

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年9月8日 星期四 农历丙申年八月初八 第3829期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4146期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 称职的好班长 优秀的驾驶员

# 阮光东荣获全国“爱岗敬业驾驶员楷模”称号

本报讯 日前,由国家交通运输部、中华全国总工会联合表彰的全国“爱岗敬业驾驶员楷模”名单出炉,铜冠物流公司冬瓜山车队货运班班长阮光东榜上有名。据悉,此次全国受到表彰的“爱岗敬业驾驶员楷模”共142名,安徽省仅7名,阮光东是安徽省7名中的唯一一名货运驾驶员。

阮光东所在的铜冠物流公司冬瓜山车队货运班主要承运一矿三厂的原料进出运输任务。作为班长的他,每天要带领全组人员,驾驶着17台装满货物的重型货车,穿梭在冬瓜山铜矿、金隆铜业公司、铜冠冶化分公司、金冠铜业分公司之间,把矿山生产的铜精砂运往冶炼厂,再把需要

的物资运到矿山,从不间断,确保了矿三厂物资、原料、产品运输的需要。去年,阮光东个人完成货运量4.5万吨,超出同类型车辆平均数的20%以上。

今年40岁的阮光东是一名有着20多年的老驾驶员了,1995年入伍到部队服役就从事汽车驾驶工作,在部队期间因表现突出荣立三等功一次。1998年,他退伍后先在井巷公司驾驶货车,后来来到铜冠物流公司冬瓜山车队。20多年来,他不论在哪里驾驶汽车,都勤勤恳恳、认真负责,累计行驶里程达到百万公里,从未发生过一起设备事故和交通安全责任事故。为加强班组安全管理,阮光东认真消化有关安全规定,并对一些不安全事例举一反三,吸取教训,定期安排车辆检查时间,做好自查,使班组的安

管理水平的上了一个台阶。

2013年,阮光东作为冬瓜山车队货运班最年轻的驾驶员,因工作认真负责、办事公道,被同事一致推选为班长。当班长的第一天,他就告诫自己,只有全心全意依靠全组人员,工作才能做好。货运班是冬瓜山车队人员最多、任务最重的班组,他深知肩上责任的重大,丝毫不敢马虎。他严格要求自己,凡是要求别人做到的,自己必须首先做到。一年365天,他每天第一个到岗位,最后一个收车,就连大年三十也不例外。

随着驾驶的运输车辆不断更新换代,为了掌握新技术,阮光东自费购买了大量关于车辆保养维护方面的书籍,通过自学和参加各种培训,

他的驾驶技术和保养水平不断得到提高。他常说:“只有平时把车辆保养好了,才能将故障消灭在萌芽状态,才能大大地杜绝交通事故。”每次收车回来,他总是把车擦洗得干干净净,配合修理人员对车辆进行保养,特别是对严重影响安全的制动部分、灯光、转向部分经常进行检查,做到心中有数。对于车辆故障原因等,他都记在本上,使车辆的“健康”状况在他的脑子里形成一个无形的档案。他从不开“带病车”上路,车子哪怕有一丁点小毛病,也必须修好才踏实上路。他曾代表铜陵市参加了安徽省汽车节能大赛,并获得优秀奖。

王树强 刘福云

## 有色置业公司开展经济活动分析 明确责任 确保完成全年经营目标

本报讯 日前,有色置业公司开展经济活动分析会议,针对今年经济目标完成情况原因剖析,查找差距,制定措施。通过经济分析,明确各单位责任,必须自加压力,坚守任务底线,确保完成全年经营目标。

销售中心多措并举提高业绩,当前工作重点是在售房去化,认真落实责任,确保观山名筑、铜官别院、迎江花园、世纪新城、学府名都商业销售指标的完成;物业公司要提高管理水平和服务意识,从点滴做起,控制成本支出,降本增效,加大收费力度,提高收费率;东

