

用行动捍卫党旗荣耀

——记铜山矿业公司掘进区党支部



铜山矿业公司掘进区共有职工47名,其中党员12名。2015年,该区凭着人拉肩扛与“小米加步枪”的简陋作业装备,共完成掘进1700米,浇灰200立方米、锚网支护1200余张,并连续实现安全生产3800余天的优异成绩,被该公司授予“先进党支部”光荣称号。

作为矿山井下生产主要骨干单位,该区多年来一直担负着繁重的掘进开拓生产任务,为矿山供运矿生产衔接起着举足轻重的作用。在继承并弘扬老一代“铜山人”坚忍不拔、善打硬仗的顽强精神鼓舞下,该区党支部结合工作实际,坚持开展以争创先进党支部,做合格党员为主题的生产竞赛活动,将党员的担当意识落实在生产中,体现在行动上。党员带头攻坚克难,遇到矛盾不上交,遇到困难不逃避,遇到问题不绕道,推动了全区各项生产建设有效开展。今年3月份,该区在担负老区主井负170米挡墙浇

铸重点工程生产中,全区党员个个奋勇争先,原计划60天的工作任务,仅用了33天便顺利完成,为矿山今年防洪抗汛生产赢得了宝贵时间。带头争创佳绩,做到心中有责。该区党支部针对本单位的高危行业生产工作性质,围绕安全生产就是最大的经济效益开展层层建议征集活动,制定出一系列党员关注安全,注重生产管理的规章与制度,以“人人轮流当一周生产义务安全员”为内容的生产实践,把安全生产管理普及到生产的最前沿,通过自查自找消除隐患,杜绝

“三违”,开辟安全生产“一家亲”寄语活动,使全区的安全生产及现场管理取得了较大改善,党员的担当意识更加凸显,先后涌现出集团公司优秀共产党员张明友、张有贵、何永兵以及集团公司劳动模范徐金生、葛才富、陶勋国等一批先进人物。与此同时,该区党支部在组织建设与管理方面,注重加强对党员职工队伍素质的引导教育,将争先创优与“四先”党小组活动紧密联系起来,突出党员职工在生产战线上的表率作用,肩负责任与使命。针对当前该党小组面临的紧张生产压力,供运矿生产系统遭遇频繁的“梗阻”现象困扰,该区党员和职工以服从大局利益为重,尽快扭转供运矿生产系统的被动局面,全区广大党员与职工不分白天黑夜地奋战在供运矿生产岗位上,以饱满的工作热情,力争为矿山生产打赢翻身战而不懈努力。

吴健

该公司负责周边村庄居民的生活用水供应任务,长期以来,这一直是一个很棘手的事情,经常因为供水问题,出现村民堵上上下班大客车事件,村民和员工双方都心力交瘁。崔卫军在机运工区成立并由他负责供水后,就经常跑周边村庄到居民家中了解情况和存在的问题,通过深入细致的走访,发现问题的根源是由于供水时间短和维修等工作没有到位,群众长期不关水龙头,致使部分高处居民无法得到生活用水。问题原因找到了,他亲自带领维修人员将居民损坏的管道及时修复,并根据季节用水量的不同而适当调整供水时间,经过努力,长期困扰该公司的老大难问题终于得到了解决,该公司与周边村民的关系也得以融洽相处。

陈潇 吴燕

忙碌的副区长

——记天马山矿业公司优秀共产党员崔卫军

崔卫军是铜冠黄狮岭金矿机运工区一名副区长,该矿停产前,他仍负责着井下通风、排水、电气管理等工作,任务诸多,崔卫军每日如同陀螺般转动在各个现场,被工区的员工们形容为:忙碌的副区长。

每次在给班组分配任务时,崔卫军坚持强调遵守操作规程的重要性教育,提高员工的安全意识。在他三令五申之下,大多员工逐渐养成自觉学习安全知识和遵守操作规程的好习惯,多年来工区一直保持安全生产无事故的好成绩。

