

同心共谱协作曲——铜冠铜材分公司两台行车应急抢修纪实

10月26日15时30分,沉睡了长达7个小时之久的铜冠铜材分公司一台10吨吊钩行车,一台3吨吊钩行车,一南一北,缓缓地启动起来,黑色的吊钩下,稳稳地起吊着一捆捆晶莹剔透的铜材,欢快地穿梭在机器林立的厂房上空,这标志着铜冠铜材分公司两台行车应急抢修完美收官。

当日8时整,工程技术分公司金冠项目部带班人员接到了铜冠铜材分公司生产部电话告急,两台行车出现故障停车,整条生产线也随之停了下来,必须立即抢修。此时的金冠项目部恰逢公司行车维修培训取证,主要技术人员都已外出培训取证,家里仅剩一名仪表工,抢修力量明显不够。带班人员放下电话,换上工作服骑上单车,同仅有的一名仪表工,冒雨来到故障

现场,他们同业主一起确认了抢修工作量后,即刻汇报了项目部经理。项目部经理得知这一情况后,第一时间协调该公司金昌项目部支援精干检修人员,参加应急抢修。10时30分,刚刚完成自身检修任务的金昌项目部仇恒红、高殿君、郭庆铜等3名技术骨干,还未来得及喝上一口水,休息一会儿,就接到了支援抢修的指令。他们毫无怨言,迅速带上检修工具,乘坐皮卡车,风尘仆仆地赶往应急抢修施工现场,同金冠项目部仅有的一名检修人员汇合,加入到应急抢修两台行车故障抢修施工作业行列之中。

在3吨葫芦吊车抢修现场,四名师傅轮流爬上架空6米的检修作业平台上,一名师傅打开接线盒,另一名师傅打开小车控制箱,只见师傅们分别用电流表、摇表等检测工具,按部就班地仔细检

测电机电流的大小,检测高值电阻和绝缘电阻的数值。随后,凭着多年检修故障经验判断的积累,仇师傅他们准确地判断出故障的原因系起吊电机因长期工作疲劳,致使电机损坏,导致2501/36V控制接触器随之烧毁,最终吊钩上、下不工作,必须立刻更换已坏的接触器和电机。原因找到后,师傅们便迅速通知现场监管的业主人员,准备备品备件,并马不停蹄地将已损坏的2501/36V接触器,起吊电机一一拆除,用手拉葫芦将电机稳稳地放入地面。

仅能容纳下3名人员的检修平台上,师傅们紧张而又麻利地工作着,汗水随着师傅们的额头慢慢地渗出,可他们全然不顾,依然熟练地操作手中的检修工具。此时四名检修师傅们的心里只有

一个念头:那就是快点、快点,再快点,绝不能因我们的原因再次延长停车时间。与此同时,厂房北边的10吨吊钩行车大车铜母排线尾部拉紧装置更换工作也接近尾声,夏师傅同金昌项目部支援人员高师傅一道,借着“一字梯”,一步一步地登上6米之高的行车大车母线铜排,系好安全带后,熟练地用手拉锯弓,将烧坏的铜排母线平整地切割下来,再用绵纱布将裸露的端口反复擦拭干净后,用加长螺杆穿过母线夹板,将扁平的铜母线牢牢地夹住、拉紧。

15时30分,两台行车应急抢修施工作业圆满结束,并一次试车成功,验收合格。该公司又一次谱写了生产维修资源整合以来,同心协力共保业主生产设备稳定运行的协作曲。

戴 龙

技术中心以“导师带徒”为抓手推动青年人才培养

本报讯 为帮助新员工尽快融入企业,尽快成长成熟,成为不同岗位的业务骨干,近日,技术中心团委在为2016年新入职的三大学生签订为期三年的“导师带徒”协议之前,进一步细化了“导师带徒”活动机制,结合实际修订了《技术中心导师带徒活动实施办法(暂行)》。

新办法对技术岗位的考核以对应的岗位工作标准为主,考核是否达到工作标准相对应的检查考核细则要求,并要求徒弟定期结合本专业实际撰写跟学心得;对操作岗位的考核除在技术比武中进行外,要求能够顺利通过必要的职业技能等级鉴定。同时,在原“导师带徒”机制的基础上,完善了基层评价制度,增加了用人部门和团委根据技术岗位徒弟平时参与的项目和工作结果进行年度评估,操作岗位徒弟在年度技术比武中进行实践考核。为了保证考核的严肃性,中心团委增加了奖惩措施,对考核合格的师徒进行津贴奖励,并对协议期间评为先进个人或比武前三名的给予一次性奖励。对考核不合格延长培养期的不予享受津贴待遇。