湖养殖场积极做好灾后恢复生产自救工作,提高养殖成活率,深入挖潜降耗,节约饲料成本,降低洪涝灾害损失,并加大成品鱼的销售推进力度,确保增收减亏;商业广场积极开展招商招租工作,加大招商力度、盘活资产,控制亏损的局面;绿化公司多干多超创收增利,努力拓展集团内部厂矿绿化,积极补种矿山治理绿化,加大已经竣工的绿化项目的结算办理,补种补缺,降低洪涝灾害损失;租赁部要争取超额完成任务,重点是推进闲置房出租工作。

王松林 周尚清

## 安庆铜矿宣传贯彻《中国共产党问责条例》

本报讯 日前,安庆铜矿党委将宣传贯彻《中国共产党问责条例》作为近期党建工作的重中之重,结合矿山工作实际,明确工作思路,聚焦全面从严治党,突出管党治党的政治责任,进一步树立矿山两级党组织和广大党员的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

该矿党委将《中国共产党问责条例》作为两级中心组理论学习和“两学一做”学习教育的必学内容,并列入到党课教育和党员培训教学之中,有针对性地对党员和党员干部进行教育培训;结合《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等,组织对全体党员进行党纪条规的知识测试,并作为党员领导干部民主生活会对照检查的重要内容。

该矿党委要求基层各党支部必须将学习《问责条例》作为一项政治任务,结合本支部、本单位或部门工作实际,制订具体的学习宣传教育工作方案,党政班子成员必须带头认真学习,准确把握《问责条例》的内容实质,牢记《问责条例》划出的底线,进一步规范自身的言行。

为了贯彻好《问责条例》,该矿党委将制定安庆铜矿贯彻《中国共产党问责条例》实施办法等相关配套制度和实施细则,进一步细化完善相关问责机制,并加大约谈、检查、监督、考核、问责、跟踪等力度,推进问责制度化、规范化、常态化,倒逼全面从严治党责任落到实处。

杨勤华

## 深化管理 不断挖潜 铜冠冶化分公司创新技术 管理持续推进降本增效

本报讯 今年以来,铜冠冶化分公司面对球团价格低位运行、内部原料品质波动大、部分设备隐患较多等诸多困难,不气馁,举全公司之力攻坚克难,全面深入推进管理创新和技术创新,持续挖潜降耗,推动企业生产经营良性发展。

今年,在该公司坚持技术创新大方向下,其硫酸车间调整了原污水站石膏反应系统pH值,使石灰石用量及石膏产量较以前上升,电石渣用量及中和渣产量下降,节约生产成本52.3万元。球团车间对烟气脱硫系统的净化工序参数进行优化调整,将净化损失的胺液由每天250千克降低到200千克。同时加强配料管理,稳定球团烟气硫浓度,强化操作,提高胺液吸收系统稳定性,从而减少碱液实际消耗量。今年以来共节约碱液消耗费用167万元。

在设备和物资管理中,该公司从细节抓起,突出“省”和“降”,重点加强物资储备定额管理,清查实际库存量,减少重复申报以免造成存货积压、过期。对于维修费用严格考核,坚持“能修不换”原则,将机报批制。自今年开始,该公司现场设备(除大型设备)润滑加油、部分小型维修更换备件、设备保养及现场清理工作全部由岗位操作工自行承担。该公司还进一步加强了计划性维修,减少突发性抢修,使得上半年维修费用与去年同期相比有了大幅下降。

该公司采纳了动力车间提出的将容量法改为需量法用电计费方式的合理化建议,并在满足全公司生产作业工艺、安全环保工作要求的前提下,开展了可行性调研论证,详细制定了以生产组织协调、执行责任落实、用电警示报告、系统及大型设备启动错开运行等为具体内容的《实行需量法用电生产操作方案》。同时,对动力车间生产副主任、值班长、班长、中控员、生产调度员进行操作培训,通过对需量法用电生产操作方案的实施运行,上半年共节约电费支出149万元。

针对物流成本,该公司下调了运输单价成本,严格原料和产品的进出关管理,优化了进出库流程。综合车间通过及时跟踪货源情况,合理安排发货地点,均衡发货,共节约短倒费、堆存费等相关费用99.9万元。在硫酸原料和污水处理铲车使用方式上,该公司通过沟通协调,减少硫酸原料库口进料的5吨装卸机一台,今年4月份正式实施,调整后生产操作运行正常,大大节约了运输费用。

