

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年9月3日 星期六 农历丙申年八月初三 第3827期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4144期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



内增修量 外降费用

工程技术分公司实施四项挖潜举措全方位提质增效



金冠铜业杯 有色攻坚 头条新闻

本报讯 今年以来,工程技术分公司以“保障冶金企业生产平稳运行”为宗旨,以“增加自修产值200万元、外协维修费用降幅5%”为年度降本增效目标,实施四项挖潜举措,全方位、多角度、多渠道提质增效,有力地推进了企业的持续、健康、稳步发展。

提高认识,在“思想挖潜”上下工夫。该公司通过工作调研、开展合理化建议、征求基层意见等方式,确定了维修产值、利润、内部承接产值、外协费用下降等各项经营指标,并下达到各基层单位,实行层层分解、项项落实,

形成了“千斤重担众人挑、人人肩上有指标”的挖潜降耗格局。同时充分利用工作例会和每周一次生产调度例会以及各种舆论宣传工具,将具体任务切实落实到基层单位和每位员工,进一步增强员工的大局意识、忧患意识和节俭意识,使降本增效理念深深扎根于每一位员工的心中,落实在每一次维修项目施工的行动上。

加大考核力度,在“管理挖潜”上下功夫。该公司通过完善各项管理制度,强化管理,严格考核,实现了企业综合绩效的增长。近年来,该公司对维修业务实行了统一调度与管理,坚持“先内后外”的维修业务调度原则,鼓励各项目部之间相互承接维修业务,实现自修产值逐步增长,1至7月份共计完成维修项总量30049项,其中自修17105项,外修12944项,自修项数占比为56.92%。该

公司还制定了《工程技术分公司工程预算审核管理办法》,以规范、严格预算审核,降低外协费用支出。在考核过程中,将员工的收入待遇与企业效益紧密挂钩,把降本增效工作纳入各单位日常工作考核,形成降本增效考核工作长效机制。

加快维修资源整合步伐,在“技术挖潜”上下工夫。该公司将现有的各类专业技能人才采用人才集成模式,将分散在各项目部有特殊技能的人才实行整合,实现人才集聚效应。同时对炉、行、车、泵类、风机、电机等领域的维修业务实行维修资源整合,有计划培养精干维修人员,尤其是高附加值维修方面人才。加强对冶金企业设备的核心技术掌控,着力提高对设备故障的预判和“诊治”能力,突出资源、技术优势,努力扩大自修业务,降低维修业务的外委。此外,针

对不同时期维修工作特点,结合实际开展“岗位练兵、技术比武、设备大修劳动竞赛”等活动,提高员工的维修技能和业务水平,达到降本增效工作的目的。

实行维修过程精细化,在“岗位挖潜”上下工夫。针对维修岗位,该公司坚持维修过程精细化管理,要求员工严格按照标准作业、按规范实施,控制每一个维修节点,节约每一项维修条件和辅材,减少设备重复性维修,以精细化维修管理实现降本增效。针对业务岗位,该公司通过维修项目委外采取合同谈判、商务谈判和招议标等形式,大力实施“阳光工程”,降低委外费用。在预算审核工作中,加强维修现场和维修过程管控,采取对重点项目进行事前概算、事后核定工作,做到步步责任到人,事事量化到人,使外协费用的支出更加反映实际水平。

陈潇 丁嵘

直面困难 饱满精神状态不可缺少

本报评论员

欣闻有色公司位列2016中国企业500强第107位,比去年上升了3位,继续保持安徽领军企业形象。这是在外环境复杂多变、有色行业整体处于困难期、集团公司改革发展压力倍增的情况下取得的又一巨大进步。

今年以来,集团公司广大干部职工紧紧围绕“调结构、转方式、促升级、保盈利”的工作主题,认真落实“改革创新促升级,稳中奋进谋发展”的方针目标,振奋精神埋头苦干,以抓铁有痕、踏石有印的不屈不挠工作干劲,昂扬向上的饱满工作热情,不忘初心继续前进,脚踏实地的工作作风,促进了各项工作经济效益不断攀升。其中,饱满的精神状态是不可缺少的主要因素。

