唱一样,只要把每个人的嗓子都亮出来,找准节拍,踏踏实实放声高歌,就一定有希望。”

小钟是刚来矿的大学生,这些天来,他一直很激动:“没想到,我刚来矿就赶上了这么好的活动。每次在演唱中,我都感觉自己同矿山融入在了一起,我现在更爱咱们安庆铜矿了!” 杨勤华