

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年10月22日 星期六 农历丙申年九月廿二 第3845期
TMMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4162期



海鱼皮具全面升级



沙驰皮具铜陵旗舰店

地址:长江中路662号(市建行对面)

电话:0562-2865278

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

深入实施“六大工程” 助力企业行稳致远

——集团公司党建思想政治工作为改革创新转型升级领路护航



强化党建思想政治工作,按照社会主义方向发展,是国有企业的永恒主题。习近平总书记强调:“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”第一次党代会以来,集团公司牢牢把握强化党建思想政治工作服务经济、促进发展这一主题,在自创的党建和思想政治工作“六大工程”上进一步深化,努力适应国家产业调控和激烈的市场竞争形势,抢抓发展机遇,推进创新发展,加快转型升级,企业在正确的发展方向上稳步前行,成功迈入千亿元企业方阵。

实施“阳光工程” 保障企业发展

坚持“阳光工程”,强化源头治理。集团公司努力完善廉洁风险防控体系,使隐藏的权力公开化、集中的权力分散化、个人的权力规范化,保障干部职工的职业安全。以党务公开促厂务公开,坚持“公开、公平、公正”的原则,对管理人员任用、发展党员、外来企业承揽业务程序、项目建设、物资设备(备品备件)采购、闲置设备处置、非产品销售、物流运输业务、财务预算执行等十项进行公开透明操作。规范招投标工作,明确规定投资达30万元的项目、大宗物资和设备采购以

及达10万元的物资采购量必须纳入招标范围,非产品销售由集团公司统一上网招标竞价销售,既规范了管理堵塞了漏洞,又创造了良好的经济效益和社会效益。

加强对重点领域、重大项目、重要岗位的监督力度,继续坚持实行派驻纪检员制度。集团公司先后派出纪检员到物资采购招标、工程建设招标和重大项目等单位,加强对关键环节、重要项目的监督和控制。为强化责任,增加约束,有效加强监督,制定了派驻纪检员管理制度,对“阳光工程”监督员库进行了新的充实。

坚持发展党员和提拔干部的公示制度,新提拔干部上任前的廉洁谈话制度;坚持中层管理人员每年一度的述职评议制度,主动接受群众监督;进一步强化党员干部“十二不准”规定,使党员干部从不敢腐到不愿腐、不想腐,从而达到少犯错误或不犯错误。

实施“创新工程” 集聚发展动力

“创新工程”就是通过精神文明建设领域的创新活动,为企业管理和技术创新提供精神动力。为了建立长效机制,持之以恒地构筑“创新工程”,集团公司每年年初都会确定党建思想政治工作创新课题,规定凡在创新课题研究并在实践中取得显著成效的及时在公司推广应用,同时对课题单位给予奖励。以党建思想政治工作创新推动企业的生产经营上的创新,在一些关键领域形成科技和品牌优势。

目前,集团公司拥有国家级企业技

术中心、9个专业研究所、1个检测中心(国家实验室),是国家创新型企业、全国技术创新示范企业。锂电池用铜箔、C194铜带等不仅是铜加工高端产品,而且具有较强的技术优势。“六大工程”在运行过程中坚持与时俱进、不断创新,持续修改和完善相关制度和考核细则。根据“阳光工程”实施过程中发现的问题,2011年起对“阳光工程”进行了全新改版,由以往单一的监督物资设备采购拓展到非主营产品销售、物流以及物资统供等,实现了全方位的阳光下操作。

实施“文化工程” 铸就发展灵魂

集团公司大力倡导“以文育人、以文兴企”,认真做好企业文化宣传和落地工作。用“求实、创新、合作、自强”的企业精神,导入企业价值观、企业使命、企业愿景、企业经营等理念,推动全体员工去“创造成就未来”。不断加大宣传企业的新业绩、新成就、新面貌力度,进一步提高企业的凝聚力、向心力,加大了精神文明建设的力度。集团公司现有全国文明单位两个,省级文明单位11个,省属企业文明单位21个,市级文明单位23个。

