

初探企业文化与党支部建设

在企业发展建设的过程中,企业文化不仅是推动企业各方面水平提升的关键,还是企业未来阶段的战略部署、经营管理等方面水平提升的有力支撑。因此,企业文化与党支部建设之间是相辅相成的、互相推动的,所以加强对二者的进一步探究,能够有效推动企业各方面水平的提升,进而使企业能够在激烈的市场竞争中站稳脚跟。

一、企业文化建设与党支部建设过程中存在的问题分析

1、党性意识不足。就现阶段实际情况来看,有些党员自身的党性水平不高,在工作过程中缺少一定的积极性以及热情。

2、思想认知不到位。少数企业的党组织工作依然停留在表面上,不能有效推动企业、文化建设落实到实际中去。

3、各项措施的欠缺。没有良好的约束机制作为相应指导措施。因此使得企业党建工作只是流于形式,在一定程度上也没有充分发挥其自身良好的作用。

4、经费保障不足。现阶段,各企业中的党支部建设虽然得到了党委的支持,然而有些民营或者是私营企业并没有给予其足够的经费支撑,而在不少问题的处理和解决时,也都受到经费的影响,这阻碍了企业的发展。

二、完善企业文化和党支部建设的有效途径

首先,提升对党支部建设工作开展的宣传水平。在企业发展过程中,一定要有针对性对 my 的政策方针进行宣传,加强党组织与企业员工之间的交流,通过不同的交流方式来提升交流能力,增加二者之间的沟通,进而构建出良好的氛围,提升思想认识水平。其次,加强党支部建设的活动水平。企业员工可以从党支部建设的实际活动中吸取相应的经验,加强与其之间的沟通,进而保证员工精神水平得以提升,使员工自身精神水平被有效激发,提升他们自身的团队意识,更好的促进企业竞争力水平的提升。再次,完善相应的指导政策。在企业发展期间,一定要先构建起具有一定指导性的策略以及措施,在对企业党组织进行约束的同时,完善党组织建设工作的运行制度,进而激发党组织自身的创新性。最后,提升教育力度水平。在进行党支部建设过程中,一定要充分考虑党务工作人员自身的真实特点,然后对其进行培训以及指导,进而确保党建工作的顺利进行。

三、新形势下企业文化与党支部建设二者之间的关系简述

1、企业文化建设,可以推动党支部建设工作的完善。在企业发展过程中,提升企业文化建设水平,不仅能够促进企业文化建设成效,还能提升企业自身凝聚力以及员工归属感。众所周知,企业文化本身就是一种文化活动的载体和平台,也是提升企业思想政治

工作水平以及基层党建的基础。因此,企业文化的有效完善,不仅能够推动党支部建设水平的提升,还能够拓展党支部建设的途径以及渠道,能够在企业文化的作用下完成对党建工作的宣传,这样一来就可以有针对性的提升党建工作的成效性以及形象性。

2、党支部建设能够推动人本文化的完善,提升企业凝聚力。而在新形势下背景下,企业一定要充分对以人为本的管理理念进行重视,然后将它作为企业文化建设的标准以及实际体现。同时党支部建设也要将以人为本作为自身发展理念,尽可能的对从业人员积极性进行调动,更好地为企业员工营造出一种十分和谐且良好的工作氛围,进而从根本上提升企业自身以及内部员工的主观能动性。

3、党支部建设能够提高文化教育水平,确保内部员工思想水平提升。在市场经济的的作用以及调节下,行业间、企业间的竞争越来越趋于白热化,因此企业想要在这种环境背景下进行稳定且良好的发展,不仅要依靠一些经济手段,还要以企业文化的完善来作为主要的推动力。企业文化建设更加注重企业精神方面的建设,而党支部建设则涉及到很多实质性的工作,在一定程度上能够保证党支部以及企业文化的有效建设,提升员工自身思想政治修养水平,还能发挥党支部的堡垒作用,因此可以说党建工作与企业文化建设有所不同,同时也有

