

我们的歌——铜冠物流公司合唱队夺冠记

台上一分钟,台下十年功。从组队到上台正式比赛,铜冠物流公司合唱队用了短短两个月不到的时间,就推出了一场震撼人心的参赛节目。组织者匠心独运,成功打造了这支合唱团队。铜冠物流公司工会副主席于萍为这支合唱团队夺冠立下了汗马功劳。从组队到订制服装,从选曲到编排、监制,她亲力亲为、策划在前,用女性特有的细腻和激情,运用种种让队员认可的方式,很快使这支合唱队伍紧密团结起来。她在成就一场比赛的同时,也让所有参赛队员发现了一个全新的

自己。那就是夺冠不是惟一,展现自我精神风貌,唱出物流人的追求和梦想。于萍被队员们亲切地呼喊为“于导”。队员个个争先,争做出彩物流人。队员张君因患哮喘在省城住院治疗,始终惦记着合唱团队,担心离队太久跟不上排练节奏,顾不上医生的叮嘱,毅然而然地返回了团队,结束了治疗。梁晓琴因排练场地狭小,空气流通不畅而突然昏厥,在众人的关心下很快清醒了过来,第一反应就是不能拖后腿,保证不掉队,很快就又站到了队伍里。沈华利用业余时间

开始了,他赶紧奔赴训练场。段东红,唱歌、主持在集团公司都是数一数二的,在合唱队里是队员心目中的“大腕”。段东红每次排练参训都积极与队员交流,指正队员出错的同时,不忘为队友鼓劲和加油。“你低八度了,又低八度了”,谢华为队友纠错的同时,用自己宏亮的声音唱着正确的旋律,硬是将跑调的低八度拉上了正轨。训练后期,铜冠物流公司工会主席陶浩也加盟进来,鼓舞了大家士气,队员们夺冠的热情被彻底点燃。群策群力,齐心合力,唱好我们的

歌。合唱队成立之初,便有队员建议成立微信群,充分利用微信的便捷优势,让队员们能够及时互相沟通,交流心得与体会。上台紧张怎么办?动作出错怎么办?一不小心忘词了怎么办?群里你一言我一语,队员们互相友情提示,相互监督,互相打气,自信心不断增强,请的外教,指导得力。余大卫,那可是个自带光圈的人,走到哪里哪里亮。他用诙谐、幽默的语言,将队员们紧紧凝聚在一起,每次两小时的训练不知不觉过去了。他用他的学识和经验,让一切都变得有可能。也正是在他的指挥训练下,队员们唱出了最强音。期间,所有工作人员也非常给力,王春玲和孙安良热情参与,走路都是带跑的。领导重视,组织有力,老师尽心,队员卖力,最终成就了这场完美的比赛。虽然比赛结束了,我们的歌还将继续,我们的梦想还将继续。万青

技术中心团委完善导师带徒考核奖励机制

本报讯 为进一步细化“导师带徒”活动机制,近日,技术中心团委结合实际修订了《技术中心导师带徒活动实施办法(暂行)》。该办法对技术岗位的考核以对应的岗位工作标准为主,考核是否达到工作标准相应的检查考核细则要求,并要求徒弟定期结合本专业实际撰写跟学心得;对操作岗位的考核除在技术比武中进行外,要求能够顺利通过必要的职业技能等级鉴定。同时,在原“导师带徒”机制的基

础上,完善了基层评价制度,增加了用人单位(单位)和团委根据技术岗位徒弟平时参与的项目和工作结果进行年度评估,操作岗位徒弟在年度技术比武中进行实践考核。为了保证考核的严肃性,技术中心团委增加了奖惩措施,对考核合格的师徒进行津贴奖励,并对协议期间业务评为先进个人或比武前三名的给与一次性奖励。对考核不合格延长培养期的不予享受津贴待遇。

张 蓓

用好“笔杆子” 传播正能量——天马山矿业公司通讯员交流会侧记

“这篇新闻稿件的标题新颖,导语部分采用的议论性的方式,直接由人物的一句话带人,新闻主题详略得当,现场感比较强,结尾处也是比较精彩,起到了画龙点睛的作用……”日前,在天马山矿业公司举办的通讯员交流会上,该公司党委副书记魏建中与20多名基层通讯员围坐一起,畅谈对该公司当前新闻宣传工作的看法,这是该公司党群工作部人员正在对优秀新闻稿件进行剖析的一幕。