为弘扬铜陵有色文化,传承青铜精神,激励广大员工建设“百年有色”、打造“千亿铜冠”奋发进取的精神,2012年起组织开展了“我和我的铜陵有色”故事征集活动。通过约请老领导、老同志写故事、讲故事叙述了集团公司60多年来创业创新创造的重要阶段和难忘时刻。经过收集整理最后形成了221个故事100多万字的三本故事集和36集近

10个小时的电视专题片。故事专辑的出版和播出,在员工中引起了强烈反响,员工们纷纷认为,故事集是集团公司的奋进史、企业文化的接力棒,它昭示后人继往开来,坚定不移地朝着把铜陵有色打造成国际化企业集团宏伟目标奋力向前。

积极开展文体活动,并将集团公司的发展战略、发展目标、发展理念、管理理念和企业精神、企业价值观融入其中。为把文体活动阵地向基层前移,在方式上做到集中与分散、大型与小型多样、公司与基层单位三结合,同时做到以业余时间、基层单位、节假日三为主。通过开展员工喜闻乐见的文体活动,进一步提升了员工的幸福指数,提高了员工的工作积极性。第一次党代会以来,集团公司共开展各项文体活动180多项,近万人次参加了活动,丰富了职工业余文化生活。

2012年起,秉承“我推荐、我评选、我学习”的理念,开展了季评“铜陵有色好员工”活动。从2014年起,在一线员工中开展了评选“岗位之星”活动,每月评选一次,每周选取一名在《铜陵有色报》头版和公司电视台进行宣传。通过开展评选“铜陵有色好员工”和“岗位之星”活动,用身边人和事感染教育身边人,使社会主义核心价值观在员工中深深扎根。

实施“素质工程” 奠定发展基础

集团公司以提高领导素质和员工的技术素质为切入点,大力营造“素质工程”,为增强企业竞争力奠定坚实基础。(下转第二版)

池州市委书记赵馨群率队到铜冠铜箔公司进行现场观摩



10月21日上午,池州市委书记赵馨群率队到铜冠铜箔公司进行现场观摩。赵馨群(左一)在现场听取了该公司领导关于公司发展情况的介绍。何亮摄

铜冠物流公司打造多式联运运输新模式

以信息化为平台 以新模式为手段

提质增效再攻坚 业绩献礼党代会

本报讯 铜冠物流公司充分发挥公路、铁路、水运和码头的组合优势,坚持以信息化为平台,以新模式为手段,实现了货物运输由单一运输方式向公路、铁路、水运和码头多式联运新模式的转变。

该公司是由集团公司内部原铜冠运输公司、铜冠水运公司、铜冠物流公司合并而来。由于公、铁、水各业务板块运营模式都处于最传统的一般仓储运输服务阶段,且互不连通,使得其原有模式的弊端越来越成为公司加快发展的障碍。针对合并之初企业内部管理流程、管理职责不到位,信息共享能力弱、新旧员工对接不畅和运输市场由“少品种、大批量、少批次、长周期”向“多品种、小批量、多批次、短周期”的转变的状况,该公司领导班子坚持以信息化为平台,以新模式为手段,持续优化管理体制,加快推进管理创新,积极探索和创新货物运输由单一运输方式向公路、铁路、水运和码头多式联运新模式的转变的运输新模式,以实现公司的不断发展。

打通公路、铁路、水运和码头运输连接环节,充分发挥公路、铁路、水运多种运输方式和自有码头的优势,是该公司打造多式联运模式的第一步。为改变原有水路、铁路、公路运输和码头装卸业务管理流程各不相同,合并后业务管理流程不统一,严重影响企业的运行管理的状况,该公司注重多式联运业务管理流程建设,明确多式联运各单位、部门的管理流程。通过运输方案设计,多式联运设备的改造、选型及购置,对现有站场、枢纽的合理布局,信息系统的开发与应用,多式联运相关管理制度的制定,多式联运各岗位职责及工作流程的编写,具体多式联运的运作、业务市场的开拓等一系列措施的落实和基础设施的投入,为提供低成本、高效率、多样化、专业化的物流服务多式联运模式的实施奠定了良好基础。

