

平凡岗位铸就不平凡人生

——记工程技术分公司金稀项目部电仪班副班长魏斌



他,喜欢在腰间挂一个电工嵌套,里面装着各式各样工具,总是忙碌地奔波于各个检修现场,他叫魏斌,是工程技术分公司金稀项目部电仪班副班长。他凭借精湛的专业技能和认真负责的工作态度受到员工的称赞。

他,始终不忘自己是一名共产党员,时刻谨记哪里艰苦,哪里需要就在哪里出现。2016年1月,遵照组织安排,魏斌从金昌项目部调入金稀项目部,任电仪班副班长。金稀项目部担负金泰化工分公司和金稀金属分公司两家单位的生产设备维修任务,点多、线长、面广,而且项目部从事电仪业务的维修人员又少,原来电仪自修业务几乎全部集中于金泰区域,稀贵区域的电仪维修业务完全由外协维修队伍承担,导致项目部自修业务量减少。电仪班在他的带领下,不到半年就承接了稀贵金属分公司渣选矿和贵金属两

个车间的全部日常电气维修业务,以及部分仪表维修业务,维修合格率始终保持在100%。

在全力承接业务、提高自修产值的同时,他还始终不忘工程技术分公司的“想业主之所想,急业主之所急”维修服务理念。稀贵金属分公司小选厂原先生产使用的单轨电动葫芦,其电源线一直以来使用的是铜滑触线,因为裸露,周边环境较差,极易氧化,经常接触不良,安全隐患极大。魏斌发现后,征得业主同意,主动将滑触线改成电缆拖线,不仅解决了电源线接触不良的问题,提高了安全性能,还延长了电源线的使用寿命,降低了生产成本。

魏斌不仅为人热情、健谈,而且还观察细致。他发现稀贵金属分公司的化验室化验员每次使用电炉时都要到控制柜前弯下腰,摸索着扳送开关,极不方便。他仔细查看,原来该电炉控制柜电源开关为空气断路器,由空气断路器直接启动电炉,且安装在柜内最底部,这样的布局和操作方式很不合理,一方面因电炉为直接启动,电流过大,容易损坏元器

件,发生事故;另一方面由于空气断路器在柜内最底部,人员停送电时不易看到,有触电的危险。魏斌凭借扎实的技术功底,提出增加一路接触器和按钮的方案,将由空气断路器直接启动改为控制按钮启动,解决了空气断路器直接启动的危害,方便了化工对电炉停送电的操作。

同时,他凭着高度的责任心,又查找出如脱水区域114千瓦水泵等8处类似隐患。他立即上报项目部领导,与业主沟通,提出解决方案,主动技改并一次性成功,获得了业主的高度评价。

魏斌虽已年过半百,但工作起来从不服输。7月13日,接到贵金属车间安装8台放射源探头的指令,当时室内温度高达43摄氏度,他随即带领4名员工从8时一直干到16时,连续奋战10多个小时。期间,身上的工作服被汗水浸湿,未曾干过,他们全然不顾,工作时,始终做到一丝不苟,不允许有一丝一毫的偏差,在他以身作则、率先垂范的感召下,大家没有叫一声苦和累,经过反复认真仔细地检查、确认、调校,圆满地完成了安装任务,保证了探头的及时、正常使用。事后得知,作业前,他向组员反复交代:这项工作很重要,放射源的测量仪有放射性元素,如果泄露会辐射人体,后果严重,安装探头就是保护大家的生命,所以在安装作业时一定要认真,千万不能马虎。他是这样说的,也是这样做的。

工作中,他始终秉承“艰苦奋斗、勤俭节约”的优良作风,被别人视为无用的废品在他的一双巧手中变废为宝,为业主,为公司减少了大量的成本支出。做好事总是在点滴之间。工作中,魏斌的敬业精神和责任心赢得了业主的高度赞誉。在生活上,他也时常将班组的事和别人的事记在心间,不管谁找他帮忙,只要有时间他都满口答应。提起他,项目部全体员工都会跷起大拇指,不仅仅因为他的技艺,更因为他乐于助人,有着满满的正能量。

