

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年11月15日 星期二 农历丙申年十月十六 第3855期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4172期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

海鱼皮具全面升级



沙驰皮具铜陵旗舰店

地址:长江中路662号(市建行对面)

电话:0562-2865278

## 韩国大昌集团董事长赵时永来集团公司考察



11月12日,韩国大昌集团董事长赵时永、大昌集团有限公司海外贸易总经理金圣范一行7人来集团公司考察。集团公司总经理龚华东在公司主楼多媒体会议室会见了客人一行并座谈。集团公司总经理助理蒋培进、股份公司副总经理丁士启、铜冠黄铜公司负责人参加了座谈活动。

座谈中,龚华东首先对赵时永一行到来表示欢迎,向客人介绍了集团公司的基本情况。龚华东说,铜陵有色是开放式企业,从矿山、冶炼到铜加工方面对外均有合资合作,从国内到国

外都有。大昌集团在黄铜棒加工方面非常出名,是一大强项,我们非常愿意在包括黄铜棒在内的广泛领域与大昌集团探讨合作,在发挥双方优势,本着互惠互利的基础上,可就合作方式深入坦诚交流。

赵时永在座谈时介绍了韩国大昌集团的情况。他表示,大昌集团作为亚洲最大、世界第二的黄铜棒材生产企业,愿意与铜陵有色开展合作,希望通过优势互补,在合作发展上取得好的前景。在考察期间,赵时永参观了金冠铜业分公司、金成铜业公司和铜冠黄铜公司。

本报记者 王红平 摄

## “交心会”

“应该向千家里的事一样干工作;作为党员做人做事不能比普通职工讲闲话;党员浑身要有正能量,引导身边人;作为党员干部必须更加严格要求自己……”65名党员纷纷说出心里话。

10月份,冬瓜山铜矿采矿工区党支部利用中下班时间,组织全体党员召开了“两学一做”专题讨论会,主题分别是“坚持根本宗旨,发挥党员作用”和“坚守纪律底线,培养高尚情操”。在会上无论是普通党员还是党员干部都积极发言,从各自的内心深处谈体会,并聚焦大干四季度,剖析自身应该承担的责任。

老党员曹多胜身兼爆破工和撬锚台车工,他说不管干哪样工作都要像对待家里的事儿一样。撬锚台车是专门用来处理井下顶板隐患的设备,整个工区就这一台宝贝疙瘩,曹多胜也是全区唯一一名撬锚台车工。每天下井后,升井前,他对台车呵护有加,检查、清洗、保养一件不落,工友们笑话他:“恐怕对待自己的私家车都没有这么细心”。而曹多胜却说说自己天天这样做,是为了宝贝“少生病”,关键时候能派上用场。

10月1日,井下负825米58-15号采场顶板岩石破碎、垮落,从地面到顶板高度足有5米,工友拿找顶钎处理既够不着也不安全,曹多胜闻讯驾驶撬锚台车赶到现场,伸出长长的机械手臂,轻松搞定顶板险情,工友们都竖起了大拇指。

27岁的工区副区长刘形林,认为党员干部、包括班组长都必须严格要求自己。今年7月份,刘形林刚从掘进工区调到采矿工区,原本区长安排他和师傅先跟班一个月,熟悉采出矿生产的工艺、设备及当班各类问题的处理方法。但刘形林一刻也不闲着,井下的凿岩、爆破采场有他的身影,出矿设备故障维修现场能听见他求学的声音,即使到了地表他也会拉着采矿技术员索要图纸,请教采矿技术问题。两个星期后,刘形林便独立值班,安排当班工作,处理安全生产棘手问题,样样井井有条。

“党员应该到更艰苦的岗位去锻炼。”孙龙国先是一名电工,今年主动要求到全区最艰苦的岗位当打眼工;党员钱国军在凿岩岗位一干就是25个春秋,他说:“党员干好工作是本分,带好身边人是自己应尽的责任……”

李志勇

## 天马山矿业公司强化外委施工队伍管理筑牢安全根基

本报讯 今年以来,天马山矿业公司针对外委施工队伍人员繁杂、安全意识较低的特点,强化管控措施,有效封堵了监管漏洞,夯实了安全管理基础,对企业安全生产起到积极促进作用。

