

工程技术分公司“四个结合”广泛开展“李保国精神”照镜子活动

本报讯 为充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，日前，工程技术分公司党委自上而下在全公司范围内“四个结合”广泛开展“李保国精神”照镜子活动。

李保国同志是共产党员的时代楷模。该公司党委要求各级党组织要认真开展专题学习活动，把李保国精神作为新时期合格共产党员的一面镜子，进一步深化“两学一做”学习教育，

同时做好“四个结合”。把“两学一做”学习教育与开展向李保国同志学习结合起来，引导广大党员学在深处、做到实处，发挥先锋模范作用；把学习教育与增强“四个意识”紧密结合起来，通过组织学习，丰富组织生活内容，引导广大党员干部对照“镜子”找问题、边学边查、立行立改，争做“四讲四有”合格党员；把学习教育与转变工作作风紧密结合起来，进一步激发干事创业动力，不畏艰难

困苦、提振精神、勇于担当负责；把学习教育与加强基层党建工作紧密结合起来，加强党员教育管理，引导党员立足岗位做贡献，真正把“李保国精神”作为一种动力，转化为创先争优的巨大能量，用模范的行动和人格力量彰显共产党员的先锋本色。

连日来，感动的情绪、提振的士气充盈着该公司的各基层项目部。各单位通过召开专题会、座谈会学习李保国先进

事迹，号召广大党员在思想上和行动上自觉与李保国同志对标找差距。党员干部纷纷表示，李保国把全部精力放在干事创业上的拼搏奉献精神，像一面镜子，照出了自己与先进之间思想境界和工作作风上的差距，使他们的思想深受震撼，在今后的工作要以“李保国精神”思想信念为引领，结合实际工作开展各项落实行动，争当集团公司维修事业的“排头兵”。

丁 嵘

冬瓜山铜矿采矿工区多举措力保出矿日产 8800 吨

本报讯 9月12日晚班，冬瓜山铜矿采矿工区针对本月上旬井下高品位采场大块率上升影响出矿效率、低品位采场限产等客观因素的制约，致使出矿日产徘徊在7000吨至8000吨之间这一严峻现状，该区紧急组织区领导和全体出矿班组长

连夜召开出矿管理专会，围绕完成3.4万吨铜料任务这一核心目标，制定了七项措施，全力保证出矿日产8800吨。

一是建立两级汇报制，当班班长向区长（书记）、当班副区长向调度台第一时间汇报小班出矿产量及设备、采场

等重点事项；二是出矿设备故障不过夜，各小班发生的设备问题，班组安排人员必须当班处理好；三是提高出矿效率，执行好出矿现场交接班制度保证作业时间，优化班组劳动组合保证人力、物力利用的最大化；四是加强后勤保障，安装喷雾装置为出矿采场降尘，抽

调其他班组人员协助搞好出矿区域文明生产；五是保证58线、60线高品位采场供矿；六是从凿岩、采矿等生产工序降低大块率；七是细化班组安全派班，加强爆破作业和出矿现场的安全确认。

李志勇

改变世界的公司特性



日前,《财富》杂志发布了“2016年50家改变世界的公司”榜单,英国制药公司葛兰素史克排名榜首,以色列的 IDE 科技公司和美国的通用电气分列第二、第三位。滴滴出行是今年唯一上榜的中国内地公司,排名第30位。雀巢、耐克、万事达、可口可乐、英特尔、沃尔玛、贝宝、西门子等知名企业也榜上有名。

要改变世界,首先得改变自己。因此,公司业绩是一个重要的衡量标准,《财富》的衡量标准中首要考虑年度营收10亿美元及以上的企业。年营收达10亿美元,这意味着公司至少曾经有过很好的成长性。衡量业绩,却又不惟业绩。成为巨人,如果丧失了成长性,也就难以持续影响世界。

正是这样的评选标准,当下大红大紫的 Facebook、苹果、亚马逊等科技巨头,均未能入选这份榜单。

改变世界,必须能够产生显著的社会影响。这种影响,且必须是正面的。排在第二位的以色列 IDE Technologies 公司,经过多年研究,开发出一系列节省能源和成本的海水淡化技术。在难以找到淡水的地区,该技术能将海水转化为淡水,供人们饮用和灌溉。对于目前因全球变暖和气候变化而越来越恶化的水资源短缺现象,此类技术突破比黄金更难能可贵。