平凡中见不平凡,魏斌虽没有轰轰烈烈、惊天动地的事迹,但他有甘于奉献、脚踏实地的精神。正是因为他这种难能可贵的“实”,也正因为他的勤勤恳恳、默默坚守和付出,才能在生产维修这个平凡的岗位上谱写出不平凡的篇章,创造了属于自己的精彩人生。 单洁

铜冠物流金园港分公司高空高温下检修卸船机

本报讯 近日,铜冠物流金园港分公司利用铜砂作业区待卸的空当时间,对卸船机进行抢修,并对重点部位进行维护。

由于长时间在露天受高温和雨水侵蚀,卸船机抓斗小车轮轨道橡胶垫层已失去吸收震动的功能,有的部位垫层已损坏,对设备的正常运行埋下一定的安全隐患。为此,由该分公司生产技术部牵头,组织开展了突击更换。针对高温天气和高空作业,生产技术部精心组织,科学合理安排,在保证安全的情况下连班加点,共更换橡胶垫层七十二米,拆装螺栓一千一百多根,计划的两天时间,提前半天圆满地完成了抢修任务。 张威武

采场环保“处理站”保障安全生产

“以前对充填采场筑坝,主要是为了预防充填排水或采场渗漏水砂流淌到溜井里,影响溜井供矿安全。现如今,通过改变不同筑坝方式,使所筑垒的挡水坝、滤水坝等排水设施,不仅起到阻拦水砂下溜井的防范作用,还能实现充填污水处理的环保效果。”8月26日,冬瓜山铜矿充填区青工小许在井下负790米中段指着刚刚筑垒的两道充填挡水坝,津津乐道地介绍着。

随着井下采场充填进度不断加快,充填区现有充填采场之间,既夹杂着各类溜井,同时还存在采掘、爆破等交叉作业,使得充填排水一旦稍有不慎,势必会造成环境污染,给安全生产带来隐患。但是,如不及时排出采场内的充填水,充填质量就会大打折扣,后续生产安全也没有保障。面对生产难题,充填区通过加大新投入充填采场裂隙渗漏和接顶采场排水管理力度,灵活变换充填排水筑坝方式,不仅有效提升了现场环境职业卫生创建水平,也使安全生产更加得到保障。

其主要做法是,针对深部新投入充填采场没有蓄水池和接顶采场排水含砂量大的难题,区里按照各采场挡墙、围岩裂隙等构造,与周边溜井、出矿巷的位置距离,一方面开挖人工蓄水池、加装泥浆泵、延长排水管,将新投入采场充填排水合理引入指定泄水井;另一方面在不影响车辆运输的前提下,加筑不同规格挡水坝、滤水坝,使接顶采场排水进行多次沉淀后,保持清澈水质排向指定位置的井下水仓。

事先筑垒的充填挡水坝、接顶排水过滤坝,以及采场蓄水池沉淀池等一处处排水设施,如同环保“处理站”,让充填排水不仅水流有向,同时也起到很好的沉淀、过滤的环保作用,一改往日充填筑坝功能单一的弊端。 汪为琳

金冠铜业分公司开展安全生产座谈会

本报讯 日前,金冠铜业分公司组织2015年度“安全环保意识先行”先进个人、优秀员工及其家属,召开安全生产座谈会,员工与家属一起畅谈安全,为企业安全生产提出意见和建议。

座谈会后,该分公司组织员工家属们到生产现场进行了参观。 封保敏



由于副井井筒吸水孔及塑料管道腐烂开裂,凤凰山矿业公司井下的六个中段12个接水槽及接水设施锈蚀变形严重,影响了作业人员上、下罐笼和运输车间的运矿,也影响到安全,急需全部更换。8月中旬以来,该公司安排专人对副井井口各中段接水槽进行了测绘、制作。截至8月27日,该公司圆满完成了七个中段13个接水槽的安装。 本报记者 江君 通讯员 黄琳 摄

仙人桥矿业公司开展职工家属安全生产座谈会

本报讯 “谢谢矿业公司给我们这样的机会,让我们参与到矿山安全管理中来,也知道矿山安全的重要性。”

“今天的安全座谈,感触最深的是矿山的领导比我们职工家属更注重井下安全建设,更关心我们的亲人平安。在这样企业里工作,我们放心。”这是8月26日,仙人桥矿业公司“矿山安全座谈会上职工家属代表发自肺腑的感慨。多年来,仙人桥矿业公司就是利用好职工家属参与安全的这一有效活动,取得了家属与矿山“共

