

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年7月23日 星期六 农历丙申年六月二十 第3809期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4126期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 天马山矿业公司为一线员工送清凉鼓干劲

本报讯 “领导送来的高温慰问真像是下了一场‘及时雨’，让我们一线职工感到了丝丝凉意啊！”7月20日，天马山矿业公司党委书记王保华来到选金车间进行高温慰问，把防暑降温慰问金送到一线员工手中，车间主任孙业友拿着慰问金感慨地说。这是该公司开展的“夏日送清凉 服务到一线”活动，全力做好员工后勤保障工作，为维护员工的身心健康和安全，

确保各项工作的顺利推进，该公司精心作好防暑降温的各项准备，将关怀和清凉送给每位员工。入夏以来，该公司领导班子带着高温慰问金和防暑降温用品，分别来到各基层单位，看望和慰问一线工作员工，仔细询问他们的工作情况，帮助解决实际困难。针对高温季节，员工情绪波动较大，容易产生安全隐患的情况，该公司加强安全隐患排查，安排专人全面检查劳动环境、劳动防护用品及安全器具的配置，发现问题，及时督促整改。对从事高温、露天、高空、危化品作业的人员，科学安排作业时间，避开中午前后高温时段作业，保护人身安全。

高温慰问活动不仅在暑期送来了公司领导对一线职工的关怀，提振了他们战胜酷暑、立足岗位做贡献的信心，激励了各基层单位鼓足干劲，全力以赴实现今年的方针目标，以实际行动迎接该公司第二次党代会的顺利召开。  
王松林 朱艳

## 杨军在集团公司党委中心组学习扩大会议上强调

# 坚持根本宗旨 发挥党员作用 为集团公司降本增效做贡献

本报讯 7月21日下午，集团公司召开党委中心组学习扩大会议。集团公司董事长、党委书记杨军在会上强调，全体党员要坚持党的根本宗旨，全心全意为人民服务。要发挥党员作用，全力以赴，主动作为，为降本增效做贡献，凝聚起推动集团公司更好发展的强大动力。集团公司党委委员龚华东、陈明勇、王立保、宋修明、集团、股份公司高管徐五七、蒋培进、詹德光、方文生、丁士启、吴和平出席会议，专家委成员、机关各部门主要负责人参加会议。

此次会议是《集团公司“两学一做”学习教育细化工作安排表》上的一

项重要内容。会上，集团公司组宣部部长王守林带领大家学习了《中国共产党问责条例》和《中共安徽省委工作规则》。围绕“坚持根本宗旨，发挥党员作用，为降本增效做贡献”这一主题，杨军结合集团公司当前实际情况进行了发言。他指出，党的根本宗旨是全心全意为人民服务，这是我们党一切活动的出发点。要切实开展好“为了谁、依靠谁、我是谁”群众路线大讨论，是践行党的根本宗旨的有效途径。广大党员要通过大讨论，真正弄明白“为了谁、依靠谁、我是谁”，切实增强对人民群众的感

情，切实增强与人民群众的血肉联系，切实增强践行党的宗旨的主动性、自觉性，凝聚起推进集团公司更好发展的强大动力。杨军强调，降本增效是整个集团公司的一项重要工作内容，它不只是二级单位的事情，而是与每一位党员干部息息相关。集团公司领导班子成员都要有各自的帮扶单位，领导们要多去这些单位进行调研，帮助他们减亏增效。机关各部门要自觉加压、主动作为，要发挥各自的职能作用，更加主动地去管理，更加认真地去研判，为二级单位做好服务，让降本增效在集团公司取得切实效果。龚华东、陈明勇、王立保、宋修明、徐

五七分别结合自身的帮扶单位，围绕“坚持根本宗旨，发挥党员作用，为降本增效做贡献”这一专题，发表了自己的见解。杨军对此次学习研讨给予充分肯定。结合集团公司“两学一做”学习教育和党委中心组学习情况，杨军要求，广大要全面落实“基础在学、关键在做”的要求，做职工谋利益、为企业增效益的合格党员。眼下，一年已经过半，党员干部们要对照集团公司出台的降本增效措施，查看措施在各单位的落实情况。要用实实在在的效益，作为检验工作的标准，作为集团公司各项工作顺利开展提供有力保障。 本报记者 陈潇

## 铜冠电工公司漆包线进入新能源汽车市场

本报讯 铜冠电工公司为积极应对漆包线市场日益竞争激烈的环境，组织科研人员向新能源汽车市场，努力加大开发适应新能源汽车市场所需的漆包线，通过技术攻关成功研发出新能源汽车用的漆包线。今年以来，该公司在新能源汽车用漆包线领域的开拓已初见端倪，并成为企业新的经济增长点。截至6月份，该公司分别向唐山普林亿威已开始供货、江特电机已经进行现场审核、上海电驱动已提交审核资料并已参加招。另外，公司向比亚迪、荆州新动力、温岭九州等客户已经试样样品线，有望在下半年展开供货合作。通过新能源汽车用漆包线的开发，为铜冠电工公司完成全年的方针目标打下坚实的基础。 芦广胜 王皖亮