“在今后的工作中我会努力、主动学习,虚心向导师及其他前辈请教,提升自我能力。”新员工文自华表示。王光跃,是此次导师带徒活动最年轻的师父,工作8年的他也是中心导师带徒活动的受益者。“我是在导师的指导下慢慢成长起来,深切感受到导师带徒活动不仅仅是建立了一种教学关系,更多的是搭建了一个小的专业技术平台,大家可以借此平台,共同钻研专业知识,相互促进工作能力。这次担任新员工的导师既是领导对自己的信任,更是一份责任。我将毫无保留地教授徒弟相关专业知识,严格要求自己,也严格要求徒弟。”他如是说。他将自己刚工作时候的经历分享给了三位徒弟:“多学习,遇到问题,在力求自身解决的同时,要虚心向师傅和前辈请教、向周围的同事学习,在遇到比较棘手的难题及疑问时,向单位领导请求指导,这样才能迅速了解和掌握设计科研工作的流程和内容以及相关的规范、规程、标准。工作中增强主动性和积极性,创造性地开展工作,注重服务意识和服务质量提高,多在业主的角度思考和解决问题。总之要不怕吃苦,不怕困难,肯下苦功学习,注重在实际工作中的总结,这样才能迅速成长为能独当一面的业务骨干。”

导师带徒结对子,薪火相传促成长。为提高导师带徒培养质量,进一步发挥技术骨干人才“传、帮、带”作用,该中心团委抓好四个环节,力促活动取得实效。一是严格导师人选条件,师傅须有三年以上相对应的专业工作经验,在带徒期间要制定相应的带徒计划,帮助学员早日进入角色,尽快适应自己的岗位;二是师徒签订培养协议,明确培养目标、培养内容及计划安排;三是教学培养,师徒双方有目标、有计划地实施教学,以现场指导为主,专业技术辅导与综合教育为辅,并通过自学、现场交流、师徒间相互取经等形式,提高徒弟职业道德和管理技术水平;四是考评奖励,建立“导师带徒”活动奖励和约束机制,每季度定期分析考核导师带徒情况,及时解决问题,总结经验。

张 蓓



金昌冶炼厂熔炼车间转炉班职工日前正在拆炉口。为加强转炉日常维护工作,熔炼车间十分注重维护好炉衬和炉口,在强化转炉平稳操作,保持正常炉温,减少炉衬的化学腐蚀的同时,狠抓打炉口重要环节,安排专人指挥,杜绝人为损坏炉口砖衬,并及时搪好黄泥,保证下炉口的平整,全力确保转炉正常运转。

王红平 齐宏明 摄

天马山矿业公司完成债权清理工作

本报讯 日前,天马山矿业公司财务部经过周密安排,对两矿合并后的一些历史遗留问题开展企业清理核实债权工作,盘活存量资产,管好用好资金,保障企业生产经营工作正常开展。

为了做好清理核实债权工作,该公司成立了债权清查小组,财务部全员参与,各核算单位积极配合。核算

工作于9月初开始,清查过程中债权清查小组积极与业务经办人、债务人多次进行沟通,并要求债务人对所欠款进行认可。对金额较大的债权,按时间的发生和业务的内容进行逐笔审定核对,并对经过审核认定的债权进行了评估。

经过近一个月加班加点工作,清查小组完成了2016年8月31日前

发生的债权,包括应收账款、其他应收款、预付账款以及职工备用金等核查认定工作,明确了与债务人的债权金额,尤其是三年以上的债权,有效地防止坏账的产生,对未及时核销的债权债务进行了核销,对预付账款进行了清理,保证了债权的真实、安全,降低了企业的财务风险,增强了企业的活力。