建平安”的良好局面。

座谈会上,仙人桥矿业公司运行车间负责人首先向职工家属们介绍了该车间基本情况和安全生产工作采取的主要措施。听完介绍后,家属们对矿业公司和运行车间在各个方面采取的安全措施表示肯定,对他们的家人在岗位上工作很是放心。家属们纷纷表示,将努力营造和谐的家庭氛围,吹好安全生产枕边风,进一步配合企业做好安全生产工作,同时希望企业改善现场安全生产条件,强化员工岗位操作规程执行,严格要求员工劳动防护用品穿戴等。

“谈的都是心里话,只希望矿山平安,家人平安。”一位参与座谈的职工家属说。通过座谈与现场了解,他们表示今后要对自己的家人更多一些理解,共同构建和谐的家庭环境,减轻亲人工作中的压力。也有家属更加警醒意识到,今后自己要多督促自己的亲人注意休息,注意上下班途中的交通安全,班前坚决不能饮酒,同时对自己的亲人更多一些提醒和关爱,筑起安全生产第二道防线。 本报记者 江君 通讯员 周灼

以人为本才是管理真谛



企业需要以人为本,要做到这一点并不难,只需要以高素质的员工为中心,把员工自我价值的实现,与企业的发展目标相融合,把管理制度的强制性实施,改变为员工自觉遵守和执行,就行了。就国内企业来说,“以人为本”做得好的如华为,譬如他们的企业价值观中就有,“只有坚持自我批判,才能倾听、扬弃和持续超越,才能更容易尊重他人和与他人合作,实现客户、公司、团队和个人的共同发展。”事实上,华为做到了,虽然它并没有上市,但却跑进了世界五百强。其员工都在公司有股份,薪酬待遇、职业发展前景都是同类企业首屈一指的。

以人为本才是企业管理真谛,美国管理学家乔治·埃尔顿·梅奥通过企业实地调研,早就认识到了这一点。他所著

《工业文明的社会问题》是20世纪以来对于工业社会影响最为深远的经典管理著作之一,随着世界范围内以人为本思想在管理科学领域的逐步深化,其影响力还会持续扩散。在本书中,梅奥基于他完成的著名的“霍桑实验”的结果,特别强调了人际关系因素在生产管理中的作用。他据此倡导,应该在工业管理中更加关注因技术进步带来的人的身心健康问题。虽然时隔半个多世纪,这些闪烁着管理智慧的理论思想仍然具有持久且深远的借鉴价值。

该书阐述了好管理就是能够让组织目标和个人目标合而为一。管理不能够只关注组织目标而忽略了个人的需求,也不能够只强调个人需求而伤害组织目标,只有两者都能够得到同等关注并实现双方的目标,管理才能够有效。作者主要提出了六大主张,分别是:以人为本;人存在于组织环境中,而不是社会中;人际关系中的关键

活动是激励人;激励是以团队精神为导向的;透过集体既能满足个人需求,又能实现组织目标;个人与组织都想以最小的投入获得最大的产出。

今天,企业管理者强调的以人为本的理念,是梅奥人际关系理论的核心思想。从梅奥开始,管理注重人的因素超越了设备的因素。梅奥深刻地认识到人与组织的密切关系,强调人存在于主观环境中,而不是社会中。本书涉及的核心问题,即工业文明问题,与处于新常态下我国企业的组织变革和管理创新遇到的问题有不少相似之处。

面对一些亟待解决的管理难题,倡导“以人为本”的管理之道势在必行,任何刻板、静止且形而上学的管理思维都会泯灭人的创造力以及主观能动性,降低企业乃至国家的创造力和竞争力。因此,重读梅奥的这部经典著作,有助于深刻理解人际关系理论在当下的特殊现实意义,有助于我们更深刻地进行工业领域管理变革的顶层设计。 邓勤

