

# 国庆假日里的劳模本色



国庆长假，在岗位上兢兢业业的劳模们如何度过节假日？记者国庆节期间走进铜山矿业公司几位矿山劳动模范的节日生活，感受他们作为普通劳动者对工作的热情 and 追求。

**潘仁胜：我的岗位无假日**  
每年的节假日，省劳动模范潘仁胜几乎是在工作岗位上度过的，这个“国庆”也不例外。近些年来，他到底放弃了多少个节假日，恐怕连他自己也说不清了。

现年51岁的潘仁胜自从1990年6月参加工作以来就从事繁重的中深孔打眼工作。他扎根井下，立足岗位，刻苦钻研操作技术，年年以骄人的成绩超额完成生产任务，截止2003年年底累计完成中孔进尺突破10万米大关，按部颁标准3300米/人/年计算，他13年干了30年的活。他先后被集团公司和铜陵市授予“一等功臣”、“劳动模范”、“铜都十大杰出青年”、“第七届精神文明十佳”等称号，并先后荣获“省十大杰出工人”、“省技术岗位能手”、“江淮十大优秀青年”、“省五一劳动奖章”、“省劳动模范”等一系列殊荣。

2004年4月，铜山矿业公司正处于矿山政策性重组关键之初，人员重新进行优化组合。潘仁胜在这特殊时

期被任命为工程区副区长，不仅要分管安全、生产，还要手把手教新组合来的工人学习中深孔打眼技术。现如今，一晃10多年匆匆过去了，尽管该党政主要领导多次进行调整，惟一不变的是该年年实现安全生产双丰收，这在铜山矿业公司历史上也不多见，这其中有着这位劳模区长的艰辛付出。

今年10月1日，潘仁胜正好上白班。当天由于新区负478米中段、负523米中段要进行充填，负568米中段、负613米中段要进行中深孔作业，单位20多名员工零星分散在四个中段数个作业面干活。“员工在哪？我就要去哪？我必须要对他们安全负责！”这是潘区长肺腑之言。据了解，加强顶板管理和处理一些现场生产性难题是他每天的“必修课”。今天潘仁胜所要去的中段，仅来回路程就达10公里，花在路上的时间就接近4个小时。

**汪琴：站好最后一班岗**  
作为集团公司唯一一名女重车驾驶员，汪琴所做出的业绩的确比一般的男同事还好！自从2006年以来，汪琴连续五年实现单人单车运矿、剥离突破万车大关，相当于5年干了8年的活。她曾创下安全行车11年无事故，书写安全行车60多万公里的好成绩。

尤其在2010年至2012年这三年时间里，她的个人事业处于巅峰：2010年露天完成运矿12038车；2011年，突破运矿12975车；2012年，刷新运矿13076车的新纪录，年年名列矿业公司前茅。汪琴在创造新的生产业绩的

同时，荣誉也随之而来，她先后被授予“矿业公司生产标兵”、“安徽省‘三八’红旗手”、“省‘三八’红旗标兵”、“全国‘五一’巾帼标兵”等称号。

记者从该公司相关部门得知，汪琴按正常情况明年7月份将要光荣退休，今年这个国庆节将是她矿山人生事业中最后一个国庆节。据悉，她在九月份就累计完成废石、矿石倒运量达8.46万吨，提前一个季度完成个人全年6万吨计划任务。

10月1日，天空还下着细雨，但露天废石倒运工作仍然进行。在矿山奉献了大半辈子的汪琴越发对矿山留恋，但她仍然时刻小心驾驶，将安全工作放在首位。国庆长假期间，她每天坚持将斜坡的矿石倒运到前山露天排土场。国庆长假中，她每天完成矿石倒运量达350多吨，是个人计划任务的2倍多。