今年以来,该公司党群工作部围绕生产大局,多举措推进企业宣传工作,切实发挥宣传工作对内凝聚员工力量,对外塑造形象的重要作用。通过修订完善对内、对外宣传稿件管理办法,将稿件完成情况纳入基层党支部党建工作考核范畴,及时将稿件上报情况在组宣QQ群中公布,使每一个党支部、每一个通讯员都既有压力又有动力。同时,该公司将抓好通讯员队伍作为今年宣传工作的重点之一,在积极开展通讯员培训的基础上,每季度举办一次通讯员交流会,达到相互促进、共同提高的目的。

“作为一名基层通讯员,我觉得要用‘心’,处处留心皆新闻,从身边的小事情写起,贴近实际,也容易让读

者产生共鸣。”来自选金车间的吴奕敏结合自身平时的写作经验说道。他说:“还有重要一点就是要多‘学’,看报不能看热闹,要发现报纸上文章的亮点,多多学习,提升自己的写作水平。”“当上通讯员以后,平时我就注意要向同事多沟通、多请教,遇到拿不准的问题要及时向领导和专业人员请教,在交流中可能会提炼出一些新闻亮点,这样才有可能写出一篇好稿子”来自商务部的陈颖颇有感触地说。

听完大家的发言,魏建中书记点评、解答了大家提出的问题和建议,也提出了殷切的希望:作为基层通讯员要统一思想、认清形势,把握服务大局,不断增强对宣传工作的责任感和使命感,要多看、多学、勤动笔,自觉提升新闻写作水平,多深入基层一线,用心挖掘单位内部的先进典型、创新管理等基层单位特色管理的好做法、好经验,用手中的“笔杆子”宣传出去,一点带面,辐射全矿区,为安全生产唱响主旋律、释放正能量,为加快公司的发展营造良好的舆论氛围。

一个小时的交流会结束了,大家都感觉意犹未尽,笔东工区的刘红霞说道:“今天的交流会让我学到了很多,受益匪浅,希望这样的通讯员交流会多一些。”朱 艳 陈 丽



11月10日,金昌冶炼厂开展了一次以金属冶炼、危险化学品生产为主要内容的专项安全生产检查,针对检查过程中发现的问题,检查人员当场记录并提出限期整改意见。图为检查人员在该公司动力车间制氧生产区域检查。 齐宏明 摄



仙仙桥公司深入宣传安全环保职业卫生知识,不断提高员工安全环保职业卫生素质,在对全体员工进行安全环保职业卫生知识培训的基础上,还组织部分岗位员工开展了一次安全环保职业卫生知识竞赛。

本报记者 江 君 通讯员 周 钧 摄



“昔日龙须沟,今朝景观带”。这是铜陵市民对改造后的秀水河的美称。11月13日,笔者在通往“西湖湿地”的秀水河看到,昔日臭气熏天的秀水河,今日清澈见底,鱼翔浅底,沿岸风景秀美(如图),成为市民游玩垂钓的又一场所。殷修武 摄

检修战线上的亮丽风景——月山矿业公司选矿车间检修现场侧记

近日,随着月山矿业公司年终检修集结号吹响,该公司选矿车间的员工们不畏艰难、团结奋进,日夜奋战在检修第一线,用勤劳与汗水默默奉献着,成为检修战线一道亮丽的风景。该公司选矿车间是集碎矿、球磨、浮选、脱水、排沙、沙库管理及污水调控处理为一体的综合性单位。车间设备的数量多、品种多、管线长,且都是单台套的陈旧设备,年终检修的质量直接关系到该公司下年度的各项生产指标,必须对检修的安全、质量、进度

严格把关,不得有任何闪失。工作量较集中的是该车间的磨浮班组,检修现场更是一片繁忙景象。锤、凿、锉、切割、焊接等各种声音交融在一起,谱写着检修交响乐。两台球磨机轴瓦必须检查校正,两台减速机需要维护保养,1号球磨机进料端盖必须更换,分级机轴头轴承检查与保养等全面铺开。参与检修的员工们紧密配合,有的在检修点对磨损的设备进行修复,有的在狭窄的基座里焊接作业,大家坚持“零缺陷”的原则,把检修工作做精做细做全,不放过

