铜陵有色报

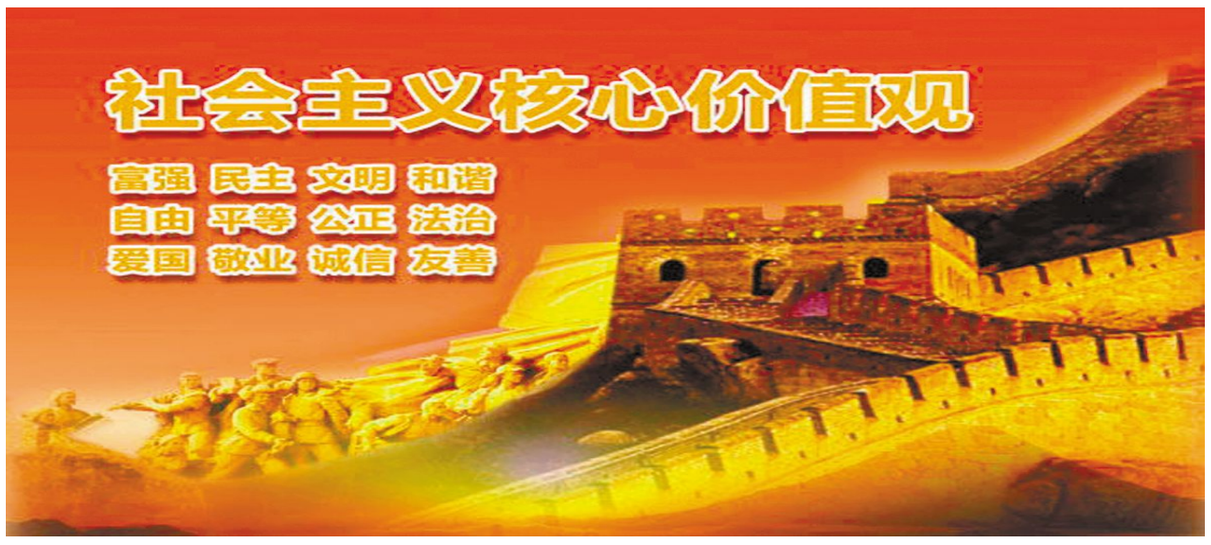
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年8月27日 星期六 农历丙申年七月廿五 第3824期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4141期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



中国铝业公司董事长葛红林来集团公司走访

8月25日，中国铝业公司董事长、党委书记葛红林，副总经理、党组成员刘才明等一行4人来集团公司进行走访活动。集团公司董事长、党委书记杨军，总经理龚华东，总会计师王立保等接待客人并进行了座谈。座谈中，双方对各自企业当前生产经营运行情况进行了通报，并就当前有色行业发展形势及风险防范等方面交换了看法。双方还就进一步加强在国内和海外矿产资源上合作进行了沟通与交流。

本报记者 王红平 摄

铜冠矿建公司“八到位”推进沙溪工程建设

本报讯 日前，铜冠矿建公司在沙溪项目部召开工程大干现场动员会，部署各项重点工程施工计划和保证措施，确保沙溪铜矿2017年7月1日建成投产目标。

沙溪工程是集团公司“十二五”重点工程，也是目前集团公司内部工程中最大的资源后劲项目，设计年采选量330万吨。铜冠矿建公司作为该项工程的主体施工单位，自2011年7月2日工程开工以来，历经5年多时间，克服多井筒突发水患、地热、通风困难等各种不利因素影响，相继完成5条竖井掘砌到底和贯通任务，并创造了月成井和掘进量的多项历史记录，保证了业主单位确定的各个节点目标的实现，推进了沙溪工程整体建设步伐。

目前沙溪铜矿项目建设已到关键时期，任务重、压力大，为坚定不移地实现集团公司确定的2017年5月1日系统开始调试、7月1日每日8000吨采选能力进行试生产的目标，该公司采取8项措施，集聚公司人财物等优势资源，加快推进各项重点工程施工进度，确保各关键节点目标的实现。

协调督促到位。继续施行公司领导蹲点制度，加强工程协调和督促工作，增进与业主单位的沟通交流，提高现场处置问题的效率。

人员配备到位。为加快溜破系统、采区溜井装矿硐室、负800米巷道支护和清理以及采场采准工程等4条关键线路施工进度，自今年7月份开始，新增施工人员114人。

装备能力提升到位。为进一步提高机械化施工效率，从7月份开始，新增施工设备8台，其中铲车3台、自卸车4台、挖掘机1台。

技术服务到位。根据施工现场实际情况，优化施工网络设计，针对投产前必须完成的各项重点工程，制定完成时间节点目标，安排管理人员分片管理，责任到人。

安全措施到位。坚持领导带班和日巡检制度，坚持安全教育常态化，坚持设备保养检修规范化，坚持协作队伍安全管理同步化，坚决做到不安全不生产。

施工统计到位。项目工程细化进度指标采取日报表制度，施行三班制作业，确保每一个时间节点任务的保质保量完成。

激励政策到位。准确瞄准各项重点工程时间节点目标，大力组织开展劳动竞赛，加大考核力度，有效调动人员积极性。

组织保障到位。项目部党支部以推进“两学一做”学习教育为平台，充分发挥党员领导干部的先锋模范作用，树标杆、比贡献，积极影响和带动全体员工迅速掀起大干热潮，全力推进沙溪铜矿投产目标。