老牌的通用电气,不仅承诺大量投入清洁科技,更以实际行动证明。截至2015年底,通用电气在清洁科技方面的研发已达170亿美元,产品获得的收入达2,320亿美元。可以说,强烈的社会责任感,为人类和地球造福的理念,让他们成为改变世界的先行者。

马云曾说:上一个世纪的企业存在是寻找机会,并且把这个机会做大、做持久、做好。在二十一世纪,所有的企业必须是解决社会的问题……阿里巴巴持续发展二十年,就是我们找到一个社会问题,并去持久解决它、改善它。

真正改变世界的公司,必须以强烈的责任感,去解决人类生存和发展所遇到的社会问题。

改变世界,离不开创新。创新对于一个公司、一个国家的重要程度,已经到了无须多言的程度。雀巢、耐克、万事达、联合技术公司,这些老牌企业,所在的行业,也很难说是新型产业,但是,他们能够入选榜单,很大程度上,利益于他们的创新。

耐克的“飞织”生产线、万事达援助网络,都是通过创新,解决了困扰行业发展的难题,也更多地造福了更多人群。同样的,滴滴出行作为今年唯一上榜的中国内地公司,产生的影响已经普遍为人们所感知。

商业利益和社会公平可以共存。葛兰素史克仅仅是全球第六大制药公司,但却能够跻身榜单的整头,在于其在多个方面的影响。其中,在较为贫穷的国家放宽了知识产权限制,发放专利保护期内的药品,还下调了价格,虽然影响了收入,但在明显提升公司商誉的同时,市场表现也日渐强劲。这表明,商业利益和社会公平可以共存。故此,今年3月,葛兰素史克宣布在全球最贫困地区不再申请药品专利。

《财富》杂志具有全球影响力,其评选虽难以完全客观、公正,但透过入选的公司,仍然可以给企业更多的反思和借鉴。

关育兵



9月16日,仙人桥矿业公司在节假日期间组织精干人员,对点检过程中发现断裂的提升钢丝绳实施抢修更换。该公司组织二十多名员工从当日中午开始对主井箕斗钢丝绳更换,连续奋战五个小时,终于安全顺利地完钢丝绳更换工作,保证了公司的连续生产。

本报记者 江 君 通讯员 周 钧 摄

稀贵金属分公司贵金属一车间岗位练兵助力员工技能提升

本报讯 在刚刚结束的集团公司贵金属冶炼工技师技能鉴定中,稀贵金属分公司贵金属一车间参加鉴定的14人中,有5人通过技师等级鉴定,合格率为35.31%,成为这个车间主动参与鉴定人数、鉴定合格人数的新纪录。

贵金属生产采用的是卡尔多炉冶炼铜阳极泥工艺,流程集压力浸出、卡尔多炉冶炼、电解分离到稀贵金属产

品为一体,工艺相对复杂。为鼓励和激发广大员工学习技术、钻研业务的热情,更好地掌握生产过程中的各项操作技能,服务生产经营工作,这个车间采取以技术比武搭台、岗位练兵唱戏的方式,加快员工综合操作技能的提升。

这个车间自生产以来,每年都要拿出两到三个岗位开展技术比武活动。该车间引导员工在实践中学,在实

践中积累经验,观察分析,解决实际工作中遇到的问题;同时,利用每年员工培训机会,不断充实和丰富理论知识,解答工作中碰到的疑惑,从理论上进行讲解。

技术比武既比岗位实际操作能力,又比岗位理论知识水平,从而带动了岗位练兵向勤练兵、练精兵方向发展,倡导员工技能提升向理论结合实际、向能操作、会操作、巧操作的作业模式转型。

朱超清

从优秀成功跨入卓越

(上接第一版)

