

金泽志：做铜冶炼行业的创新实践者



金泽志多年来扎根于生产一线，勇敢创新，勤于实践，练就了一身过硬的冶炼技术本领，成为一位小有名气的冶炼行家里手，为金昌冶炼厂冶炼事业做出了突出贡献。

从严要求，精益求精

2015 年，金泽志以“有色金属火法冶炼技能大师工作室”为平台，将技术理论与实践融为一体，以企业技术发展为统领，聚焦行业及企业疑难问题，以解决生产实际问题为手段，引导工作室成员在创新性解决问题过程中实现自我突破。

为进一步提高转炉的生产效率，他组织开展了提高转炉炉衬寿命和送风时率的攻关活动；对转炉个别部位耐火砖的尺寸和材质加以调整，提高砌筑质量；提高对操作过程控制能力，减少吹炼后期产生对炉衬有强烈腐蚀的有害物质。通过这些有效措

施，有效地延长了炉寿命。其中，小修炉龄已由先前的平均 165 炉次提高至 195 炉次；大修炉龄由先前的平均 719 炉次提高至 950 炉次。每年镁砖平均单耗由先前的每吨 3.95 千克已下降至每吨 2.65 千克。与之前相比较，仅耐火材料一项每年可节约近 300 万元。通过创新转炉 3H2B 炉、期双交换作业制度，制定标准化作业规程，将转炉的送风时率由原来的 70%提高至 81.5%，极大地提高了转炉生产效率，维持铜酸系统的平衡，有效减少了转炉烟气低空污染。本项目 QC 小组获得集团公司优秀 QC 小组称号。

处理故障，沉着应对

设备的正常运转是维持企业生产的重要保障，金泽志始终将这一条记在心里，落实到行动上。他对本工段的所属设备运行状况做到了如指掌，每遇突发故障，他都能快速地制定应急处理方案，多次为企业挽回巨大经济损失。一个严冬的夜晚，0 号转炉涡轮减速机涡轮开裂，炉体无法转动，接到电话后他火速赶到了现场。当时 0 号炉处于 B2 期吹炼，炉

位处于负 20 摄氏度位置上，如果等维修人员赶到现场更换好减速机，至少需要 4 个小时。在正常送风吹炼情况下，B2期只需 2 小时就结束，长时间的过吹会使炉内大部分粗铜氧化生成氧化铜随烟气进烟道，粘附在烟道的水冷壁及余热锅炉的冷凝管上无法清除，后期还会使炉温骤降，剩余的铜水会在炉内结死，造成巨大损失。紧急关头金泽志临危不乱，果断采取手动放风，缓慢降低入炉风量，通过调节送风量来控制吹炼终点。这是一项难度极大的操作，需保持风管出口处的内外压力平衡，让熔体在出口处缓慢结瘤，直至将出口封住，再将管道内余风全部放空，以保证风机和炉子风管安全，稍有不慎就会造成炉内熔体反压过大倒灌进支风管直至 U 型风管或送风压力大导致高压鼓风机喘振，造成巨大损失。金泽志凭着自己对工艺和设备的了解，谨慎操作。与此同时，他还带领维修人员抢修，抢在吹炼终点前 2 分钟更换好了减速机。当炉子转过来那一刻，在场的人无不惊叹！他不仅为工厂挽回了重大的经济损失，而且也同为同类型故障处理开创了先河。

注重环保，优化设计

熔炼车间 P-S 转炉的最大优点是自热反应，能耗低、产量大，但因其环集系统密封性差、烟气低空污染严重而饱受诟病。铜陵有色金昌奥炉改造项目新建 3 台 285 吨 P-S 转炉，为确保新建项目环保达标，消除转炉短板效应，在工艺设计之初，金泽志通过与国内外有色冶炼行业的设计专家们进行广泛交流并赴国内多个大型铜冶炼企业实地考察、交流，结合实践经验，集众家之长，大胆创新，经过多方论证，设计出一种平移对开门式环集烟罩。其主要优点是烟罩内空间大，所有接口处均采用迷宫式密封，利于烟气自下而上流动，烟气收集效果好且外表美观、占地空间小、故障率低，有效地解决了转炉生产烟气低空污染的顽疾。

学用结合，提高素质

为不断提高自身综合素质，他注重技术总结，加强与同行业之间的交流和学习。2015 年，他撰写的“提高转炉送风时率”和“降低转炉渣含铜”两篇专业论文在国家级期刊上发表。齐宏明

