

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年8月25日 星期四 农历丙申年七月廿三 第3823期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4140期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜冠机械公司三种矿用产品获得国家颁发“矿用产品安全标志证书”

本报讯 日前,由铜冠机械公司研发制造的井下无轨运人车RU14、RU16、RU20等三种型号的产品,获得国家矿用产品安全标志中心颁发的“矿用产品安全标志证书”。由此,标志着该公司翻开了生产的井下无轨运人车在全国金属和非金属矿山可以进行销售和使用的历史。

近年来,基于安全生产的严峻形

势,国家安全生产监管部门加大了对矿山井下运人车辆的管理力度,要求全国金属和非金属矿山运人车辆必须通过国家矿用产品安全标志中心强制认证,否则,不容许生产销售井下运人车辆。

该公司紧紧抓住这一机遇,一边研发生产井下运人车辆,一边向国家矿用产品安全标志中心申

请认证。历时半年,经过国家有关部门技术专家资料审查、现场评审以及现场检验,终于在近期获得了RU14、RU16、RU20等三种型号产品的生产资质。据悉,在全国同时拥有以上三种型号“矿用产品安全标志证书”的生产厂家不超过三家。

王征社 秦蓉

铜冠矿建公司人才战略为企业创新发展提供了强动力

近十年百名大学生绝大多数成为技术骨干 有的成为企业中层管理人员

本报讯 又是一年毕业季,铜冠矿建公司职工培训教室迎来了一批新员工,公司正在为他们开展为期一周的入职培训。这批新进的11名应届毕业生来自新疆、甘肃、江西、山东和安徽等地区,毕业于东北大学、中国矿业大学、江西理工大学和桂林理工大学以及省内高校。他们的到来又为该公司的长远发展注入了新鲜血液。

该公司是铜陵有色金属集团下属一家矿建施工企业,有着50多年的发展历程。从公司成立之初依靠“箩筐”土法打井,发展到应用机械化凿井设备建设1500米超深井工程,成为国内一流的矿建施工企业。2006年,该公司走出国门,率先成为铜陵有色乃至安徽省第一家承建境外工程的矿建施工企业。如今,该公司项目工程遍布亚洲、非洲以及即将进军的美洲大陆。在企业快速发展的背后也得益于这些年源源不断地人才引进,为公司发展提供了强有力的支撑。

上世纪九十年代,该公司在发展过程中受到计划经济与市场经济交替变革影响,企业经济效益不佳,再加上矿建施工企业单位流动、分散,条件艰

苦,学校分配来的大中专毕业生很少,来了也留不住。特别从1998年到2005年将近10年间,该公司未引进一名高校毕业生,企业人才接替不上,出现了整整一个年代的人才断层,人才短缺阻碍了该公司的健康发展。

为改变人才困境,该公司在“十一五”发展规划中,把人才战略提高到了首要位置。2006年4月,随着铜冠矿建人开疆辟土、走出国门承建赞比亚康科拉工程,从此企业发展开始出现了新气象,但还是困难重重,工程技术、翻译等急需的专业人才只有从集团公司内部借调和社会上临时聘用。就在这个人才紧缺的关口,该公司以国外工程发展为契机,以国外发展战略勾画的宏伟前景来吸引人才,以实实在在优惠政策留住人才。通过“筑巢引凤”,走出去到高校招贤纳士,终于引进了首批大学毕业生。从此,每年都有全国各大高校毕业生进入该公司,企业迎来了一个人才促发展的春天。

施工企业作业环境艰苦,但更能锻炼人才。该公司招聘的高校毕业生大都来自农村,相对能吃苦耐劳,经受得住寂寞,担当得起责任。该公司从高层关心大

学生的成长,每到到一个基层工地都不忘与他们谈心交心,召开大学生座谈会听取他们的心声和对企业发展的建议,关心他们的工作和生活。公司人事部门及时掌握他们的思想动态,了解他们的所需所想,并根据他们的爱好和个性需求细做工作,让大学生休假回公司本部感受到家的温暖,同时把公司培养人才和关心人才的政策落到实处,送到每一名大学生的心坎上。公司党群部门和大学生所在基层单位以企业文化为引领,通过开展丰富多彩、形式多样的文体活动活跃这些年轻大学生们的精神生活。同时,该公司团委与外单位联系以联谊会的形式开展相亲会,为他们牵线搭桥,丝丝缕缕的关怀使他们自觉融入到了企业文化之中;结对师傅们更是亲身传授工作经验,从生产安全、技术要领、生活点滴关爱有加。通过公司上下全方位尊重知识、重视人才,这些新进的大学毕业生积极投身到企业生产经营活动中,刻苦钻研,学技术,长才干,立足岗位奋勇争先。