该公司按照外委施工队伍相关管理办法,把好外委人员准入“一道关”,严格执行外用工队伍资格审查制度。所有建设项目严格履行招标程序,对中标单位和施工作业人员的施工资质、安全技术措施以及特种作业人员有效证件等进行严格审查,资质不合格单位一律禁止承包工程项目。对待外委人员采用“一把尺”管理,全面统一外用工队伍使用管理规范,统一制定了新的委工(核算)单,统一了施工项目合同内容的签订标准;对劳务项目采取逐级审批、费用包干,项目确认、项目备案等制度,切实加强委外施工单位人员的成本费用管控。坚持下好“一盘棋”,对外来队伍实行无差

别管理。该公司召开的安全会议、举办的安全活动以及安全检查均包含外来队伍生产区域,做到安全教育全覆盖。同时,不断加强有关部门间的紧密配合,根据各工程的特点和要求结合外委施工单位的施工能力、管理水平及工种配置情况合理安排施工,强化施工安全教育和现场监督,确保每一项工程及时保质完成交付使用。

此外,针对外来员工复杂、文化程度不高的特点,该公司不断创新多媒体培训方式,通过加大典型事故案例在培训中的比重以及理论和实践相结合的培训方式,有效提升外来队伍安全意识、安全管理和操作技能。同时,积极实行“温情化”管理,通过开展座谈会、评比等活动,建立与外来单位、员工的交流机制,了解一线员工关于安全生产方面的想法、建议和要求,掌握员工工作中存在的问题,积极消除潜在的安全隐患,为各工程项目的安全推进打下了良好基础。

王松林 朱艳

## 严控产品质量 强化自主创新 铜冠铜箔公司提前两月完成8000万元年盈利目标

### 提质增效再攻坚 业绩献礼党代会

本报讯 今年,安徽铜冠铜箔有限公司紧紧围绕提质增效和降本增效这两条主线,严控产品质量,强化自主创新,提升传统改造,铜箔产品产量大幅提升,成品率等主要技术指标持续提高,经济效益显著增长。截至10月31日,该公司已实现利润8000多万元,提前两个月完成年中工作会议集团公司提出的全年盈利目标,创造该公司成立以来最高水平。

该公司推进基础建设工作,细化产品质量标准,广泛开展QC小组、质

量改进、质量攻关、技术比武、品质分析等群众性质量活动,增强了全员质量意识,提高了生产人员和管理人员的质量素质和综合技能。积极开展质量安全隐患排查自查自纠活动,对发现的问题,指定专人制订方案,及时整改,消除质量安全隐患,杜绝质量事故发生。上半年各工场成品率均有所提升,其中锂电箔成品率比去年同期提高了5个百分点。通过工艺技术的提升,员工技能的提高,大大提高了生产效率。1至10月份,该公司共生产铜箔22044吨,完成全年计划

的88%。10月份,该公司两池工场合理组织生产,产量创历史同期新高,其中合肥铜箔共生产1012吨,池州铜箔共生产1369吨。

该公司不断加快产品创新,产品品质持续提升。上半年,该公司积极组织开展了安徽省科技重大专项计划项目《超低轮廓高温延伸电子铜箔的关键工艺技术研究及产业化》的技术攻关工作,期间完成了电子铜箔表面处理工艺试验的研究,确定了相关工艺标准;制定了《超低轮廓电子铜箔》企业产品标准,并通过了池州市质量技术监督局等有关单位的标准审查,在市质量技术监督局备案。今年以来,该公司有7项发明专利获得国家知识产权局授权;10月下旬,该公司“高频高速PCB用高性能电子铜箔工艺技术研究及应用”科技成果通过了中国有色金属工业协会组织的专家

鉴定,并获得高度评价。

今年初,该公司各工场就制定降本增效的方案,明确了目标任务,发动广大员工立足本职岗位,学习掌握新技术和操作技能,将各种工艺参数控制到最佳数值,营造了全员挖潜、全方位降本增效的工作氛围。1到10月份,该公司对中间板板的改造,优化了工艺结构,通过在循环槽和尾液槽之间增加板换,增加电解液的能量传输,减少热量的损失,节约了蒸汽用量;对通风空调的电源冷却水改造,将电源的冷却水通入通风空调除湿后的再热段减少蒸汽的消耗,又能降低冷却水的温度;对蒸汽主管道保温和增加疏水阀,保证了车间的供热蒸汽的质量,提升了交换的效率。1至10月份,合肥、池州两地共节约能源成本374.57万元。

