

弘扬安全文化是规范安全行为的重要途径

安全生产,是企业永恒的主题,特别是在市场经济条件下,安全不仅涉及到企业的效益,还涉及到企业的声誉和形象。可以说,安全生产是一个企业具有竞争力的重要体现。

众所周知,近年来,我国的安全生产形势是非常严峻的,企业的火灾爆炸事故、人身伤害事故屡屡发生,重特大事故触目惊心,严重影响了社会经济的发展和稳定。笔者认为,要解决我国企业安全生产存在的这些实际问题,就必须弘扬企业的安全文化,它是规范人的安全行为的重要途径。

所谓安全文化,是指人类追求自身健康、躯体不受伤害、财产不受损失的知识、观念、制度和组织机构的总和。它的终极目标是提高人们的安全意识,使人们在生产、生活中形成一种自觉的安全行为。值得指出的是:这里所谓的“安全文化”不单是指职工的安全知识提高,更是指职工对待安全科学的态度;不单是指企业安全管理活动产生的成果,还包括管理方式及

其体现出来的安全行为准则;不单指企业有序的安全生产环境,更是指产生这种环境的感情基础;不单指企业领导作出的安全决策,更是指这种决策折射出的领导者信仰的安全哲学;不单指事故率及损失率的下降,更是指对待这种下降的心理态势……

安全管理,实际上就是对人的管理,这也是安全文化的本质特征。要管好人,最好的方法不是简单粗暴的命令和跟踪监督方式,而是要充分运用文化的影响去实现,而企业安全文化就能提供职工安全生产的思维框架、价值体系和行为准则,规范职工生产中的安全行为,使职工在自学自律中以正确的方式行事,从而对安全生产产生重要的影响作用。

如何弘扬企业的安全文化呢?

依据安全文化的个性特征,可分别从企业工人、生产班组、管理人员和决策领导人员四个不同层次进行。但一般说来,企业的决策层是企业的最高领导层,只有他们具备较高的安全文化素质,能将安全责任贯穿于生产经营决策和组织管理的全过

安全与幸福相伴 环保与时代同行

安全是什么?安全是幸福,是快乐,是健康和生命。是我们每一次出门前家人殷切的期盼和平安归来后家人满脸的笑容;是企业赖以生存的基础,是经济,是效益;是企业发展的永恒主题,是企业的天字号大事,是一个年年讲,月月讲,天天讲,常讲常新,永不过时的话题。没有了安全就谈不上企业的稳定发展,没有安全更谈不上职工的幸福生活。

安全是一种行为,进入作业现场正确穿戴劳保品,不使用故障设备等。工作中没有绝对安全的环境,只有相对可靠的措施。

安全是一种习惯,时刻将安全放在第一位,不要心存侥幸,养成良好的安全习惯,把安全掌握在自己的手中。安全是一个只有起点的旅程,安全是一项永无竣工的工程。

“千里之堤,溃于蚁穴”,安全意识淡薄,对安全工作,说起来重要、干起来次要、忙起来不要,违章指挥、违章操作,些许的麻痹大意,都可能带来严重的不良后果。“重视安全”是一种态度、一种责任、一种荣誉更是一种境界。我们要多层次、

全方位的加强安全知识宣传和警示教育,唤起每一位员工的安全意识,时刻拉响安全的警钟。在工作上真正树立起安全第一的思想意识,克服种种困难,吸取教训,遵章守纪、严格把关,搞好自控互控,做到人人重视安全,时时事事做到安全,不因自己的过错给社会、家庭和他人带来不可挽回的经济损失和无法弥补的心灵创伤。实现一个安全生产日、安全生产周、安全生产月、安全生产年。

职工安全意识的提高不是一朝一夕的事情,安全意识的渗透离不开规章制度的执行和防范措施落实,安全工作要真正成为企业的头等大事,安全意识应该深深扎根于每个员工的心中,并作为一种经营理念贯穿于企业生产的始终。职工的安全意识应该时刻体现在其一言一行中,只有这样才能保证安全生产,并最终成为一种企业文化源远流长。

“安全第一,预防为主”这是我们应牢记在心的。作为铜陵有色这样的大型铜企,为了确保安全,企业所有的相关部门都专门编制了操作规程,针对特殊工种还配备了相关岗位说明书,并在公司墙上明显的位置张贴、悬挂各种类型的安全标语和安全标致,