相同之处。

4、提升企业文化水平能够推动党建工作的完善。在企业发展建设过程中,使用一系列较为微妙且有效的方式,能够加强企业文化与内部员工之间的有效沟通,还可以使企业内部员工的归属感以及自豪感等得到提升,而在这种积极情绪的有效作用下,企业凝聚力水平会逐渐上升,这样一来有利于激发员工潜能以及意识,推动企业向心力的形成和完善的。企业文化作为一种载体,有效促进了企业发展建设过程中党支部建设的完善。

5、企业党建可以促进新文化水平上升,进而加快企业发展速度。我党十八大会议的召开,进一步明确了要始终使用创新精神和眼光来完善对我党建建设。因此企业发展过程中,一定要紧抓党建工作功能的发挥,有针对性的联系企业自身实际,加强对企业文化领域及其内容的有效创新。因此在企业党组织一定要担负起员工与企业之间有效沟通的桥梁,确保企业文化工作的有效进行与和谐统一,为企业员工营造出良好的工作氛围,是员工更好地为企业发展进行服务。

总而言之,对企业文化进行良好的建设,不仅能够提升企业自身综合竞争能力,还能够促进党支部的建设和健全。而党支部建设能够促进企业自身人本文化建设,因此企业文化与党支部建设之间相辅相成,缺一不可。

岳明

探索与创新医院思想政治工作

随着我国医疗制度改革不断深入,医院建设和发展面临着前所未有的机遇与挑战。人们的思想观念、思维方 式、价值取向也随之发生了重大变化,产生了一些模糊认识和消极因素。如何开展有效的思想政治工作,增强医院思想政治工作的影响力,给医院思想政治工作提出了新课题。本文就新形势下,医院如何发扬思想政治工作优良传统,怎样探索新思路、创新新机制、寻求新载体等,为医院生存和可持续发展提供强有力的保障,谈几点粗浅认识。

一、探索新的工作思路

思想政治工作要为医院改革服务。当前,医院管理职能和运行机制的改革,是医院全局性、根本性的大变革。在变革中存在着方方面面各种错综复杂的矛盾,迫切需要思想政治工作给予强有力的支持和保证。因此,思想政治工作必须主动地投入到这场变革中去,围绕医院改革与发展这个中心任务做文章,开展不同方法、不同形式的思想政治工作,以保证医院改革与发展的需要。

思想政治工作要为医院管理服务。职工是医院医疗活动的主体,将思想政治工作融入医院管理工作中,才能提高管理效能。有的同志认为,多发奖金,多给物质奖励,思想问

题就解决了,这是错误的想法。医院管理者只有通过建立合适的绩效考核机制,激励广大职工爱岗敬业,才能使医院建设呈现出团结向上的良好风气。

思想政治工作要为医院人才开发服务。“栽下梧桐树,引得凤凰来”。要在医院营造尊重知识、尊重人才的舆论氛围,要为人 才提供发展机制,委以重任,提供优质的工作和生活环境,让其充分施展才智。

二、寻求新的工作内容

医院思想政治工作必须围绕中心工作的需要,结合医院的改革步伐和医院职工思想的实际情 况,与时俱进,注入时代的内容,拓宽服务的领域,形成综合效应。要适应现代社会发展的趋势,提高思想政治工作的知识化、信息化、科学化程度,加强对医务人员进 行科技意识、机遇意识、竞争意识、服务意识、市场意识的教育,不断提高医务人员队伍的整体素质。

要把思想政治工作与医院实际工作有机结合起来。要紧紧围绕职工关注的热点、难点问题,切实解决好职工的思想认识问题。尤其要与医院管理相结合,把刚性约束与柔性导向有机结合起来,把思想政治工作 的导向性要求体现在管理制度之中,使职工在“情”的激励之下爱岗敬业。

