

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年8月6日 星期六 农历丙申年七月初四 第3815期  
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4132期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 金冠铜业分公司阴极铜在伦敦金属交易所成功注册

本报讯 7月25日,伦敦金属交易所(LME)发出确认函,确定金冠铜业分公司“TG-JG”品牌阴极铜正式成为LME注册牌号。这意味着该公司阴极铜品质获得了国际市场的认可,将正式迈向国际高端市场。致力于提高公司品牌价值,2014年3月份股份公司作出部署,正式启动金冠铜业分公司在LME注

册的工作。LME作为世界上最大的有色金属交易所,全球铜生产量的70%是按照伦敦金属交易所公布的正式牌价为基准进行贸易,一定程度上决定着全球金属价格,是全球金属行业进行竞争的舞台。据悉,注册工作启动以后,该公司拟定了工作计划,严格遵照交易所的要求,完成了注册调查问卷、挑选试

用厂家、发放试用阴极铜等必要事项。并在生产过程中,加强全程质量控制,严格标准化操作程序。该公司“TG-JG”品牌阴极铜顺利成为LME的注册交割品牌,这将大大提升公司的出口能力和知名度以及在国际市场占有率,为股份公司市场运作创造了良好条件。

王迪

## 集团公司党代表大会召开

大会选举杨军陈明勇等30名代表出席铜陵市第十次党代会

本报讯 8月5日上午,集团公司党代表大会在五松山宾馆三楼A会议室召开,选举产生出席铜陵市第十次党代会代表。集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、王立保、宋修明,集团公司、股份公司高管胡新付、詹德光等出席会议,集团公司第一次党代会代表在会代表(党组织关系隶属于集团公司党委的省内企业)参加会议。会议由集团公司党委副书记陈明勇主持。

经各基层党组织推荐,集团公司党委研究,在公示的基础上,报经铜陵市委组织部批准,确定了铜陵有色集团公司出席铜陵市第十次党代会代表候选人预备人选37名。根据铜陵市委组织部《关于铜陵市第十次党代表大会代

表选举工作的通知》要求,大会选举出席铜陵市第十次党代会代表30名。代表构成:领导干部12名,各类专业技术人员和各条战线先进模范人物等18名。

全体代表严格按照选举工作要求,遵照代表条件、产生程序和差额选举的要求,进行充分酝酿,反复酝酿,以无记名投票方式进行了投票。根据计票结果,大会选举出杨军、陈明勇等30名同志为出席铜陵市第十次党代会代表。

会议期间,集团公司领导班子开展了“学习贯彻习近平总书记‘七一’重要讲话精神”专题研讨;与会代表观看了《习近平总书记视察安徽》的视频,并听取了集团公司纪委副书记刘小平作的《中国共产党问责条例》宣讲。王松林

## 陈明勇在有色置业公司第一次党代会上提出打造具有竞争力的新型国有开发企业

本报讯 8月2日,有色置业公司召开第一次党员代表大会。会议总结了该公司过去五年的改革发展成果,确立了今后五年发展战略和奋斗目标,选举产生了中共铜陵有色置业公司委员会和纪律检查委员会。集团公司党委副书记陈明勇出席会议向该公司新当选的“两委”委员表示祝贺并发表讲话。

过去五年,该公司以经济发展为中心,以市场营销为导向,以改革创新为动力,紧紧依靠两级党组织力量,团结带领全体党员干部和职工,组织实施了“十二五”发展规划,项目开发规模不断扩大,市场营销实力逐步增强。截至2016年6月末,该公司累计完成项目投资24亿元,施工面积69万平方米,完成营业收入97亿元,利税6100万元。

该公司确定了未来五年发展战略和发展目标,即坚持科学发展方向,做强主业,做精产品,做大做强,做优绿化,做实服务,促进主辅产业两翼齐飞。通过“三步走”,到2020年力争营业收入14亿元,利润总额6600万元,实现跨越式发展目标。

陈明勇在讲话中充分肯定了该公司五年取得的成绩和未来五年的发展目标。他提出了四点要求:一要科学驾驭复杂形势,强化市场开拓,促进企

业行稳致远。加强对经济新常态的研判,加快发展方式转变,加快“去库存”,降低企业经营风险。坚持以市场为导向,加强调整产品结构,做到引领市场需求,满足客户需求。加快外部市场拓展,不断提升市场竞争力,努力打造新的经济增长点,推动企业持续稳健发展。