安全责任重如山 遵章守纪保平安

“小陈,你的安全帽吗?别以为下大雨我就不来检查了!”我吓了一跳,大事不妙,一定是前两天警告过我的那个安全检查员又来了。一顿狠批后,我一肚子抱怨:这个检查员真是小题大做,不就戴个帽子吗,能抵什么用?这是刚从大学毕业走上工作岗位的我,在金威工厂实习时的一段场景。当时,厂里很多工人都又怕又恨那个检查员,因为只要被他抓到“三违”,不管是谁讲情,都必须报“三违”进行绩效考核,所以有很多工人在背后埋怨他的严厉。

然而之后,偶然一次听到一则新闻,让我冒了一身冷汗:一个工厂的工人因为疏忽,没有戴安全帽,直接被高空行车上松动而落下的一颗不大不小的螺丝钉砸中脑部要害部位,抢救无效死亡。回想金威板带工厂的高处,确实有很多辆用来吊铜板带的行车来来回回,而那时毫无安全意识的我,居然还抱怨苦口婆心提醒我安全的检查员。

随着工作的阅历,对工厂的了解,我更加明白了公司每年每月每天强调安全重要性的意义。虽说是在说“安全”,实际上是在说,一定要老老实实做人,踏踏实实做事,把严格按照措施落实。勿以恶小而为之,勿以善小而不为。安全生产的实现,不是一蹴而就的。

2010年11月15日14时,上海余姚

树立安全文化理念 确保安全持续稳定

遵章守纪杜违章,按标作业保安全。安全是命根,违章是祸根,无数的事故都是违章违纪所引起的。如果堵不住违章的路,就迈不开安全的步。你对违章讲人情,事故对你不留情。当你违章作业之际,正是灾难降临之时。为了你和他人的安全和家庭幸福,请勿违章。克服你和其他人安全管理的好人主义,严格管理制度,加强检查监督,明确安全始终是我们的永恒主题。开展遵章守纪、按标作业主题竞赛活动,加强职工队伍安全文化建,提高职工技术业务安全素质,是增强职工安全意识,消除事故隐患、保护职工安全健康的一项有效举措,是关心关爱职工的具体表现。

一、加强规章制度的学习,提高职工安全文化素质

职工安全文化素质的高低是事关单位安全生产的基础,如何有效地提高职工安全文化素质,是我们各级组织必须给予高度重视的。加强安全教育,开展安全知识培训是当前我们一项重要任务,安全教育培训应采用多样性、多层次、多形式,使职工真正受到教育。其目的是加快职工安全价值观的形成。违章违章现象其中一个重要

原因就是安全知识缺乏,其次是有章不循、看惯、做惯成习惯,简化作业程序,图一时省方便等等,上述原因必然会带来行动愚昧和造成事故。所应抓好安全教育培训、通过学习培训、签订师徒合同,开展技能竞赛、各项应急演练,来提高职工现有安全技能和安全管理能力及引导职工注意熟悉与之自己职业相关的安全科学知识。

1、开展形式多样的职工喜闻乐见的安全技能比赛,提合理化建议,职工身边无违章、班组无事故。群众性保安全活动、多方位的安全文化渗透,引导职工增强安全意识,提高安全防护和职工自我保护能力。

2、加强舆论宣传,利用宣传窗、黑板报、征文、知识竞赛等寓教于乐,对职工安全文化素质起到潜移默化效果。

3、加强班组安全建设,夯实安全基础,班组是单位安全工作的落脚点,是安全生产的最前沿阵地,班组安全建设为实现安全生产标准化、规范化、制度化奠定了坚实的基础。

二、安全文化素质是职工必备素质

随着科学技术的不断进步,对职工安全、文化和技术等综合素质提出更高的要

求。由此可见,企业决策层的安全文化素质不仅直接影响其他三个层次人员的安全文化素质,而且影响整个企业的安全生产质量。因此,弘扬企业安全文化,首先必须提高企业决策层的安全文化素质。就此,笔者有几点建议:

1、树立强烈的安全意识。领导人员真正具备了这种意识,企业才能把“安全第一,预防为主”落实到实处,发自内心地关心职工的疾苦,改善恶劣的劳动条件;才能加强安全管理,采用先进的安全科学技术,提高安全防护能力。对于贯彻安全法规制度,凡要求下属做到的,首先自己做到,以身作则,率先垂范,严格要求,身体力行。

2、培养高超的安全管理能力。企业决策层特别是“法人代表”,要真正负起“安全第一责任人”的责任,深入实际,实事求是地抓好安全工作,主要应做到:在计划、布置、检查、总结、评比生产经营的同时,必须同时纳入安全工作内容,在安全生产问题上正确运用决定权、否决权、奖惩权,在机构、人员、资金、执法上为安全生产提供保障条件。