要把学习教育活动同医院文化活动结合起来,医院文化是新时期思想政治

工作的新载体,医院文化以共同的价值 观为核心,通过弘扬医院精神、塑造医院形象、加强职业道德建设、将教育培训、人才培养、创造良好的人文环境等工作连接起来,使职工在浓郁的文化氛围中得到心灵的陶冶。文化载体就是抓好医院文化建设,通过制定院徽、院训、院歌,加强医德医风建设,培养良好的医院精神,增强职工的主人翁责任感,来提高医院的凝聚力。活动载体就是通过群众性的精神文明创建活动、各种演讲比赛、读书报告、外出参观、体育竞技、文艺演出、宣传栏等活动,使思想政治工作寓教于乐,以轻松活泼的形式达到教育的目的。

三、创新新的工作机制

要建立齐抓共管的组织领导机制。在医院管理体制改 革中要进一步明确思想政治工作在医院工作中的重要地位,切实加强思想政治工人队伍建设,建立起以党政领导、支部书记、科主任为基础的思想政治工作新机制,形成党政齐抓共管、多管齐下的立体式组织领导体制。

要建立思想政治工作参与医院管理工作机制。要规范思想政治工作参与医院管理工作的内容、范围和途径,把思想政治工作参与贯穿于医院决策配 置、形成和实施的全过程,真正做到医院工作中心转到哪里,思想政治工作就做到哪里,在实践中逐步形成一套规范的具有可操作性 的思想政治工作参与医院管

理工作的制度体系。

要建立内容丰富的教育机制。要超前引导机制做 大,对职工思想热点难点进行调查分析,实现在思想上由滞后向超前转变,从“消防队”向“先遣队”转换,变被动教育为主动工作,变消 遣队”为主动出击,把触角伸向医院的每个角落。要逐步形成由多种教育体系构成的思想教育机制,如规范性的职业道德教育体系、经常性的形势教育体系和激励性的典型示范教育体系等。

要建立科学有效的工作责任制。要落实医疗安全 责任制那样,完善和落实思想政治工作责任制,一级抓一级,一级带一级,分片包干,责任到人。通过必要的信息传递网络及时把握职工的思想状况,建立起经常性的分析研究制度,健全必要的监督约束机制,明确党政工团在思想政治工作 中的责任,使教育工作的工作实现纵向到底、横向到边,真正落到实处。

总之,医院思想政治工作的探索与创新是一个永恒的主题。创新的过程,也是不断认识、不断探索的过程。这就要求我们在加强医院思想政治工作研究与探索的过程中,注意对医院发展变化趋势进行超前性展望与预测,在实践中探索,在探索中不断创新,进而推进医院思想政治工作可持续发展的发 展。

陈显明

如何引领职业学院大学生建立正确人生观

在“大众创业,万众创新”的今天,如何引领好职业学院的大学生建立正确的人生观,使其更好地为企业服务,为社会服务。笔者以为,一定要根据职业学院的特点,坚持以“学生”为本的理念,贴心服务他们的精神需求与所思所想。因为职业技术学院的大学生是一个比较特殊的群体,来源多种多样,有应往届高中毕业生、初中毕业生,还有中专毕业生,他们正处于生理、心理发展的关键时期,也是人格形成的关键时期,同时也是心理问题高发的时期,他们有着一般青年的基本心理特点:热情、积极、充满活力、情绪不稳定、容易冲动等等,同时又有着高职院校学生自有的特点。

安徽工业职业技术学院是以高等职业教育为主、集职工培训一体、涉及工学、经济学、管理学等多门类学科的公办全日制普通高等院校。从前的高校思想政治工作容易与学生实际、社会需求相脱节,过于重视理论的灌输,而无视学生 在整个思想政治教育中的地位,这并不利于学生政治水平的提高。这一点在安徽工业职业技术学院也不例外。随着时代发展,如今现代 的思想政治教育要与教育形势、社会发展与学生需求结合起来,坚持以人为本的教育理念。所谓以人为本,即从职业院校学生实际情况为出发点,满足学生的日益增长的多元化需求,以促进全体学生的全面发展。因此,新形势下的 思想政治工作不能因循守旧,而要进行大胆地创新与改革,对思想政