金昌冶炼厂积极开展去库存工作降低检修费用

本报讯 日前,金昌冶炼厂2016年停产检修工作正全面展开。该厂利用此次停产检修机会,积极开展去库存工作,努力降低检修费用。

在此次停产检修工作中,该厂严格把关各类物资的计划申报和采购工作,对车间申报的停产检修物资需求计划,通过核库,删除和减少采购量20项,节约采购资金30余万元。积极协调想尽一切办法去库存,在检修中尽可能使用库存物资,通过核库,严把钢材的购买量。在不影响检修质量的前提下,尽量使用钢材库的库存钢材,仅此一项,减少购买钢材约20余吨,节约采购资金约6万余元。此外,强化电解车间停产

后物资的利用,将综合车间渣溜槽改造项目中手推车改为原电解车间电铜打包小车等。

该厂将“去库存”作为此次停产检修一项重要工作。在检修工作中加强成本控制,规范新增费用的审批程序,大力消化物资库存,确保检修费用控制在预算范围内。杜绝计划外采购和预算外开支,临时增加项目,严格按程序申报和审批。同时检修本着厉行节约、勤俭检修的原则,大力提倡修旧利废,并利用此次检修的契机最大化地消化库存物资,努力控制检修成本。此外,加强属地管理,严格做好检修现场有价值物资的回收工作,确保检修期间企业利益不受损失。 齐宏明

金昌冶炼厂熔炼车间严抓检修安全

本报讯 为保障年度检修安全,金昌冶炼厂熔炼车间从组织、教育、制度、措施,以及进行现场巡视督查等方面着手,确保检修安全进行。

检修伊始,该车间即成立了以党政负责人为组长的车间检修安全领导督查小组,负责检修安全和落实具体安全管理措施,并划块网格化区域负责。同时还利用职工安全学习会及检修派班会加强参与检修职工安全教育,提升大家安全意识和安全自我防护能力。

在年度检修制度与措施上,该车间在检修前就及时下发了《2016年度停产检修安全方案与措施》,确立检修安全第一,质量与进度让道安全。各检修项目及各检修作业点,严格执行安全确认制,认真填写《检修安全责任卡》,明确检修项目安全责任人。特殊检修作业,如烟道清理、奥炉清理、砌筑等,检修人员事前必须进行专项安全学习,作业现场需划定防护范围,有专人跟踪监护。现场施工用电必须挂牌,交叉作业需有专人

看护。同时,该车间要求所有参与检修的人员时刻将安全放在首位,严格执行安全标准化操作,提高防范意识。另外,该车间还抽调专人组成现场安全督查组,全面巡查、监护检修现场安全,对发现的任何危及安全的现象和行为均有权立即制止和纠正,以确保检修工作安全,并负责做好检修项目或检修点的安全措施落实与交叉作业安全协调与监护等。

为抓好检修安全管理与措施落实,该车间安全督查小组及专职安全员全天候地巡视检修现场,及时督查纠正不安全行为,督促各检修点落实好安全作业措施,确保安全检修。车间领导还在每天下午召开的检修进度会上,再三重申检修作业没有安全保障,不检修;检修作业没有做好安全防护,不检修;检修作业没有落实安全措施,不检修;检修作业没有监护、监督,不检修;强调严禁人员单独检修作业;检修作业的安全防护没有做到位,不检修;检修作业车间领导或骨干不在现场,不检修。 白艳蕾



日前,矿产资源中心组织义务消防员、重点要害部位人员、机关后勤人员等30余人开展消防知识培训和防火演练活动。此次消防培训重点对《消防法》有关章节、消防器材使用及发生初起火灾的扑救方法等内容进行了详细的讲解,并现场指导员工使用灭火器。通过培训、演练进一步增强了该中心员工的消防安全意识,提高了防控火灾的整体能力。 傅大伟 蒋健 摄



进入8月下旬以来,铜山矿业公司对所有涉及到安全生产的设备隐患及时整改,切实保障企业安全生产。图为8月25日,该公司组织人员在狭窄的空间里实施破碎机钢梁加固。 本报记者 江君 通讯员 张霞 摄



日前,铜冠物流金铁分公司会议室内歌声嘹亮,乐声飞扬。为增强广大职工爱岗敬业的责任意识,铜冠物流公司在分公司范围内开展“我的企业我的家,歌声献给党”大家唱活动。金铁分公司积极响应,精心组织,以良好的精神风貌参加物流公司此次大合唱比赛。 邹卫东 摄