**方晓德：既然选择就不言悔**  
身高只有1米6多的方晓德，自从他参加工作的第一天起就耳濡目染了远近闻名的“劳模班”的事迹，他所在班组先后有员工荣获全国“五一劳动奖章”、“全国青年岗位能手”、“安

徽省劳动模范”、“安徽省十大杰出工人”等殊荣。他师从于“安徽省劳动模范”获得者潘仁胜。

名师出高徒。工作20年来，他用自己的热情和汗水挥洒着青春梦想，能够熟练准确无误地根据作业面岩石的状况使深孔打眼机控制自如，对调节风压、水压，避免或减少断杆、卡杆和糊杆现象处理驾轻就熟，尤其针对岩石比较破碎，卡杆子，经过摸索，他终于想出一个对付破碎岩石作业的妙招，使工效一下子提高了数倍。保持如此高效率作业，使他在矿山前期中深孔作业总量每况愈少的情况下，仍然用20年的时间完成中深孔进尺104076米，这惊人数字，提前进入2027年。由于成绩突出，他先后荣获“矿业公司生产标兵”、“集团公司劳动模范”等称号，2014年初，他将“全国有色行业劳动模范”荣誉称号收入囊中，现已成为“劳模班”的耀眼“明星”。

国庆节第一天，腼腆、憨厚的方晓德在接受记者简短的采访后，立即换上劳保用品奔赴到井下第一线，在负623米中段段1号采场开始了他一天的工作。他主要处理新工作面的顶板安全隐患，加强锚网支护，同时要安装好风水管和立好中深孔打眼机，一直忙到14时许才拖着疲倦的身体升井。尽管很累，但为第二天的中深孔打眼工作能够正常开机使他高兴不已。国庆长假第二天、第三天……他仍然日复一日，无怨无悔地坚守在百米潮湿的井下，与轰鸣的打眼机为舞，用激情谱写人生最美丽的篇章。

本报见习记者 夏富青 通讯员 张迎春

# 铜冠投资中广物资公司挖潜降耗成为职工主动行为

本报讯 一年的挖潜降耗指标盯住20万，这对一个只有20来人的小公司来说，铜冠投资中广物资公司没有感受到强烈压力，相反，从身边点滴做起，让挖潜降耗成为职工主动参与的行为。

“挖潜，挖出来的潜力，会让职工真正看到信心，看到发展的希望。”该公司经理杨保国的体会是，挖潜不是做文章，是让企业员工看到真抓实干的“内涵”。围绕这一内涵，该公司挖潜降耗就是从身边一点一滴的“琐事”做起。

首先是在销售上。该公司从事的是大宗物资的销售工作。运输的成本，码头的使用成本，都是一笔不小的费用。今年以来，该公司就从运输、码头使用、货运的装卸等方面入手，开展全程的“市场化”运作模式。质优、价廉，服务态度好，成为销售环节挖潜的惟一标准。仅仅这一项，今年的挖潜，就为公司节省了不少费用。

其次，在内部管理上。从纸张到

车辆，从电费水费，到饮食招待，该公司健全了以往的制度，并进一步实施细化。仅仅是小车管理，该公司今年就出“新规”。每个部门，每个人，因公需要的，一律由部门和经理书记签字确认，驾驶员由公司内部员工兼任。实施小车使用的全程登记与签单制度。

“去年底到今年1月份，小车违章就有12个记录。被管理部门罚款数额就达到数千元。”该公司经理杨保国细算一笔账，除了处理违章多出来的费用外，消耗的精力、时间，也是一种成本。今年的9个多月里，在实施了“谁用车，谁签字；谁违章，谁罚款”的“新规”之后，没有一起因为肆意违章带来的罚款，也因此大大节约了车辆使用频繁带来的维修费用。

“其实职工的眼睛是雪亮的。”该公司党支部书记桂在飞介绍，真正为企业发展考虑，挖潜，很得人心。

本报记者 江君 通讯员 王强

# 冬瓜山铜矿生活服务公司评比“岗位之星”促干劲

本报讯 多年来，冬瓜山铜矿生活服务公司坚持在职工中开展“岗位之星”评比活动，不断调动全体员工的积极性，激发员工奋发，向上的工作热情，全面提高矿山后勤服务水平和质量。