朱 艳 王卫国

雨中抢修



10月26日约9时40分,工程技术分公司金昌项目部电气二班副班长孔晖与另两名师傅分别处理完两起设备故障,刚回到班组休息室就又接到金昌冶炼厂硫酸车间老电除雾配电室一配电柜到室外一现场配电控制箱电源电缆烧坏的消息,他们立即赶到现场,配电室里故障配电柜总电源已被及时发现电缆烧坏冒烟的生产工断开。经细致检查确认:电源电缆因老化绝缘受损烧坏,配电室故障配电柜总电源一相保险已熔断,室外配电控制箱里接触器主触点烧坏一相,由该配电控制箱控制的室外污酸4号坑

卧式泵15千瓦电动机因电源缺相损坏,设备故障就是命令,抢修工作迅速展开。

淅沥沥的秋雨时大时小个不停,3名维修工冒雨用板车把电缆、电动机、梯子、液压拉马等设备备件、材料和抢修工具拉到现场。抢修第一步,架起梯子,拆除损坏的旧电缆,沿室内外电缆桥架敷设新电缆,并更换配电室故障配电柜保险元件;电缆不长,约20多米,线径也不大,很快,电缆更换、保险元件更换工作完成,送电恢复该配电柜供电。

这时,3位师傅的工作服也已被雨水淋湿,没有停顿,抢修按步骤进行,第二步是更换损坏的电动机和现场配电控制箱里接触器,3人分头行动,一人更换现场配电控制箱接触器,两人更换电动机。更换电动机费力些,

旧机电电源线拆下,电动机地脚固定螺丝拆卸,电动机与生产泵脱离后,两位师傅脚踏雨水,合力用铁棍把120公斤重的旧电动机从电机基座上抬到3米外的空地上,再用液压拉马把电机上联轴器拉下,脱下湿漉漉的手套,抡起大锤再把联轴器装到待更换的新电动机上,又和一名钳工相互配合,将新电动机抬到电机基座上,对中找平,与生产泵连接,紧固地脚螺丝;紧接着,撑起一把雨伞,打开电动机接线盒盒盖,遮挡住雨水接电机线,盖上电动机防护罩。完成后,现场配电控制箱里接触器也更换、接线结束,送电试车,一切正常,室外污酸4号坑卧式泵重新恢复工作。回到班组休息室,已是12时30分,还没吃上午饭,设备报修电话又再次响起,副班长孔晖又带上工具再次出门冲入雨中……

嵇家保

天马山矿业公司“微党课”增强“两学一做”学习教育实效

本报讯 日前,天马山矿业公司党委对“党课”方式积极探索创新,通过在13个党(总)支部中活用教育形式“微党课”,增强“两学一做”学习教育实效。

“作为一名党员,无论何时何地都要‘不忘初心’。在工作中,有些同志因为任务多了、责任大了、收入降了,影响了自己的情绪和工作热情,那么我们的工作还要不要做?谁来做?我们干了重活,说明我们得到了组织和同志们的信任,得到良好的锻炼机会,能够快速成长进步;收入降了,说明我们工作还不能适应新形势变化,还要开动脑筋,在挖潜增效,强化管理

上多下功夫,如果过于计较个人得失,我们的矿业公司怎么发展?”这是生产质计党支部党员杨积信在“微党课”中的一段发言。与传统党课相比,“微党课”不再是党支部书记“唱独角戏”,而是每名党员都参与其中,人人当教员,人人也当学员。按照“一个主题一个主讲人”的形式,党员们结合自己的学习思考,从本单位、本岗位实际出发,将员工群众的心声、身边的故事、典型案例等整合成1000至2000字的“微故事”,通过“短、精、快、实”的授课方式,让身边人讲身边的事、说身边的理,以小见大,由浅入深,开动脑筋,整合资源,使“大块

头”的党课变为“短小精悍”的宣讲。

“微党课”以小载体烘托大主题,以小故事讲述大道理,创新和提升了传统党课的内涵,开辟了党员接受教育的新途径。据了解,该公司所有党支部目前均已开展了党员讲“微党课”活动,并在党员讲“微党课”的基础上,各基层党支部还推出“课后讨论交流”、“分组辩论”、“党员点评”等方式,进一步提升“微党课”的效果,将“两学一做”学习教育抓实抓牢。近期,该公司将组织评审组对各党支部报送的“微党课”进行评比,评比结果优秀的将推荐参加集团公司“微党课”的宣讲和评比。

朱 艳

冬瓜山铜矿充填区生产大干超产不超支

本报讯 冬瓜山铜矿充填区注重加强生产大干中的降本增效管理工作,在制定实施生产大干计划过程中,同步抓好修旧利废、小件加工等各项节支降耗活动,力求生产大干超产不超支。