翻阅崔卫军的工作日志,几乎看不到双休日和节假日,他用他的奉献和努力,影响着身边的人。机运工区由于涉及任务点多面广,劳动强度大,维修人员少,一度存在人员思想复杂、工作拖拉,成为工区管理中的一个薄弱环节。崔卫军在平时工作中,经常是安排好日常工作分工后,再和任务最重的维修班和电工班组一起进行设备维修保养工作。该公司35千伏供电线路,每年都要进行巡查清障工作,由于线路都是在山头经过,山高林密没有道路,时常有毒蛇、野猪出没,还存在人为放

置的捕兽器等不安全因素,每一次外出巡检,崔卫军都是亲自带队,走在前面为大家探路。一轮巡查工作最快要一个多星期的时间,这样的工作每年至少要进行二次,如遇有雷雨天气线路跳闸不论什么时间崔卫军都在第一时间带领人员进行线路巡查,在确保线路安全的情况下才能向供电部门申请送电。每次巡检,虽然有荆棘挡道,虽然中午吃饭只能靠自带的干粮充饥,但在他的乐于吃苦敢于吃苦的行为感染下,大家从无怨言,反而将所有的辛苦化作了工作中的动力。

金威铜业公司 最后一季度冲刺降本增效目标

本报讯 在冲刺安全生产的同时,金威铜业公司着力冲刺最后一季度降本增效目标任务。该公司于近日出台了冲刺最后一季度降本增效实施办法。

在公司的最后一季度,为了促使该公司能源效率指标、综合能耗、平均电价、综合产品电单耗、板带熔铸产品电单耗、天然气单耗、水单耗大幅度下降,同时进一步促使各生产工序能耗大幅度下降,使该公司在节能管理、技术、装备都有明显的提高,全面提升该公司能效指标水平和能源工作管理水平,该公司决定在全公司范围内开展能效降本增效管理活动。

从10月到12月底,金威铜业公司将降本增效的目标依次分解为可操作目标:该公司的产品综合能耗要降至每吨0.42标准煤;产品综合电单耗必须降至每小时1980千瓦时;而公司用电峰谷比也要求控制在0.88以下。围绕这一目标,该公司由分管领导牵头组织了11人参与的“最后一季度降本增效领导小组”,专门实施与监督检查最后一季度降本增效的效果,并将这一业务主管部门设在能源办,负责活动的组织协调和督促落实工作。

在这一活动的评价上,该公司将能效降本增效活动考核指标,作为分厂分时电价奖考核、低电耗奖考核、节能奖考核的重要依据。同时将能效降本增效活动考核指标,作为每个分厂节能考核指标,考核指标纳入年度承包经营考核中,作为分厂年度节能先进集体、班组、个人等评比依据。而为了保证分时电价奖考核的导向作用,该公司还将分时电价奖考核奖励直接考核到机组。据悉,该公司目前已经组建能效监察小组定期开展能源使用检查,将检查结果运用到绩效考核中。本报记者 江君 通讯员 黄军平

铜冠物流公司金隆车队 强化车辆维护确保节日运行

本报讯 为切实保障国庆节期间的车辆设备良好运转,铜冠物流公司金隆车队集中力量,加班加点对所属各车辆设备进行了全面检查、维护和保养。

铜冠物流公司金隆车队主要承担着金隆铜业公司原材料、产品进出的运输任务,为保证有良好的运输设备满足主业单位国庆节期间的正常生产,该车队周密组织,积极部署,一方面对维修人员进行了充分动员,指导维修人员制定科学合理的车辆维修保养计划,着重加强车辆维修质量管理和监控,减少返工率;另一方面,认真落实车辆维护保养制度,明确维护保养过程中的注意事项,针对重点设备作了精细安排,错开叉车、阳板板运输车辆的生产用车高峰期,将维护保养工作

主要集中在下午和下班时间段,采取车辆设备分批和边运行边检查的方法,确保车辆设备检查保养到位;针对铜精砂运输车辆少、任务重的现象,采取维修人员现场检查为主,驾驶员自查为辅的方式进行车辆的维护保养,同时加强对车辆的运行情况跟踪,做到保养早安排,隐患早预见,故障早排除,保证车辆不带病上路,确保车辆运行状况良好,降低车辆事故的发生率。

该车队在整个维护保养过程中,还针对车辆照明系统、转向系统、发动机系统及制动系统等进行了全面调试检查,更换了一批汽车大灯、后视镜,对抱轴车支架、油缸等重点部件进行重点检查,对发现的故障及时予以排除,为国庆期间的安全生产提供了有力的保障。