该矿生活服务公司承担着全矿职工就餐、洗浴和工作服洗涤等后勤服务工作。为强化员工的服务意识，提高员工工作的积极主动性，全面提升服务品质和服务质量，打造星级服务水准，与现代化矿山快速发展步伐相协调。该公司坚持每季度在6个岗位的百余名员工中评比5至6名“岗位之星”。“岗位之星”评选条件是热爱

本职工作，遵守矿山的管理制度和工作纪律；在班中穿着整洁、大方得体，符合相关规范；为全矿职工服务时要做到文明礼貌、用语规范，有亲和力。每季度评选的“岗位之星”均采取张榜公告表彰形式。

近三年来，该公司已评选40多名“岗位之星”，通过挖掘、表彰、宣传优秀员工的先进事迹，树立典型，充分发挥榜样引领作用，进一步调动了员工工作积极性，不断提升后勤服务水平，同时也涌现出“全国三八红旗集体”采矿楼服务班和“安徽省工人先锋号”员工餐厅班组以及矿“十大功臣”王文生、许志宏等一批先进集体和典型人物。 储晓娟



国庆节前夕，稀贵金属分公司结合企业实际，采取灵活多样的形式，组织广大职工开展了丰富多彩的文体活动，既活跃了职工节日文化生活，又增强了企业的凝聚力和向心力。 章庆 吴群 摄



近日，铜冠冶金化分公司组织管理人员、党员代表共40多人到铜陵市党风廉政教育展厅、铜陵市党史图片展厅进行实地参观学习。图为该公司组织人员在铜陵市党风廉政教育展厅参观的场景。 孙晓林 摄



日前，安徽工业职业技术学院召开青年教师座谈会，进一步倾听青年教师对该院发展的意见和建议，帮助年轻教师解决工作、学习和生活中存在的实际困难。 傅大伟 徐婧婧 摄



天井湖社区天桥卫生服务站的全体医务人员，在国庆节黄金周期间每天都坚持为辖区内的离退休人员进行健康体检(如图)，受到老人们的好评。 殷修武 摄

# 加强党支部建设 发挥党员模范作用 ——记集团公司先进党支部凤凰山矿业公司质计机动党支部

凤凰山矿业公司质计机动党支部抓住安全生产经营这个重点，通过开展党员示范岗、岗位争一流等活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，从而保证了产品的及时销售，连续多年完成了产销率、货款回收率“双百”的考核目标。

建立和完善党建工作制度，党建的规范化和科学化水平不断提高。面对市场经济发展的新形势，党支部针对党员思想政治素质不高等特点，先后建立和完善了党支部工作制度、党员学习制度、三会一课制度等。在各项

制度实施中，还注重在实践中不断补充和完善，使之更加具体化、规范化。规章制度的建立，使党员做到了有章可循，工作中自觉用党员的标准规范自己的行为。

创建学习型党组织，党支部始终加强党员的理论学习，提升党员的素质。党支部建立培训激励机制，制定学习时间和内容，明确了学习目的和要求，在内容、时间、形式、措施上做出统筹安排，党支部组织各类学习出勤率达100%。开展全员读书活动，提高学习的科学性、实用性、针对性和实效性。在创建学习型党

组织活动中，将一线党员的每一个“疑点”落实成为改善工作的“知识点”，把学习力提升为发展力。

引导广大党员学在先、干在前。有一段时间，凤凰山矿业公司生产的尾砂品位较低，按合同只能作废品处理，党支部班子成员想办法，动脑筋，多次与客户铜陵海螺联系、协商，最后达成统一意见，将供货品位下调，重新签订合同，最终将生产的三千多吨低品位尾砂全部销出，缓解了货场压力，保证了单位生产的正常运行。根据凤凰山矿业公司要求，从2015年元月份开始对井下各中段的运

