铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年11月8日 星期二 农历丙申年十月初九 第3852期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4169期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

海鱼皮具全面升级

Safari

沙驰皮具铜陵旗舰店

地址：长江中路662号（市建行对面） 电话：0562-2865278

铜冠矿建公司再获“全国建筑业先进企业”称号

本报讯 近日，在中国建筑业协会成立30周年暨建筑业改革发展经验交流会上，铜冠矿建公司被授予“全国建筑业先进企业”称号，这是该公司继2014年首次获此荣誉后再次获得的殊荣。

多年来，该公司坚持以市场为导向、以客户为中心、以精品树品牌、以质量求发展的战略发展思路，率先在国内矿建施工企业中通过ISO9001质量体系管理认证基础上，并一次性通过ISO9001、ISO14001、OHSAS18001三大整合型体系认证和国家AAAA级标准化良好行为企业认证。尤其在2010年导入卓越绩效管理模式后，大力推进科技创新，全力实施质量强企战略，以企业技术中心为平台，建立与高校和科研院所合作、公司立项课题攻关和项目部现场实施与改进三层技术研发体系。针对矿建施工的国际国内关键和前沿技术，大力开展科研立项攻关、开发施工工法和群众性QC活动，成效显著。在矿山超千米深井施工、采矿、溜破系统和特殊硐室施工、通风降温和防治水综合施工、机电设备安装等方面拥有多项国际、国内先进技术；制定并实施了《竖井施工技术标准》等5项高于国家标准的企业技术标准；先后主（参）编了《有色金属矿山井巷工程施工规范》等4项国家标准，并在2014年通过认定为国家高新技术企业。

该公司近些年在多口千米深井施工和几十万米巷道的掘砌工程中，工程合格率均达到100%，在被评为省部级优质工程的同时，荣获1项省部级科技进步奖、3项国家专利和6项省部级工法。尤其是该公司2006年进入赞比亚市场以来，先后陆续承接了津巴布韦、刚果（金）、土耳其等国家的工程项目，海外市场有了进一步的拓展，企业在海外的知名度和美誉度不断提升。“十二五”期间，该公司营业收入、利税总额实现了年平均20%以上增长，公司进入了快速发展通道。

夏富青 曾红林

凤凰山矿业公司学习党的十八届六中全会精神

本报讯 日前，凤凰山矿业公司在党委中心组（扩大）学习会议上认真传达和学习党的十八届六中全会精神，研究和部署下一阶段党建和生产经营工作。

“广大领导干部要充分发挥示范引领作用，带头学习，带头宣传，带头贯彻落实，掌握精神实质，做到真正学懂弄通，为全体党员干部的学习带好头。”此次党委中心组（扩大）学习会主讲人、该公司党委书记汪重午在带领全体成员学习《中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议公报》时说道。

为确保学习贯彻党的十八届六中全会精神落到实处，该公司党委要求广大党员干部要把深入学习贯彻全会精神作为当前乃至今后一段时期的一项重要政治任务来抓，并纳入“两学一做”学习教育内容，融会贯通，领会精神实质。抓好党委主体责任和纪委监督责任的落实，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终与中央和上级党组织保持一致。切实把思想和行动统一到中央精神上来，坚定不移地把全面从严治党要求贯穿公司工作全过程；坚持正确选人用人导向，从严管理监督干部，进一步加强和规范党内政治生活；把好政治关、作风关、能力关和廉洁关，做到好中选优，确保选对人、用好人。将学习和贯彻落实公司“决战四季度”会议要求相结合，团结和带领好全矿职工奋勇拼搏，全力以赴打赢“决战四季度”这场攻坚战。

该公司党委要求两级党组织要以求真务实的精神认真学习、全面领会党的十八届六中全会的精神实质，准确把握《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的基本内容，坚定不移把党中央的决策部署贯彻落实到工作各个方面和各个环节，共同营造风清气正的政治生态，走好全面从严治党的新长征，促进矿山各项工作的稳步健康发展。

段青

“中国梦·劳动美”第三届全国职工书画作品展评选揭晓

集团公司两件书法作品入展

本报讯 日前，“中国梦·劳动美”第三届全国职工书画作品展评选揭晓，本报记者王松林创作的行书书法作品、铜冠地产程振德创作的小楷书法作品入展。此次展览，全国书法作品入展150幅。

