

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年8月13日 星期六 农历丙申年七月十一 第3818期



TNMG

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4135期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司学习习近平总书记视察安徽和“七一”重要讲话精神

本报讯 8月11日,集团公司党委在公司党校举办“学习贯彻习近平总书记视察安徽和‘七一’重要讲话精神培训班”,贯彻落实省委决策部署,深入推进学习贯彻习近平总书记重要讲话精神。培训班由集团公司党委副书记陈明勇主持。集团公司总经理助理蒋培进,股份公司高管管德光、吴和平出席培训班,集团公司副总工(经)、机关中层管理人员,省内单位中层管理人员参加此次培训。

当天上午,市委党校郑学年教授为培训班作党章专题辅导,他以《增强学党章、守党章的自觉性和坚定性》为题,详细讲解了为什么学习党章、学习党章学什么、学习党章怎么做的问题。中午休息时间,培训班学员集中观看了习近平总书记在建党95周年庆祝大会上的重要讲话和视察安徽时的视频录像。下午,省委党校胡东升教授为培训班作了题为《深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神,准确把握“四个全面”战略布局》的专题辅导。

陈明勇在培训班上指出,此次培训是为了帮助大家深入学习、深刻领会、全面把握讲话精神实质和丰富内涵。他要求,各单位学员要坚持理论学习与实践相结合,利用中心组学习对培训内容进行集中研讨、消化吸收,真正学透并领悟习近平总书记重要讲话精神,要紧密结合习近平总书记在建党95周年庆祝大会上的讲话,不忘初心,牢记宗旨、牢记宗旨、牢记底线,把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为严守政治纪律和政治规矩的重要标尺,以强烈的责任担当狠抓落实,切实把习近平总书记重要讲话精神转化为集团公司提质增效、转型脱困和实施“十三五”发展战略的强大动力,扎实推进集团公司改革发展各项工作。

陈 潇

实践相结合,利用中心组学习对培训内容进行集中研讨、消化吸收,真正学透并领悟习近平总书记重要讲话精神,要紧密结合习近平总书记在建党95周年庆祝大会上的讲话,不忘初心,牢记宗旨、牢记宗旨、牢记底线,把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为严守政治纪律和政治规矩的重要标尺,以强烈的责任担当狠抓落实,切实把习近平总书记重要讲话精神转化为集团公司提质增效、转型脱困和实施“十三五”发展战略的强大动力,扎实推进集团公司改革发展各项工作。

陈 潇

为“二次创业”担当 为转型发展护航

张家港铜业公司党委亮出“两学一做”十项承诺

本报讯 如何在融入生产经营、加快转型升级中更好地发挥党组织职能,起到引领和保障作用?近日,张家港联合铜业公司党委为推动“两学一做”学习教育的深入开展,以公司第四次党代会为契机,进一步加快企业转型发展,勇于担当,主动作为,向广大干部职工公开亮出“两学一做”十项承诺,在“打造国内先进、行业一流的现代化铜精炼企业”的征程中率先发展,努力开创“二次创业”新局面。

提升经营绩效,实现稳产高产。咬定全年电铜产量目标不放松,从原料管理抓起,加大原料采购力度,抓协调、抓配合,抓住各项关键技术指标,加强技术攻关和工序衔接,促进生产平衡协调运作,稳定生产能力,坚定不移地实现扭亏增盈目标。

抢抓发展机遇,加快企业转型。坚持走“工贸结合、产融结合、多元化发展”的经营思路,大力发展仓储物流、

电子商务、综合商贸等相关业务,努力拓展发展空间,着力将张家港联合铜业公司打造成为集团在长三角地区以冶炼加工和金融贸易为核心的综合服务型企业。

提升装备水平,改善作业环境。下半年,该公司将完成阳极炉烟气脱硫系统升级改造和新老净化系统的整合、优化升级;超前谋划好常规电解极片加工、槽上管理以及净化出镍工等生产工艺的机械化、自动化改造。通过工艺改进和技术成果转化,推动企业向中国制造2025和工业自动化、智能化方向全面转型。

实施产融结合,推进商创创新。充分发挥自身的商贸运作模式和集团公司商务平台,增强市场应变能力,防范市场风险,多创机会效益;进一步扩大经营与技术合作,创新商务、财务联动与资金运作模式,不断加快企业商贸经营向金融贸易一体化转型。

推行全员管控,筑牢安全环保防线。

始终坚持“安全第一、环保优先”方针,加大督察和处罚力度,设立内部曝光台,实行重大危险源监控和管理人员跟班等制度,始终保持安全环保管理的高压态势,层层落实安全环保责任,确保安全环保责任全面覆盖。

注重效能建设,提升企业执行力。将从提高执行意识、提高执行能力、提高执行管控、提高执行监督等方面着手,从根本上治理执行力不强、工作不力的问题,有效遏制制度边缘化、执行随意化和管理松散化的现象,不断提升管理人员的办事效率,提高工作效能。