二要持续抓好挖潜降本,推进精细化管理,提升企业盈利能力。作为完全市场竞争单位,有色置业要把降本增效摆在事关企业生死存亡的高度抓实抓好。要着力推进项目精细化管理,强化标准化、5S等专项管理,杜绝跑冒滴漏,实现项目效益最大化。

三要深化“两学一做”,加强班子建设,打造高效领导团队。新一届“两委”班子成员要以“两学一做”为契机,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,进一步坚定理想信念,补足精神之钙,强化责任担当,践行“四讲四有”标准,做到以上率下,当好标杆。

四要全面推进从严治党,落实主体责任,提升企业党建科学化水平。进一步加强党建创新,推进全面从严治党向基层延伸,夯实基层党员队伍建设,强化基层党组织战斗堡垒作用。坚持以人为本,关心关爱职工,努力解决员工反映强烈、意见集中的问题,积极营造和谐稳定的良好发展环境。

王红平 叶安合

## 铜冠机械公司矿冶分厂不让一位职工中暑

本报讯 7月中旬以来,持续高温天气给铜冠机械公司矿冶分厂安全生产带来了挑战。如何有效做好防暑降温工作,不让一位职工中暑,该分厂采取了一系列防暑降温措施。

该分厂每天增加作业现场巡查检查次数,监督作业环境是否安全,及时制止和纠正不文明施工行为;以车间为单位,岗位为支点,认真宣传预防中暑知识,倡导岗位监督与互助,防范因天气炎热而带来的安全防范意识下降

现象;区分室内与室外作业防中暑工作难点,适度调整室外露天作业人员的工作时间,避开高温时段作业。

该分厂正在组织人员抢修冬瓜山临时性浮选机等设备,在落实安全责任的同时,做好现场作业互换与安全监护;根据需要,每天及时分发防暑药品,提供适量盐冰棒和(冰)矿泉水进行消暑降温;严肃劳动纪律,杜绝酒后上岗、疲劳上岗、带病上岗现象。

王征社 梅雪



### 走进高温岗位

7月29日上午,张家港联合铜业电解车间的两名工人师傅正在冒着酷暑进行出铜操作,身上的工作服已经完全湿透。在该公司电解车间,电解槽面温度达到42摄氏度。面对高温天气,员工们为了确保正常生产,他们发扬有色产业工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。7月份,该公司阴极铜产量为27026.18吨,A级铜率达到了98.32%,均创历史新高。

杨学文 宋腊英 摄

## 集团公司举办安全环保事故案例演讲比赛



本报讯 8月5日下午,集团公司安全环保事故案例演讲比赛决赛在五松山宾馆顺利落下帷幕,12个

单位的16名选手经过激烈角逐,最终来自金昌冶炼厂的选手杜胜利、月山矿

业的姚芬以及矿产资源中心的薛百灵获得一等奖。集团公司副总经理胡新付出席演讲比赛并为获奖者颁奖(如图)。

集团公司副总工程师、生产机动部部长刘道昆到场并宣布比赛结果。集团公司副总工程师柯春林,各单位分管安全负责人、安环部门负责人及员工代表等到场观摩比赛。

此次活动是按照集团公司2016年“安全环保,意识先行”安排,对近年来发生在各单位或集团公司的事故案例进行提炼,回顾事故经过,分析事故原因和责任。7月份,各单位组织开展了安环事故案例演讲比赛,共推荐出68位优胜者参加集团公司举办的演讲比赛。经过三场预赛,最终来自12个单位的16名选手进入决赛。

决赛中,选手们或结合本单位实际案例,或结合自己的亲身经历,反映安全的重要性,叙述自己对安全的理解和认识,呼吁大家关注安全、珍爱生命。16名选手依次演讲过后,评委们根据选手们的表现进行现场打分,共评选出一等奖3名、二等奖5名、三等奖8名。

胡新付在会上发表讲话。他指出,集团公司是一家集矿山开采、冶炼加工、建筑施工、化工物流等多个高危行业的特大型联合企业,安全环保压力大。如何做好安环工作,是每个管理者及全体员工共同关心和努力解决的问题。

胡新付要求,要牢固树立安全环保是可控可防的理念,通过开展岗位风险辨识,修订操作规程和作业标准,开展安全管理标准化、岗位作业标准化和现场管理标准化创建达标活动,提高各类安全环保事故的防控能力,努力实现集团公司安全发展、绿色发展。