# 冬瓜山铜矿充填区采场充填 “晴雨表”保障系统生产衔接

本报讯 冬瓜山铜矿充填区坚持把是否有利于矿山采、掘衔接，视为充填施工“晴雨表”。对照这一“晴雨表”，梳理出哪些是重点充填采场，哪些是接替充填采场，有效保障系统生产持续稳定运转。

今年以来，该区在布置和实施采场充填次序过程中，不仅要充分考虑如何完成每月所担负的10多万立方米充填任务量，同时更要综合考虑相邻采、掘施工衔接情况，确保每一处采场充填结束，相邻区域的采、掘工程即能有序进入施工状态。近期，该区对冬瓜山深部及团山老区各矿段充填采场按照“采、掘生产衔接”进行详细梳理，掌握到52-11、58-7等充填采场，与即将实施的三步骤采矿衔接相关联。为此，区里在合理组织好新投入采场充填施工的同时，把这些与系统生产衔接密切相关的充填采场列为重点采场，通过优化采场充填次序、积极开展连续充填和加快接顶扫尾充填等举措，为三步骤采、掘生产平稳衔接提供有力保障。通过关注负790米中段各采场爆破施工进度，梳理出54-1、44-13等一批后续接替采场，提前做好接替采场充填前筑坝、顶板板浮石排除、放砂口管道铺设等各项准备工作，为下一步采、掘施工奠定基础。

清晰明确的“采场充填晴雨表”，犹如交通路口红绿灯，为矿山采、掘生产衔接起到“保驾护航”的作用，同时也为科学合理布置采场充填积累了更多经验。

汪为琳



# 国庆长假，他们坚守在岗位

国庆长假期间，铜冠物流公司金隆车队职工正在金隆铜业公司厂区内倒运阳极板。为保证国庆长假期间业主单位金隆铜业公司生产不停产，作为主要协力单位，金隆车队按业主单位正常生产需要，组织一线生产服务职工，发扬奉献精神，坚守岗位开展正常生产作业。 王红平 王树强 摄

# 焊花飞舞庆国庆 确保罐笼正常运行

——凤凰山矿业公司机运车间更换副井罐笼首绳和导向轮小记

“调试工作已经结束，罐笼运行一切正常”。10月2日下午，随着工作人员报告罐笼正常运行的消息，凤凰山矿业公司副井2.25米罐笼4根首绳和导向轮的更换工作顺利画上了圆满的句号。

该公司副井罐笼是井下矿石的提升、人员和物资材料运输的主要通道，罐笼首绳和导向轮均需停产进行检修，如果对此两项工作轮流进行作业，势必会影响到井下矿石的提升，对生产产生影响，该公司决定将更换罐笼首绳和导向轮的工作同时进行，这样既能缩短施工时间，又能减少

施工环节，减轻劳动强度。为保证此次更换工作安全、快速、顺利完成，担任此项工程的机运车间及时拿出施工方案，提前做好各项更换施工前的准备工作，对施工中所需的绞车、照明、起吊器具等进行布置和检查。检修人员设定了2套联系信号，将4根每根长680米、重1.3吨的首绳，提前运至正90米平坑。并在施工前召开专业会，对此次施工的安全规程、操作规程、施工流程等注意事项进行了学习和部署。

虽然更换正值国庆假期，但员工们的工作热情却没有因为节假日期间还要在单位忙检修所影响。施工中，只见检修人员有的在用锉刀清理楔形绳环，有的用手动葫芦起吊液压自平衡装置，有的用电焊切割，现场火花四溅。虽然作业环境恶劣，又加上连日大雨，井筒内潮湿淋水大，给作业造成一定的困难，但全体施工人员斗志高昂，有条不紊地严格按照程序和操作标准进行各项工序的施工。最终仅用了7个小时就完成了此项任务，比预计提前了1个小时完成更换任务并一次性试车成功，为该公司生产正常运转打下坚实基础。 段青 陈飞玲