

奋斗的青春最美丽——记铜山矿业公司生产标兵张应



他身材瘦小,在矿山岗位上兢兢业业,默默奉献,参加工作仅三年时间就拿到“生产标兵”的矿山最高荣誉。他出身“名校”,却参加单位班组长公推直选,落选而不落志;他天天坚守在工作现场,把办公室搬到生产一线,在别人遇到生产难题退却时,他却敢于主动接受挑战……他就是铜山矿业公司“生产标兵”获得者、青年大学生张应。

面对他这一切举动,笔者带着几分惊讶与敬佩进行了深入采访。在选矿车间控制室里,正好遇到当班的调度员朱金平。“怎么没见到大学生张应?”我问。朱金平不假思索地说:“他到车间下面去了,没事都到下面转转,他基本都蹲点现场,不怕脏、不怕累。哪怕设备维修与他无关的事,他也主动积极参加。”

为了确保采访更加真实可靠,笔者接连采访了当班作业的员工。“这个小伙子真的不错,他一个人背井离乡,不像有的大学生对矿山只有三分热度,纷纷跳槽,而他一干就是好几年,积极主动,实在难得,真是能干干事的人。”尹师傅也对张应工作表现竖起了大拇指。

尽心做好生产组织协调——记铜冠机械公司先进生产者陶嘉

“要干好工作就要首先清楚自己所处的位置,清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工,摆正位置,严格遵守职责,完成本职工作。”铜冠机械公司生产机动部部长助理陶嘉时常这样说。作为该公司负责生产组织、安全环保、设备能源管理等多项基础性工作的重要职能部门的一员,他始终坚持一步一个脚印,从小事做起,尽心做好每一项生产组织协调工作。

工作超过十年,可来到生产机动部的时间并不算长,陶嘉始终脚踏实地,努力学习,不断提升自身素质和工

作能力。去年,该公司针对市场需求,增强了个性化产品与进口产品的大修业务,由于缺乏相关方面的专业知识,陶嘉在工作处理上遇到了困难。面对这种情况,他自身努力学习,虚心向老师傅、技术员请教,逐步熟悉了解新产品的工作原理、生产工艺等,为更好地做好工作计划打下基础。

立足于服务生产,认真编排生产计划,做好生产协调。日常工作中,只要一有时间,陶嘉总是尽可能多去一线基层车间,对不懂的问题,虚心向一线生产工人请教学习,以便更好地服务于生产;认

多的张应,最让人啧啧称赞的是,2015年铜山矿业公司开展班组长公推直选时,他放弃自己大学生身份,以普通员工的身分参加磨浮班班长竞选,这在矿山史上还属首次,尽管名落孙山,但是他这种敢于争光的精神已成为十里矿区的美谈。

“他参加选矿车间班组竞选这个事情我既在意料之中也在意料之外,意料之中是张应无论在学校还是矿山保持着一种拼搏劲,敢干敢为;意外的是矿山分来的大学生一般是参加车间副主任竞聘,而他却选择了生产一线的班长岗位,更何况他在身体上却不占优势。”已在选矿车间当了一半年多的副主任、张应学长唐玉弟说道。

笔者从该公司党群工作部得知,张应2012年毕业于武汉理工大学,老家在江西黎川县,穷乡僻壤,有“七山一水分半田,半分道路和庄园”之称。地地道道的农民出生的他,是大山把他养育了勤劳纯朴的品格,也成就了他学业、事业双丰收。他2013年被集团公司评为“优秀共青团员”称号,2015年被铜山矿业公司授予“生产标兵”等一系列殊荣,多项科技成果获得集团公司、矿业公司大奖。

当时为什么参加参加班长竞选?笔者想进一步了解他内心真实想法。“我当时参加班长竞选就是想把一线管理与选矿技术有效结合。我现在所从事的是技术工作,而班长是直接管人管管设备的岗位,我现在最紧缺就是要懂得管

理。”张应这样说道。

“是的,从武汉理工大学先后毕业分配到铜山矿业公司选车间的唐玉弟、刘彬、张应‘三兄弟’,现在他两个师兄去年已提拔了选矿车间副主任,这给他动力的同时,也或多或少给了压力,尽管他竞选没成功,心里没有任何落差,工作上反而更加努力,刻苦钻研业务,力求全方位发展,而且技术成果不断出现。”大学生刘少结这样评价他。