为的就是要提高我们对安全的意识。除此之外,还定期组织对公司进行安全隐患排查,及时发现并消除隐患,一是深入落实集团公司“安全环保、意识先行”主题安全活动,继续开展“学神华重基础,强保障控风险”安全活动,进一步强化员工安全意识、提高安全技能;二是持续加大“三违”查处力度,推行隐患分级管理,逐步推行工作危害分析(JHA);三是加强安全宣教,注重安全文化建设,进一步完善答题下井连锁系统;这些都是为了保证我们能够在一个安全的情况下生产工作而做的基础措施。

1973年8月,第一次全国环境保护会议在北京召开,揭开了中国环境保护事业的序幕。在2006年两会期间,胡锦涛同志提出:要树立环保优先原则,促进经济结构调整和转变经济增长方式,彻底转变粗放型的经济增长方式,使经济增长方式建立在高效利用资源、减少环境污染的基础上,努力建设资源节约型、环境友好型的和谐社会。

地球是我家,保护环境靠大家。绿色化转型是我国经济社会发展的必然选择,是中国跨越中等收入陷阱、提升核心竞争力的关键之举,是中国经济凤凰涅槃、浴火重生的

听到过这样一位班长,他被大家亲切地称为“安全守护神”。这位班长常说:“安全比什么都重要,每天高高兴兴上班,平平安安归来,是人生之中最幸福的事。”他认为,要确保井下安全,关键在于严格要求自己,做到自律,严格要求工友,做到他律,任何一个作业环节都要严格按照标准操作。他是这样想的,也是这样做的。他狠抓安全隐患的整改,在班房里做到一班一巡查,一旬一小查,一月一大查。把安全检查出来的隐患分门别类,整改的措施、时间、责任人和督查人一一落实到位,有奖有罚,奖罚分明。违章作业、违章指挥、违反劳动纪律的“三违”人员,给他撞上了,他都会插手去管,不论是他们班组的还是其他班组的,只要跟他一起作业的工人都挨过不少骂,但时间长了,确实也对他有份敬畏,因为在他身边,安全事故从未发生过。所以大家乐于跟他在一起,有他在身旁就有了安全的保障。

这就是一种责任,一种对自己,对他人,对公司的责任。我们需要懂得,责任是一种使命,一种忠诚于自己与工友生命的使命。也许,岗位责任制,看似琐碎、苛刻、不近人情,但这却一把无形的伞时时刻刻庇护着我们的平安,实现着我们对我们亲人的誓言。安全生产是公司对于每一个员工生命的责任,也是我们对于公司未来的责任。

求,其中安全,文化素质日益成为现代职工必备的重要素质之一。“要我安全”、“与我要安全”要成为职工的自觉行动,职工安全文化素质的高低直接关系到职工在安全工作的主动性、积极性和有效性。安全已成为职工的第一需要。这正是职工从切身利益出发,提高自身安全文化素质的源动力。

三、职工安全文化素质是杜绝事故的天敌

提高安全文化素质是根除事故隐患、控制事故发生的有效措施和基础工作,安全文化素质的提高做到三个有利于。第一有利于杜绝违章,第二有利于制止违章作业,第三有利于督促隐患的整改。职工的违章作业是在头脑中没有树立安全第一、预防为主的思想,无知违章是因缺乏安全知识,失误违章是对技能不熟悉,故意违章是存在侥幸心理、职工之间常年在一起,彼此性格、脾气、爱好等相互了解,更能及时纠正违章,实行自控、他控、互控,把事故隐患消灭在萌芽状态,职工间的相互督促是控制违章的头痛防线,开展各项安全活动和检查是二线防线,职工文化素质高,能发现和督促隐患的整改从而避免一切可以

3、学习安全法规和安全技术。企业决策层应有意识地培养自己的安全法规和安全技术素质,认真学习国家和行业主管部门颁发的安全法规文件和有关安全技术知识,以及事故发生发展的自身规律,能够做到“用先进的典型引导人,用各类事故警戒人,用规章制度规范人,用言传身教感化人”。

4、保持务实的工作作风。针对当前有些领导口头上重视安全,实际上忽视安全的倾向(即所谓“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的现象),要求企业领导对待安全工作要提倡真抓实干,反对敷衍塞责;提倡身体力行,反对办事拖拉;提倡求真务实,反对弄虚作假。

