

为有源头活水来

——金威铜业公司开展“挖潜降耗、提质增效”工作侧记



今年以来,金威铜业公司面对严峻的生产经营环境和市场压力,积极通过模拟市场核算和全员预算管理,真正从源头上抓起,实现提质增效。到10月底,累计完成铜加工总量为3.3万多吨,同比增长27%,单位加工成本下降幅度较大,各项经济技术指标稳中有升,生产经营态势在逆市中稳中向好。

“现在市场内外部环境压力增大,我们必须深挖内部潜力,努力把生产成本降下来。”该公司动力车间负责人认真地说道。今年以来,该公司为增强员工的成本意识,通过实施全方位的成本管控措施来加强资金管理,深挖内部潜力,努力实现降本增效。在

成本管控的过程中,加强内部成本管控和能源集约管理,注重人、机、法、料、环等资源配置与管理,在加强质量品牌建设的同时,积极推行全面预算管理、战略成本管理、目标成本管理,从注重完成生产任务向效率效益优先转变,追求投入产出效益最大化,通过召开经济分析会,分析利弊,营造了“人人参与、人人尽力”的良好氛围。

在节流降本方面,该公司立足当前,着眼于长远,牢牢抓住“精细管理”这一利器,发动全体员工集思广益,开动了员工“脑黄金”,拓宽效益提升新空间。“该公司生产车间以前照明使用400瓦高压钠灯,整个生产车间就多达500多只,现如今全换成100瓦的LED节能灯,产品不仅经久耐用,而且照明效果不比以前差,一年下来能节省电费20多万元呢!”谈到今年挖潜降耗成果,动力车间负责人的脸上流露出喜悦。

精打细算,向管理要效益,不放过每

个细节。该公司以前生产冷却水泵,每台功率达90千瓦。由于日常生产不饱和,循环冷却水不需要那么大量,存在着“大马拉小车”现象。而现在根据需要进行改造,将功率为45千瓦的水泵,既满足了生产需要,还将电能消耗减少了一半。

据悉,电能消耗占该公司生产成本很大部分,铜加工成品率尤为关键。该公司认真做好开源节流增效“大文章”,紧盯经济技术指标,通过技术攻关和优化管理减少产品因质量不合格而回炉现象发生,铜总加工成品率与去年同期相比上升了1.49个百分点。据不完全统计,该公司今年前三季度,产品能耗与去年相比下降每吨340千瓦时,综合能耗由去年的0.473下降到现在的0.410,仅电费一项就减少支出高达800多万元。

同时,该公司还把增产和提工效作为当前工作的重点,出台了《金威铜

业公司能源管理实施方案》,认真做好错峰填谷用电工作。针对每个机组实行“一机一策、一分厂一办法”的灵活考核方式,尤其加大对高能耗设备监控,及时对能耗波动较大的机组进行分析,找出症结原因,并适时进行调控,将节约意识“根植”在每个环节。在满足客户交货时间要求的情况下,变白班生产调整为夜间生产,加大谷底作业时间,峰谷比由去年的0.87下降为今年的0.84,每月可减少电费支出达9万元。

你投资,我收益——这是该公司开辟降本增效工作新的途径。据了解,该公司充分利用国家能源使用政策,积极与第三方能源公司开展技术合作,对150立方米的退火炉进行技术改造,安装了天然气节气装置,经过5个月来的运行,取得了良好效果,气耗率达到了6-7%左右,每年可节省天然气费用达20余万元。

夏富青 黄军平

天马山矿业公司 QC活动小组获2016年有色协会表彰

本报讯 近日,在中国有色协会组织的2015年至2016年度有色金属工作优秀质量管理小组、质量信得过班组评选中,天马山黄金矿业公司机运一区“奔腾QC小组”,获2016年有色金属工业优秀质量管理小组。

天马山机运一区“奔腾QC小组”自2014年以来致力于《提高负255米回收闸门使用寿命及系统可靠性》课题研究,闸门寿命3个月,每月维修次数大于1次,达不到车间要求的闸门寿命不低于半年,系统故障一采取的措施予以解决。

经过一年多的实践,通过检修记录表算出,闸门使用时间达到了10个月,15个月中,总维修次数为8次,目前平均每月维修次数为0.53次,提高了系统的可靠性。不仅如此,每年节约费用18382元。

王松林 苏启胜

金威铜业公司 从提升执行力入手增强发展动力

本报讯 今年以来,金威铜业公司从“人”入手,着重抓好“人”的执行力,进一步增强了企业发展的动力。

年初开始,该公司把“两学一做”学习教育作为搞好生产经营的宗旨,全面部署了“两学一做”总体实施方案。到10月份,该公司相继深入开展了“两创两无”、党员亮身份、做承诺、挂牌上岗等主题活动,切实提高了党员党性意识。

为进一步纯洁党员职工的队伍素质,该公司从今年5月份开始,分期举办两级班子成员、党员、干部轮训班,认真抓好《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》等培训,在全体管理人员和