围绕生产大干,不遗余力降低生产消耗。自7月份以来,充填区在合理组织好现有采场充填施工的同时,加大52-11、58-7等与三步骤采矿衔接相关联的采场充填进度。随着充填施工量的增大,材料消耗也势必会随之提高,为有效遏制这一“水涨船高”的不利因素,区里根据新增采场充填施工步骤和生产节奏,一方面合理布置管道线路走向,避免相邻采场重复性安装管道的浪费现象;另一方面做好井下充填支管回收再利用和管道接头回收、修复工作,尽量使新投入充填采场少用新管道。在生产大干过程中所回收修复的20只不锈钢闸阀和30多副管卡均,也已重新投入

到生产使用当中。另外,积极开展管道刷漆防腐工作,除上半年完成负670米、负730米中段充填主管道除锈刷漆防腐工作,三季度完成负390米中段1000多米充填主管道刷漆防腐,不仅有效延长了管道使用寿命,也为安全生产提供了重要保障,更起到了很好的降本增效的节约效果。

以“两学一做”学习教育为抓手,结合实际开展“发挥党员作用,降本增效作贡献”专题讨论活动。全区党员围绕如何立足本职岗位,以身作则,带头做好降本增效工作这一议题,认真撰写发言提纲,并且逐一在党员学习讨论会上发言,全区党员在降本增效活动中的身体力行,带动和影响每位职工养成例行节约的良好习惯,从节约一度电、一张纸、一滴水等平时的小事做起,形成“人人节约,反对浪费”的良好风气。

今年三季度,全区完成充填量417543立方米,超计划122.8%,三季度节约生产费用7万余元。汪为琳

金昌冶炼厂熔炼车间完善职工安全学习制度

本报讯 鉴于目前车间职工安全学习时间方式已不能适应新的生产需要和职工需求,为提高学习效果,达到培训提升的目的,日前,金昌冶炼厂熔炼车间在经过广泛调研、征询意见的前提下,对现有的安全学习模式和内容进行了调整。

首先,根据生产需要和职工诉求,重新调整学习时间和学习次数。由原来的每周一集中组织职工安全学习,现改为每个工段每月集中组织安全学习两次,车间安环员参加。每个职工全月必须无条件地选择参加一次工段集中组织的安全学习。其次,根据生产实际和学习效果,重新调整学习内容和培训模式。改变单人组织学习为多人集体培训授课,由车

间、工段联动共同培训。各工段授课时,内容贴近本工段生产、设备和操作。要有重点,有针对性地讲解设备操作、事故防范、隐患整改、职业健康和安环管理。车间负责厂安环例会会议精神传达、“三违”查处、职业健康、安环通报以及车间、厂部和公司近期对安环工作的要求、部署和文件精神,并通过学习,广泛征求工段、职工对车间安环管理的意见和建议。

该车间希望通过此次安全学习模式和内容的调整,将安全学习真正融入到每个职工的心中,通过灵活多变的学习模式,加强宣传、教育和引导,让职工重视安全学习,确保全车间职工安全学习全覆盖。

吴金秀



稀贵金属分公司不断丰富职工文化生活,经常组织开展各类职工喜闻乐见的文体活动,吸引了众多职工热情参与,起到了愉悦职工身心、增强企业凝聚力的良好作用。图为该公司工会日前开展的有奖猜谜活动。章 庆 摄



日前,金昌冶炼厂组织科级行政管理人员、各党支部党小组长、党员、高风险岗位人员集中参观了铜陵市党史展和沈浩纪念馆。通过参观活动,进一步丰富了党员党史知识,强化了党员的党性教育。齐宏明 摄



为切实加强员工队伍建设,增进员工之间的相互交流,培养锻炼团队精神和协作意识,将“爱厂如爱家,爱岗如爱TA”主题教育活动进一步引向深入,日前,张家港联合铜业公司工会组织月度“星级员工”和“我爱我厂、我爱我岗”优秀宣言获得者共40余名员工,赴无锡太湖拓展培训基地开展了“勇于拼搏,甘于奉献,凝聚团队力量,发扬联合铜业人精神”体验式户外拓展培训活动。杨学文 宋腊英 摄