突出党建特色,激发工作活力。深入推进党组织“树标杆、找差距、赶先进”对标管理活动;以“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员身边无事故”等载体,引导广大党员把身份亮出来,把贡献比起来,把先锋形象树起来,力争达到“强基础、融经济、进管理、展作为、出形象”的创建目标。

坚持以人为本,共享发展成果。切实

抓好薪酬改革、技能培训、劳动保障、安全生产、职业健康、生活福利等事关职工切身利益的大事。深入推进“送温暖”工程,积极开展劳动模范、骨干员工疗休养活动,努力构建稳定和的内部劳动关系,把企业建设成为模范职工之家。

构建价值体系,推动企业文化建设。广泛开展以安全、环保和质量为重点的行为文化建设、以标准化管理为重点的制度文化建设,同时,重视加强人才队伍和核心员工队伍建设,增强员工的企业归属感、责任感和使命感,为企业持续健康发展贡献力量。

狠抓教育防范,加强党风廉政建设。切实抓好“两个责任”的落实,深入推进党风廉政建设,加强思想教育、制度建设、监督约束,始终保持领导干部为民、务实、清廉的良好形象。深入推进“阳光工程”建设,强化效能监察,促进干部廉洁从业,为公司“二次创业”和科学发展提供政治和纪律保证。

杨学文

一片红袖章 浓浓守护情



每天早上8时,在冠铜业分公司电解车间每个当班派班室,总会准时响起一声响亮的安全生产宣誓声。站在最前面、声音最洪亮的是一位位高举左臂、佩戴着一片红袖章的员工;每天在该车间各个岗位上,和其他员工一样干着自己的工作,却“眼观六路,耳听八方”,时刻提醒身边的工友注意安全,是左臂佩戴着一片红袖章的员工;每天忙碌完一天工作后,一笔一画认真写下一天工作中安全注意事项的,是高举左臂佩戴着一片红袖章的师傅。他们是电解车间每天的班组轮值安全员。

该车间在今年上半年对班组小范围进行轮值安全员试点成熟后,将轮值安全员制度全面推向每个班组,涉及到所有作业岗位。“说实话,我作为班组轮值的安全员,心里还真有些怵。都是工友,大家能抹得开面吗?”最初实行的时候,轮值安全员心中难免会有这样的疑虑。然而,疑虑归疑虑,该车间员工对自己作为轮值安全员这项工作,却展示了超乎寻常的重视性。

“一定要按照安全标准作业……行车来了,注意避让……”每天,该车间电解出铜班轮值安全员带领班组成员进行安全宣誓后,在电解槽面上一边工作,一边不时提醒着身边的工友。仅仅7月份一个月的时间,电解出铜班就收集到了来自31位员工、共计71条安全提醒和安全注意事项,每一项都紧扣日常生产实际,实实在在地提醒着大家要注意作业安全。“这不仅仅是一条条的安全建议,它们更像是一条条涓涓的细流,最终汇聚到一起,汇成安全的汪洋大海。”该车间负责人感慨地说道。

“轮值安全员活动的重要性,不仅仅体现在提醒别人注意安全,在提醒的过程中更是对自己的一种警示、防范。平时自己工作中也可能存在着类似的不注意和不小心,提醒他人注意的同时,无形中也提高了自身的安全意识。”谈及开展轮值安全员活动的初衷,该车间负责人这样说。“轮值安全员制度不仅让班组每天多了一双关注安全的眼睛,更多了一种视角,及时发现和排查平时注意不到的盲点。”活动开展以来,在该车间五个班组,达成了这样一种共识。从班组轮值安全员制度执行以来,从活动开始执行到逐步深入推进,该车间都时刻关注和给予班组必要的帮助,并针对每天轮值安全员提出的安全建议积极给予回复。

每一天,该车间五个班组、五名轮值安全员、五名时刻关注着身边工友安全的“守护神”,在各自的班组里默默地守护着该车间每一位员工的安全。“有了班组轮值安全员,‘红袖章’每天尽职尽责的守护,车间俨然筑起了一道守护安全的钢铁长城。”该车间员工欣喜地说道。通过推行轮值安全员制度,该车间安全生产氛围久久不散,也让车间每一位员工打心底里认识到:“安全不是机械的、形式的,因为我们身边的每一片‘红袖章’不仅仅是一片袖章,而是我们每位员工互相关心、相互帮助的那一股浓浓的安全守护情!”