2013年7月,从山东理工大学毕业后来该公司工作的采矿专业大学生张亚锋,扎根基层,分配到云南大红山项目部百万吨级采矿项目上带着问题学习,基

本天天泡在井下用心掌握大型采矿技术和工艺,爆破效率和参数,很快就脱颖而出。2014年4月,该公司安铜项目部成立采矿区,他担任采矿区技术副区长,带领一群年轻的大学生当年安全优质地完成了30万吨的采矿任务。由他摸索研究的《降低一次破碎炸药单耗》为该公司采矿发展提供了宝贵经验。2015年,张亚锋又奔赴蒙古国项目工地担任技术负责人,进入了一个更大地发展空间。2012年来公司工作的大学生田加彬立足辽宁大台沟项目部兢兢业业,刻苦攻坚,被授予2014年度“安徽省省属企业优秀共青团员”称号。像张亚锋、田加彬这样勤奋务实、扎实钻研的大学生还有许多。近10年,来该公司工作的近百名大学生中,大部分已成长为技术助理或技术主办,有的成为了区队长,有的还走上了管理岗位,晋升为中层管理人员。

问渠那得清如许,为有源头活水来。正是由于每年这些新进的毕业生的到来,该公司的人才队伍得以不断壮大,企业充满了发展的活力,技术得以不断创新,为该公司国内国外发展提供了强有力的人才保证和创新动力。

曾红林

技术中心以“科技经营”引领企业发展

本报讯 今年以来,技术中心坚持“科技经营”方针,外拓市场,内增效率,各项工作有序推进,销售收入与利润都保持持续增长,企业生产经营稳中有进。

该中心以科技经营质量和效率为主,重点抓好沙溪铜矿采选工程、金昌搬迁奥炉改造、姚家岭锌金多金属矿开采工程、两万吨高精度锂电池铜箔新建工程、海底矿选矿工程等项目设计咨询工作。截至目前,开展设计咨询项目百余项,为经营效益的提升提供了有力保障。

今年,该中心组织起草了1项国际标准、4项行业标准;在安全环境监测工作中,分析数据1839多个,监测厂界噪声、放射源共233个,都在国家标准范围内,废水排放达标率98.63%,废气排放达标率为100%。并开展150个应急水样监测,为相关单位环境整治提供技术支撑。其能源科技中心新增节能改造项目3项,合同金额约200余万元,申请节能项目专项资金补助27.7万元。计控室按计划开展计量控制工作,上半年完成计量器具检定1000余(台)件。按照《计量考核规范》要求,做好集团公司

18项企业最高计量标准到期复查基础工作,并顺利完成资质升级工作。

围绕集团公司内部企业生产实际,该中心开展技术攻关40余项。采矿研究所以“超细全尾砂高浓度灰灰砂比连续充填技术研究”、“安庆铜矿马头山采空区复杂矿体回采工艺优化与研究”等课题为重点,为集团矿山企业在采矿方法工艺、矿山系统优化、全尾砂高浓度充填和通风安全等方面提供技术保障。选矿研究所“冬瓜山硫精矿提质研究”确定了提高硫精矿品质的选矿工艺,“冬瓜山选矿药剂连选试验研究”,降低选矿成本提高矿山经济效益;“姚家岭矿床负500米以上各类型矿石型选矿试验研究”为矿山建设设计提供了依据。

该中心坚持以科技成果和专利管理为重点,在上半年组织完成了2015年198项科技实施计划项目的检查和部分项目的费用核销工作,编制下发了集团公司2016年第一批科技项目实施计划,共安排项目109项,其中新增项目22项;第二批科技项目实施计划已通过集团专业会的审定。这些科技项目都转化成了实实在在的企业效益,对促进企业可持续发展提供了保障。