关键岗位管理人员签订《廉洁从业承诺书》,该公司党委还与党支部签订了《党风廉政建设承诺书》。开展了全员绩效考核,选取关键指标作为分厂、部门绩效目标纳入绩效考核中,提升执行能力和管理能力。

与此同时,该公司进一步加强“效能监察”,对重点工作推进情况和中层管理人员履职尽责情况开展效能监察,促进了该公司各项工作高效、稳健发展。该公司相继在中层管理人员中开展了“三查处”活动,对工艺质量不安全隐患和浪费等现象进行监督和查处,“三查处”442起,其中“三违”118起,并在该公司内网予以曝光。

本报记者 江君 通讯员 黄军平

点巡检专项检查,为设备“上保险”



各车间每2小时要对设备巡检一次;技术中心每天要对检测室、试验室、磅房,生产机动部要对桶装库、原辅材料库自巡检一次;安全环保部专职安全员每天不少于2次对厂区生产装置及库区巡检;当天值班领导及

值班助理白班上午、下午各一次,夜班上半夜、下半夜各一次对厂区生产装置及库区巡检……从10月1日开始,金泰化工公司开展了为期3个月的设备点巡检执行情况专项检查,对点巡检内容和职责作了明确规定。

按照该公司《设备点检管理标准》的管理内容和要求,现场人员巡检时不仅要眼看、手摸,还要运用耳听、鼻嗅、红外测温等方法,结合设备的仪表和信号标志等各种参数逐项认真检查,确保巡检质量。而巡检结果如何?是否发现安全隐

患?采取了怎样的处理措施?每次巡检结束后,这些信息都必须真实、完整地填写在巡检记录本和现场记录本上。每周一,该公司生产机动部将对巡检记录本和现场记录本填写情况进行检查确认,将前7天检查结果汇总后交安全环保部,安全环保部再依据视频监控和设备点巡检点检信息对制度执行情况进行检查,并将前7天检查结果进行汇总后向职工通报。这样细致的全套检查,旨在为设备“上保险”,确保生产系统“安全、平稳、高效运行”。

制度重在执行,执行重在监督。据了解,在此次专项检查中,日常现场巡检缺失,未按规定时间巡检,因巡检不认真导致设备事故,甚至是巡检记录本填写不认真、不完整、不真实的行为,相关责任人不仅会受到经济处罚,还必须手抄《设备点检管理标准》。而作为此次专项检查监管部门的生技部和安环部,在监督整个点巡检流程的同时,他们的检查是否到位也将反过来“被监管”,一旦检查不到位或者不过关,该部门的季度绩效将被扣分。萨百灵 高敏

动力厂举办“党风廉政建设专题”培训

本报讯 10月27日下午,动力厂七楼会议室座无虚席,该厂领导、高级技术主管、各部门及车间负责人、机关全体党员、车间关键岗位党员60多人全神贯注地认真聆听集团公司纪委副书记刘小平关于《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》的知识讲座。

刘小平对新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》的必要性和重要内容和广大党员需要关注的问题等方面,为大家进行了旁征博引、生动详细的解读,使大家对提高政治修养和明辨是非的能力、坚持党的先进性和人民性,如何弘扬党的优良作风、始终保持与人民群众的血肉联系、严守党的纪律、守住共产党人的底线等有了进一步的认识。

今年以来,动力厂结合“两学一做”学习教育,采取政治学习、培训、座谈、考试等多种形式,大力开展党风廉政教育,努力促使广大党员讲政治、讲大局、讲纪律,时刻牢记党的宗旨,履行党的义务,争做一名符合新时代要求的合格共产党员,充分发挥党员在企业发展中先锋模范作用。舒兴学

安徽工业职业技术学院举办纪念红军长征胜利80周年歌咏比赛

本报讯 10月28日下午,安徽工业职业技术学院红歌嘹亮,激情飞扬。纪念红军长征胜利80周年,“红军不怕远征难”大学生歌咏比赛决赛在该院大学生活动中心如期举行,来自五个系部的600余名学生参加了此次比赛。

在大学生们高亢的歌声中,《歌唱祖国》、《南泥湾》、《弹起我心爱的土琵琶》等经典革命歌曲再次回响在大家耳边。现场,每一位参赛选手都穿戴整齐,精神饱满,他们怀着对革命先烈的敬仰之心,沉浸在嘹亮的歌声中。有的班级还加入了舞蹈与朗诵,各参赛队用形式多样的方式展现出对长征精神的理解与感悟。

经过近两个半小时的激烈角逐,最终,该院学团16班荣获此次比赛的冠军,来自资源开发系的16班选拔班和来自机械工程的16班汽修三班获得二、三名。

据了解,歌咏比赛自10月初启动以来,该院各系高度重视,学生们参赛热情高涨,在不耽误学习的情况下,利用课余时间,刻苦排练,虽然排练中嗓子唱哑了,但仍要发出最高亢的声音。傅大伟 徐婧婧



铜冠物流公司机辆分公司主要承担着铁路机车、车辆的大、中、小修任务。今年以来,该分公司坚持以质量为抓手,不断提高检修质量,为铁路货物的运输提供了良好的设备保障。

图为检修人员正在对机车进行检查和维护。

王树强 张宇飞 摄

“成功是拼搏出来的!”