据了解,从2013年到2015年,张应经过不断努力,初出茅庐的他每年都有技术成果问世,而且屡获大奖。其中《优化磁选机冲洗水和分散水系统,提高磁选机处理能力,提高磁铁回收率》、《改进皮带刮板,减少事故停车的发生,保障系统的正常运行》两项在2014年度集团公司开展的合理化建议和技术改造活动中获三等奖。尤其是《提高选铜回收率》这一技术课题,他带领团队人员在浮选药剂添加量大小、溢流细度、露天矿含量上进行科技攻关,加强铜精富集,进行第三次浮选,使选铜回收率由攻关前的78.2%提高到改造后84.3%,每年为矿山增效500万元以上,在铜山矿业公司2015年度QC成果发布会上惟一获得一等奖。

小荷才露尖尖角。这是铜山矿业公司领导 and 员工对志存高远的张应最大的褒奖和期待,在采访回来的路上,这句话始终萦绕我的耳畔久久挥之不去。夏富青

他结合集团公司开展的6S管理星级评审工作,认真将集团公司各项6S管理要求与该公司的实际情况相结合,制定实施计划,积极向上级主管部门请教,收集整理有关6S管理工作的资料,仔细学习各项6S管理文件,每月对各生产车间和部门6S管理进行综合检查,对检查结果认真总结,及时公布,以督促各单位文明生产。

作为该公司组织协调生产的重要职能部门,标准化的修订完善是陶嘉所在的生产机动部一项重要工作,为此,在完成本职工作的同时,他积极参与该公司的标准化工作,去年全年,他负责修订标准10多项,增补标准文件2项,积极完善“三标一体”体系认证文件,并顺利通过三标一体认证工作。

傅大伟 王征社

铜冠物流公司组织学习《中国共产党问责条例》

本报讯 为贯彻落实《中国共产党问责条例》,铜冠物流公司党委着重从认真学习领会、广泛宣传教育、强化责任担当、加强组织领导四个方面扎实开展学习教育,确保取得实效。

该公司党委制定并下发了学习宣传贯彻《问责条例》的通知,明确把《问责条例》作为党委中心组、基层各党支部和“两学一做”学习教育的必学内容,作为领导干部民主生活会对照检查内容,有针对性地到党员、干部进行教育培训。要求围绕《问责条例》的重大意义、核心内容,采取撰写理论文章、召开学习研讨会等形式,广泛宣传,并利用公司内网、简报、报纸电视等多种形式和媒体,积极宣传报道宣传《问责条例》的好做法、好经验、学习体会等,着力营造学习贯彻《问责条例》的浓厚氛围。

该公司党委还采取对有关问责典型案例进行及时通报曝光,以深入剖析问题产生的原因,对各级组织和领导干部开展警示教育;对于失职失责造成严重后果、职工反映强烈、损害党的执政基础的都要严肃追究责任,既追究主体责任、监督责任,又追究领导责任,积极探索建立敢于较真碰硬、层层传递压力、失责必问、问责必严的长效机制。

该公司党委还要求两级党组织承担好全面从严治党的主体责任和监督责任,结合实际制定具体落实措施,明确要求,细化分工,落实责任,切实把学习贯彻《问责条例》工作作为一项重要政治任务,统筹安排,周密部署,精心组织。对《问责条例》学习教育将加强监督检查和问责,并作为对两级领导班子和中层管理人员综合考核的重要内容,充分发挥考核的督促引导作用。 王树强

有色建安钢构公司员工积极向患病同事献爱心

本报讯 病魔无情,人有情。有色建安钢构公司生产工艺部员工闵树珍因患白血病在成都华西医院进行骨髓移植,现在已经花费了医疗费50多万元,后期还需医疗费用近百万元。9月2日一大早,得知闵树珍病情的员工们,在该公司的倡议下,在生产车间大门口、在各施工现场,一片片爱心涌动,大家出一百元,我五十元,纷纷向患重病的同事,伸出援助之手,献出自己的一片爱心,共收到爱心捐款两万余元。 谢玉玲

铜矿老居民区棚改项目建设加快推进

本报讯 倍受关注的铜矿老居民区改造一、二组团工程正在如火如荼进行之中。该项目规划占地面积62286平方米,规划总建筑面积235973平方米,分两期开发建设。

一期工程位于长江东路与康复路交汇处,拟建以美食街、大型餐饮和商

业住宅综合体为主,配备高档社区和大型停车场,借长江东路的便利,为周边市民提供真正现代化的商业享受和全新的都市生活体验,该项目将成为未来城市的核心商业区及居民居住地。目前,工程正处在基础施工阶段,预计整个小区将于2018年下半年建成使用。 李春生

有色建安钢构公司施工的金隆汽车棚工程按期完工

本报讯 由有色建安钢构公司施工的金隆汽车棚工程于日前施工完成,并通过监理、业主的初步验收。

该工程由钢构公司自行设计、制作及安装。由于该项目施工材料是甲供,到货时间迟、不连续,材料变更多,造成钢构件制作及安装时间短,该公

谢玉玲

铜冠建安公司召开新进大学生座谈会

本报讯 9月7日下午,铜冠建安公司在该公司二楼会议室召开了2016年新进大学生座谈会,通过面对面聊天沟通的形式,了解新进大学生参加工作后的经历和体会,征询他们对企业发展的意见和建议。