陈潇 张蓓

铜冠投资抓生产外拓市场提升企业盈利能力

本报讯 铜冠投资公司一手抓生产,精心组织,降低成本;一手抓市场,稳内拓外,争创效益,保持了近年来生产经营稳定增长势头。

一直以来,该公司始终以效益为中心。特别是近年来,一方面深入开展“对标挖潜、提质增效”、“成本在心中、效益在手中”等为主题的挖潜增效活动,进一步挖掘成本潜力,杜绝浪费,降低消耗;另一方面,通过实施生产工艺技术改造项目和关键技术攻关活动,扩大产能,提升产品质量。同时协调好生产与销售关系,以销售带动生产,生产促进销售,千方百计增加产销,增产增收,提升企业盈利能力。

市场拓展直接影响企业生存发展,该公司上下以拓展产品销售市场为突破口,进一步强化外部市场开拓,提高产品档次和服务质量,满足不同

类型客户需求,培育战略性客户市场。根据市场变化和用户需求,创新营销策略,强化市场意识,拓展市场营销网络,巩固重点客户,以质量、服务和信誉赢得市场,赢得客户。注重市场信息搜集及分析工作,密切关注形势变化和产业政策调整的导向,科学研判市场,不断总结和不断创新市场操作模式。各基层单位积极互通分享市场的客户资源,加强内部协调与合作,提高营销队伍素质,实现资源共享。

近年来,该公司主产品在稳固集团公司内部市场的基础上,销售半径已扩大到内蒙古、黑龙江、山西、浙江、江西、江苏等省,同时钢铁产品还远销巴基斯坦、非洲刚果(金)等国外市场。

王松林 王强

金昌冶炼厂拉开2016年停产检修序幕

本报讯 8月22日10时,金昌冶炼厂奥炉系统停止投料,各生产系统按照要求停止生产运行,全面拉开该厂2016年停产检修工作帷幕。

该厂本次停产检修以奥炉炉衬和奥炉余热锅炉西侧膜式壁检修为主线,奥炉系统、贫化电炉系统、制氧系统、转炉系统、阳极炉系统、硫酸系统全线停产检修等,计划共安排72个大项、300余小项的检修项目,其中重点检修项目46项,并同步安排15项大修项目和6项技改技措项目,费用预算为1750万元。本次停炉计划工期14天,至8月31日奥炉系统烘炉,9月5日烘烘结束具备投料条件。

为加强对此次停产检修工作组织领导,该厂成立了以党政主要领导为总指挥的停产检修指挥部,同时成立了停产检修现场办公室,下

设六个具体工作组,生产车间也相应成立了检修领导小组,层层落实责任,明确分工,实现组织体系到位、责任到位。

为确保此次停产检修工作按照“保安环、重质量、去库存”要求完成,该厂开展“保安环、重质量、去库存”停产检修系列竞赛活动,竞赛分三项竞赛:在全厂各部门中开展“保安环、重质量、去库存”竞赛,“最佳检修”竞赛将评选出“最佳检修车间”、“最佳检修协作部门”、“最佳检修个人”、“最佳检修项目”。“保关键线路”竞赛对重点检修项目进行考核,评选出前一、二、三名。

为鼓舞全厂广大职工士气,营造检修良好氛围,该厂配合停产检修启动开展了专项宣传活动,结合正在开展的“两学一做”学习教育,开展检修“好新闻”、“好图片”竞赛和“党徽在检修中闪光”风采展等五项宣传活动。

齐宏明



8月22日,铜山矿业公司位于铜陵市郊区铜山镇竹园西村居民区供水管道发生破裂,造成整个矿区居民停水,该公司供水分公司工作人员随后赶到进行抢修。由于管道位置较深,经过抢修人员连续18个小时的奋战,破损的供水管道被及时修复,确保了铜山镇居民正常用水。

洪同国 陈志飞 摄

岗位之星

——铜冠机械公司加工制造分厂加工工段段长郭晓毅

郭晓毅是铜冠机械公司加工制造分厂加工工段段长。今年以来,他所在工段,无论在安全生产、产品质量、5S标准化管理建设等各项工作都走在公司前列。

加工工段设备多、人员少,他在合理安排生产、提高效率、提高产品质量上下功夫。那里人手不足他就出现在那里带头干,确保按时完工。有时加工产品比较急,他白天、小夜班一起上,及时解决生产中的实际问题,确保按期交货。