治工作进行创新,以让思政政治工作更加贴近学生,贴近生活,贴近实际,以促进学生德智体美劳全面发展,进而帮助他们建立正确的价值观与人生观。

当前,安徽职业技术学院正在积极探索创新办学体制,改革人才培养模式,与行业企业密切联系,构建深入融入地校企合作办学机制。引进企业入校,使教学更具企业真实生产环境;办校企入企,充分利用企业教育资源;实施订单培养,打造“零适应期”的高端技能型人才。这正是这种建设人 生观与实践需求相结合的办学方针,使得这个学院的毕业生就业率始终保持 在全同类院校前列。具体到实践工作中,笔者以为有这样几种做法可以借鉴与总结。

尊重学生的主体地位。高职院校的思想政治工作说到底就是要做好学生的思想工作,而要成功,其关键不是强行外加,而是学生的主动认 可与积极参与。也就是说,要体现大学生在整个教育工作中的主体地位,发挥其自身的主观能动性。而在传统教学中,教育者总是习惯于自己高高在上,视学生为可以加工改造的客 体,这并不利于学生政治水平的提高。为此,我们要改变这种机械的灌输,尊重大学生在政治教育工作中的主体地位,让学生真正参与到教育服务工作中去,通过自身的积极参与来达到内化的效果。从安徽工业职业技术学院的实践上来看,带领大学生参与红色旅游,参与扶贫帮困的公益活动,都是有益尝试。

结合学生的现实生活。现实生活最能反映大学生的思想状态,所

谓生活无小事,处处教育先机。教育 与生活有着极为密切的关系,脱离学生生活的教育,只能成为枯燥而机械的理论灌输。为此,在教育中,要体现以人为本,就要将政治教育与学生生活结合起来,从学生所熟悉的点滴生活入手寻找教学的重要契 机。

与社会实践相结合。学生的发展离不开社会实践。社会是另一种形式的教育,在这里可以学到教材上所没有知识与技能。尤其对于思 想政治教育与工作,社会实践更是具有课堂教学所不具备的重要优势与教育功能。学校要开展丰富的社会实践活动,让学生在实践活动中来锻炼自 己,增知识,长才干,让学生在将理论知识内化为自身的能力与自觉行为。每一年的即将毕业的安徽工业职业技术学院大学生,我们都会提前安排他们下厂矿,下基层去 实践,去锻炼,去寻找与社会结合的契 机,也实现了这些大学生的人生观的飞跃。

利用好平台。思想政治教育工作要紧跟教育形势与社会形势的发展,这样才能整体提高学生的政治水平。网 络时代所带给我们更多的是便利,是大学生所喜爱的一种重要形式。在 思想政治工作中,我们也要与社会接 轨,紧跟时代的步伐,构建网络互动平台,创新思政政治教育手段。

在安徽工业职业技术学院,教职 员工都积极加强与学生的互动。QQ、微信、微博、博客等学生极为熟悉 与喜爱,我们可以利用这些网络交流形式来加强与学生的互动。一方面,既 可以让 学生及时传达学校、班级的相

关活动,让学生及时了解学校与班级动态,让学生真正地融入到学校与班 级中来。另一方面,辅导员也可以及时 掌握学生的思想动态、学习情况,可以加强与学生的沟通,以帮助学生 即时解决问题。这样的交流方式更具 即时性、更灵活,可以不受时间与空 间的限制。同时,又避免了面对面的 交流。尤其对于一些性格内向、不 爱交流的学生,这是一个敞开心扉、 进行表达与沟通的重要形式。这样 可以加强师生之间的互动,更加利于 学生思想政治水平的提高。

加强与家长的联系。家庭与学 校是学生教育不可缺少的组成部分 与重要手段。为此,我们可以以班级 为单位建立与家长的直接联系,如 QQ 群等,将分散在全国各地的家长与 教育工作者联系起来,在教育者与 家长之间展开充分的交流与讨论。 这样可以达彼此更全面更深刻地了解 学生在家中与学校的表现,及时了解 学习的思想动态与心理趋势,将问 题扼杀在萌芽状态。当学生出现问 题时,可以发挥家长和辅导员的共同 作用来帮助 学生改正。同时,家 长之间可以互相交流教育心得与感 受,这正是一个家长互相学习、互 相提高的重要平台与途径。将家长 纳入教育机制,形成更为强大的教育 力量,这样更加利于学生政治水平 的全面提高。