为深入学习贯彻习近平总书记在文艺工作座谈会上的重要讲话精神，弘扬中国优秀传统文化，聚焦中国梦的时代主题，培育和弘扬社会主义核心价值观，引领职工书画家和广大职工书画爱好者，以饱满的热情歌颂中国梦、书写劳动美，展示全国职工书画的艺术成就和积极向上的精神风貌，中国职工文化体育协会与中国职工书法家协会、中国职工书画院等单位联合举办了“中国梦·劳动美”第三届全国职工书画作品展。

此次展览，评委会由主办单位特邀全国书画名家组成，坚持公开、公正、公平的原则，在全国征集的书法作品中评出入展作品150件。“中国梦·劳动美”第三届全国职工书画作品展定于2016年第四季度在北京展出，预定展出书画作品300件并结集出版。入展作者均赠送作品集、颁发证书，书法入展作者直接加入中国职工书法家协会。入展作品还将由北京佳强文化传媒有限公司在网上展示推介。

本报记者

由铜陵市委老干部局、市体育局、市老年体协主办，市金生游乐投资公司协办的铜陵市“西湖欢乐世界杯”首届老干部运动会11月5日至6日在新落成的市老年人学习活动中心举行，来自市属一县三区和铜陵有色集团公司等共17支代表队的500名离退休老干部参加。**图为市老年木兰扇队展示的健身舞。** 殷修武 摄

凝心聚力攻坚克难 开拓进取砥砺前行

——访铜山矿业公司主持行政工作副经理吴家平

降本增效在行动——厂矿长（经理）访谈

铜山矿业公司作为建矿近60年的老矿山，深部开采工程又处于投产磨合期，如何经受市场考验，向内挖潜，强化企业内功？近日，记者就相关方面问题采访了该公司主持行政工作的副经理吴家平。

吴家平说，铜山矿业公司生产经营也正处在极其困难的关键时期，面临诸多矛盾相互叠加的严峻挑战。但矿业公司超前谋划、积极应对，通过强化管理、向内挖潜，提质降本增效，保持企业持续稳定发展。通过召开领导班子会、调研会、座谈会、专业会，围绕考核利润指标和成本指标，通过增收节支、挖潜降耗，努力在降本增效3100万的目标上做文章、定举措。不断加强形势与任务教育，分析当前所面临的困难和挑战，广泛凝聚共识，切实增强降本增效的紧迫感。根据集团公司下达的考核指标，按照产销平衡、全面覆盖、从紧从严的原则，倒排生产任务及经营预算，编制了《2016年度经营预算概况及增收节支措施》，制定了《铜山矿业公司2016年“对标挖潜、拓产达标”实施方案》；成立活动领导小组，下设增产降耗攻关组、选矿指标攻关组、采矿技术攻关组和综合保障专业小组。通过指标对标、职能对标、流程对标，合理确立标杆和标杆值。针对选矿回收率、采矿贫化率、损失率、能源消耗、设备运行完好率等一些关键性指标，适时跟踪分析，找出差距，完善对标体系，制定应对措施。建立公司、区队（部门）、班组、岗位四级对标体系，量化岗位指标设置，明确工作目标，细化工作措施，把岗位作为最小的核算单元，增强全员成本意识、效益意识，使成本控制贯穿于日常生产经营全过程。合理组织生产，严控采选成本。加快采掘进度，强化节点管理，每周定期召开选矿专会，严把关键环节控制，做好露天和井下矿石的分选工作，力争选铜回收率达到84%，选硫回收率达到62%。优化球磨机钢球配比，降低选矿钢球、黄药等定额材料单耗，确保采选成本控制在每吨394元以内。