该公司第二步就是加快信息化平台建设。近年来,随着该公司物流园一期投入运营、车辆中心使用;甩挂中心建设完工,并与第三方物流业务整合运营工作同步推进;信息化整体方案完成设计;物流调度集控系统投入使用;开放厂房监控项目落地;调度信息指挥中心投入使用;局域网络整体升级改造完成;第三方物流TMS系统、车辆挂靠系统投入使用;公司外部网站对外发布以及全面启动电子交易平台建设,适时建立在线的、面向物流服务供需双方的第三方物流服务平台的加快进行,有效地发挥了调度信息指挥中心、公司外网等信息化项目的功用,提升了信息化管控能力。与此同时,该公司着力开展对“运货结合”、“服务创新”以及“因服务对象的要求提升而服务功能改变”等方面的研究与实践,努力将运营模式从一般仓储运输型向综合服务型转变。

近几年来,该公司多式联运模式在多种货物和“大小批量、多少品种”的运输方面都得到了有效运用。由南京运往金陵铜业公司的进口铜精砂运输业务的水铁联运,将进口铜精砂经海运至南京港后,由该公司采取公路、水路联运将其运至金陵铜业公司,年运输量约150万吨。铜冠冶化公司运往河南舞阳钢铁厂的球团运输业务的公铁联运业务,是将球团从铜冠冶化公司通过汽车运至余家村货场并卸至火车车厢内,然后该公司用火车将球团运至国铁铜陵站,最后由国铁运至河南舞阳钢铁公司,年运输量约9万吨。该公司由内蒙古自治区巴彦淖尔市经铁路到铜陵,再通过铁路到码头再到厂家的2000吨集装箱货物,每月按量运输;通过公路和铁路外发的铜杆集装业务正常运行。多式联运模式的运行,有效地节省了成本、提高了效率,最大限度地发挥了各种运输方式的长处,取得了合理利用现有运输资源,减少资源浪费的效果。

月山矿业公司今年合理化建议人均建议率达86%

本报讯 今年以来,月山矿业公司工会紧紧围绕“保安全、稳生产、控亏损”三大任务,组织以“对标挖潜、降本增效”为主题,向全体员工征集合理化建议活动。目前,该公司共征集到合理化建议459条,人均建议率达86%。

日前,该公司工会为确保合理化建议活动取得实效,实现员工真正参与企业管理,对合理化建议经过层层评选,最后对10条合理化建议进行有效性、时效性、科学性、可操作性进行逐一讨论,评选出一、二、三等奖和鼓励奖。

获奖的合理化建议中,有调整采充顺序,节省充填费用,利于生产有序稳定衔接;有风动造浆设计优化,解决充填砂仓结底难题;有使用新型胶凝材料,降低充填成本;有建议各低配电房整改安装电容自动投送装置,提高公司功率因数,并酌情给部分配电房增加电容,避免发生负荷大时滞后、负荷小时超前现象;还有近期矿“石”性质含油较高,必须带水操作,水压不稳给浮选操作带来影响,预计该公司这些合理化建议实施后,可为矿山节省费用600万元以上。鲍小康

安庆铜矿 小改小革高招多

本报讯 今年国庆期间,安庆铜矿各个生产单位并没有闲着,除了确保每天的生产任务外,见缝插针地还要展开一些设备的技术改造,该矿机运区作为主力生产单位就抓紧对井下负580米中段6号漏斗进行了大修改造,他们仅用15个小班就安全高质高效地完成了该漏斗的喇叭口、激振部、放矿溜槽等改造更新,为年终大修赢得了主动。

8月下旬,该矿采矿区铲运机维修班大胆采用“偷梁换柱”的办法对进口铲运机铲斗进行了技术改造并取代成功。该维修班针对ST1030型主力铲运机铲斗磨损严重,其斗刃、销、轴、套需要进行更换,而进口备件价格高进货周期长这一难题和现状,大家集思广益想办法,决定对已经淘汰的ST1000型铲运机铲斗进行技术改造后替代ST1030型主力铲运机铲斗。大家经过认真分析和测试,将两种连杆的摆臂套、销和铲斗的套、销中心改造一致,最终实现了替代,仅此一项节约成本近10万元。