傅大伟 汪超

安全技术 交底无国界

——铜冠矿建公司蒙古国乌兰矿项目部安全管理侧记

8月4日下午,在铜冠矿建公司蒙古国乌兰矿项目部井下采矿爆破现场,一场中、蒙方爆破工现场安全技术交底正在进行。为解决在日常的采矿爆破过程中,时有大块研石卡堵堵塞出矿进路的情况,加强采矿二次破碎的安全管理,确保采矿、出矿运输的正常进行,切实提高蒙方爆破工的安全技能及现场处理问题的能力,该项目部适时组织了这场跨越国界的安全技术交底。只见一名中方老爆破工克服障碍,正在进行现场示范操作,让蒙方爆破工直观地了解、掌握二次破碎的操作步骤,明确处理出矿进路卡堵需要注意的安全事项,从而提升对爆破操作和现场安全管理的能力。

蒙古国新鑫矿业公司乌兰矿项目部是铜冠矿建公司2015年底承建的首个境外采矿工程,设计年采掘工程量90万吨。该项目的建成投产对加快该公司采矿业务发展、推进海外发展战略具有里程碑的意义。为确保早日实现达产达产目标,该项目部采取了一系列安全举措保障工程建设进度。

项目部进驻施工现场之初,面对矿山废弃时间久,地表环境破坏、井下生产系统瘫痪的现状,首先从推行5S管理入手,整章建制,全力打造文明施工现场,使得项目工地旧貌换新颜。由于人力不足,项目部在蒙方当地招聘了部分劳务工。针对新招聘的蒙方员工岗位技能偏低、安全意识淡薄等情况,项目部集中开展技能培训、安全教育和导师带徒活动,让中方员工手把手地将岗位技能传授给蒙方员工,使他们尽快适应工作需要,达到岗位技能要求。为提升他们的安全意识,增进中、蒙员工友谊,项目部还在员工食堂设立了中、蒙员工“安全一家亲”照片墙,并进行每日派班前的安全宣誓活动。针对井下复杂的作业环境,为便于了解井下作业人员情况,规范实施下井挂牌制度;对井下所有危险源点进行了辨识和标识;对井下各岔路口设置了紧急情况下安全撤离路线。

正是这批铜冠矿建建设者们,努力克服自然气候、语言障碍、生活习惯等困难,经过积极地恢复整改和规范建设,该工程已形成了较为完备的生产系统,为规模生产奠定了坚实基础,以自己的实际行动兑现着他们临行前提出的“文明施工,安全高效;首战必胜,为国争光”的铮铮誓言。

曾红林

岗位之星

——铜冠物流公司金园港埠分公司铜精砂作业区副区长张学军

张学军是铜冠物流公司金园港埠分公司铜精砂作业区副区长。

铜精砂作业区是为金冠铜业铜精砂输入专业线配置的专用泊位,主要装卸设备是每小时800吨的台桥式卸船机,该设备是铜精砂市前单机卸船能力最大的卸船设备。张学军参与了设备安装调试、技能培训及操作、管理协调等各项作业。该作业区从初期每月5万吨到现在的每月最高产量15.5万吨。其中在2015年12月,他所当班的作业时创造了通宵作业22.5小时,他本人连续作业6.5小时、日产1.21万吨的历史新高。

进口铜精砂价格高,微粒细小,作业过程中易撒落飞扬,张学军加强在装卸过程中对吊机工操作技能的要求,注重作业现场以及清舱、洗舱各环节的管理,将货损降到了最低。



铜冠冶化分公司 QC 活动助力降本增效

本报讯 铜冠冶化分公司以管理创新提升工作效能为抓手,结合工作实际,积极开展QC活动,助力降本增效工作的有序开展。

该公司QC小组课题选题紧密围绕生产经营实际,把握“小、实、活、新”的原则,开展多种形式的QC活动,在提高产品质量、降低物料消耗、提升设备运转率等方面发挥了积极作用,取得了多个课题成果,解决了生产工作中出现的问题。通过QC小组的攻关,提高了员工发现问题、解决问题的能力,大大激发了员工的积极性和创造性,对提

高企业经济效益和社会效益起到了积极的推动作用。

面临当前严峻的生产经营形势,该公司不等不靠,积极应对,秉承“办法总比困难多”的理念,在抓好安全环保的前提下,有效地组织生产,从挖潜降耗、降本增效做起。针对硫酸系统工况改变、净化工序红粉站不能满足使用要求,滤布消耗量大、固液分离效果差,影响硫酸系统稳定运行的实际情况,该公司硫酸车间成立了《降低滤布消耗量》QC课题小组,积极开展课题攻关。小组成员深入现场查数据,调取6个月红粉站滤布消耗情况;定

目标,以调取数据月份最少滤布消耗量为目标值;勤分析,每周召开QC小组会议,小组成员交换意见,集思广益;得要因,通过关联图法和要因分析法,确认了两条要因;制策略,针对要因,制定相应的策略和措施。通过课题小组不懈的努力,滤布消耗量明显减少,节约费用20多万元。该车间将此QC活动成果的相关内容纳入设备管理规定和红粉站安全操作规程中。在有色金属工业“豫光杯”QC小组发表赛上,该公司选送的QC成果《降低滤布消耗量》以优异成绩荣获部优称号。