年外派安装施工作业多、维保任务量大的情况，韦朝胜多次主动请缨，带队出差到外地进行维保作业。不管施工现场的条件多么艰苦和复杂，他总是身先士卒，冲在最前面。

在贵州瓮福集团维保现场作业时，陶瓷过滤器超声波电源工作出现故障，导致陶瓷板堵塞。面对布满矿泥的黑漆漆的料浆池，韦朝胜毫不犹豫，一个迈步就跳了下去。现场管路发现泄漏，到处都是泥浆，查找泄漏点困难相当大，他就耐着性子一点一点用水清洁，清一段查一截，成功将泄漏点找出并封堵上。这之后，客户还提出跟班一个月的需求，要求该公司完成相应陶瓷板的清洗作业，以观察评估效果的严苛要求。面对繁重的维保工作量，韦朝胜一声不吭，一干就是近 40 天，让客户现场管理人员由红脸变成了笑脸，对他竖起了大拇指，连声夸赞。傅大伟 王征社

尽职尽责 勇于奉献 ——记铜冠机械公司先进生产者韦朝胜

“作为班组负责人，他立足岗位，奋发进取，开拓创新，勇于奉献，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的贡献。”铜冠机械公司环保分厂领导这样评价韦朝胜说。作为该分厂陶瓷板工段成品班班长，他以身作则，带领班组成员克服了一个又一个困难。

2015 年，受到宏观经济影响，低迷的市场环境对该公司带来了不小的困境。韦朝胜所在的环保分厂陶瓷板工段成品班人员只有 5 人，人员相当紧张，而该班组的多个岗位又是用胶的特殊岗位，工作量大，任务很难完成。面对这种情况，韦朝胜看在眼里，

急在心里，主动寻求解决之道。他分析认为：造成人员捉襟见肘的根源，表面看是人员的减少，实则用胶作业人员的匮乏，说到底，是一人只会“一岗”，这就造成了极大的劳动力浪费。在向该分厂提出这一建议后，他在每天完成生产任务后，主动担当起辅导员的角色，积极组织人员开展用胶作业知识的培训。

韦朝胜一方面主动加强自身学习，另一方面注重搞好“传帮带”，他主动将自己掌握知识技能，毫无保留地传授给班组中其他成员。在工作中，无论哪个员工遇到困难，他都认真细致地指点、耐心地帮助解决，使班组每一位员

工都能够在工作中独当一面，提高了班组整体工作效率。功夫不负有心人，经过一段时间的学习和考核，好几名其它工作岗位的员工顺利通过了考核，能够胜任用胶作业岗位的工作。在他的带领下，成品班员工都同时掌握了多个岗位的生产技能，这样一来，生产安排的灵活性和处置特殊加班工作时的适应性得到了极大提高，人力资源利用得到了最大程度的发挥。

面对日益严峻的市场形势，该分厂不等不靠，积极主动想办法，找“活”干。而这一切，都得益于一支能打硬仗，技术和作风过硬的员工队伍。针对该分厂去

动辄上万元的高端家用电器让许多消费者犹豫不决—— 高端家电究竟是否值得购买？

时下正值“金九银十”，我国许多地区进入结婚、家庭装潢的旺季，家用电器市场同样赢来消费旺季。中秋节小长假期间，笔者在我市几家家电卖场逛游时看到，同样种类的家电产品，因为档次定位不同，价格相差很大，有的相差几百元甚至上千元，有的甚至相差七八倍。这些高端家电产品，究竟是否值得购买呢？

一、高端家电卖点多。笔者在调查中发现，高档家用电器产品往往都是以丰富的个性化和科技化的卖点来吸引消费者。如一款售价高达 2 万多元的滚筒洗衣机为例，其采用上下两层的独特设计，相当于普通滚筒洗衣机下半部又增加了一个小型的波轮洗衣机。这种洗衣机能够实现“分类洗涤”的效果。再如，有一款售价达 1 万多元的挂壁式空调，增添了“防爆”的特殊功能，并且可以实现远程控制。还有一款标价 2 万多元的多门冰箱，集合了多路循环、快速制冷、净味过滤、金属冷却等多种功能和技术，并且外观也是由国际知名设计师设计，按照促销员的说法，这样的冰箱摆在客厅里，如同一件插电的高档“艺术品”，使人赏心悦目。