矿山原先箕斗主要是为提升煤矿而设计,在有色矿山使用有些“水土不服”,过去每提7500吨矿石就需更换一次橡胶衬板,费时费力不说,还浪费材料和增加了吨矿成本率。该矿机运区经过动点子想办法,维修人员尝试采用优质耐磨板作衬板,经过一段时间的实验,终于成功。安装上新衬板后,经过认真测算提矿15万吨,衬板只磨损了5%。

该矿副井有十个以上的中段口,有三个中段口有人值守,并安装了信号操作台,其余中段口采用简易电子箱示警是否运行,存在一定安全隐患。针对这些安全问题,矿会同机运区查图纸,研究方案,在无需重新编制程序和改变原有控制系统接线的前提下,利用井筒中原有控制电缆,增装了四个继电器和十多盏报警灯,总共投入1000多元的费用就完成了所有中段井口副井罐笼运行信号红灯告警装置的技改,一举解决安全隐患的大难题。杨勤华



铜冠商品混凝土公司成功浇筑我市首次深锥浓密池混凝土

日前,铜冠商品混凝土公司顺利完成沙溪铜矿深锥浓密池项目混凝土浇筑工作,浇筑部位为浓密池中水平面以下的负10.5米至负7.2米的池壁及锥形梁板。此次浇筑工作的技术要求极高,为我市首次。该公司技术人员半个月前即着手准备材料,并多次进行混凝土试配。由于浇筑部位钢筋密集,很难将混凝土振捣密实,该公司技术人员在施工现场全程指导和跟踪浇筑工作。超过30度坡度、大型坡体一次性成功完成大体积混凝土浇筑在我市还是第一次。江君 花玲玲 摄

为“孝老假”点赞

□殷修武

群言

据《安徽日报》报道,不久前出台的《安徽省“十三五”养老服务业发展规划》中指出:“鼓励子女与父母就近居住或共同生活,照顾失能父母将享受带薪休假或政府补贴”。另据《河南日报》消息,河南省在日前出台的《新计划生育条例》中也明确规定“独生子女的父母60周岁后,住院治疗期间,子女可享受每年不超过20天的护理假”。今年以来,“孝老假”、“带薪假”成了人们热议的话题之一。

尊老、敬老、爱老、养老历来是我

国的传统美德,民间也有“家有一老,如有一宝”的说法。随着我国人口老龄化,养老问题越来越受到党和国家的高度重视,也引起人们的广泛关注。居家养老,由于女服务老人,自古以来就是国人的习俗,最大的孝心是陪伴。工作繁忙的子女们,如何挤出时间尽心尽孝,是一项说大不大、说小不小的社会问题。“孝老假”、“带薪假”和“政府补贴”的开启,可以说是给人们带来了福音,是党和政府关心、爱护老年人的一项具体措施,是向老百姓释放我国经济社会发展的“红利”措施之一。我们为“孝老假”、“带薪假”和“政府补贴”点赞和拍手叫好!

在我们为此点赞之时,也听到了另一种声音——“好是好,就怕兑现不了”!笔者在调查采访中了解到,老百姓的这种担心,不是穴中飞来。就拿早已存在的“探亲假”来说,在许多单位实际上沦为一张空文。“工作离不开,单位不准假”,几乎成为常态。而今又来了“孝老假”、“带薪假”,难免令人担心会步“探亲假”的后尘。

“孝老假”固然很好,可父母更倾心的是孝心、孝敬老人。关心老人的身体健康,平时要多和老人沟通、交流。只要有了一颗孝心,作为父母的就会理解子女的难处。有些老人并不强求非得儿女陪伴,他们觉得只要经常接到儿女的电话就是一种“幸福”。如果缺乏“孝心”,即使请得“孝老假”后来个游山玩水,而把老父母弃之在家,还真让人大生不顺。由此看来,随着我国人口老龄化,不仅需要“孝老假”、“带薪假”,同时更需要子女们的“孝心”。