王松林 周大伟

安庆铜矿劳动纪律管理推行问责制

本报讯 日前,安庆铜矿专门发文进一步加强劳动纪律管理,严格规范考勤、请销假等制度规定,切实转变工作作风,全面推行劳动纪律管理单位班子成员失职问责制,真正把劳动纪律管理的责任与权利相统一,确保做到当班负责、履职尽责、失职追责。

面对艰巨的工作任务和严峻的形势,该矿认识到面对困难和压力,只要思想不滑坡,办法总比困难多;要有好的精神劲头、要有果敢的执行力,必须要有严格的纪律、明明的作风。该矿将《铜陵有色金属集团控股有限公司员工违章违纪处罚暂行办

法》、《铜陵有色金属集团控股有限公司工资支付管理办法》、《职工考勤管理制度》、《电子考勤系统的管理规定》等文件下发各单位组织学习,进行签名确认,让每个职工了解、对照,切实遵照执行。

过去抓劳动纪律多是停留在矿级层面,与单位管理者的责任挂钩较少,此次该矿按照“党政主要领导负主导责任、当班领导负主要责任”的要求,实行劳动纪律责任追究,规定凡被查处的违反劳动纪律管理规定的当事人受到处罚的同时,单位的当班领导承担主要管理责任,同样要受到一定经济处罚,明确连带考核机制,切实增强

各级管理人员认真履行责任的责任心。每个班的当班领导在当班时间内必须敢抓敢管,勇于担责,深入生产现场检查指导安全生产,督查劳动纪律执行情况。

该矿根据全员绩效考核办法及相关制度,加大对违反劳动纪律个人的处罚,同时追究当班领导的失职失察之责,按三倍原则扣除其个人季度绩效得分。同一当班领导当班时段被督查发现违纪现象累计三次的,矿对其进行约谈,并追究单位党政正职责任。通过严查严管全面提升矿山管理,为确保年度目标任务实现提供可靠的纪律保障。

陈文革

铜山矿业公司掀起大干后五个月生产热潮

本报讯 铜山矿业公司紧紧抓住今年后五个月生产的黄金季节,精心组织开展安全高效竞赛活动,在全公司迅速掀起了大干后五个月生产的热潮。

该公司充分利用形势任务教育会、调度会、班前派班会、班组长座谈会和电视、宣传栏宣传媒体等,向职工讲清形势和任务,把职工的干劲鼓舞起来,把责任落实下去,形成了你追我赶、竞相发展的浓厚氛围。同时,将安全教育融入活动中去,从思想上筑牢安全防线,大力营造安全生产氛围;强化职工安全教育培训,提高职工操作技能,避免因不当操作而造成安全事故,影响矿山安全生产;结合生产实际加大现场的监督检查力度,加大“三违”打击力度,增强职工对安全生产工作的责任心和使命感,确保安全责任落实到位;定期或不定期开展安全大检查和事故隐患排查自查自纠活动,从“人、机、物、环”四个方面,进行一次全面排查,从思想意识、管理制度、人的行为、物的状态等深层次方面查找存在的问题,研究制定下

一步安全防范措施,努力实现排查隐患无遗漏,确保生产安全。

该公司严抓岗位标准流程操作法在现场的操作与落实,坚持做到执行标准、贯彻标准、落实标准持之以恒,将安全工程质量完成情况严格纳入经济考核中,与工资挂钩,使安全质量标准工作正常开展。此外,以提高劳动竞赛为突破口,认真组织开展安全高效竞赛活动,制定安全高效班组竞赛奖励办法,以安全生产、节支降耗为重点,组织开展“比安全、赛产量,比质量、赛安全,比节约、赛成本,比干劲、赛贡献”的四比赛活动,把产量效益与员工收入紧密结合起来,做到以量考核,超产超奖。

该公司加大劳动纪律和各种规章制度的检查力度,对“三违”、酒后上岗、班中脱岗、睡岗等违章违纪现象,发现一起,处理一起,决不手软;公司二级领导干部跟班指挥生产,把发现问题、处理问题、解决问题在生产一线中完成;对生产薄弱环节、重点区域实行重点跟踪,加大生产系统的安全检查工作,着重不断加强和夯实矿山各项基础工作,促进全年生产工作任务地完成。

洪同国



连日来烈日炎炎,冬瓜山铜矿无论是地表还是井下,广大职工在各自的工作岗位上默默坚守,与高温作战。日前,这个矿选矸车间对半自磨机、球磨机等大型设备进行检修(如图),尽管磨机和浮选槽内部温度达到60摄氏度,但检修人员克服高温恶劣环境,安全高效完成所有检修项目。

汤菁 摄