人是要有一股精气神的。有了这股精神再大困难都能克服,再难的鸿沟都可以逾越。集团公司董事长、党委书记杨军在集团公司八届八次职代会上指出:全体干部要直面困难,开动脑筋,牢牢把握企业发展的新方向;要紧盯效益,精准发力,全力开拓企业发展新境界;要强化保障,昂扬向上,努力营造企业发展的新生态。此话铿锵有力,掷地有声,为企业干部职工思想精神注入了一支强心剂。

饱满的工作热情,良好的精神状态,是干好工作的保证和动力,也是

一个人思想、工作作风的具体体现。面对困难,如果精神状态不佳,整天萎靡不振,缺乏信念和活力,必然会导致思想懒惰、意志衰退、学习放松、作风散漫、不思进取,扭亏增效、降本增效、提质增效将无从谈起。面对困难,大多数干部职工精神状态是好的,态度积极,迎难而上,自觉弘扬艰苦奋斗勤俭节约精神,爱岗敬业,埋头苦干,忘我工作,无私奉献,表现出了主人公的高度责任感。但也有极少数干部职工,面对困难压力,放大困难程度,事业心责任感减退,精神状态不佳,有怕字当头,安于现状、无所作为的表现,这些行为和作风表现,多少会影响到职工的思想斗志,妨碍了各项工作任务

的落实完成,所以必须彻底克服,来不得半点放任。要保持良好的精神状态,作为有色员工,必须要增强工作的事业心和责任感。饱满的工作热情,良好的精神状态是事业心责任感的直接反映。我们的员工,虽然所处的岗位不同,从事的工作有别,但使命一样、目标一致、责任相同。因此,工作中不能有丝毫的懈怠和马虎。要完成年终目标,每个员工都要从讲政治的高度来认识这一问题,始终保持饱满的精神状态,以“寝食不安、夜以继日、不忘初心、继续前进”的精神,切实对企业负责,埋头工作,不辱使命,乐于奉献,志存高远,集团公司的奋斗目标就会实现。

金威铜业公司生产经营保持平稳增长

本报讯 进入下半年以来,金威铜业公司坚持实施以销定产、以产促销经营策略,确定“做强前端、做精后端、延伸发展”的生产经营思路,依靠技术、设备装备优势,扬长避短,创新工作方法,积极拓展市场空间,生产经营实现平稳较快增长。

该公司重点加强优势产品和加工费较好的产品生产和销售,逐步限产和压产边际贡献小的低端产品,使得核心产品和合金产品销量稳步提升。目前,该公司成功开发了阳光电源、江苏华鹏、乾照光电、鸿利光电等一批新客户,同时,在同行业中也增加前端铸锭和带坯的销售。截至到8月中旬,该公司的优质产品出口量同比增加39%。

下半年是生产黄金时期,该公司在生产管控中,突出订单优化组织生产和产品交货期,着重销售和产销协调,进一步加大了部门之间横向沟通,逐步形成销售、生产、质量、技术联动作战的快速反应机制,有效地促进了公司的生产组织。同时该公司进一步加大了员工绩效考核工资比例,通过有效工作量积分考核手段,大大地提高了员工责任感和危机感,促进产品产量稳步提高,产品不断突破公司历史单月最高产量,为该公司的产量每月进入4000吨奠定了基础。

该公司将质量目标分解到机组,责任到人,提倡自主管理,不断提高全体员工的质量意识,使得下半年公司成品率指标不断刷新。针对重点产品,该公司还进一步强化了难点攻关,针对质量工作难点和薄弱点,积极组织质量和工艺攻关,成立了质量技术改进工作和新产品推进小组,重点加强了产品质量过程跟踪,把好关键产品工序关,做到不合格带卷严禁流转到下道工序,公司产品加工成品率同比提高3.78%。