任何一处检修隐患,努力把所有的设备维修保养在最佳状态。

平时一直忙于生产的岗位操作人员,虽然在这次检修中不能扛起技术活,但是他们在本次检修中脏活、累活抢着干。戴着安全帽,穿上雨具,双脚插进七八十公分的污泥里,顾不得污泥的脏与难闻的气味,用高压水枪朝着泥砂喷射造浆,脸上身上溅得全是泥浆。虽然检修那几天气温骤降变冷,秋雨绵绵,但他们没有丝毫的怨言,仍然干得热火朝天,精心地回收池中铁精砂,不让矿产品有半点流失。

铜山矿业公司多点跟进确保安全生产

本报讯 铜山矿业公司狠抓安全工作,强化员工安全意识,切实将安全生产措施落到实处,确保安全生产。安全教育跟进。充分利用班前会、周二安全学习日学习安全相关内容,每日强调安全问题,严格执行安全交接班制度,严格遵守安全操作规程,杜绝习惯性违章。充分发挥班组在安全教育中的作用,并要求安全管理人员不定期检查教育成果,对安全生产作业技能薄弱的职工,继续完善以师带徒举措。同时,由安全管理人员深入井下采场现场同安全人员及员工进行交流,查问题、找差距,增强全体员工的安全责任心。加大安全培训力度,根据岗位和作业机台特点、职工技能水平和实际安全生产的需要,分层、分批进行岗位培训教育,突出培训内容的可操作性,确保培训活动取得实效。

思想认识跟进。组织安全管理人员反复学习安全文件和规章制度,开展安全生产事故案例警示教育活动,通过身边和行业事故反思,深刻吸取教训,增强职工的安全防范意识,进一步提高对安全生产的重要性认识,坚定现场“事故可防可控”的思想,增强生产一线职工的遵章守纪意识,自觉规范安全生产操作标准,严格按照安全技术措施标准进行当班安全生产工作。

监督检查跟进。重点时段、要害部位、关键设备进行定期检查,各班组保证每班对作业面的所有设备设施检查一次,不断加强对设备的日常维护、保养,加强对罐笼各部件、井筒装备、安全门、信号设施等的检查保养,确保设备灵敏可靠、良好运行。 冯兴蒙

金冠铜业分公司消防安全培训演练“常态化”

本报讯 “提高检查消除火灾隐患能力,切实做到‘消防安全自查、火灾隐患自除’,是我们提高消防‘四个能力’的关键。”这是金冠铜业分公司消防专职人员在消防培训上提出的要求。

消防安全事关职工的生命安全,企业的发展。一直以来,金冠铜业分公司高度重视对生产岗位职工的消防安全培训和演练,始终把消防安全培训作为员工安全教育的一项重要内容、一项常规性的工作来抓。

该公司将消防安全管理纳入到安委会下,在月度安环会上,与安全、环保工作同布置、同开展、同落实。今年初,该公司结合各部门、车间的生产实际,详细制作了消防培训计划、授课内容,分批次对各个生产车间进行消防知识培训讲解,并结合现场的消防器材进行实际操作演练,确保职工真正懂“消防”、知“消防”、会“消防”,实现消防培训达到全员全覆盖的目标。到目前为止,该公司按照培训计划,共开展消防培训13次,培训人数达600多人。

消防管理重点是过程监管,该公司在全面开展消防培训,帮助职工提高消防知识的同时,对生产现场进行全面监管,发现消防隐患立即落实整改。此外,安排专人对消防设施、器材按期进行检查,确保完好率达到100%。 王永明



安全监管 责无旁贷——记铜山矿业公司安全员昂胜池



“我是铜山矿业公司一名安全员,监督生产现场施工安全,是我义不容辞的责任,维护企业持续安全发展,是我神圣的使命”,这是该公司安全员昂胜池的工作座右铭。

只要在铜山矿业公司井下工作的职工,不论是本公司还是外来施工队伍,提到公司安全工昂胜池那是无人不知晓。作为一名普普通通的井下安全员,为什么这样备受职工关注?日前,笔者在收集各生产单位组织开展的“安环在行动”现场管理事迹材料时,恰巧在生产现场遇见俗称铁面无私的昂胜池,并随行见证他那执著的“安环在行动”管理过程。

11月10日上午,当罐笼刚停稳至负523米中段,昂胜池便健步赶往今天巡查的第一站。在该中段西3采区,他一路上边走边看,一边告诉我明天将在该采区进行大爆破,这里采场

