

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年10月13日 星期四 农历丙申年九月十三 第3841期
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4158期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



热烈祝贺 铜陵市立医院建院 50周年

为感谢各界人士和广大市民对我院的支持和厚爱,医院决定自2016年10月14日至20日,凡来我院就诊者一律免除普通门诊挂号费。

铜陵市立医院
2016年10月12日

“抠”的是经济效益 “挖”的是降本意识 铜冠商品混凝土公司立足“小”挖潜里“大”降耗

提质增效再攻坚 业绩献礼党代会

本报讯 在奥炉建设现场,一块一块的路牙石堆砌如山,这些都是零星的多余下来的混凝土制造出来的,而这样一块700毫米乘350毫米规格的路牙石,市场价一块能卖到七八元钱,平均一年从这里“抠”出来的收入就达到了9万多元。由于施工过程中不可控,在每个项目完工后,几乎都存在混凝土剩余现象,在有些商品混凝土企业,对剩余的混凝土处置,基本以露天堆放为主,很快形成硬块垃圾。这种处置方式不仅占用土地资源,扬尘还会对土壤和大气造成污染,在浪费原材料的同时甚至会引发环保问题。而现在的,铜冠商品混凝土公司将这些

“垃圾”变废为宝,不仅避免了浪费和污染,还为企业带来了可观的收益。“挖潜降耗靠的是点滴积累。”该公司总经理助理陶金江在自建的蓄水池前告诉记者,这个靠自家员工业余时间挖成的蓄水池,一年可收集山下水和雨水近3万吨供生产和消防使用。据了解,该公司地处海拔近100米,原先使用的自来水因为需要二次加压,成本达每吨3.2元。且原先该公司使用的一直是陈旧的铁铸管道,常年锈蚀造成的跑冒滴漏,让自来水供应常常处于“消极怠工”的状态。有了蓄水池后,不仅用水方便,一年更是能节约近10万元。水是混凝土搅拌站不可或缺的重要

资源,怎么在这上面省钱“降耗”成为该公司领导班子一直致力攻克的重要关卡。“咱们单位的维修人员去年下半年的时候自制了一台车辆自动冲洗机,这个能省很多水咧!”陶金江满脸欣喜地告诉记者,这台安装着360度自动喷淋装置的车辆冲洗机,利用多方位高压水枪对生产运输车辆的轮胎进行冲洗,不仅比手动清洗排污效果好,冲洗用水经过三级沉淀后还可循环使用,连续工作时只需补充少量的清水,节约了大量水资源。“这台机器是咱们自己组装的,当时市场上要3万多块,我们只花了不到一半的钱,加上每天26辆车清洗节约的水费,省了4万多元呢!”谈起这台机器,员工也是禁不住赞赏。在今年建筑市场持续低迷,同行歇业、停产现象不断涌现的情况下,该公司混凝土年生产总量受到不利形势影响而递减,成本、市场、客户……这些都成为压在该公司领导班子身上的“巨

石”。“我们必须主动出击,才能应对行业‘寒冬’。”经过领导班子讨论,该公司“内外兼修”提升盈利能力,一方面在要求供应商充分保证原材料质量的情况下重新报价,比质比价后梳理出性价比廉的原材料,就是这样的一个举动,让现在每立方米混凝土较去年同期成本降低了13元,预计全年可降低成本300万元;另一方面,他们主动与开发单位沟通、协调,拓展销售业务,在“千方百计找市场”的同时,最大限度规避资金风险,对用混凝土单位的材料信誉、工程资质和经济实力进行全面摸底调查,让员工工不仅有活干,更要干得放心。

本报见习记者 萨百灵
通讯员 花玲玲



铜冠电工公司降本增效成效显著 今年前9个月累计增效超过600万元

本报讯 今年初,铜冠电工公司制定了降本增效实施方案,并将各项指标层层分解落实,定期发布简报,通报并督促各单位、各部门全方位、多举措开展降本增效工作。今年前9个月,该公司累计降本增效超过600万元,使企业走上了良性循环轨道。该公司所属的芜湖电工公司通过对30台漆包机表面润滑集中供液进行改造,累计节约20余万元;通过提高漆料固体含量,减少机台毛毡更换时间等措施,实现平均漆耗同比下降4.98%;加大铜价期现联动,累计节约铜价30.91万元;漆包线分厂通过对盛永设备的加热控制、梅达高速机的冷却前后导轮分机造、拉丝收线框的改造以及拉丝、漆包机利用错峰生产降低产品电单耗;加大高导电铜杆使用量,降低运输费用,节约成本164万元;磷铜分厂削峰填谷、转炉改

