

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年10月15日 星期六 农历丙申年九月十五 第3842期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4159期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

热烈祝贺 铜陵市立医院建院50周年

(1966—2016)

为感谢各界人士和广大市民对我院的支持和厚爱，医院决定自**2016年10月14日至20日**，凡来我院就诊者一律**免除普通门诊挂号费**。

铜陵市立医院
2016年10月12日

鏖战的号令

一条“比干劲、赛贡献、创佳绩”红色条幅格外耀眼，这是运输区大干的口号。区党支部书记徐南信说：“为保主保重，打响大干四季度攻坚战。我们一方面精心组织，合理安排，确保重点供矿溜井矿石及时运输。另一方面在党员中开展‘运输线上党旗红’主题活动，激发广大职工赶超的工作热情，向全年超额完成416万吨矿石运输目标冲刺。”

冬瓜山主井担任井下矿石提升的重任，是矿山生产的“咽喉”。“我们坚持跟班走，了解当班任务、巡检设备、操作卷扬、记录运转等情况，加强设备管理，确保设备正常运转，做到井下出多少矿，我们就提上多少矿。”提升一区区长姚红卫满怀信心地说道。

“我们要确保半自磨日处理量在13000吨以上……”选矿车间主任陶如兵说出了“三个加强”大干工作思路：加强半自磨处理能力的操作及供矿设备的完好，确保半自磨日处

理量；加强设备的操作和点检，确保系统设备正常运转，提高设备开车率；加强磨矿和浮选操作，提高选矿经济指标，使资源回收最大化。

聚合千群力量，锁定目标任务。该矿鏖战的号令发出后，井下的采矿、掘进、运输、提升等生产单位厉兵秣马，纷纷参战。同时，该矿生产辅助单位和机关后勤部门对照部大干四季度确定的工作任务，紧盯目标，细化措施，狠抓落实、奋力攻坚；技术计划部门通过加强采出矿管理，增强系统矿石处理能力，不断提高选矿技术指标；生产调度指挥系统统筹安排好全矿生产，强化生产现场管理，及时解决出现的各类问题，保障生产工作有序进行，誓夺这场鏖战的胜利。 汤菁



第十三届中国(铜陵)青铜文化博览会开幕

本报讯 金秋时节，丹桂飘香；青铜故里，高朋云集。10月12日下午，第十三届中国（铜陵）青铜文化博览会在市体育中心隆重开幕。本届铜博会将进一步挖掘铜文化内涵，更加注重铜产业发展；结合区划调整，充分展示枞阳文化历史积淀。

铜陵市因铜得名，也因铜而兴。从1992年起，二十多年来，铜陵市连续举办了12届青铜文化博览会。历届具有铜陵特色的铜博会，对弘扬铜文化、提升城市形象、扩大对外开放、推动铜陵市经济社会发展都起到了非常重要的作用。

本届博览会以“新理念、新铜陵、新跨越”为主题，坚持政府主导、社会参与、市场化运作的会展经济模式，努力办成一次检阅经济社会发展新成果、促进对外交流合作、招商引资、集聚人气的综合性盛会，进一步塑造铜陵中国青铜文化故里、生态山水铜都新形象。

据悉，本届青铜文化博览会将在保证活动质量的前提下精简节约，更加注重实效，努力将青铜文化博览会办成“文化的盛会、经济的平台、城市的名片、群众的节日”。

王松林

深入宣传 强力贯彻

月山矿业公司让《中国共产党问责条例》利器落地生根

本报讯 近日，月山矿业公司召开副科以上管理人员集中学习会，对《中国共产党问责条例》逐条逐句进行解读。之后又相继召开了纪委委员、党支部书记关于《中国共产党问责条例》研讨会，进行系统学习和深刻领会把握，真正让《中国共产党问责条例》利器落地生根。

该公司把贯彻落实《中国共产党问责条例》作为履行全面从严治党主体责任的重要内容，两级党组织分级负责、层层抓好贯彻落实，并把学习《中国共产党问责条例》纳入“两学一做”学习教育的重要内容，与推动完成当前中心工作任务，加强党风廉政建设有机结合起来。要求领导干部做贯彻落实的表率，坚持有权必有责、有责必担当、失责必追究，以此规范党员干部的言行。同时认真开展学习宣传和培训等工作，把《中国共产党问责条例》纳入领导干部民主生活会对照检查重点内容之一，组织党员干部开展党纪党规知识测试、专题学习研讨、撰写理论文章和党支部书记上专题党课活动。

该公司还充分利用宣传栏、局域网等形式进行学习广泛宣传，做好宣传报道、解读等工作。大力开展《中国共产党问责条例》专项检查检查和年度党建考核，有效防止“制度空转”、问责不力，坚决维护《中国共产党问责条例》的权威性和严肃性，推动全面从严治党常态化、长效化。