曾红林 曾先强

铜山矿业公司技术比武成为打造“素质工匠”利器

本报讯 “比赛的第一个项目是找重心，要求是物品要离地面300米，平衡度在正负20毫米，时间是10分钟……”当主考官简要说明了考题事项，3号参赛选手，来自运转区起重工黄祥拿起两根长度均在2米左右的钢丝绳，沉着的走向起吊件旁，仔细端详了一下起吊件后，将钢丝绳在起吊件合适位置进行缠绕、打结、起吊。这是8月23日，在铜山矿业公司开展的一场以“晒技能、亮绝活、展风采”为主题的2016年度起重工实践技术比武的场景。

据悉，该公司此次起重工技术比武分理论和实际操作两部分，其中理论命题由起重工技术比武评审小组从题库中抽取题样，再按实践情况，经修改、选择、审核达到标准后统一命题。实际操作题则由找重心、目测距离和评估物件重量等内容组成，实践操作比武是取理论考试成绩的前5名选手参加。

近两年来，该公司坚持通过开展多层次、多工种的技术比武等活动，为员工提供一个公平竞争、展现自我的平台，激发全体员工学知识、练技能的积极性和主动性，实现员工从“要我学技术”到“我要学技术”的思想转变，真正把学习成果和技术成果转化为现实工作能力。

本报记者 江君 通讯员 张霞

安全是幸福的基准线

□竹直 殷璐

群言

日前，笔者同一家矿山企业选矿车间负责人谈起安全生产问题时，他说，最近湖北省当阳“8.11”特大爆炸事故，又一次给我们敲响了安全生产的警钟，并说了一段颇有哲理的话：“安全是幸福的基准线，安全永远是1，事业顺心，家庭和谐等幸福指标则是1字后面的0字，有了这个1，后面的精彩、成功越多越好；反之，没有这个1，后面的0再多也没有用。”

这话说得太精彩了。众所周知，安全是最基本的公共产品，是最基本的民生需求。如今，我国人民正在全面建设高质量的小康社会道路上奋勇拼搏，现阶段的民生问题，已不再是简单的吃饱穿暖、衣食住行，安全问题等民生诉求成为人民群众最关心、最直接和最现实的利益所在；安全关系老百姓的幸福指数，关系整个社会的和谐稳定。

基于以上这些对安全重要性的认识新高度，我们的各级政府、各单位、各企业都把进一步抓好安全生产和安全整治落实工作，推进企业和全社会的安全建设当作大事来抓。今年7月份以来，铜陵遭遇持续强暴雨的袭击，全市农业和工业生产受到影响；8月份以来又遭遇连续高温酷暑，给我们的安全生产带来不利。在这种情况下，各级领导纷纷深入基层，以对人民极端负责的精神，下大力气切实抓好安全生产工作，确保人民群众生命财产安全，不断开创安全铜陵建设新局面。

安全工作要警钟长鸣，常抓不懈；安全工作只有起点没有终点。筑牢安全铜墙铁壁，需要各级领导承担“促一方发展，保一方平安”的政治责任，同时需要全社会的公共安全教育。因此，我们要心往一处想，劲往一处使，把“安全”这个幸福的基准线织得牢牢的，让安全这个“1”立牢、立久，使我们的幸福指数越来越高。

金冠铜业分公司深化对标管理成效显著

截至目前有四项指标均创造历史最好成绩

金冠铜业杯 有色攻坚 头条征文

本报讯 今年以来，金冠铜业分公司把深化对标管理与企业生产经营各项工作深度融合，成效显著。截至目前，该公司日平均冰铜处理量比计划提高了11.78%，闪速吹炼炉天然气单耗、粗铜综合能耗以及精炼综合能耗分别比计划下降35.77%、26.2%、14.21%，四项指标均创造历史最好成绩。