本报记者 江君 通讯员 黄军平



金威铜业公司职工日前正在生产作业。今年以来,公司坚持以质量为本,修订和完善了《质量管理考核办法》,将质量目标分解到机组,责任到人,提倡自主管理,不断提高全体员工的质量意识,成品率指标不断刷新,产品加工成品率达64.04%,较去年同期增加2.78%。

王红平 黄军平 摄

运输维修战线一颗星

——记集团公司优秀共产党员洪光发



安庆铜矿为党员打好廉洁“预防针”

本报讯 8月31日上午,安庆铜矿组织40余名党员干部以及人、财、物关键岗位人员到铜陵市党风廉政教育展厅进行实地参观学习。

为筑牢广大党员党员干部以及关键岗位人员拒腐防变的思想防线,增强廉洁自律意识。今年以来,该矿在不断加大效能监察力度,充分发挥纪委的监督监察职能同时,还举办了一期《准则》、《条例》专题辅导讲座,要求全矿党员干部自觉做到“坚持高线、守住底线”,努力形成廉洁自律的良好风尚;邀请郊区检察院有关人员来矿为广大党员职工工作党风廉政警示教育专题报告,营造了“风清气正”的矿山生产经营环境;由矿纪委汇编了一本《廉洁文化手册》,发放到全矿党员干部手中,让每个人手拥有一册廉洁从业的“活辞典”。

根据“两学一做”学习教育安排,该矿组织了这次实地参观学习。大家统一着夏季工作服,胸前佩戴党徽来到教育基地,先后参观了展示厅内的“薪火相传、继往开来”、“渣渣清污、警钟长鸣”、“正本澄源、清韵炼心”、“善作善成、廉洁铸铜”四个展区。教育基地通过声光电和图文影视等表现手法,让大家了解了中国共产党反腐历程,当前反腐倡廉教育情况、具有典型特点的腐败案例、当代廉洁自律、克己奉公的楷模。

参观后,大家纷纷表示,要继续投身到矿山生产建设事业中去,深入开展“两学一做”学习教育,进一步强化自身廉政意识,常怀戒律之心,常思贪欲之害,做到自重、自省、自警、自励,扎实做好本职工作,争做合格党员,永葆廉洁本色。

胡耀军

氏度的高温,顶着溜井淋水,他带头上到检修的漏斗里,每干一段时间浑身湿透,为使两个漏斗顺利出矿,他天天奋战在大修现场。榜样的力量深深感染了全体参会人员,大家心往一处想,劲往一处使,终于提前拿下了这两个漏斗的更换维修任务,确保了井下运输生产的正常运行。

奉献不需要惊人的壮举,来自平常的努力和付出。今年6月份,为确保该矿井下负1000米运输系统早日投产,安装打运运输电机车和十挂矿车皮以及其他设备维修维护设施的任务,又一次落在了洪光发所在的维修班组。面对时间紧、任务重、负1000米通风差、气温高、战线长等困难,区里根据实际情况,把突击组人员分成两班制,轮番作业,而洪光发则主动坚持中班晚班连轴转,凭着超人的体质和惊人的拼搏精神,每天在107米地表、井下负875米与负1000米中段三个地点上下来回要跑个好几趟。在他的带领下,硬是提前五天顺利完成整改完善运输系统任务,为该中段按时生产打下了坚实基础。

“共产党员就像钉子一样,组织把你安排在任何岗位上,都必须永不生锈,闪闪发光。”这是洪光发常说的一句话。今年8月份,由于工作的需要,他担任了区里值班班的工作,

角色的转换,他没有一丝一毫的懈怠。他每天派完班都会早早下井跑遍井下运输各脉和维修库维修点,全面了解生产情况,巡回查看各种设备,始终坚持严格按企业标准规章制度作业。遇到“疑难杂症”,他广泛虚心听取生产和维修人员对设备维护保养及检修改进等方面的合理化建议,并及时上报到区部,确保了全区安全生产和设备的有效运行。