总之,高校大学生思想政治工 作任重而道远,这是一个长期系统而 复杂的工作。我们要从学校的实际情 况为出发点,以人为本,探索教育管 理新模 式、新手段,这样才能促进大 学生思想政治水平的整体提高。 谭元震

国有企业的思想政治工作者是 做人的思想的工作。企业的生产管理 工作,主要是管人,也是做人的工 作,但企业的管理主要是管人的行 为,是以制度来管人,以奖惩激励 措施管人。而政工工作的管人,是 管人的思想。思想是意识形态范 畴,是抽象的概念,做思想工作 是管人的高深境界,摸不着看不 到,做得好做不好只有通过人的 具体行为来体现。践行好“两学 一做”,就是用具体的行动来实践 好,引导好。同时,思想决定行动, 思想决定一切,做人的思想工作是 管人的重点,是最需要做好的。所 以,政工工作的特殊性决定了政工 工作方式方法的特殊性。人都是有 独立思想的个体,人要管人,首先 需要得到相互之间思想的认可,才 可能说服教育,产生有益的作用。 政工干部要做人的思想工作,首先 必须具备较高的个人素质,这种较 高的素质体现在德、能、勤、绩、 廉当中。目前开展的“两学一做” 学习教育,正是提升政工干部的一 个良好契机。

践行好“两学一做”,首先 就是要联系好企业发展实践。众所 周知,思想建党是马克思主义政党 建设的基本原则,是我们党的优良 传统和政治优势,也是党的十八大 以来管党治党的鲜明特征。中央在 全党开展“学党章党规、学系列讲 话,做合格党员”学习教育,这是 继党的群众路线教育实践活动、“三 严三实”专题教育之后,深化党内 教育的又一次重要实践,也是面向 全体党员从集中性教育活动向经常 性教育延伸的重要举措。做好新形 势下的思想政治工作,就是要联系 好实践,把这项重要的政治工作、 政治任务抓紧抓好。具体到仙人 桥矿业公司来说,员工成分复杂, 用工多样化,党员来源途径不一, 用“两学一做”来凝聚人心、做好 发展工作就显得尤为迫切。如何在 仙人桥矿业公司目前“爬坡”奋 进中体现好党员的典型引领作用, 使仙人桥矿业公司尽早实现最大化 盈利,这就是联系实际学习的中 重之重。

践行好“两学一做”,就 是要把“两学一做”落实到理论武 装上,引导党员干部坚定信仰信念 之真。思想理论解决的是旗帜问 题、灵魂问题,是一切问题的“总 开关”。习近平总书记系列重要讲 话是中国特色社会主义理论体系 最新成果,是当代最鲜活的马克思 主义,是广大共产党员改造主观 世界和客观世界的有力思想武器。 开展“两学一做”学习教育,要把 学习系列讲话作为理论武装的重 中之重,引导仙人桥矿业公司的全 体党员干部读原著、学原文、悟 原理,正本清源、固本培元,坚 定“三个自信”,补足“精神之 钙”,加强“信仰之修”,熔铸“ 信念之魂”,培养造就一支具有铁