该公司在开展综合实力对标、指标对标、职能对标基础上，针对核心流程和亟待改进的薄弱环节，着重对工艺流程、作业流程为重点进行对标，并先后组织相关人员到贵溪、防城港等冶炼同行进行考察学习，进行对标分析和改进，通过转换和改进流程，达到绩效水平的根本提升和持续改善。该公司优化了阳极炉作业时序控制，增加了竖炉A排烧嘴富氧，使单炉操作时间由原来的3小时降低为2.8小时，竖炉每月天然气消耗减少12000立方米。同时，通过技术改造，用电烘箱代替天然气烘烤铜模及中间包，每月节省能源消耗3万元。

将对标管理与预算管理融合，对所有可控费用制定预算指标进行严格控制。该公司以“预算内省着花，预算外不准花”为原则，提高预算的控制力和约束力，定期开展预算执行情况分析，发现问题及时纠偏。并将预算执行情况与单位经济利益挂钩，真正形成责、权、利的高度统一，以强化预算考核。同时严控一切非生产性支出，重点加强办公费、业务招待费、差旅费等控制，实现自主管理，降低管理成本。

将对标管理的方法应用到月度经济活动分析。每月，该公司都要开展月度概要分析，对公司经济运行状况进行细致分析，找出管理薄弱环节，提出改善措施；坚持开展月度金属平衡分析、能源考核与分析，与行业先进水平进行对标，优化金属回收率技术和管理，不断降低能源消耗水平；坚持月度维修费用和运输费用的分析制度，规范费用审批流程，严控不合理的费用支出。

将对标管理的结果与绩效考核体系挂钩。该公司将主要产品产量、安环指标、经济技术指标、能源消耗、维修费用等纳入了月度绩效考核，分层级考核到部门（车间）和个人。在绩效考核方案中，新增公司级组织绩效指标和部门专项职能考核，确保考核体系更加科学合理。适当增加了车间量化考核指标权重，引导车间紧紧围绕中心任务组织生产。强化对车间和部门个人绩效考核的督查，将员工收入与绩效结果挂钩，发挥考核的正向激励作用，充分调动员工“对标挖潜、降本增效”的积极性和主动性，形成了“全员参与对标，全面挖潜降耗”的良好局面。

积极开展专项劳动竞赛活动促进对标管理上台阶。本着“跳一跳，够得着”的原则，该公司鼓励发挥全员的创造性的提高公司关键经济技术指标。今年以来，该公司共组织开展各项劳动竞赛14项，包括生产部合格阳极板产量劳动竞赛、冶炼车间粗铜综合加工成本劳动竞赛、精炼车间提高阳极板合格率劳动竞赛、电解车间提高高纯铜产出率劳动竞赛，硫酸车间开展降低硫酸生产成本劳动竞赛以及选矿车间开展降低渣尾矿含铜劳动竞赛等。该公司还开展了“标准化班组达标”赛，以提高班组的自主管理。这一系列劳动竞赛在促进生产经营指标不断改善的同时，也激发了员工的工作热情，提高了该公司员工队伍的操作能力和水平。

陈 潇 封保敏

岗位之星

——金昌冶炼厂动力车间供热值班长张学辉

张学辉是金昌冶炼厂动力车间供热值班长。作为供热值班长，他从化学水站到转炉余热锅炉，从转炉余热锅炉到奥炉余热锅炉，每个地方都能看到他熟悉的身影。由于成绩斐然，他先后被评为“十佳员工”、“十大标兵”、“节能先进个人”。

他所提出并实施的《除盐水系统再生方式的调整》的建议，缩短了再生流程，此项建议获得集团公司合理化建议一等奖；2014年，他通过开展QC活动，带领化学水站岗位人员，经过一系列措施降低了化学水处理的酸碱用量，使目前酸、碱消耗费用下降至平均每年不到50万元，比之前年平均节约40多万元。

他注重班组建设，在班组严格实施绩效考核，大大调动了班组成员的工作积极性；在设备管理上，他推行设备管理的点巡检制、备用设备试车制，大大降低了设备的故障率。

在工作和生活中，他不但能够真诚地指出同事的错误缺点，也能够正确的对待同事的批评和意见。当同事遇到困难时，他力所能及地帮助解决。

柔肩挑重担 用心每一天

——记金冠铜业分公司“十佳青年岗位能手”郑可花

五彩风流

打开行车操作室门，已经连续作业了6个小时的郑可花走下行车，脸上有些许的倦容，却依然挡不住脸上洋溢着的青春气息。这是金冠铜业分公司电解车间的一名90后女工，也是该公司一线岗位唯一的一名女行车工。就是这位个头不高、工作仅三年的女工，连续两年在该公司的行车工技术比武中力挫群英、脱颖而出，以优异的成绩连夺比赛桂冠，娴熟的技艺令人惊叹不已。如此短的时间，她是拥有怎样的致胜法宝，抑或有怎样的捷径？