二、高端家用电器价格不菲。“家里的美菱冰箱用了八九年了，最近打算换台好的，但是发现高档的比普通的价格贵了好几倍。”笔者在义安路一家家电卖场采访时，消费者董先生说：“普通的电冰箱二三千元左右，高档的二万多元，其实容量都差不多！”笔者发现，董先生遇到的问题并不是个例。时下无论是冰箱、空调、洗衣机、平板电视等大件家电，还是吸尘器、电烤箱、空气净化器 etc 小家电，基本上都存在高端产品价格高的情况。消费者刘先生感叹说：“买一件高端家电产品的价钱，都够买全套普通家电了！”

三、理性消费不要太高。价位偏高的高端家电值得购买吗？家电维修资深专家王先生接受采访时说，很多高端家电在一定程度上满足的都是“基本需求”以外的“附加需求”。因此，从理性消费、精明消费的角度来说，买家电时不必要盲目追求高档。他说：“以冰箱为例，大容量、低噪音、节能等就属于基本要求，而所谓的智能化、网络化以及设计感等，就显得有些华而不实了，还会让消费者多花了不少冤枉钱。此外，一些高端家电所提供的超前的高科技功能，在日常生活使用中往往很少用到。那么，消费者就等于无形中为多余的功能买单了。当然，钱多的人买高端家电也是一种明智的选择。萝卜白菜，各有所爱吧！殷修武



铜冠铜箔公司职工日前正在保养分切机。铜冠铜箔公司在今年挖潜增效工作中，通过提高自主维修能力，有效降低了生产成本。今年前 8 个月，该公司通过对磨床、车床进行改造，实现了脱胶、刀具、导电环等零部件的自主维修，累计节约近 40 万元维修成本。同时，实现分切刀具自行修磨试验成功后，预计每年均可节约 5 万元维修费用。王红平 高钰 摄

“安全督查让安全管得了控得住”



铜冠冶化分公司年度检修坚持“安全第一、环保优先”的原则，实行全方位、全天候、全覆盖的安全督察，检修安全做到管得了、控得住。

刚刚结束的该公司硫酸、球团系统年度检修项目多、时间紧、任务重，为实现安全检修目标，该公司强化检修期间的安全环保监管力度，成立了两级安全督查组，明确了安全督查组

工作职责，即检修期间，教育和引导全体参战人员牢固树立“安全第一”的思想，彻底杜绝各种“三违”和设备事故的发生；监督检查全体参战人员正确穿戴好劳动保护用品，高空作业系好安全带；监督检查电气作业实行挂牌制度；监督检查全体检修人员做到文明施工，检修物资堆放整齐，现场清洁；监督检查特种作业施工手续齐全，方可施工。对不能执行检修各项安全环保各项制度的单位和个人，查出一起处罚一起，绝不姑息。

此次检修在安全督查全覆盖的同时也有所侧重，注意对重点检修项目

如球团三大主机、脱硫解吸塔、硫酸焙烧炉、酸槽、动力汽轮机 etc 加大安全监管力度，对参检方做到安全交底到位、安全防范措施落实到位、应急设施到位，保证督查不留盲区和死角。

在年度检修现场，安全督察员每天对各个检修项目进行全程跟踪和安全监管，从源头和关键环节防控安全风险，发现违章现象和苗头立即制止，把事故隐患消灭在萌芽状态，经过全体参战人员的共同努力，检修期间未发生人身及设备事故，检修安全做到了管得了、控得住。

王松林 陈书青

班前“安全每日一题”效果好

“减速器箱体不得有裂纹或变形，如果有轻微裂纹，允许焊补修复，但应消除内应力。铸铁箱体只允许在非主要受力部位焊补，如裂纹已贯通两轴孔时，必须更换。”这是冬瓜山铜矿提升二区维修班员工班前“安全每日一题”的一项主要内容。

今年以来，该区把增强员工自我安全防范意识、自觉抵制“三违”行

为，最大限度地减少各类事故的发生当作各项工作的主题，结合现场工作实际，在员工中开展“安全每日一题”活动，并根据当天的工作环境、工作内容、工作性质，制定了详细的活动要求和严格的考核办法。为了提高员工学习的积极性，该区以派班会为契机，利用视屏播放的形式，开展安全学习每日一题，提高员工学习兴趣，促进员工