陈潇 朱长华



在“质量月”活动中,张家港铜业公司充分发挥广大党员的模范带头作用,结合“两学一做”党员“降本增效、提质增效”实施方案,深入开展“亮身份、践承诺、明责任、树形象”活动,使质量提升、挖潜增效各项举措向一线倾斜、向关键工序倾斜,向主要经济技术指标倾斜,有力地推动了质量月活动的开展。目前,该公司阴极铜A级铜率保持在98%以上,主要经济技术指标在同行业处于领先水平。

图为该公司电解车间共产党员陈锋正在认真冲洗准备入槽的阳极板,确保铜质量。

杨学文 摄

## 黄纪斌和他的“维修群”



夏日渐行渐远,秋意不经意间悄然而至。然而在刚刚过去的60多天的今夏高温里,金威铜业公司员工对黄纪斌和他的“维修群”为高温下设备正常运转所作出的奉献,大家历历在目,赞不绝口。

“人家都玩QQ群、微信群、旅游群、牌友群……黄纪斌和我们整个维修班整天的是维修、维修!”该公司维修工陈俊侃侃道。仅仅一个7月份里,“维修群”里14名维修工上班的班次就达到536个,比正常班次多出228个班次。

“今天夏天高温持续时间太长了,高温设备遇到的故障次数前所未有。”黄纪斌介绍,目前该公司维修班共有23人中,辅助工种5人,每班值班4人,能随时“提枪上阵”的只有在14个人当中。由于该公司机械设备的集成化,现在的一台粗轧机就相当于原来一个车间的设备总和,大大小小的气压机就有几十个,一个热轧机就有200多个辊道,设备台数以万计。在今夏的高温里,就是以千分之一故障率计,每天都会担心十多个核心设备的运转状态。更何况,该公司很多设备不可替代。换句话说,

一旦有任何的一点故障就得立即修复。“整个维修班群体,在这个漫长的夏天里,真正是处于高度疲惫紧张的状态。”

7月21日,39摄氏度高温。晚上10时,该公司厂房里温度高达45摄氏度,值班维修工发现,高温引起密封件严重磨损导致了热轧机的油缸出现泄漏故障。15分钟后,值班钳工组织维修直至次日早晨7时45分,故障没有排除。

22日清晨5时,黄纪斌来到故障设备现场,才发现事态严重。液压缸漏油导致无法约束热轴套的出炉状态,若不处理好,轴套在炉内过烧,严重影响批产品质量。类似的维修,从拆除平台开始,轨道辊道分解到油缸的拆解,正常状态下委托外部维修要一周时间。可是时间不等人,危在旦夕的产品质量影响让人心焦。黄纪斌带着5名维修工立即采取原地更换的办法实施维修。

狭小的空间、落差数米的垂直距离里,5位维修人员上面3人、下面2人。上面的人一直低着头弯着腰躬着身子作业;下面的人,双脚浸泡在机器残留的乳化液中,仰着脖子一点点协同作业。仅仅用自己制作的特殊扳手拆除完各类大螺丝就时近22日13时。

排查、维修,脖子仰着的实在受不了的人,换成上面低着头趴着作业,

趴着受不了的人换成浸泡乳化液里仰着作业……就这样,“维修群”的5位员工直至23日凌晨5时,彻底消除了故障,连续作业已经30多个小时。

翻看这个“维修群”这个夏天的值班记录,记者发现上面清晰记录:“8月23日。陈俊加班从24时到次日3时30分;事由热轧机轧边辊油缸更换密封圈。8月27日,加班从7时45分到21时45分……”“当时厂房温度47摄氏度,人要在炉子下面作业。炉内的温度摄氏600多摄氏度啊!只要稍稍靠近,全身立马湿透。”黄纪斌感慨不已:那一天,维修群的兄弟们真得受苦了。维修过程中,辊道之间残留的烧红的铜氧化物,都是粉末一样的,稍稍一吹动,就落入汗水浸泡的皮肤上、脖子上、眼睛里,又疼又痒,还不能挠抓。轻轻一抓,红疹子大颗大颗地鼓起来。从更换滑轨开始到拆除部件、空载试车,一直到次日凌晨4时结束,6个同事除了牙齿是白色的,全身黢黑面目全非。出厂房时,走不出正常的步伐,无一不是拖着双腿挪动、边休息。