吴成应



为全面提高拉丝工专业操作水平,10月9日,铜冠电工公司在高炉铜材行拉丝工实践操作比武。该公司将对在理论考试和实践操作比武中综合评分获得前三名的选手将分别授予首席员工、技术能手等称号。 芦广胜 王桃 摄



为进一步增强员工的消防安全意识,提高员工消防业务技能,凤凰山矿业公司日前在钢材库开展了一次消防演练。图为演练现场。 段青 黄琳 摄



为深入推进“两学一做”学习教育,提升党员干部党性修养,激发爱岗敬业工作热情,日前,金泰化工公司组织全体党员前往铜陵廉政教育基地参观学习。大家表示,在今后的工作中一定坚定理想信念,加强自身廉政意识,做到自重、自省、自警、自励,扎实做好本职工作,永葆廉洁本色。 高敏 摄

天马山矿业公司选铜车间 改造设备系统 确保生产稳定运行

日前,天马山矿业公司选铜车间职工正在生产中查看球磨机运行状况。天马山矿业公司选铜车间针对车间设备老化、生产能力偏小的现状,从今年4月份启动了扩能改造,并与7月份完成改造。通过改造,车间3台球磨机产能均可每小时增加处理量3至5吨,经过2个多月的生产磨合,目前,改造后的设备系统逐步实现了稳定运行。

王红平 叶玉芳 摄



安徽工业职业技术学院 举办新生座谈会

本报讯 日前,为了解新疆少数民族学生生活、学习情况,加强学生管理服务,安徽工业职业技术学院召开了新生座谈会。

“学院新疆少数民族学生的家是最远的,大家要克服普通话不流利、学习压力大的种种困难,在校期间刻苦学习,自觉遵守校纪校规;和其他同学团结友爱,互帮互助,共同进步,为民族团结与学院发展贡献出自己的力量。”来自新疆阿克苏地区的该学院老师海燕与新疆少数民族学生交流时说道。该学院专门搭建了一个小厨房以方便新疆少数民族学生自己做饭。“在做饭的过程中一定要注意用火用电安全,希望每位同学都能够分工明确,做好值日工作,并对日常开销进行详细记录和科学管理。”海燕强调。

据悉,根据省教育厅的安排,海燕在今后两年内,将对该学院在校的新疆少数民族学生进行统一的教育和管理。

傅大伟 徐婧婧

铜冠池州公司九华冶炼厂电解锌车间 搭建微信交流平台 助力安全环保工作

本报讯 铜冠池州公司九华冶炼厂电解锌车间以标准化班组建设为抓手,通过搭建微信交流平台,发挥微信实时传输的作用,提高了员工安全环保意识,有效助力安全环保工作。

这个车间始终将员工的安全环保教育工作摆在突出位置,并不断创新形式。在加强安全例会、安全培训等基础工作的同时,利用大家喜闻乐见的微信交流平台这一载体,突破了安全、环保、职业健康教育时间和空间限制。从以往车间级、班组级硬式输送、受教育人员被动式接收的方式,逐步推广为图文消息群发、自主选择阅读时间的方式,没有学时、地点、人员限制的消息推送,将学习内容更全面、更系

统、更直观地展现在员工面前。微信平台自开通运行以来,已发送了多条图文并茂、浅显生动的安全生产知识、公司安全生产动态、上级安全生产政策解读等信息。

特别在安全环保、职业卫生、事故隐患和违章作业查处等方面,助力“反三违”工作稳步前行。这个车间以自查、自纠、互查、互纠的方式,集中生产骨干对全车间安全生产进行大检查、大整改,同时在微信群中以图文的形式及时公布检查结果、整改要求,切实形成安全隐患问题早发现、早上传、早解决的高效工作局面。

建立微信平台互动机制,做到车间管理与班组“两贴近”,真正实现生

产信息交流及时准确。这个车间通过微信每月将当月生产计划、生产指令、生产过程情况、产量完成情况等信息及时准确地进行信息互动。月底对各项任务的完成情况进行统计、分析、总结,并适时传输给员工。此举不仅使员工及时掌握车间生产动态,而且通过互动有效拉近了与员工的距离,使这个车间的生产管理工作更接地气,增人气。