(上接第一版)

10月下旬的一天,李正贤发现左大腿根部长了一个“疙瘩”,妻子劝他马上到医院诊治,可他考虑项目实施已进入关键阶段,自己又是项目的具体协调人,工作根本离不开,就没吱声。第二天,他仍然出现在改造现场,指挥协调施工进度,大腿上的疙瘩磨破了,他才请假去医院作了检查,万幸的是这个“疙瘩”检查结果为良性。

经过4个月的艰辛努力,同年11月,球团脱硫系统升级改造项目按时交付,并一次性调试成功,脱硫率高达99%以上,项目取得圆满成功。

众望所归 人生闪亮

李正贤说:“每成功交出一份技改善答卷,那时仿佛是最轻松和惬意的时候。”

去年9月,球团脱硫系统解吸塔技术改造项目开工,改造的目的不仅降低脱硫系统能耗,还要提高系统对高烟气流含量的适应性。为了确保改造能达到预期效果,作为该项目工艺和现场负责人的李正贤,从7月

份开始就带领项目小组成员进行相关准备工作,收集并分析了大量技术经济指标,积极与相关设计部门进行技术交流、分析原因,每一项事务他都事必躬亲,直至最终确定了整改方案。球团脱硫系统解吸塔技术改造项目完成并投入使用后,整个脱硫系统技术经济指标均得到了优化,不仅二氧化硫排放浓度进一步降低,系统更加稳定,自动化程度进一步提高,而且环境效益和经济效益得到明显提升,每年可节约运行成本480万元以上。

员工们说:“李正贤的成功是拼搏出来的!”他先后荣获铜冠冶化分公司“十大标兵”、“安全环保突出贡献奖”和集团公司“十大杰出青年”等殊荣。

为实现氮氧化物的超低排放,该公司决定建设相配套的烟气脱硝治理工程。挑起大梁的重担再一次落到他的肩上。李正贤不负公司领导期许,先后组织专业技术人员与多家烟气脱硝设计单位进行技术交流,并到水泥生产厂家进行实地考察,分析和实测了球团系统的烟气条件、氮氧化物主要

产生位置,成功借鉴并嫁接了目前国内普遍用于回转窑脱硝效率高、工艺先进、技术成熟的烟气脱硝选择性非催化还原技术。在今年7月份经过两个多月试运行后,球团尾排烟气中的氮氧化物排放浓度仅为每立方米120至200毫克,远低于国家要求的氮氧化物排放浓度限值每立方米300毫克标准,该公司球团烟气脱硝技术不仅取得良好效果,还开创了球团脱硝治理应用全国性先河。

这就是李正贤,在技术创新中声誉鹊起而不张扬的李正贤,一个永远执着进取而不自满的李正贤,他也从一名普通的技术员成长为车间副主任、团委副书记;现如今是身兼生产运营部、工程项目部“双职”副部长。

“作为新一代科技工作者,应该像李正贤一样,把事业当成生命的一部分,以永不满足的追求和敢为创新的勇气,续写铜冠冶化分公司的辉煌。”该公司党委书记、总经理左永伟在党委中心组学习李保国先进事迹会上这样评价李正贤。

本报见习记者 夏富青 通讯员 朱长华 李方元

我市老新协受表彰作品获奖

本报讯 在日前召开的安徽省老年新闻工作者协会六届四次常务理事会上,铜陵市老新协受到大会的表彰。为纪念红军长征胜利80周年,省老

新协举办书法、绘画、摄影、图书展,我市老新协推荐的10多件作品全部获奖,协会获得组织奖。

殷修武



近日,铜冠矿建公司开展了2016年电工技术比武活动,该公司省内项目部的14名选手参加了比武。比武分为实践操作和理论考试两部分,经过一天的紧张角逐,评选出前三名给予奖励。该公司注重加强实用技能人才的培养,每年开展系列技术比武活动,旨在激发职工学技术、练本领、强素质的自觉性和主动性,营造浓厚的比学赶超氛围,打造一支素质高、业务精、能力强的员工队伍,为公司持续发展奠定人才基础。

图为选手们在实践操作考试中。

陶莉 摄



金威铜业公司党员干部日前正在收看警示教育片。金威铜业公司为开展好“两学一做”学习教育,加强党风廉政警示教育,日前组织党员干部集中观看了党风廉政警示教育片,并组织党员干部参观了“铜陵好人馆”。

王红平 黄军平 摄