造等,降低产品单耗,通过对磷铜球清洗水酸碱中和处理重复使用,降低了清洗用水量;加强计划检修的严肃性和预知检修的科学性,提高设备故障诊断技术,备件维修费用同比下降8%。该公司通过点铜尽可能地降低铜原料采购成本,点铜数量占全部铜量的74.01%,比从集团商务部采购均价铜减少259.48万元。期货操作账面实现盈利200多万元;通过开展绝缘漆招标工作,积极与物流公司多次降价谈判,签订运输合同,物流费用较上年同期减少94.86万元。该公司严格控制招待费、办公费、通讯费等非生产性开支,减少一次性用品的使用,通过开展节流措施,使得企业的经济效益指标不断得到改善。

本报记者 江君 通讯员 芦广胜

铜冠冶化分公司球团烟气脱硝技术取得良好效果

本报讯 铜冠冶化分公司球团烟气脱硝工艺经过两个多月试运行,尾排烟气中的氮氧化物排放浓度仅为每立方米120至200毫克,远低于国家规定的氮氧化物排放浓度限值每立方米300毫克标准,标志着该公司球团烟气脱硝技术应用取得良好效果,并开创球团脱硝技术应用全国性先河。2015年初,为实现氮氧化物的超低排放,该公司决定建设相配套的烟气脱硝治理工程,先后组织专业技术人员与多家烟气脱硝设计单位进行技术交流,到水泥生产厂家进行实地考察,分析和实测了球团系统的烟气条件、氮氧化物主要产生位置,借鉴嫁接了目前国内外普遍用于回转窑脱硝效率高、工艺先进、技术成熟的烟气脱硝选择性非催化还原技术。该工程项目

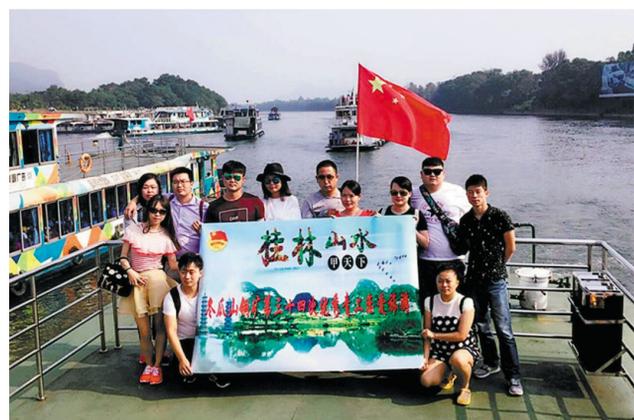
于2015年6月份在股份公司总经理办公会上获得批准,于今年2月正式动工兴建,相继建设了氨水储存和输送系统、氨水混合系统、氨水计量系统、氨水溶液喷射系统及废水排放系统。该公司球团生产采用“链篦机—回转窑—环冷机”三台主机结合的生产工艺方式,系统中的氮氧化物主要在回转窑中产生。脱硝喷枪布置在链篦机PH段与回转窑连接部位作为脱硝的反应区,采用氨水作脱硝还原剂,建立了完备的安全装置及应急措施。再对操作人员进行了技术培训,现场实地操作,安全交底后,脱硝系统于今年7月底进入调试运行。调试过程中,尾气中氮氧化物排放浓度每立方米120至220毫克,满足环保要求。

本报见习记者 夏富青 通讯员 朱长华

铜冠物流公司加大文明单位创建力度

本报讯 日前,在铜陵市铜官大道北段铜冠物流公司余家村铁路一公里多的围墙被粉刷一新,墙面上一幅幅以“社会主义核心价值观、学习雷锋、遵德守礼、做文明市民”等为主要内容的公益宣传画醒目耀眼,为城市环境增添了一抹亮色。该公司创建工作始终贯穿以育人为根本,坚持每年评选表彰道德模范和“精神文明先进个人”,积极参与“铜陵好人”、“有色好员工”的推荐评选。通过“道德讲堂”以“身边人讲身边事、身边人讲自己事”的形式,广泛在职工中开展遵德守礼、理想信念、文明知识的宣传教育,丰富了创建工作的形式和内容,吸引了各层次、各类型、各年龄段职工参与,涌现出一大批先进道德模范人物。该公司还加大创建文明单位环境宣传的力度,拿出专项费用专门制作了一批以“遵德守礼”、“学习雷锋,奉献他人,提升自己”、“公民文明行为”、“三管好”、“公民基本道德规范”等内容的公益广告宣传牌,广泛张贴于各基层单位醒目位置;利用窗口单位电子屏开展“讲文明、树新风”宣