三标一体化认证实现全覆盖、常态化。以股份公司为载体,将质量、环境、职业健康安全管理体系进行整合,编写并逐年完善一体化的《管理手册》和程序文件,组织内审、管理评审和外部审核,对审核中发现的不合格项,进行整改及跟踪验证,初步形成了持续改进、闭环运行的一体化管理体系。今年8月份,股份公司再次通过方圆标志认证公司质量、环境和职业健康安全管理体系监督审核。三标一体化工作已步入常态化、规范化、制度化,成为公司发展管理中不可或缺的重要组成部分。

瞄准行业先进,开展系统对标。集团公司从2011年起开展对标管理活动,建立系统的对标指标体系并层层分解落实。集团公司选择奥鲁比斯集团和自由港公司作为标杆,选择江西铜业公司和云南铜业公司为竞争对手,并收集相关数据和信息,各单位根据战略规划目标和实际需要,自行确定标杆和竞争对手。从2013年下半年起,集团公司把对标挖潜、降本增效作为一条工作主线,相继出台一系列降本增效措施,今年更加细化为降本增效20条、77项措施,着力构建产业链全覆盖、全员有指标的对标挖潜机制。对活动开展的情况,集团公司逐年进行督查并纳入组织绩效考核。通过由上而下的强力推进,对标成为集团公司上下绩效改进的有效工具。

逐步完善三大标准,企业行为有章可循。集团公司自2008年获得

AAAA级“标准化良好行为”以来,按照“一年一修订、三年一复审”的要求,逐年开展企业标准体系的自我评价,并对三大标准进行修订和完善,建立了标准化的长效机制。形成了“操作按规程、管理按程序、工作按标准,管理规范有效,人企共同发展”的良好局面。2012年2月,集团公司顺利通过了“标准化良好行为”企业复审,4家成员企业即安庆铜矿、铜山矿业公司、铜冠地产集团、鑫铜监理公司升级为AAAA级“标准化良好行为”企业。目前成员企业已有24家获AAAA级,3家单位获AAA级。2014年,公司对三大标准进行了全面修订,共新增31项,修订739项,废止11项。现集团公司级三大标准共1448项,其中技术标准876项、管理标准282项、工作标准290项。

与时俱进,形成了创新创造的企业文化。公司继承和发扬了上个世纪五六十年代的创业文化,七十年代的奉献文化,八十年代的创新文化,形成了独具特色的创新创造文化。确立了“创造成就未来”的核心价值观,“高效利用资源,贡献社会进步”的企业使命、“打造世界铜冠、人企共同发展”的愿景,从而促使公司始终保持了先进的企业文化,以确保公司基业长青。公司先后获得“全国企业文化建设先进单位”、“全国先进基层党组织”等称号。

绿色低碳,建立了完整的循环经济产业链。集团公司从矿山、冶炼、加工各产业内部入手,打造各产业循环

经济圈,再由各产业圈内独立形成的小循环经济体系,发展成为集团层面的跨产业的大循环,由单一产品循环发展为园区的集成立体循环。公司坚持“一次资源”充分利用和“二次资源”深度再利用相结合,从冶炼废料和选矿尾砂中回收有价值元素达到14种,做到了真正意义上的“吃干榨尽”。矿产资源综合利用率、冶炼有用元素的总回收率、固体废物综合利用率、万元总产值综合能耗等环保指标处于行业领先水平,实现了生态矿山、绿色冶炼、精深加工、低碳化工,为国家经济社会和生态环境发展做出了重要贡献。公司“用卓越绩效模式构建和管理循环经济产业链”的实践经验被评为国家质量标杆,并荣获了第三届中国工业大奖。

管控升级,“两化融合”步伐加快。第一次党代会以来,集团公司以ERP项目建设为主抓手,大力推进企业信息化建设,促进了信息化与工业化的有机融合。在ERP项目建设上,集团公司采取试点应用阶段、推广应用阶段、全面覆盖阶段的三期建设步骤。2013年,公司获得了全国“信息化与工业化深度融合示范企业”称号。目前,集团公司ERP项目主体工程建设已完成,涵盖9个大子项、优化一级核心业务流程180多个,集团管控信息化平台基本形成。ERP项目建设极大地促进了管理升级,为集团公司追求卓越,创造国际一流、行业行进企业提供了科学、高效的管理机制和决策平台,也为集团公司“十二五”目标完成发挥了积极作用。