2014年4月，郑可花作为一名劳务派遣工进入金冠铜业分公司，并迅速融入了金冠铜业这个大家庭，成为电解车间净液出铜班中的一名行车操作工。对于这个来之不易的工作机会，她格外珍惜。在进入生产岗位后，为了尽快适应新的工作环境，她沉下心来，跟着班中的师傅们虚心学习请教。在努力学习岗位技能同时，她结合之前的工作经验，总结出行车操作过程中做好慢、稳、准的诀窍就是要心细，要通过不断学习实践来熟练掌握操作要领，提高手和脑的协调。功夫不负有心人。在日复一日地潜心学习操作实践中，她在本属于男职工的世界里练就了一身高超的吊装本领，成为行车操作技术骨干。

在电解车间，每天出铜量多达1200多吨，起吊任务之重不言而喻。每天她一接班攀上行车操作间，一待就是好几个小时，但她却乐此不彼，对待这份看起来并不那么轻松的工作，她已经有了深深地热爱。作为一名高空作业者，看着一组组电铜被吊起、打包并运出，她的内心满满的成就感，这让她在工作中更加勤奋、更乐于钻研。以往净液出铜电积铅板一次性出四槽，再装四槽阴极板，出铜时间有些长，如何才能提高作业效率呢？她在实践中不断地摸索，尝试在出到第三槽铅板时，就进行阴极板、铅板交替装出槽。就是这一看似简单的调整，将净液出铜每天的操作时间缩短了一个小时，大大提高了出铜作业效率，在班组中得到了普遍推广应用。

巧妇难为无米之炊。每天在作业前，郑可花都要对设备进行认真地点检。在今年7月份的一次接班中，她点检发现行车小车南侧限位器破损，马上联系了保全人员及时进行了更换，消除了安全隐患。作为一名行车操作工，郑可花深知对待设备不仅是要熟练操作，更需加强对设备的维护保养，要以多听、多看、多查的原则，定期对设备进行点检、润滑。通过点检，准确掌握设备技术状况、工作性能，这样才能完全掌控设备，安全稳定地使用好设备。

工作三年，郑可花每一天都用心对待，在她和同事的共同努力下，她所在的班组未发生过一起安全事故。凭着自身精湛的行车操作技艺，她连续两年在该公司行车比武中获得第一名的好成绩。而注重实践操作的同时，她也时刻不忘理论学习。在该公司开展的QC活动中，她连续两年摘得二等奖的好成绩。在同事们眼中，她就是那个能文能武的“女汉子”。

傅大伟 封保敏

抓好培训 做实承诺

安庆铜矿开展廉洁从业『挥起两把利剑』警示教育

本报讯 8月18日下午，由安庆铜矿纪委举办的“安庆铜矿廉洁从业警示教育专题讲座”正式开讲，来自全矿的党员干部、中层管理人员及从事人财物关键岗位人员共计上百人聆听了讲座。授课结束后，矿纪委同每个人签订了《廉洁从业承诺书》。

据了解，该矿长期以来一直将廉洁从业作为防微杜渐，保持矿山风清气正，激励干部职工干事创业的基础性工作。在开展廉洁从业工作中，注重从预防入手，以学习培训和要求个人做出承诺作为两把从廉利剑，规范党员干部、中层管理人员以及从事人、财、物关键岗位人员的廉洁从业行为，收到了显著效果，矿山被评为安徽省“廉洁文化进企业示范单位”。

这次廉洁从业警示教育专题讲座，该矿纪委邀请铜陵市郊区检察院有关人员来矿以“国有企业工作人员如何预防职务犯罪”为主题，详细了分析了国企工作人员职务犯罪的特点、方式及根源等，并就如何预防职务犯罪进行指导和细致阐述。在与党员干部、中层管理人员及从事人、财、物关键岗位人员签订的《廉洁从业承诺书》中，明确了党员干部必须严格遵守《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，切实履行职责，保证各项制度、规定的贯彻执行；凡属本部门、本单位的重点事项均由班子集体讨论决定，绝不允许利用职权和职务上的影响谋取不正当利益，坚持做到清正廉洁；中层管理人员必须正确行使业务审核权，不违反规定干预物资采购、工程招标投标及工程建设等生产经营活动；不允许擅自处理矿山废旧生产物资；不允许铺张浪费，利用公款吃喝和互相宴请；不允许用公款报销、支付应由个人担负的费用；不虚报工作成绩，不瞒报工作问题，不允许在经营红中假公济私、化公为私，绝不允许侵害矿山和职工的合法权益等。

该矿党员干部、中层管理人员及从事人、财、物关键岗位人员通过开展廉洁从业“挥舞的两把利剑”警示教育，大家认为，这既是对个人和家庭的保护，也是推动矿山健康发展的必然。

杨勤华