传,营造了浓厚的宣传氛围。该公司始终坚持以满足职工文化体育生活为原则,每年组织开展歌咏比赛、文艺演出以及小型多样、丰富多彩的球类、牌类、棋类活动10多项。该公司在做好单位创建工作的同时,积极把创建工作向社会延伸。在公司旅游车站、汽车售后服务等窗口单位常年开展服务旅客、服务用户活动;先后投资改造了铁路与公路交叉地段多处道口,对余家村站场及铁路线穿城市区部分构筑了防护墙和防护网;分别与驻铜部队、铜陵海关、铜陵边防等建立了军民共建、警民共建对子,围绕文明单位创建、党建思想政治工作进行相互学习、交流经验、开展活动,推动了创建工作的共同提高。对公司所在的中市社区、朝阳社区、沙河社区、五松社区、滨江社区等在建设社区图书馆、组织开展爱国卫生活动、开展社区宣传教育和文化娱乐体育活动都在人力、物力和财力上给予大力支持。该公司通过签订责任书,启动联防联控机制,突发事件处置预案,组织治安巡逻队,定期和不定期检查等,让联防联控深入到企业的每一个角落,使内部管理和安全防范工作不留漏洞、不留死角。王树强



日前,冬瓜山铜矿团委组织的第34次优秀青年员工旅游活动中,6对矿山情侣携手游览了“山水甲天下”的桂林。从1983年起,该矿坚持在矿山青工中实施“鹊桥工程”,每年组织开展一次优秀青年员工旅游活动,为青年人创造相知、相识和相爱的条件。迄今,该矿已有460对矿山优秀青工参加了旅游活动。徐文斐 摄

铜冠机械公司 开展《安徽省预防职务犯罪工作条例》测试活动

本报讯 为扎实推进“两学一做”学习教育,切实抓好预防职务犯罪工作,保持企业风清气正的良好局面,日前,铜冠机械公司对管理人员和特殊工作岗位人员开展《安徽省预防职务犯罪工作条例》学习、测试活动。此次测试,该公司以各党支部为单位,自行组织考试,共有60多名管理人员参加。目的在以考促学,以考促学,考学结合,推动国企有关管理人员熟练掌握《安徽省预防职务犯罪工作条例》内容,学深悟透,真学真懂,引导党员干部尤其是领导干部带头提高拒腐防变能力,并严格遵守《安徽省预防职务犯罪工作条例》内容,推动公司持续健康稳定发展。王征社 丁帮财

安庆铜矿为职工安全教育培训送“套餐”

本报讯 日前,安庆铜矿每个职工都领到一本《安庆铜矿职工安全知识培训手册》,这是继下发《安庆铜矿职工应知应会读本》、《安庆铜矿生产风险告知手册》、《安庆铜矿不安全行为管理规定》之后,又一本涉及矿山安全管理、风险辨识、事故应急救援及救援、职业病防治等知识的教育培训读本,被职工亲切地称为“矿山安全教育培训系列套餐”。该矿始终坚持“安全为天”的管理理念,着力抓源头、重人头,注重通过有针对性的进行安全学习、教育培训、竞赛演习,打造职工喜闻乐见、通俗易懂的安全“花色套餐”,让职工各取所需,将安全意识贯穿到职工工作的每一个细节中,落实到日常行动的每一个关口上,着力增强职工的红线意识、责任意识、防控意识。针对爆破工、铲运机司机、电焊工、转场工等重点岗位、重要工种的工作性质和安全风险等级等因素,该矿制作了安全风险告知卡,标明所在岗位、工种存在的安全风险、防范措施、职业卫生健康等知识,让每名作业人员在上岗时能了解、熟知,增强防控的意识,超前做好现场安全确认,落实应急防范措施,掌握规避风险办法。该矿有重点地推出“安全教育套餐”。为增强安全教育宣传氛围,矿在井口候罐室、职工上班的路途处,张贴安全宣传画、安全警示标志、安全标语,强化视觉冲击,增强感性认识;矿内部网络、广播站加强对安全稿件的宣传,还组织了典型事故案例演讲比赛,用一个发生在身边的典型事故来教育、警醒职工,增强居安思危意识。结合开展“安全环保、意识先行”和安全生产月,该矿做到每月有活动、每次有主题、每季有检查总结,切实加大对“反三违”的查出力度,仅二季度就查处139人次,起到了较好地警示与警醒作用。该矿适时推出安全“加餐、配餐”。根据季节特点、工作重点、防范难点,矿组织开展专项安全演习,进行专题安全培训,实行专项安全隐患排查,尤其是针对罐笼安全、行车安全、车辆安全、防洪安全等,实行专人负责、专项督导、专题落实,坚持不帶隐患作业,严格落实主体责任、巡查督导制,切实确保重点设备、重点部位安全完好,确保生产作业安全。陈文革