空区暴露面积大,而且临近的东部采场大多系外来施工队伍,为了赶进度有部分人员存在重效率、轻安全的思想,并且来来往往的运输车辆行驶在该采场周边,因此有必要详细了解当班的现场作业情况。一番灯光扫描与敲帮问顶查看,他立即寻问了解该处带班负责人的施工细节,并仔细地每个溜井口、每处隔离屏障电缆以及消防器材均详细检查,确认完好无损才放心离开。随即他便前往第二站,负558米西1中深孔洞室施工采场。该洞室由于岩石碎散垮塌面积大,给中深孔施工作业带来极大安全隐患,矿业公司决定增加木支护确保中深孔作业持续生产,为了保证采场能及时衔接供矿,昂胜池放弃周末休息,专门蹲点指导在应急作业现场。今天是正式凿岩生产的第一天,只见该公司工程区副区长潘仁胜带领一台机组人员有条不紊地展开中深孔凿岩机械的安装。昂胜池首先对垛盘顶板的受力状况进行检查,此处顶帮围岩极不稳定,而且又有一座切槽天井贯通上下,他告诉作业人员决不能损坏

板棚支护,否则会影响生产施工与安全,并一再叮嘱凿岩人员要注意细心观察,一定要在确保人身与设备安全的前提下,保障中深孔凿岩顺利进行。接着他又前往第三站,该中段10号出矿采场,行途中他首先叫停一辆铲运车,从驾驶人员的答话中,他了解到该处当班是否遵守执行了标准化作业规程,并详细地查看了机械的维护保养状况,随后同当班班长一起实地查看生产工序环节。三个多小时穿梭行程,在休息间内队伍负责人老丁告诉我:“‘昂安全’不仅把他三十多年的矿山丰富工作经历转化为安全行动,更可贵的是他具有‘四勤一不怕’的敬业精神,即,腿勤:多跑、眼勤:多看、手勤:现场亲手解决、嘴勤:多交流了解。不怕:严格执法不怕得罪人。他对待安全工作管理,从不计分内还是分外,不论是本矿员工,还是外来施工队伍员工,历来对事不对人,谁不履行安全规程被他查证,难免吃红、黄牌,要是人人都能向他那样将安全生产当作自己的责任义务,那么我们的安全防范意识也就会更加坚固可靠。”

吴 健

社区里办起“保险小常识”讲座,免费讲解。

于是,人们对保险有了更多的了解,也对格林有了好印象。这时,格林再向这些人推销保险业务,大家没有反感了,反而乐于接受。格林的工作业绩突飞猛进,当然薪水也有了很大的提高。

这个故事告诉我们,努力工作就是对自己负责。当别人还在抱怨自己工作的时候,而你以一种对自己负责的态度去工作,那么,这种改变就会让你发现无数工作的乐趣,让你很快乐。在工作中你还会发现自己是一个非常有潜力的人,只要不断努力,你也一样可以成为一个成功的人士。

努力工作就是对自己负责,你要成为一个什么样的人,全靠你自己。人生只有短短的几十年,让我们热爱自己的工作,并为之不断地努力,当然自然会掌握在我们手中。 赵荣霞

努力工作就是对自己负责



曾经听过这样一个故事:格林大学毕业之后,在一家保险公司做业务代表。这是一项很让人头疼的工作,因为很多人都对保险业务员敬而远之。所以,格林的工作开展起来很困难。

办公室的其他业务员整天对自己的工作抱怨不停:“如果我能找到更好的工作,我肯定不会在这里呆下去。”“那些投保的人太可恶了,整天觉得自己上当了。”当然,这些人只能拿到最基本的薪水,只有在业务经理催下,或者是“胡萝卜加大棒”的政策下,他们才会有一点点前进,否则,就是原地踏步或者在退步。

唯有格林和他们不一样。尽管格林对现状也不是很满意,薪水不高,地位也不高,但他没有放弃。因为他知道,与其说是放弃工作,不如说是放弃自己。在这个世界上,没有人能够强迫你放弃,除非你自己主动为之。格林还相信,努力是没有错误的,努力会让平凡单调的生活富有乐趣。

于是,格林主动去寻找客户源。他熟记公司的各项业务情况以及同类公司的业务,经过对比自己公司和其他同类公司的不同,他让客户自己去选择。虽然一些人很希望多了解一些保险方面的常识,但是他们对保险业务员的态度却使他们在这方面的知识很欠缺。格林知道这些情况以后,主动在