创造企业安全文化,规范职工的安全行为,是企业管理中的重要内容,也是一项从根本上扭转安全生产被动局面的有效措施。现代企业只有建立起这样一种安全文化氛围,才能形成企业安全生产的稳定局面,才能真正从根本上提高企业安全度,从而实现企业持续安全生产的目的,促进企业获取更大的经济效益。

马远胜

必由之路。无论我们当今工业怎么样的发展迅速,都不能以污染环境为前提,更不能走先污染后治理的老路子。要把环保工作提到战略发展地位上去。地球上的资源是有限的,合理的利用资源是我们每个人都要反思的问题。

铜陵有色作为国有大型企业的一分子,时刻坚守环保底线,奋力推动集团公司绿色发展迈上新台阶。创新管理方式方法,促进产业转型升级,加快建设选矿生产废水处理工程,加强老鸦岭尾矿库水回用工作,抓好外排水管理,确保达标排放。目前,已基本形成了精矿提取、新材料加工、废气回收、余热回收、废渣综合利用、废水处理循环利用等六大循环经济产业链,实现了资源产出率、工业固体废物综合利用率和单位能耗下降的目标。

生命只有一次,不能重来,为了亲人的幸福,为了企业的发展,为了美好的明天,让我们心相连,手相牵,把经济发展的制约因素与环境保护的危害因素考虑周全,让两者协调发展,共绘安全蓝图,共同浇灌环保之花,共创有色新辉煌!

黄德路

就像名人名言里说的那样:“人一旦受到责任感的驱使,就能创造出奇迹来”。我相信,只要我们每个人都抱着对自己负责,对家庭负责,对生命负责的态度认真对待工作,消除侥幸心理,安全生产的目标就一定能够达到。

安全的现代意义在于它伴随着人类的稳定、繁荣、发展和进步,从孙中山的“建国大纲”到毛泽东的“为人民服务”,这是鲜明的特点是人民的利益高于一切,安全是人民生存和发展最基本的条件。

安全不是每天喊着口号就能得来的,关键,还是得学会做!在工作中,老实做事,一丝不苟地完成每一个工作流程,抓住流程中的每一个细节;同时,我们更应该意识到:安全重于泰山。我们每一个员工对安全必须有责任感和使命感。维护良好的安全局面是我们的义务。我们有责任对施工周围的安全隐患及危险因素及时排除,把一切不安全因素拒之千里之外。

安全不是别人的事情,更不是为了应付安全检查。安全是我们平安、幸福的基础是我们工作顺利进行的保证;只要我们共同努力,做一个本分老实人,有责任心的人,遵章守纪,就一定能够创造出一片安全、和谐的蓝天,构建一个安全、和谐的大家庭!

陈明

国有企业基层党组织,其作用的发挥会直接关系到党的执政能力,在当前的新时期,加强国有企业基层党组织建设显得尤为重要。

一、国有企业基层党组织建设的现状

1、有些党支部委员的综合素质不高。未与广大职工保持密切的联系,这样就无法及时了解职工的心声,不能够及时了解职工在工作中表现出的情绪,而且对于职工提出的合理化建议未引起充分的重视。

2、当前企业基层党组织的活动内容以及工作方法难满足新时代发展需求。

3、由于国有企业不断地进行改革,并使企业的组织结构不断发生变化,而基层党组织的组织设置跟不上变化,造成了基层组织工作比较困难。

二、新时期国有企业基层党组织建设的途径

虽然国企基层党组织建设面临一系列新的挑战,要从国有企业基层党组织工作的现状出发,创新工作思路,应对挑战,真正把国有企业基层党组织这个细胞激活,让它真正发挥战斗堡垒作用。

1、强化国有企业基层党组织的政治核心作用。一般而言,党对国有企业的政治领导突出表现为始终坚持国有企业的社会主义方向,秉承党管干部的基本原则,确保党的路线、方针、政策在企业中得到有效实施,严格遵守管理权限,选派出国有资产产权的代表以及经营管理相关的负责人,并采取相关措施对其进行培训、考核和监督,充分发挥企业党组织的政治核心作用以及党员先锋模范作用。从而就要求国有企业党组织认真贯彻落实党的路线、方针及政策,积极决策企业的重大问题,强化企业的思想政治工作以及精神文明建设,以便打造出一支有理想、有文化、有道德、有纪律的职工队伍。此外,强化党的自身建设也是很有必要的,这样才能够更好地发挥党员的先锋模范作用以及党支部的战斗堡垒作用。