一般纪律、铁一般信念、铁一般 纪律、铁一般担当的党员干部队伍。 践行好“两学一做”,就是要 把“两学一做”落实到到这个公司 的党性教育上,引导党员干部立身、立业、立言、立德的基石。加强党性教育,是仙人桥矿业公司党 员干部永葆党性党风之纯。党性 是党员干部立身、立业、立言、立 德的基石。加强党性教育,是仙 人桥矿业公司党员干部教育的核 心内容,也是“两学一做”学习教 育的题中应有之义。目前,仙人 桥矿业公司也是正在把党章党规 和系列讲话作为党性教育的必修 课、常修课,引导广大党员学深 悟透,融会贯通,做到学而信、 学而用、学而行。践行好“两学 一做”,就是要 把“两学一做”落实到严明纪律上, 引导仙人桥矿业公司党员干部固 守纪律规矩之严。在仙人桥矿业 公司深入学习党章党规,也是“ 两学一做”学习教育的重点之一。 众所周知,党章是管党治党的总 章程,是党的根本大法,党规党纪 是对党章的延伸和细化。新修订 的《中国共产党廉洁自律准则》 和《中国共产党纪律处分条例》, 为全面从严治党划定了道德底线, 树起道德高标准,划清纪律“底 线”,做合格共产党员,就要把政 治纪律和政治规矩摆在首位,要时 刻、自觉、坚决向党看齐,把看 齐意识扎根于思想上、落在行动 上,确保党的集中统一、团结一 致。践行好“两学一做”,就是 要把“两学一做”落实到推动发展 上,引导党员干部走在 践行发展理念之先, 导党员干部走 在 践行发展理念之先, 党的十八届五中全会提出的创新、 协调、绿色、开放、共享五大发 展理念,是“十三五”乃至更长期 我国发展思路、发展方向、发展 着力点的集中体现。我们要以此 进行思想大解放、理念大更新、 灵魂大革命,努力提高统筹贯彻 五大发展理念的能力和水平,以 新的发展理念引领发展实践,争 创落实和践行五大发展理念的先 行区、示范区。各级党 员领导干部,都能提振精神,立足 岗位奉献,勇于担当,始终保持 干事创业、开拓进取的精气神, 就能进一步升腾乘势而上、跨越 发展的发展气象,让仙人桥矿业 公司的全体党员干部都能在各自 岗位上发挥先锋模范作 用,用实际行动践行发展理念, 必将汇聚成推动发展的巨大力量。

周钧

谈加快建设企业安全诚信文化

在日常的安全管理中,安全 诚信越来越被各级管理者所关注。 要提高施工企业安全管理的有效性, 必须在组织上建立起完整的安全 诚信文化体系, 以此形成施工企业的安全管理思想和安全诚信的氛围。

建设安全诚信文化是一个系 统过程,需要每一个部门的努力, 需要每家企业、每位员工乃至全 社会的共同努力,只有全员树立 安全诚信观念,才能有效构建安全 诚信文化体系。

一是要坚持先进的文化方向, 与时俱进。安全文化作为人类文 化和施工企业文化的有机组成部 分,随着 社会历史的发展而发展,其 发生和发展的条件是科学技术的 进步和人们对安全生产规律的认识。 应该总结、宣扬现代安全文化与 安全素养, 摒弃陈旧错误的安 全文化,从被动型、经验型的安全 观转向效益型、系统型的安全观。 安全诚信文化的推行,必须建立在 完善的安全技术措施和良好的安 全管理基础之上。施工企业应该 为职工创造一种“谁遵守安全行 为规范谁有利,谁违反安全行为 规范谁受罚”的管理环境,持之 以恒,使职工愿遵守安全行为规范 变成自觉自愿的行动。

二是要将安全文化建设融合 于施工企业总体文化和各项工作 之中。施工企业开展安全文化建 设,不应该把安全文化看作特别独 行的事务,而要在施工企业的总体 理念、形象识别、工作目标与规 划、岗位责任制制定、生产过程 控制及监督反馈等各个方面融合 进安全文化的内容。要紧紧扣住 施工企业的生产目标与管理体制, 配合施工企业改革的步伐, 采用 动态的管理方法设计安全文化的 具体内容和有效的宣传方式以及 具体的实施计划。一方面要加 强观念文化建设,观念文化是提 升

政工干部如何践行好「两学一做」

政工干部如何践行好「两学一做」

政工干部如何践行好「两学一做」

政工干部如何践行好「两学一做」

政工干部如何践行好「两学一做」

政工干部如何践行好「两学一做」

政工干部如何践行好「两学一做」

陈信心