现在越来越多的员工参与进来,对车间生产提出自己的意见和建议,并形成班组之间横向竞争的积极工作氛围,以“众人拾柴火焰高”的热情解决生产中的难点和突出问题。

王松林 张军 袁永新

吴老师的“婆婆嘴”



“吴老师,今天你不是轮休吗,还来加班?难道是我没带香烟,给咱送烟来的?好,快给咱点上支……”在快速下行的罐笼上,工友小徐咧着嘴笑着。“你是想申请一条‘井下流动吸烟’的不安全行为吧?到时候5包玉溪香烟可就没了!”吴老师针锋相对。“开玩笑呢,可别当真。何况今儿是祖国母亲的生日,干嘛那么严肃?”小徐说道。

“吴老师”本名吴义清,从1989年在冬瓜山铜矿干上出矿工作,就从没离开过。因当过20多年的出矿班组长,不管是老式电耙出矿,现代化的进口铲运机出矿,还是打眼、爆破作业样样精通,所以大伙儿在工作中有个疑难杂症,都爱请教他,并尊称他为“吴老师”。2013年,采矿工区选聘出矿专职安全员,50岁的吴老师

成了第一人选。上任这两年多,他看不惯的事儿可没少唠叨。

“徐兵,我刚看过早班交班记录,你们5S小组今天大块矿石打眼的活儿不是很多,你赶快把长1米和1.5米的旧杆杆分类整理一下。杆体上有裂纹的坚决淘汰,要放到废铁回收处;杆头磨损变粗的,等会儿送到负730米库房修复后再用……”才到井下负850米休息室,吴老师便盯上了两堆杆杆。“吴老师,能不能让人喝口水,再谈工作?”徐兵打断了他的话。“我没时间跟你们磨蹭,一会儿我还要到两个出矿中段跑一趟。”吴老师说完,前脚刚迈出休息室的大门,突然又回过头来。“老杨,你和老许在负875米打眼时,要相互配合,一人拿打眼机,一人牵风水管,防止在大块上行走掉倒。”吴老师嘱咐完,这才放心地出了休息室的大门。

一路上,吴老师的矿灯总是在巷道的顶板和路面上不停地晃动、停留,仔细查看路面有无杂物,顶帮板岩石是否新增碎裂纹路。侦查过58

线22号采场的安全状况,他把铲运机工小张和小洪叫过来。“现在,铲运机因故障正在维修,你们赶紧把铲车行走路线上的顶帮板浮石清理掉,另外出矿进路内大块矿石不少,铲矿前先熟悉一下大块的位置,直径超过80厘米的大块矿石,要挑出来码放整齐,明天中班再打眼集中装运破碎。”吴老师边说边指着一旁的下矿溜井。“你们瞧,早班在溜井格筛上丢下的大块,需要爆破解决,对溜井及周边设施都造成影响,你说多耽误事。”吴老师带着责备的口吻说道。

一小时后,吴老师身上的工作服已被汗水浸透,在60线巷道内他和出矿二班副班长洪健康迎面碰上了。“洪班长,电缆、风水管、风机和顶帮板……这些我都检查了一遍,就是负868米水平的沉淀池有一处泄水孔不排水,等下我到上层的泄水口查看清楚……”吴老师还没说完,感觉口干舌燥,举起水壶只倒出几点水。“吴老师,你还是先去休息室加满水再去吧!”洪健康关心地劝道。

李志勇

铜冠建安公司承建 “奥炉改造工程”一精矿库、精矿运输工程举行开工仪式

本报讯 日前,铜冠建安公司承建的“奥炉改造工程”一精矿库、精矿运输工程举行开工仪式,该公司副经理杨勇、徐方奇出席开工仪式。

精矿库工程占地面积约12000平方米,长300米,宽39米,檐口高度为23.3米,地基采用复合载体桩架结构,工程桩为旋挖桩,主体为排架结构,屋面为轻钢屋面,墙体采用加气砼砌块砌筑。精矿运输(含场外皮带廊)总长约1.8公里,从精矿库出发,途径粗碎仓,沿翠湖六路一直修筑,最终接入“双闪厂区”精矿库。

李海波