据悉,为帮助新进大学生尽快地融入企业,熟悉工作岗位,提升工作技能,

该公司于2014年编印了“大学生实习指南”手册,系统介绍了企业概况、工程中常用名词解释以及工作流程,并逐年进行修改和完善。同时,该公司认真落实导师带徒制度,为每名新进大学生安排一位政治觉悟高、有一定技术水平和教学能力的技师或技术能手担任师傅,期限一年,并在期满后严格进行考核。 李海波



在全国质量月期间,冬瓜山铜矿通过多种形式的活动,不断增强全体员工的安全质量意识,提升矿山安全质量管理水平。9月9日,这个矿在正52米井口开展质量知识有奖答题活动,一线职工和外协单位职工踊跃参与答题(如图),了解掌握与矿山生产息息相关的知识,通过寓教于乐的活动方式,进一步检验矿山“质量月”活动取得的效果。

汤 菁 徐文斐 摄



铜冠物流公司金城码头始终把挖潜降耗工作作为企业管理的重要手段,广泛在员工中开展修旧利废、小改小革、合理化建议活动。日前,由部分党员骨干自制的卸料漏斗已制作完成并交付使用(如图),此举不仅锻炼了员工队伍,还节约费用万余元。

王 杰 摄



针对露采铲运车辆在作业时可能会出现安全隐患这一情况,凤凰山矿业公司露天车间共产党员周群峰利用中午休息时间,对车间内所有装载车辆的电路进行了点检,对检查出的安全隐患及时进行维修整改,切实有效地将安全隐患消灭在萌芽状态。 段 青 黄志皓 摄



铜冠电工公司漆包线分厂深入推进降本增效工作

铜冠电工公司漆包线分厂职工目前正在又运回收的废丝。该公司漆包线分厂今年在深入推进降本增效工作中,一方面积极通过对盛永设备的加热控制器、梅达高速机的冷却前后导轮分机造、拉丝收线框改造,进一步降低能耗,合理安排拉丝、漆包机错峰就谷生产,减少用电成本;另一方面,主动做好废品、废丝的回收,节约原料,杜绝浪费,使生产成本得到进一步控制。

王红平 芦广胜 摄

冬瓜山铜矿充填区科学调整采场充填方案夺高产

本报讯 进入9月份,冬瓜山铜矿充填区担负着多处采场接顶充填、采场排水、60线以北底部结构充填等繁重的生产任务,为确保月度充填任务的完成,该区通过适时调整接顶采场充填预案、加强充填排水等举措,助力采场充填夺高产。

在众多接顶采场充填施工中,52-11接顶采场显得尤为特殊,该采场既与团山老区刚投入充填采场相交叉,同时又与深部采场管道系统相牵连,如果管线布置不合理,或充填节奏掌控不到位,不仅阻碍了其他采场的充填进度,甚至可能影响到相邻采掘施工。为此,区里一改原先所制定的少量多次挤压接顶充填方案,从优化采场充填次序入手,

合理布置管线走向、精确调控班次与采场的充填节奏,即采取每逢第一个中班对5-11采场实施接顶充填,晚班和早班调整管线调充团山老区采场,此举使各采场在充填体养护上,起到“双向调节”作用,同时也确保了接顶采场的充分泄压,有效避免了管道堵塞、充填挡墙侧压的不安全因素。采场排水虽与充填产量瓜葛不大,但是大量的排水工作,需要牵涉到筑全挡水坝、开挖排水沟等繁杂的施工任务。全区干群充分意识到加强充填排水,是提高采场充填质量必不可少的重要环节。他们一方面提前组织人员对新投入采场筑坝、安装泥浆泵、铺设排水管。一方面优化采场充填次序,保证各处采场有充足的排水时间,避免突击

排水和杜绝水砂下溜井的隐患故障。针对60-22充填采场存在底部结构裂隙频繁渗漏、施工环境温度高等生产难题,通过科学反馈充填灰砂比调整档期,降低细小裂隙渗漏概率,加强班中裂隙堵漏,保障采场持续充填。新加装的多台排风扇和巷道喷雾降温等措施,改善了高温作业环境。

一系列行之有效的安全举措,为采场充填创造有利条件。今年1至8月份,采场充填已经突破一百万立方米大关。9月1日至5日,完成采场充填27000多立方米,完成月计划22.5%。其中,9月2日采场充填取得7900立方米的好成绩,创今年以来单班充填最高纪录。

汪为琳