## 理解尊重支持关爱是最好的文明修养

□竹直

## 群言

据《重庆晨报》报道，不久前，只因劝阻别人不要随地乱扔垃圾，49岁的重庆市环卫女工徐尚明竟被人用高跟鞋连续猛击头部，导致颅骨受伤；北京“快递小哥”因车辆剐蹭，一分钟被打6次耳光；深圳市一位出租车司机被宝马车追尾，而后还遭出租车乘客的暴打……类似新闻最近在多时时有发生，受到伤害的往往是处于“弱势”的从业者。看此新闻后，我不禁对打骂人产生鄙视和谴责，同时对被打者予以同情。在日常生活和工作中，这些受辱者对于一般的言语羞辱和冷嘲热讽只是这样“能忍则忍”的态度息事宁人。

可喜的是，这些被媒体曝光的事件，引起我国公众和网友们的广泛关注，均以施暴者受到执法部门的严惩。但在法律严惩之外，笔者以为还有道德层面的深刻思考。为什么受到伤害的多为“弱势”职业的从业者？一个主要原因是，有的人认为自己有了“尊贵”的职业，腰包“鼓”了起来，有了自认为“尊贵”的身份，以为即便乱施暴脚，别人也无可奈何。所以便有恃无恐，对待相对“弱势”职业的从业者，有一种居高临下的优越感。

可是，千万要记住，在我们伟大的社会主义中华人民共和国，国家公民的权力和地位都是平等的，各行各业各工种，只有分工不同，没有高低贵贱之分。社会的正常运转，需要每一个工种，我们的生活也离不开每一个职业。这就是我们这个社会的规则和常理。我们的工种职业是平等的，我们做人的尊严和地位也是平等的，作为一个有教养的公民都应该把支持、关爱和理解，投向身边每一个人、每一种职业。可以说尊重、支持、关爱和理解是最好的文明修养。

## 克服市场低迷不利条件 大力推进玻璃钢管生产

7月20日，铜冠投资金泰玻璃钢管公司职工正在加工制作玻璃钢管。今年上半年，金泰玻璃钢管公司克服市场低迷的不利条件，坚持集团公司内部市场和外部市场两手抓、同步推进，生产经营保持了稳步发展。上半年共完成产值772多万元，产值和利润均超额完成计划目标。 王红平 王强 摄

## 能者上 平者让 庸者下 ——记月山矿业公司创新干部管理体制工作

“月山矿业公司连续几年都没有完成集团公司下达的生产任务，集团公司的领导不满意，职工也不满意。”这是几年前，集团公司党委副书记陈明勇曾经在该公司领导调整大会上说的一番话。就是这番话，使参加会议的该公司领导班子成员和中层管理干部感到了前所未有的压力。

面对月山矿业严峻的生产形势，刚刚走马上任的该公司党委书记任兴安认为，生产任务完不成，问题在下面，根子在上面，领导干部是关键。创新干部管理体制，打造能抓好企业的安全生产、作风过硬、勇担使命、锐意进取的干部队伍建设思路应运而生。

该公司从完善干部管理制度入手，进一步规范干部交流原则、方式和纪律，使科级干部的交流有章可循，实行动态管理。近年来，该公司交流科级干部占科级干部总数70%以上，干部交流正常化开展，既增加了交流干部的工作阅历，也使得干部在新的岗位上更有激情、有闯劲，干部队伍活力也显著增强。

在优化干部队伍结构上，不拘一格用人才。该公司打破条条框框和论资排辈的固有模式，大胆使用年轻干部，启用新人，营造干事创业的浓厚

氛围，让想干事、能干事、干成事的年轻干部有施展才华的舞台。该公司新提拔干部当中，副总师3人、副科级干部2人、主持正科级岗位1人。尤其值得一提的是，该公司将原采掘区主任汪云海提拔到副总工程师岗位，先后分管公司生产、安全、企管等工作，在工艺改进、节能减排、降本增效等诸多方面成绩突出，生产安全管理状况明显改善。

日常管理跟踪到位是该公司干部管理创新另一个特色。该公司经常性关注每个中层干部的工作情况和工作表现，加强面对面的沟通与交流。对阶段性工作完成不好的中层干部及时进行约谈，指出工作中存在的问题和不足，并提出具体要求限期改进。同时，对年度民主测评综合得分倒数后三名的干部进行诫勉谈话，对新提拔的干部进行廉洁谈话。加强中层管理干部理论业务知识培训、在职学历教育、专题视频讲座、定期发放专业管理书籍，注重知识更新，拓宽管理思路，提升工作能力，提高综合素质。