夏富青 田芳

竭力为生产护航

——铜冠冶化分公司先进党支部综合车间党支部

2013、2014、2015连续三年，铜冠冶化分公司综合车间党支部当选先进党支部。车间QC成果多次获国家级、行业级、省级以及公司级奖励。车间班组荣获自2012年创建以来获得市级、省级“巾帼文明岗”称号。车间女工倪敏多次获得集团公司、铜陵市以及安徽省荣誉……这样一个满载奖杯的车间党支部，多年来像是舵手一般，引领员工朝正确的方向前进，为企业的生产保驾护航。

安全环保、节能降耗，这些都是该车间的工作重心。而党支部围绕这些工作，用自己的方式，激发活力，凝聚力量，为车间、为企业都带来了强大的发展后劲。

把党建工作、党员活动与企业安全生产结合起来，让党员亮身份、公开承诺，实现党员身边无违规违纪、党员工作范围无管理漏洞，确保党建、生产两促进。去年，该党支部与全体党员签订“党员岗位廉洁承诺书”，党员承诺绝不损害党员身份、损害公司利益和形象的事。在江边磅房，该车间党支部开展了“党员示范岗”活动，将“党员示范岗”融入标准化班组建设、安全生产工作中，要求“示范岗”党员在本职岗位上带领职工互帮互助互学，突出班组党员的先锋模范作用。

每周二政治学习时间，该党支部委员轮流上台为职工讲课，传达公司和车间生产形势，为职工消除顾虑，增强职工队伍的凝聚力。在班组管理中，该党支部全年在所有班组中开展“流动红旗班组”评比活动，从工作指令、素质教育、安全生产、成本管理、创新工作、基础台账、和谐氛围、加分项等方面实行百分制考核，每月检查打分，每季末汇总评比出一个“流动红旗班组”，给予适当奖励。同时还开展了“化验岗位能手”评比、“降低物料堆存费”和外购粉砂突击进厂等劳动竞赛活动，每季考核评比出一名“化验岗位能手”，在评比中学习、竞赛中提高技能，保证检测数据准确无误。

在各种竞赛活动中，该车间两个取样班为了确保样品的代表性、准确性，保证产品正常发运、原料及时检验入库，党员们带头坚守现场，不畏严寒酷暑，细致取样、查验原料品质，有时在露天货场一待就是一天，而且经常加班加点，用实际行动带动身边的工友，出色地完成质检工作。在岗位练兵及竞赛活动评比中，每名化验班职工，认真对待每一批样品的检验，从现场取样、烘样、制样到化验，每天每项工作都有条不紊地进行。遇到检验中的异常情况，坚持找问题，分析误差来源，保证了每年2.4万次的生产系统过程检测任务、近千次的临时样、两万多次的原料入库、产品销售对比样的顺利完成，确保全年化验项目完成率达100%，三方比合格率达接近100%，为工艺生产和原料采购、产品销售提供了可靠的数据依据。

陈潇 朱长华

安庆铜矿实施重要事项请示报告制度

本报讯 日前，安庆铜矿党委结合矿山实际，针对重大问题和重要事项，实施请示报告制度，以此作为充分发扬党内民主、检验党组织及党员干部合格与否和为广大职工做出表率率的试金石。

该矿请示报告事项主要包括矿山两级党组织及全体中层及以上管理人员，要求凡矿领导班子出现党内政治生活不正常，班子成员发生违反政治纪律、组织纪律事件，班子内部严重不团结以及其他非正常情况，均需如实及时向集团公司党委反映；矿山所辖单位、党支部班子出现上述情况必须及时向矿党委报告，并向矿组织部门和纪检部门报备。矿领导班子成员中凡是出现严重病情、伤情，赴境外培训考察滞留不归等重要情况以及本矿中层管理人员出现意外等，均需第一时间报告集团公司党委。矿领导班子成员中出现婚姻变化、因私出国（境），配偶、子女移居国（境）外、被追究刑事责任等重要情况，矿党委需及时掌握情况并报告集团公司党委；本矿中层管理人员出现上述情况，其所在党支部须及时上报矿党政主要领导，并向矿组织部门和纪检部门报备。

该矿请示报告制度就破格提拔或越级提拔、调整组织（政工）部门和纪检部门负责人、提拔任用矿山党政班子主要负责人近亲属、科级管理人员因被问责受到处理影响期满拟重新任用等干部选拔任用上，要求必须征得集团公司党委同意后，方可按规定程序办理。另外，针对矿两级班子中成员因公或因私外出以及家庭办理婚丧等也作了具体明确的规定。

对于干扰单位党内正常选举、遭遇严重自然灾害、安全生产事故时党员干部伤亡、单位遭受严重损失等意外情况，该矿规定相关单位负责人必须及时快速应对、妥善处理，并在事发后立即向矿分管领导和矿党政主要领导报告，同时根据事态发展情况做好跟踪续报工作，同时矿党委需在两小时内将有关情况报告集团公司党委。