本报记者 王红平

工作细心 处事果断

——记铜冠冶化分公司优秀共产党员吉怀宝



吉怀宝现任铜冠冶化分公司生产运营部调度室调度员,来该公司工作已整整十个年头,见证了公司的发展历程。因矿山关破,他应聘到铜冠冶化分公司硫酸车间工作,领导安排他担任车间安全员、材料员、核算员,还有后勤服务等工作,几个人的活,他一个人干,任劳任怨,从不叫苦叫累,同事都亲切地称他“吉总管”。

吉怀宝调任生产运营部调度员后,工作干劲更足了。他虚心求学,跑现场,钻业务,了解熟悉生产工艺、设备情况,提高生产协调能力,检查督促各车间完成生产计划,确保生产运行正常。去年3月的一个夜班,吉怀宝接到电话,硫酸车间空压站因3号空压机出现故障,导致输出的压缩空气压力非常小,如不及时采取措施,确保压缩空气压力,将会引起生产系统气动阀自动关闭,影响正常的生产。吉怀宝

问明情况后,一边联系专业检修人员马上来前排除压缩机故障,一边果断下达生产调度指令,采取更改硫酸和球团用气量较大的仓式泵气体输送设备操作方式,由自动改为现场手动,并暂停球团链篦机出口吹扫用气等措施。同时将这一情况迅速告知金泰化工、金园港埠等相关用气单位,加强监控和用气控制,避免压缩空气波动对其生产造成影响。经过沟通协调,检修人员很快排除了空压机故障,恢复了正常运行,稳定了系统生产。

吉怀宝处事果断。他说,作为一名调度员,既要保证生产系统正常运转,又要考虑安全环保实施的稳定运行。去年8月的一天,因天降暴雨,21时许,污水处理站操作工打电话给调度室,反映调节池液位过高,有污水满溢的可能。吉怀宝接到电话后,立即赶到现场查看。在向领导汇报后,吉怀宝下达球团系统停车指令,以缓解污水处理站压力。在球团系统停车1个多小时后,调节池液位降至1.65米,在现场蹲守的吉怀宝立即指令球团系统恢复生产,避免了污水满溢的风险。

王松林 吴思银

石城医院召开大学生座谈会

本报讯 为了让医院新人职大学生感受到家的温暖,进一步了解他们的思想、学习、工作、生活情况,日前,石城医院召开2016年新人职大学生座谈会。

会上,参会人员讲述了他们来到医院工作之后的所见、所闻、所思、所感,表达了进一步发扬“奉献、友爱、互助、进步”的精神,切实为患者做实事、做奉献,为医院的发展做出自己应有贡献的信心和决心。

该院领导希望大学生们热爱基层,以蓬勃的精神,百倍的信心,积极投身医院建设、奉献社会的潮流中去。在平常的工作中多做一些务实功,用实干的作风在实践中汲取成长的养分,留下扎实的青春印记。要锻造坚强品格,在苦难面前奋发作为,形成吃苦耐劳、不畏艰难的坚强品格。

通过开展此次座谈会,让新人职的大学生们感受到了医院的人文关怀。

童绪龙



日前,铜冠黄铜公司加工车间职工正在对挤压机基座坑进行清理。为抓好清洁生产,铜冠黄铜公司加工车间进行了一次设备维护维保大清理工作,经过车间全体员工几个小时的奋战,生产现场环境焕然一新。

王红平 汪 勇 摄



为切实做好“国庆节”期间的安全生产工作,凤凰山矿业公司选矿车间扎实做好节前综合性安全生产大检查工作。对车间综合治理、隐患排查治理、电器安全、消防安全、岗位卫生进行了综合大检查,对发现的问题隐患逐项指定专人及时进行整改,并对节日期间各工段、岗位的具体工作提前进行了安排部署,为节日期间安全生产工作提前做好保障。

段 青 何 娇 摄



日前,天马山矿业公司利用停产检修时间,积极开展生产设备“诊检”工作,对存在的安全隐患和损坏的部分设备及时进行整改、更换,确保后续生产安全正常运行。

图为维修人员对损坏的生产水管道进行更换。

朱 艳 方红梅 摄