何亮

铜陵市文化和旅游委员会、中国邮政储蓄银行铜陵市分行  
铜陵市文化馆联盟、铜陵市广场舞协会  
安徽联泰传媒有限公司

中国人民人寿保险公司独家提供  
铜陵市市立医院全程提供现场  
服务支撑



## 铜陵市首届广场舞赛落下帷幕

11月12日,由铜陵市文化和旅游委员会、邮储银行铜陵市分行联合举办的我市首届广场舞大赛在铜都文化广场落下帷幕。

据了解,为推动我市广场舞健康发展,今年5月份市文旅委在全市开展了广场舞大赛活动,到5月底来自三区一县的31支代表队参赛。经过初赛、复赛、半决赛,共有15支代表队参加了决赛。市群艺馆推荐的荷韵舞蹈队以其舞姿整齐,曲调优美,舞步与音乐配合到位等夺得金牌。另有5支舞蹈队分别夺得两个银牌和三个铜牌。图为金牌获得舞蹈队在表演。

陆光华 摄

## “铁”字当头全心抓项目

### ——记集团公司“优秀共产党员”吴志停

党员”。他所带领的项目部连续四年被建安公司评为“先进项目部”,连续两年被集团公司评为“安全先进集体”。

见到吴志停时,他正汇报工作回来,接受采访没一会接了三个电话,又赶着时间与奥炉工程几个区域的项目经理召开推进会议。他凝神听取着项目经理们关于工程进展、施工难题的汇报,记录着每一个问题,与大家讨论、分析,随后又赶赴现场……

这种工作节奏在今年6月的第一天似乎就已注定,彼时还在沙漠项目部努力奋战的吴志停接到调令,被安排到集团公司重点工程奥炉项目部担任行政项目部经理。组织的命令不容置疑,他稍作收拾,第二天即到奥炉现场报到。

建安公司行政项目部,代表公司对内对外统一协调,避免多头管理的现象发生,合理调配资源,减少费用支出。行政项目部的负责人除了要有过硬的技术、丰富的现场经验,更得拥有解决实际问题的能力和良好的沟通能力。

由于是第一次采取行政项目部的管理方式,没有现成的经验可借鉴,吴志停

到达现场后,一方面深入现场了解工程现状,另一方面主动登门找每个管理人员谈心,俯身听取他们意见和建议,详细记录他们的想法。掌握现场情况后,他在一大堆繁琐的事物中迅速理清了安全、材料、工期等几项重要工作。他坚持每周召开安全例会,坚持带班制度;他果断组织相关人员配合公司部门分别对工程分包、劳务用工、地方材料、机械设备采取公开招标的方式确定合格供方,确保公开透明、合理低价,节约施工成本……四个多月的运行,行政项目部初步实现了该公司当初成立的初衷。

吴志停担任项目经理后所负责的第二个工程是沙漠铜矿选矿工程,这是一个边设计边施工的项目。针对这个特点,在施工过程中,吴志停并结合以往类似工程经验教训,在催促设计院加快设计步伐时,建议设计院优化设计图纸,以约投资,缩短工期,最终在子项工程中,球磨机提前20天、副井提升机基础提前25天、半自磨仓提前18天完成,图纸优化后节约投资约50万元。

截至到目前,吴志停所负责的项目,没有出现过一次质量和安全事故,没有被业主、监理、主管部门通报批评和投诉的现象,没有被施工队起诉和民工上访的现象……这些听起来理所应当的成绩背后,却倾注着他无数的心血。他铁腕抓安全,对违章现象绝不手软,发现一起处罚一起;他铁心抓质量,所负责的“建广厦”QC小组3次荣获省部级优秀QC小组称号,铜山矿磨浮车间2015年3月份被中国有色质监总站评定为“部级优质工程”。他全心降成本,采取大部分施工工种采用计件制结算费用,以减少零星用工的发生;严格控制挖铲的使用次数,即使使用也尽量采用工程量单价包干,避免按时间计价,造成费用难以控制;合理调配材料的使用,特别是钢材,加大现场材料盘点力度,合理使用钢材两种方式代换,减少剩余材料闲置。通过这些方案的实施,他所在的项目机械费较该同类工程下降约5%,材料费盈利上升6%。

陈潇 李海波