记者翻看这个“维修群”工作记录时看到,8月31日,“刘祥厂,维修钳工,8月加班18天,夜里21时下班次数5次。黄纪斌7月、8月累计上班61天,加班18个……”

本报记者 江君 通讯员 黄军平

## 浓浓助学情 ——铜冠矿建公司“金秋助学”活动侧记

连日来,随着全国各大院校大学陆续开学和录取通知书的下达,铜冠矿建公司工会显得格外忙碌,几乎每天都有职工捧着子女金灿灿的大学录取通知书前来登记,还有的把孩子也一同带来感受父母单位这份特别的关爱。他们满怀感恩之情走进这个温暖的“职工之家”,来领取“金秋助学”金,帮助孩子完成高中、中专或大学学业。他们喜悦和感恩的心情溢于言表,有撒发喜糖的,有连声感谢的,有满心欢喜不知说什么好的……他们在工作人员一再恭喜、婉谢的热闹氛围中,上演着一份企业与职工子女间的浓浓助学情。

“金秋助学”活动是该公司几十年始终坚持的一项优良传统,关怀广大职工子女成长成才,关爱和帮扶特困职工子女圆求学梦,是该公司始终倡导的企业文化。多年来,该公司领导班子在企业,但“金秋助学”的接力棒从未落下;企业的经济效益有波折起伏,但“金秋助学”的标准始终保持上升的幅度。截至今年,资助标准最高已达到3000元,资助范围从最初的特困家庭扩大到应届三类本科及以上高等院校的在岗正式职工子女。在众多的受资助者中,有考上北京大学的、浙江大学的、复旦大学的、同济大学的,还有在全市中考中拔得头筹的。

该公司崇尚知识,重视职工子女成长成才,同时为了了让远在省外、国外或

者长年奔波在外的职工能够安心工作,能够促进他们子女刻苦学习,不断取得优异成绩也是为企业的发展稳定做出了贡献。在受助的特困家庭子女中,企业党组织的关怀让他们圆了求学的梦想。1996年,一职工夫妇相继去世,其女接到浙江大学录取通知书时因家境贫困,弟弟上小学生活无着落等原因准备放弃上大学,该公司工会组织在党委的支持下,向全公司发出捐款倡议,同时多方联系为弟弟妥善安排了抚养家庭,使她们得以继续上学、安定生活。2014年,一名退休职工女儿中考名列全市第一,然而该职工多年身患重病,家庭陷入困境,公司及伸出援手,工会组织每年给予组织上的关心和帮助,直至资助到她完成学业。还有一位刚受到资助的特困家庭子女让该公司的现任领导最为牵挂,每次想到这个孩子,他们都无限感伤,曾经多么熟悉的一位职工顷刻间被病魔夺去了生命,对于已故职工家庭和孩子的资助就是对生命的最高敬重,在该公司领导关心下,该名职工小孩在校品学兼优。

该公司在不断发展的同时,党组织的关怀没有让一位家庭困难的职工子女辍学,职工子女尚学求知已蔚然成风。据不完全统计,该公司自活动开展以来,已先后发放助学金40多万元,帮助300多位职工子女完成了学业,实现了大学梦想。

曾红林



9月1日,冬瓜山铜矿矿业区电气技术员周忠(右一),在井下负790米液压油净化站内向维修人员展示净化后的瓶装液压油。该区每年使用液压油80吨左右,近30%的被污染液压油可以通过回收净化后再使用。目前,首批600升净化后的液压油,已在出矿铲运机上投入运转试验。

李志勇 摄