现在距年底收官只有2个月时间了，那么该公司在“挖潜降耗、提质增效”方面做了哪些具体文章，取得了哪些实质性进展？

吴家平告诉记者，今年汛期之前对负170米中段老区泵房进行了封闭，实行了集中排水；井下通风系统进行了优化，成功对南风井风机进行关停；对生产水系统进行不断完善，实现了内部闭环使用，避免了外部水的补充。合理调整生产布局，不断优化选矿工艺流程，围绕选铜回收率、选硫回收率等关键指标，开展科技攻关。选矿各项经济技术指标与去年相比，有着大幅度上升。其中，铜精矿品位达到16%，选铜回收率上升到85%，实现了双双提升。对坑下充填系统进行技术攻关，用胶凝材料替代水泥，单位充填成本下降明显。加大修旧利废和能源管理，努力降低经营成本。大力推进TPM设备管理，推行“运修合一”，加大日常点检、巡检频次，提高维护保养质量，结合能源管理中心项目建设，强化能耗计量、监测和动态管控，用电成本有所下降。

尽管该公司广大干群做出了巨大努力，但由于受采场有效衔接和系统不完善等影响，尤其是受主井“咽喉”通道的矿仓改造影响，因产量难以完成年初制定的目标，导致单位生产成本难以下降。提到今年开展的各项工作，吴家平感慨万千。谈起今后，他说，下步我们要有泰山压顶不弯腰的勇气和信心，破除万难的信心和斗志，变压力为动力，敢于担当、变挑战为机遇，把“挖潜降耗、提质增效”作为矿山“新常态”工作来抓，以实干兴企作风摆脱目前生产困境。

夏富青 陈幸欣

岗位之星

——冬瓜山铜矿提升二区水泵工曹家兵

曹家兵是冬瓜山铜矿提升二区的一名水泵工。从参加工作的那一天起，他暗下决心，勤学苦练操作技能，争当技术能手。他现工作在负875米泵房位于中段巷道与冬瓜山辅助井交汇处，有5台大型水泵，担负着矿山的井下主要排水工作，每天奋战在气温高、噪音大、灰尘多的工作环境中。

他每天坚持第一个来到水泵房，查看交接班记录，仔细了解各水泵的运行情况，班后精心做好润滑和清理工作，使设备的故障率大大降低。他用平时在生产中所积累和自学的操作经验指导其他职工操作，圆满完成矿部下达的各项指令，将井下水排入地表万吨水池。

当班组成员出现违章时，他及时制止并举例说明危险因素。他深知这样做可能会得罪一时不理解的人，但是他坚持自己的原则。他说：工作没有终点，只有始点；没有最好，只有更好！

主动作为保安全

——金泰化工公司安全管理工作小记

“安全生产关乎每一位员工的切身利益，也关系着一个企业的生存与发展。”在金泰化工公司员工的眼中，这不仅是一句耳熟能详的安全警言，更是深入他们内心的安全理念。时时刻刻谨记安全，点点滴滴重视安全，方方面面强化安全，该公司积极主动作为，多措并举提升安全管理水平，切实保障员工人身安全和企业生产安全。

如何让安全理念深入人心？教育培训很重要。在安全培训工作上，该公司不仅保证员工培训时间，更加关注培训质量，通过创新培训方式，让员工真正从培训中获益。“我们原先每周二下午的固定安全培训教育主要是电化教育，现在针对培训教育内容不同，还开设了讲堂，举办知识测试，对一些重要政策规定有专门人员为我们进行解读，理解以后我们再去细读和抄写，重要的规定都背下来强化记忆。”该公司安全环保部门工作人员介绍道。面对多样化的培训形式，员工的学习兴趣增大了。专业技术人员、班组长、车间部门负责人、公司领导班子成员也受邀成为了安全培训的讲师，上讲台讲安全，以亲身经验传授安全知识、分享安全心得。

10月底，一次利用停车时间组织的员工集中安全培训就在该公司二乙酯车间举办，二乙酯系统工艺的再学习、车间点巡检工作执行情况、安全风险辨识、事故案例……培训内容既贴近生产实际，又与安全紧密相连。抓住停产间隙时间，针对车间现场操作员工技能上的短板，有计划地安排专业技术人员、车间负责人为员工进行专业知识培训，这也是该公司创新培训形式的途径之一。从工艺操作知识、岗位安全操作规程到安全风险辨识、事故案例分析，该公司从理论到实践全面武装员工思想。

培训方式多种多样，培训内容也必须不断丰富，在忙碌的生产之余，尽可能地利用零碎时间学习，在这一点上，该公司做足了功夫。每周的安全生产调度会、各车间班组的班前会，这些都成为该公司安全培训可以钻的空子。大到国家安全法规，小到每一台设备的安全操作规程，都是员工们需要学习的内容。