他利用每周早班会和班委会强调职工安全生产意识,针对不同作业区域采取不同的安全防护措施,多年来加工工段没有发生一起安全责任事故。

他坚持不合格的产品不准转移下道工序,要求员工对照图纸和作业指导书精心操作,并且做好自检、互检并记录,便于产品追溯有账可查。

近几年,工段有几位员工生病,他发动工段员工并带头捐款,温暖了大家的心。



千米井下党旗红

——记集团公司先进党支部、冬瓜山铜矿运输区党支部

冬瓜山铜矿运输区党支部率领党员紧密围绕生产经营中心,不断加强党支部建设,以固堡垒、亮身份、树形象、铸辉煌为己任,在生产经营、安全管理、降本增效等工作中,难事走在前,急事跑在前,险事冲在前,重事干在前,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,有力地促进了安全生产。榜样的作用激励职工立足岗位争先创优,以实际行动展示了“千米井下党旗红”。今年7月,运输区党支部荣获集团公司“先进党支部”称号。

该区党支部班子成员经常深入到班组和职工家庭调查研究,在区干党员中建立了职工谈心制度、思想分析会制度,把握职工思想动态。去年12月,在大干四季度劳动竞赛活动中,为确保安全生产任务完成,一线运输生产非常繁忙,再加上平时“5S”创建现场管理、川脉文明生产清理等,

时间紧,任务重,而生产人手又比较少,这时,针对个别青年职工对待工作责任心不强、怕苦怕累,对艰苦岗位产生畏难情绪,党支部强化认识,适时召开了青工座谈会,及时沟通交流,使他们端正了工作和生活态度,树立了正确的人生观,以愉快的心情投入到了安全生产过程中。区班子成员还利用春节节假日下井把印有新年祝福语及安全警句的“安全福”送到生产一线员工手中。

在开展降本增效活动中,该区党支部开设了职工“微信群”微课堂,及时发布当前形势任务、时事政治、法律法规、安全生产管理以及技术业务知识等内容,运用网络平台探索教育形式,把大家就区安全生产、降本增效工作上的建议和想法畅所欲言,将“大”课堂变为“小”讨论,起到了积极促进作用,助推了安全生产。去年,该区完成矿石运输420多万吨,超计划完成生产任务,全年未发生一起轻伤以上安全事故。

该区现有党员34名,分布在生产、维修以及后勤服务等岗位,党支部结合工作实际和岗位职责,真正树立党员的崭新形象,以党的先进性团结广大职工,增强党的向心力、感召力和战斗力,为广大职工做出榜样,并向全区职工作出“我是党员,向我看齐”的公开承诺。面对急、难、险、重的工作,共产党员都能冲锋在前。在井下主运输线负875米中段,由于生产与基建交叉的原因,加之矿石中含有高硫元素,供矿时容易造成高溜井中矿石烧结,经常造成漏斗卡堵现象。而处理卡堵被称为一项安全系数要求高、技术难、危险性大的作业。今年2月的一天中班,临近下班时,负875米58线2号漏斗又发生卡堵现象,这时,矿“十大”标兵、生产班班长许海峰主动到漏斗上处理。由于漏斗矿位观察孔是个盲井,通风情况受限制,导致气温非常高,但是他全然不顾,经过近半个小时“较量”,终于在井下大爆破之前啃下

这个“硬骨头”,而他自己则浑身上下衣服湿透。今年6月份,为确保该矿井下负1000米运输系统早日投产,集团公司优秀共产党员、维修班班长洪光发主动带领几名维修人员,充分发扬团结拼搏的奉献精神,克服1000米通风差、气温高、战线长等困难,及时打运安装两台“无人驾驶”电机车和数十挂矿车皮以及其他设备维修维护设施。他们早上班晚下班,身上的工作服几乎一直没干过,终于提前五天顺利完成整改完善运输系统任务,为该中段按时生产打下了坚实基础。在该区,每名党员都像一面旗帜,他们为职工树立了学习的榜样。

该区党支部从细微入手,关心爱护职工,建立健全了困难职工档案,职工遇到困难,党支部班子成员更是倾心帮助。今年初,一名党员职工身患骨髄型颈椎病,去北京某医院进行住院手术康复治疗,区党支部及时为这名患病的党员职工向上级组织申请了困难慰问金及党费减免事项,使这名职工及家属深受感动。近年来,通过对职工生活上和思想上的关怀,为他们解决实际困难,使职工亲身感受到党组织的温暖,能够安心工作,为稳定职工队伍起到了积极作用。

左勇