陈潇/文 王精屹/图

## 倾听青年声音 共谋发展蓝图

——天马山矿业公司召开团员青年座谈会小记

“希望公司能够多给青年员工提供展示和沟通的平台,让青年工作起来更有动力……”;“现在的会议很多,布置的内容却很难落实到位,希望公司能够多给青年员工提供展示和沟通的平台……”日前,在天马山矿业公司召开的团员青年座谈会上,大家围绕为公司谋发展、降本增效和党建工作等问题积极建言献策。

长期以来,该公司团委把倾听青年声音,服务青年成长成才作为共青团的主要工作,将人才培养作为企业发展的原动力。针对现在公司发展步入“寒冬”期的形势,该公司积极发挥年轻人的力量,让他们的创新力和创造力得到充分的释放,通过比武竞赛、导师带徒、“五小”科技成果竞赛等方式,多渠道为青年员工搭建成长成才平台,为矿山发展打造人才引擎。

“作为一个老矿山,人员结构偏老龄化,出现了断层是个问题,我们车间和我年龄相仿的人几乎没有

有,怎么样和我父亲年纪相仿的人沟通,是我经常在思考的问题。”机运一区的董文明结合工作生活,颇有感触地说:“他们工作经验和社会阅历丰富,有很多值得我们学习的地方。我想首先应该消除青年人可能有的逆反心理,要主动与他们谈工作聊生活,和同事多沟通、合作,可能有的时候你就会直接或间接地有所收获。”董文明说的一番发言,让很多年轻人感同身受,不禁连连点头。

结合该公司正在开展的降本增效活动,来自机运二区的吕晨辉说:“作为基层一线的一名起重工,我认为降本增效最基本的就是减少浪费,不能认为是公家的东西就不要去爱,要有主人翁精神,把单位的事当做家里的事,从节约每度电、每一滴水做起。同时,单位可以对节约成本多的班组和个人实行奖励机制,提高大家的积极性。”

建言献策,共谋发展,这些发自肺腑、情真意切的意见建议引得在场领导频频点头,也赢得了公

司党委书记王保华的热切回应和充分肯定。最后,王保华结合他丰富的人生阅历,用质朴的语言给在场的团员青年上了一堂精彩、深刻的人生辅导课。他结合“两学一做”学习教育,勉励青年要坚定理想信念,有鲜明的政治立场,始终保持一颗朴实的心,能够在得意时保持淡然,在失意时能够坦然,在关键时做到自然,走好人生的这步大棋。同时,他希望团员青年在今后的工作中,要练就吃苦之心,将吃苦作为磨炼意志的“磨刀石”;练就谦卑之心,把谦卑作为拉近人与人之间的关系;“连心桥”;练就实干之心,用实干不断提高自我价值的“含金量”。

畅谈人生体会、工作心得,让每一名团员青年信心倍增,干劲十足;恭听书记结合自身实际表达的殷殷期盼、感悟之谈,更让大家深感肩上责任重大。“不管在什么工作岗位上,我们都要勤勤恳恳、脚踏实地,让青春不留白,以实际行动向党代会献礼。”团员青年们的心声铿锵有力,掷地有声。

王松林 朱艳

## “矿长开讲”

企业工作的员工来说,我们应该感到欣慰和自豪。

他讲课的第二项内容是“安庆铜矿矿情和生产经营现状”。胡洪文如数家珍娓娓道来:我们安庆铜矿的矿产储量非常丰富,但是我们要合理开采资源,实现可持续发展。由于多年的连续开采,上部1号矿体优质资源正在逐渐消失,从矿山长远发展考虑,我们要减少上部开采,眼睛向下,盯住深部,确保深部产能不少于1500吨/天,多保留一些上部资源为后续发展留好家底。同时,我们正在继续寻找新的接替资源,让我们的家底更加厚实。今年上半年,我们的铜、铁、重介质产量都实现了时间过半任务超半,成绩的取得肯定与每个班组的辛勤努力分不开。下半年,全矿上下要再加一把劲,实现扭亏增盈,为集团公司多做贡献。

“怎样当好班组长”是胡洪文讲课的第三项内容,班组长们听得格外认真,手中的笔也记得更勤。他从四个方面展开:一是班组长的个人素质。作为一名班组长必须要培养自己德、能、勤的综合素养,有德能够服众,有能力善于解决问题,日常工作勤快班组的面貌就会保持生机;二是班组长的管理素质。身为班