学习的主动性，达到全员“想学习、爱学习”的目的。

广大员工根据“每日一题”注意事项和安全知识，自觉遵守规程、按章作业，杜绝不良习惯的人多了，有力地促进了安全生产。员工小陶深有感触地说：“安全每日一题，提醒我们工作中有哪些安全隐患，应该注意什么，怎样防范人身事故，是一堂鲜活的安全课。”胡敦华

金隆铜业公司招才爱才为企业发展蓄力

本报讯 日前，金隆铜业公司召开大学生毕业生座谈会。该公司领导与近三年来的大学毕业生代表聚集一堂，共话未来。参会大学毕业生们分别结合自身的实习和工作情况，谈心得讲体会，并根据自身所学的专业知识从不同的视角对企业的管理和发展提出合理化建议。

召开大学生座谈会，搭建企业与大学生相互了解、沟通的交流平台，是该公司人才队伍建设的一项重要内容。座谈中，该公司领导鼓励大学毕业生们发挥年轻人特点，增强做好工作的责任心和成就感。要求大家在以后的工作中，志存高远，用心务实，笃学慎行，修身成才，丰富和提升自己，以适应企业快速发展的需要，努力成为

公司发展的中流砥柱。

据了解，近年来，该公司从企业可持续发展的角度出发，每年都会招聘大学毕业生，并安排他们入职后到主要的生产和关联岗位进行跟岗，了解上下游工序的基本工艺。在工作的课堂干好本岗位的基础上，根据不同的人员在 1 至 3 年内进行课内岗位的轮换，鼓励员工一专多能，对能力强的员工进行内部兼职培养。同时，结合绩效评价体系进行月度 and 年度的绩效考核评级，激发员工的工作热情。目前，该公司已经建立了三大职业发展通道，即管理类、技术类、操作类，以满足员工个人需求和职业发展意愿，提供适合期要求的上升通道，有效地保证了后继人才的队伍建设。

陈 潇 王承乐

金冠铜业分公司冶炼车间中秋佳节生产稳定高效

本报讯 9 月 15 日是中秋节，金冠铜业分公司冶炼车间全体职工依然坚持奋战在生产一线，当天熔炼炉投料量为每小时 265 吨，吹炼炉为每小时 85 吨，均实现了持续稳定高效生产。

“对我们来而言，从来没有节假日之说。”该车间班长黄炯告诉记者，一年 365 天不管什么重大节日，他们都坚守在生产在一线。

当天 7 时 50 分，在该车间三楼排班室，黄炯将车间排班指令传达到每一位员工。按照派班指令，全体职工开始了忙碌的一天。仪表外勤人员相互交接，报告自己系统的点检问题故障和处理过程结果，仪表内勤人员仔细看着生产记录表，观察电脑生产参数，时刻监视生产画面，不时切换着，内勤与外勤、炉前、备料和其他相关单位的人员保持沟通联系。炉前，组长对

炉体点检的同时，每隔一个小时都测量铜面、渣面，以此为依据来计划实行放铜排渣的周期。

“每天 16 时许，班组召开安全会，总结一天的工作内容和经验收获，学习安全环保知识以及公司车间下达的各项通知要求，收集关于安全生产和技能操作的合理化建议。”黄炯表示，每天都是在这半个小时的安全会结束班组一天的生产工作。

中秋节期间，该公司冶炼车间明确要求所有领导和系统负责人手机 24 小时开机，全天候保持畅通，随时有生产情况联系时要及时处理和汇报。此次节日期间有台风来临，该车间针对这一情况，加强了安全生产，包括检查高空物品，关好楼面窗户，及时排空蓄污水池水位，以确保节日期间两台闪速炉安全稳定高效生产。

陈 潇 吕 俊



近日，铜冠矿建公司开展起重工技术比武活动，共有 14 名选手参加。比武分实践操作和理论考试两部分，经过一天半的紧张角逐，评选出前三名予以奖励。多年来，该公司坚持以赛促学，通过开展技术比武活动，强化岗位练兵，激发广大职工学技术、钻业务的工作热情，提高职工队伍的整体素质。图为选手们在进行实践操作。陶 莉 摄



为扎实开展“两学一做”学习教育，加强对党员的教育，凤凰山矿业公司于日前组织部分优秀共产党员来到枞阳县旗山革命烈士陵园开展重温入党誓词活动。段 青 摄



9 月 20 日，冬瓜山铜矿组织全矿各单位计生兼干开展了一次药具知识测试活动，全面了解计生兼干业务知识掌握情况，进一步提升计生兼干的业务水平。汤 菁 潘 琴 摄