杨勤华



人才公寓拔地而起 年内交房人才入住

10月11日，由有色置业公司开发的人才公寓小区内2栋人才公寓楼已拔地而起。有色置业公司在学府名都先期开发的4栋楼盘中，3号和4号楼为人才公寓房，住房面积分别为4300多平方米和8600多平方米，共计215套。目前，2栋楼主体内外装饰均已结束，正在完善内外部配套设施，预计年内交房。

王红平 叶安合 摄

冲刺20% 把收获带回家

□江君



近一段时间以来，流传一个著名的段子：当手机电量只剩下20%时，人就会开始紧张，想找地方充电。但是当一年的时间仅剩20%时，又有多少人会在意、会紧张？在冲刺的20%时光里，选择冲刺，必定会在结束的时候享受收获。2016年，仅剩20%的时光，让我们冲刺吧！

让我们在生产经营上，抓住“十三五”开局之年最后的20%时间冲刺。以稳增长为基础，以降低成本为主线，以拓市场为动力，以增效益为根本，科学调整生产组织，进一步强化对标挖潜，全面实施降本增效。

让我们在管理创新上，抓住“十三五”开局之年最后的20%时间冲刺。加强全员绩效管理，优化集团公司、股份公司高管2016年度个人KPI指标，层层抓好指标分解落实，突出对标管理，深化降本增效。

让我们在内部改革上，抓住

“十三五”开局之年最后的20%时间冲刺，加快推进内部资源整合重组，加快“三项制度”改革进一步深化，突出效率效益导向和兼顾大局稳定原则，使我们的企业在更高平台上更加良性发展。

让我们在安全环保工作上冲刺。一年接近尾声，但是安全环保工作中任何小的疏忽都会带来沉重的代价，今年剩下的20%的时光里，只有始终保持如履薄冰的姿态，坚持抓了再抓、严中更严、不折不扣落实好各项安全环保制度，才能保障企业行稳致远。

逝去的时光一去不返。剩余的20%的时日里，则来者可追。冲刺，是信心者对自信胜利的追求、对能力的挑战、对未来的奠基。冲刺，不是停留在口头的空洞口号。

冲刺，就是要坚定必胜信念，要求我们必须紧紧抓住“十三五”发展战略机遇，增强信心决心。集团公司作为省内第一大企业，规模和体量在国内举足轻重，我们有责任有条件也有能力，做强做优做大国有企业，充分发挥国有企业在我国经济中的中流砥柱作用，模范履行国企的政治责任、

经济责任和社会责任，持续增强国有企业的活力、控制力、影响力和抗风险能力。冲刺年关，对于实现“十三五”开门红，巩固扩大集团在省属企业和国内有色金属行业中的发展优势至关重要。

冲刺，就是要求我们必须积极应对复杂严峻的形势，坚决推进脱困转型。实现今年的各项目标和任务，坚决打赢转型脱困攻坚战，就是要求我们在今年最后的时日日里敢于直面“形势更严峻、发展更困难、时间更持久”的巨大压力和严峻挑战。大力开展形势任务教育，向广大员工讲形势、讲优势、讲前景、讲挑战、讲稳定，引导干部职工深刻认识当前形势的严峻性、目标任务的艰巨性和“十三五”开局的重要性，大力弘扬困难时期主动作为、企业排忧解难、为公司争做贡献的主人翁精神，艰苦奋斗，拼搏奉献，凝心聚力，坚决促进企业扭亏为盈、本质脱困。

冲刺，就是秉持必胜信念，要求我们必须加快推进“十三五”战略实施，确保企业持续健康发展。众所周知，集团“十三五”发展战略，是中央“五

大”发展理念和安徽打造创新型“三个强省”目标在铜陵有色的集中体现；更是建立在汇聚集团各种优势的基础上，对多年来特别是“十二五”时期建设发展成果的传承接续。集团公司登高望远，把握大势，面向市场，因变而变，及时对“十二五”期间的三大主业作了调整，确立了“十三五”时期重点发展的两大主业：一个就是以金融、贸易为核心的现代服务业，并且勇于担当，自加压力。

年终关键时期，各单位、各部门应该对照“十三五”规划，做到对指导思想、发展战略和发展目标了然于胸，真正把自身的工作，有机融入到公司的发展战略中来，上下一盘棋，合力谋未来；必须坚持高标准严要求，紧密结合自身实际，细化规划实施的具体措施，一步一个脚印，时刻争取进步，确保集团公司“十三五”规划落地生根，实现企业健康可持续发展。

日暮途远，涸辙难行；东隅已逝，桑榆非晚。2016年的365天，看似很长，但也很短暂。从今天起，距离2016年结束的日子仅仅20%的光景！寒意渐浓，2016年已经步入最后一个季度。这剩下的20%的时间，我们要拿什么与2016告别？请从今天起，开始最后的冲刺。不迟疑，不拖延，不给2016留遗憾，加油！



铜山矿业公司自开展“两学一做”学习教育以来，准确把握“基础在学、关键在做”要求，发挥党员的先锋模范作用，用实际行动践行“两学一做”学习教育精神。图为日前该公司机关党总支党员们冒着细雨在清理新选矿浓缩机溢流沟。 张霞 摄