组长要敢于“严”,善于“宽”,懂得“和”,班组长在执行“矿规矿纪”时要严格认真有担当,做老好人班组就没有战斗力和执行力。只有搞好团结才有生活活力,但是班组长绝不能无原则搞一团和气,那样就会害了班组。三是班组长要有一定的政治水平。多学习能明辨是非,站得高才能从大局出发,有水平能带领大家完成任务。四是班组长要有成本意识。要将班组当作自己的家一样善于算经济账,懂得如何勤俭节约,怎样降本增效,能自己动脑筋的事情主动做起来,养成节约意识和从点滴做起的好习惯。

一个小时二十分钟的“矿长开讲”,在不知不觉中就过去了,班组长们掌声热烈,连呼“讲得实实在在,让我们很受启发,就是时间短了,听得还不过瘾”。采矿工区爆破班班长姚瑞芳说:“我当了十多年的班组长,第一次听矿长给我们讲如何当班组长的课。当班组长就是干工作要自己带头,执行规定要公平公正,日常管理必须要懂得成本核算,真是说到点子上了,咱心服。”动力车间电工班班长徐森茂感慨道:“班组长不算官,但是大局意识很重要,眼睛既要盯紧自己的班组把工作做好,还应该服从车间和矿的整体大局。”

杨勤华

## 冬瓜山铜矿效能监察工作助力生产经营

本报讯 冬瓜山铜矿纪委将效能监察工作提升到矿山主要管理层面,对在经营生产、廉政建设、招投标过程中进行全面监督监察,为促进各项工作有序开展提供有力的保障。

该矿始终把效能监察作为一项提高管理效能和经济效益的重要措施。选矿车间是矿山主要生产单位,也是效能大户,过去一套价值180万元的半自磨机衬板仅使用两个月就需要更换,单耗一直也居高不下。该矿纪委通过调研分析于2015年初立项,对这个项目开展效能监察项目工作,确定了半自磨机衬板改造试验、钢球单耗下降的工作目标。同时,明确了半自磨机衬板改造试验效能监察工作。该矿纪委确定专人与部门领导、技术专家一道,实施了一系列的改进、改革措施,取得了很好的工作效果。2015年半自磨机衬板使用寿命从两个月延长到五个月;钢球单耗从合同单耗每吨0.93公厅逐渐降到实际单耗每吨0.624公厅。此项工作共节约材料、能耗折合人民币共390万元。

今年上半年,通过对半自磨机进一步改造试验,采取延长衬板使用寿命,减少衬板损坏、更换周期和优化钢球直径配比、填充比率、加强矿石性质的分析等措施,使半自磨机衬板、钢球单耗节省费用443.75万元。高嵩

## “今天我是安全监督员”



“陈建华,今天你在新区负568米中段17线附近焊接水管需要动电焊,要注意氧气瓶和乙炔瓶之间要保持5米以上距离,你再检查一下……”“好,没问题,邹班长今天的工服穿戴这么整齐,还佩戴臂章啊!”“是啊,今天我是安全监督员……”这是8月3日,铜山矿业公司掘进区开展的“今天我是安全监督员”工作的一个场景。

该区从强化安全意识入手,充分利用班委会、政治学习日、班组安全会、宣传栏、微信等,向员工宣讲“今天我是安全监督员”活动的目的、意义,让职工人人知晓,积极参与,牢固树立“安全高于一切,生命最为宝贵”的理念。从今年起5月份起,该区每周由一名职工担当“安全监督员”,实行轮流制,全员参与。当班轮值的“安全监督员”管理班组的违章指挥、违章作业,检查现场安全隐患、文明生产、工程质量以及职工现场安全确认、劳保用品使用等情况;开展隐患排查工作,认真履行安全监督责任,为安全生产把好安全关。

“安全监督员”每天要完成自己的本职工作,必须佩戴“安全员”胸牌,担任当班安全监督工作职责。通过这种轮流安全管理的方式,进一步强化了岗位职工践行“我要安全”的责任心,实现了从“要我安全”到“我要安全”再到“我能安全”的转变。每天当班的“安全监督员”都认真记录好每条违章记录,在下次班会上将监督记录逐一通报,并让“当事人”和“安全监督员”现身说法。洪同国