10月10日,铜冠建安安装公司施工人员在沙漠项目工程中吊装主井卷扬机定子。铜冠建安安装公司此次吊装的定子,是其承担的沙漠项目主井卷扬机安装中的最后一个大件设备,设备重达55吨,吊装施工需要将定子套在转子上。当日,该设备成功安装到位,标志着主井卷扬机主设备全部安装到位,下一步将进入卷扬机调试阶段。王红平 陈致生 摄

创新党建工作 服务企业大局 ——记省属企业先进基层党组织铜冠地产公司党总支

近年来,铜冠地产公司党总支融入经济抓党建,抓好党建促发展,注重继承,着力创新,探索基层党组织建设工作新思路、新载体、新途径,使党建思想政治工作更好地服务于企业改革发展稳定大局。该党总支注重领导班子的自身建设。在日常工作和党内生活中,班子成员自觉遵守党的组织原则,把自己置于党组织管理之内,维护党的各项纪律,近年来未发生过任何违法违纪事件。公司领导班子注重发挥整体合力,健全议事规则和决策程序,提高科学决策的水平。公司党委主要负责人做到“四个亲自”:重要工作亲自部署,重大问题亲自过问,重点环节亲自协调,重要案件亲自督办。公司领导班子成员在分管范围内履行“一岗双责”责任,并与各自分管的业务工作紧密结合,明确分管责任,加强督促检查、防范廉政风险,自觉接受监督。该公司领导严格执行中央“八项规定”,所有业务接待必须填写审批表由总经理审批,各单位、部室没有任何招待费用。并规定内部

单位不准相互宴请吃喝,机关员工到合肥、池州公司办公一律在员工宿舍住宿,在食堂就餐,外地子公司业务接待一律安排在职工食堂。该公司领导班子成员下基层管住自己的手和嘴,不拿原则做交易,谋取个人好处。同时,管好中层干部,经常性开展警示教育。该党总支为发挥党建思想政治工作的政治引领作用,不断创新党建思想工作的各项纪律,每年年初将党建“六大工程”内容细化编排为党建工作考核细则,每项活动明确具体内容和时间,落实到具体承办部门和责任人,结合组织绩效管理,建立起完善的党建工作考核体系,将党建思想政治工作纳入组织绩效考核体系,公司党总支每月对各党支部党建工作考核评分,与各单位、部室绩效奖金挂钩。该党总支探索新的党支部组织形式,为健全基层党组织网络,按照属地管理原则,以开发区域为范围重新调整了基层党支部设置。目前,铜陵、合肥、池州三大开发区域均设有党支部,把领导班子成员落实到异地党支部过组织生活,使驻外党员“异地有家,离

乡不离党”,队伍形散实不散。为池州、合肥等异地子公司配备了具有丰富工作经验的专职党支部书记,推动党支部日常工作迅速开展起来。该党总支开展基层党组织联合建设活动,为义安区壮东村美好乡村建设出点子、送技术、送温暖,每年慰问壮东村困难老党员,承担企业社会责任,企业党组织和壮东村党组织联合建设经验得到推广。党总支心系员工,党支部两级班子带头抓维稳,并为员工创造好的工作环境,以党支部为单位建立起党支部书记为第一责任人的责任体系,推进家访制度,力求在最短时间内让来信来访群众得到满意的处理结果。随着异地项目逐渐增多,越来越多的工作人员需要长期驻扎在项目所在地,企业创造条件,为他们创造良好的住宿和饮食条件,公司领导班子成员定期和不定期赴异地项目现场办公,开展谈心谈话,做好思想稳定工作,让他们感受到企业的关怀和温暖,2014年员工满意度达96.31分,2015年员工满意度达96.94分。王松林 殷虎