2、重视国有企业基层党组织党务工作者队伍的建设。可以从以下几方面入手:第一,重视对基层党务工作者政治理论知识以及业务知识的学习,提高党务工作者的素质;第二,强化日常工作考核,对于工作中不求上进的,要坚决进行撤换或者调离;第三,党务工作干部要定期和生产经营管理干部进行沟通;第四,公开公正地选拔出优秀党员加入到党务工作的重要岗位,以便更好地发挥党务工作者的核心作用;重视党务工作后备储备干部队伍建设。此外,在党员领导干部考核机制上要创新。摒弃传统的开会说教,大胆实行群众满意度考核,由群众监督干部,由群众给干部打分,干部的收入和晋级与群众的满意度考核挂钩。

3、重视制度建设是提高国有企业基层党组织建设的重要保证。要想促使国有企业基层党组织建设的规范化、制度化和科学化方向发展,不断强化制度建设。凭借所制定的制度来有效地规范组织生活,广泛地征求广大人民群众的意见,认真开展批评和自我批评,积极借鉴广大人民群众的意见,善于与群众进行思想方面的沟通和交流,以便赢得广大群众的信任和支持。

4、逐步调整并完善企业党组织工作机构的设置。国有企业基层党组织的工作机构的设置要利于党的发展作为各项工作的核心,时刻秉承着高效、协调的原则,结合企业的实际状况来开展各项工作。不仅不能够将精简机构视为削弱党的工作,而且不能片面地认为企业不需要的工作机构来进行撤并,对于那些规模较大、人员较多的企业适当设立宣传、组织以及办公室等机构,科学且合理地精简人员要留存适量的专职人员;而对于那些规模较小的企业可以建立统一的机构。重视培养复合型干部,这样基层党务工作者不仅懂得经营管理,而且能够胜任思想工作,以便更好地促进企业的发展。

5、创新国有企业基层党组织的活动内容及工作方法。一般而言,创新基层党组织的活动内容及企业工作方法已经发展成为当前基层党组织面临的一项重要课题。在党的长期实践活动中,有效的证明了“三会一课”属于党建设的一项重要法宝,而且是党应该长期坚持的。然而,随着市场经济的蓬勃发展,追求利润最大化已发展成为企业从事经营活动的重要目标,而且各项活动的开展都应该始终围绕着生产经营这一宗旨开展,因此,国有企业基层党组织的活动内容以及工作方法应该不仅局限于“三会一课”以及党中央的重要会议精神及方针政策,而且要积极结合企业实际生产经营状况,有机地将党的方针政策以及企业的改革发展联系在一起,以便积极探索在政治建设、思想建设以及作风建设和等方面的工作思路。同时,还要求党员干部要不断更新自己的思想观念,坚持与时俱进,以便更好地指导实践活动。对于学习教育方法的创新,应该紧密围绕企业的实际生产经营状况,积极开展多样化的学习教育活动。

在当前的知识经济时代,科学技术日新月异,充分发挥网络优势是很有必要的,即凭借网络的开放性、多样化等来有效地宣传党的路线方针政策,加大对党的知识的普及和教育,以便充分发挥党员的先锋模范作用以及党组织在企业中的战斗堡垒作用,改变过去的说教想着互动方向发展,这样可以产生积极地影响。

谈国有企业基层党组织建设途径

在接电话和打电话时,应轻声细语,不得影响到其他同事工作,不得在电话中闲聊。

听到电话铃响应及时接听,铃响超过三声应接听时,必须表示歉意,说声“对不起”、“请原谅”。

在接电话时,应先说“您好”,然后主动通报单位名称和姓氏。

在接电话交谈时需要做到:一是在询问对方时,应采用“您贵姓”、“您是哪一位”等文明用语;二是在核实对方说话时,应采用“对不起,请您再说一遍”等文明用语;三是在有求于对方时,应采用“让您费心了”、“谢谢”等文

接打电话文明礼貌规范

文明用语;四是在对方要求不能照办时,应采用“对不起”、“非常抱歉”等文明用语;五是在需要对对方等候时,应采用“对不起,请稍候”等文明用语,六是通话结束,要说“再见”,等对方放下电话后再放;七是通话过程中还要适时使用“谢谢帮忙”、“对不起”、“没关系”、“不用客气”、“我帮您找一下”、“请问要不要留言”等文明用语。

在电话通话过程中应做到态度和蔼,语言亲切,情绪稳定,不能盛气凌人,不能没完没了,不能口含东西,不能嚼食物,不能声音过大,不能同时与他人搭话,不能所个人情绪带到通话当中。