洪光发积极组织全班人员立足岗位有针对性围绕降本增效开展小改小革、修旧利废、建言献策及合理化建议“金点子”活动。今年以来,仅他所在的维修班就提出合理化建议18条,得到区部的肯定,并逐步得到了有效实施,创造了一定经济效益和社会效益。其中,对20吨运输电机车1.9千瓦电动机带动发电机充电系统进行改造,较好地解决了电机车充电过程中备件消耗过大的难题。他带领全班人员每年仅修复各类电动机、变压器等设备以及元器件达到数十台套,节约费用达数十万元。

一份耕耘,一份收获。辛勤的付出获得了集团公司和矿部的褒奖。2015年荣获矿“十大标兵”荣誉称号,2015年被集团公司评为“岗位之星”;今年“七一”,他又被集团公司党委授予“优秀共产党员”称号。左勇

铜冠投资金神耐磨材料公司外拓市场效果显现 外部市场销售量已占到销售总量的70%以上

本报讯 日前,紫金矿业公司耐磨钢球招标采购,铜冠投资金神耐磨材料公司中标近1300吨,又成功开拓了新的外部市场。到目前,金神耐磨材料公司的产品已经打入中国黄金集团、江铜集团、中铁工业集团、中冶集团、五矿集团等国内知名企业,不仅如此,产品多次出口巴基斯坦、刚果(金)市场,并且在山西太钢集团,开创了球产品在铁矿上应用的先例。现在,这个公司外部市场的销售量已经占到销售总量的70%以上,企业销售收入由2011年的11858万元增长到现在的17203万元。

8月31日下午,记者走进这家企业的生产现场,工人们将一个规格不同的钢球装入木盒中。一箱箱整齐排列的钢球,将运送到国内外客户的手中。这个公司党支部书记王常志告诉记者:“别小看这些钢球,技术含量很高的,专利技术有10多项。”

从直径10毫米钢球到直径200毫米钢球,这个公司走出了一条对产品不断改造升级的艰苦摸索之路。2003年以前,钢球的生产都是铸造,因工艺简单,钢球科技含量稍低,仅能满足一般的客户需求。随着现代矿山选矿工艺科技水平的提高,球磨机的增大,大直径高质量的钢球需求旺盛。但铸造工艺很难达到要求,于是他们

新上了锻造工艺生产线,以锻造工艺研制大直径钢球,并选择在亚洲第一深井矿山冬瓜山铜矿选矿厂试用,取得了很好的效果。一个直径150毫米的钢球进入球磨机后,最终能磨到直径10毫米,不断裂、不失圆,对该矿产能的达标起到了促进作用。

大直径钢球的研制成功,奠定了企业在国内同行业中的领军地位。为了外拓市场,金神公司重组了营销部,把市场研判、原料采购、产品销售、库存协调等业务集成,实现了责权利相统一,建立了“大营销”联动运作机制,组织了一支以班子、骨干为主的营销团队。并实行了班子成员、销售骨干分头分片的包干考核,采取了定期市场分析,时时筛选研判、分头跟进每一个潜在市场。每年,这个公司班子成员都多次带头去北方省、市走访大型企业,了解对方需求、推介自己的产品。同时把厂家负责人请来实地考察,加强企业间的沟通联系。为了让自己的产品进入市场,他们跑遍大江南北,同国内有色金属矿山联系,采用先试用后购买产品的销售方式,市场渐渐打开,产品进入内蒙、江西等多个省市,还成功出口到巴基斯坦、刚果(金)国外市场。应客户需求,他们相继研制了直径20毫米、80毫米、120毫米直到直径达到200毫米的钢球系列品种。王松林 王强



“有色二路修得好,加宽取直添盲道。停车位标准化,社区居民齐点赞。”这是有色二路8月26日的通车后,离休老干部张甲鼎编的顺口溜。据悉,连接长江西路与滨湖路、全长560多米的有色二路多年来坑坑洼洼,通车条件较差。7月底,市住建委投资180多万元对此路进行彻底改造,如今,这条路被称为铜管社区内的标准路,市民路过此路,纷纷称赞此路修得好! 殷修武 摄