学有所成，而后便是学有所用。日前，该公司组织各基层单位对所属区域内的各项工作内容开展岗位风险辨识活动，鼓励员工自己发现操作岗位上存在的各项风险。这对员工而言，既是学习成果的检验，同样的还是一次学习效果的巩固加深。该公司将员工发现的岗位风险汇总制定成《区域内各岗位安全风险源点汇总表》并张榜公布，如何发现风险、识别风险，在对员工人身没有危害的情况下如何处置发现和识别出的风险，对员工人身存在危害的情况下如何规避风险，该公司将在此基础上对员工进行相关的技能培训，从根本上提高岗位员工风险防范意识和识别能力，让员工“从入心到动手，会看更要会做”。

“现在你看，咱们这里库区和装置区风险源点的安全标志，都是经过员工们的风险辨识的，我们对每一类的风险都进行了归纳梳理，将容易发生的、日常发生的、危险程度高的行为尽可能用简单、明了、醒目的图形标志及文字说明固定下来，张贴在工作场所。”该公司生产机动部工作人员介绍道，为了理顺生产作业流程，该公司还对现有各类危险作业、临时作业、非正常作业流程重新评估，做到审批合规，监管有效，凡是没有纳入监管范围的，都要经过风险辨识，再依据制作相应的作业证或安全作业流程确认表。

本报见习记者 萨百灵

通讯员 高敏

安庆铜矿

出实招为外来施工队伍安全管理补短板

本报讯 “补齐外来施工队伍的安全短板”是安庆铜矿一直以来用心去做的一项重要工作。这些年来，该矿结合实际情况，推出了一系列切实可行的新招和实招，外来队伍的安全管理水平不断提高。

该矿现有7家外来单位，担负着矿山从井下工程施工、生产作业、到运输及后勤等各方面的工作，成为矿山的重要力量，由于这些队伍管理模式不一、人员素质参差不齐，给矿山的安全管理带来了很大的压力。该矿将所有外来队伍的安全管理纳入到本矿安全管理之内实行无差别管理，每年同各外来队伍签订安全管理目标责任书，采取倒逼手段促使外来队伍重视安全管理；对外来施工队伍管理人员、生产骨干及一线员工展开安全轮训，提升他们的整体安全素养；还委派了两名本矿安全监管人员驻点外来施工队伍，帮助他们提升安全管理水平。

日常生产作业中，针对一些外来施工队伍中经常发生的安全违规现象，矿山开展“有奖举报”、“换位找茬”、“隐患立案”、“控制进出”等方式强化安全管理。“有奖举报”是鼓励井下一线员工无论是谁，一旦发现有安全违规现象都可向矿举报，核实查处后，从受处罚者的罚款中拿出一部分钱来奖励举报者；“换位找茬”是安全检查中，让外来施工队伍相互展开检查，找出对方的不足，这样既达到了双向监督的效果，更起到了互相促进的作用；“隐患立案”即对查出的安全隐患，采取谁整改谁负责，谁销案谁负责，谁验收谁负责，让隐患查处落地生根，不虎头蛇尾；“控制进出”就是严格控制外来施工队伍人员的随意进出，必须报经矿同意并对新进人员进行了三级安全培训后方可上岗。

对于违反井下安全作业和管理的行为，该矿采取自上而下的问题追究，既处罚外来队伍当事人，更处罚外来当事单位，让受罚的外来单位和个人足以心疼；对受罚的当事单位、个人进行生产例会通报和挂网曝光；对其管理人员、当事人进行安全再培训和安全知识考核。

每年元月1日，该矿都有一个新年第一会“安全座谈会”，外来施工单位的领导、生产骨干被邀请来参加座谈，既总结过去一年安全得失，又畅谈新的一年安全打算。在年底时矿还给外来队伍职工家属写一封信，勉励家属与矿和外来单位共同形成安全管理“铁三角”；让外来队伍将每个家庭的幸福照集中“晒”在派班室，每天派班时，让当班员工轮流看一看，用亲情来始终绷紧他们大脑中的安全这根弦。

杨勤华