大力推行末位淘汰制。该公司着力建立健全民主测评考核奖惩和年度绩效目标“双考核”制度，加大中层管理干部的考核力度。通过考核，该公司先后与原一名正科级干部解

除了劳动关系，一名正科级干部被降级使用。同样由于不合格，该公司的一名正科级干部被劝其提前退休。在干部考核上动真格、出实招，形成了崇尚实干，竟相创优及能者上、平者让、庸者下的用人导向。中层管理干部思想观念、干事创业的整体状况发生了可喜变化，压力大了，干劲也大了，干部队伍迸发出新的生机，工作热情空前高涨，有力地促进了各项工作开展。从2014年开始，该公司连续两年超额完成集团公司下达的安全生产任务，并荣获集团公司安全环保先进单位和管理创新先进单位。今年1至6月份，该公司紧扣“增产增收、挖潜降耗、劳务输出”这三大主题，加强生产组织和员工优化组合，主产品产量完成生产计划要求，安全生产势头持续稳定向好。

通过采取一系列积极有效措施，该公司如今终于引发了“鲶鱼效应”，激发了干部队伍的活力，同时使公司内部中层管理干部产生危机感、紧迫感、工作效率、工作执行力大大提高。而该公司坚持用制度管人、用制度管事以及干部违规责任追究、干部问责等办法，也在公司干部职工中产生积极反响，单位部门之间、干部之间相互配合、相互支持、相互尊重，有力地促进各项工作开展。 本报记者 江君 通讯员 田芳 吕小南

## 市委常委常务副市长江娅到铜冠物流公司调研

本报讯 7月20日上午，市委常委、市政府常务副市长江娅一行到铜冠物流公司就该公司上市“新三板”工作进行了专题调研。江娅在听取了铜冠物流公司领导关于挂牌“新三板”工作情况汇报后，对铜冠物流公司作为铜陵市物流行业的领军企业，对铜陵物流业的发展所做出的贡献和成绩给予了充分肯定。江娅表示，市政府和有关部门对铜

冠物流公司上市“新三板”工作将给予全力支持和配合。江娅对铜冠物流公司上市“新三板”工作还提出了两点要求：一是统一思想，特别是要与上级单位和主管部门形成共识，有针对性处理好需要解决的问题；二是抢抓机遇，严格按照“新三板”上市要求，加快工作进度，确保公司整体挂牌“新三板”工作在规定的时间内完成。 王树强

## 稀贵金属分公司防洪防汛不放松

本报讯 目前，长江水位仍然很高，江堤面临着巨大的洪水压力，濒临长江的稀贵金属分公司时刻保持警惕，坚持防洪防汛不放松。最近几天虽然天气有所好转，但该公司一如既往，每天不间断指派防汛小组成员对公司防守责任段长江干堤9+205至9+362硫酸码头道口和金山路道口进行巡查，查看长江水位上涨情况，观察有无细微沙漏，防止漏涌，并对所巡查的结果进行记录，及时上报铜官区防洪防汛办公室。

进入汛期以后，该公司针对自身工作实际，成立了防汛工作领导小组，

并根据集团公司防洪防汛文件精神，结合市防指决定，自7月2日起，将防汛应急响应由Ⅲ级提升到Ⅱ级。着眼当前防汛的严峻形势和该公司生产现状，该公司强化调度职能作用，时刻与各单位领导和值班人员保持联系，了解设备运行、厂房防漏、地面排水等情况。要求各单位加强值班，重点检查厂房、围墙、排水系统、酸罐、压力容器、压力管道、缓冷现场等安全状况，不间断地开展巡回检查，发现问题及时汇报确保信息畅通，并及时组织人员排除险情，确保各单位人员、设备、厂房基础设施的安全，做到生产、防汛两不误。 章庆 陈宏伟

## 月山矿业公司汛期抢运铁精粉

本报讯 连续十几天的强降雨造成长江水位急涨，7月4日19时，长江安庆站水位17.07米，超历史最高水位0.22米。在安庆港码头，临时堆放着月山矿业公司近5000吨铁精粉，日夜看守货场的销售人员紧急汇报，长江水位线已离货场不足一米，眼看公司财产时刻面临危险。接到汛情，该公司领导立即部署抢险营救措施，第一时间联系集团公司商务部、铜冠冶化分公司、铜冠物流公司，请求紧急调度船只来安庆港，连夜装船发往铜

陵。集团公司相关部门和单位非常重视，积极协调配合，调集两条船只连夜开往安庆港码头。在安庆港码头，该公司供销部门负责人亲自带队，积极协调港口相关部门，组织人力物力彻夜奋战，他们冒着倾盆大雨和电闪雷鸣，连续奋战三个通宵，终于在7月8日凌晨，在长江洪水围困铁精粉货位仅几公分的时候，将4900多吨铁精粉安全装进船舶，从而避免了一次严重的国有财产损失。 方海清

## 党徽在抗洪前线闪耀 ——记天马山矿业公司抗洪抢险二、三事

6月底以来，连续的强降雨，给天马山矿业公司安全生产带来了强烈的冲击，从地表滑坡、尾矿库出水不畅通到井下多次发生淹井险情，全矿上下紧急行动，全力投入抗洪抢险攻坚战。在各个抢险现场，共产党员们胸前佩戴的党徽格外耀眼醒目，他们冲锋在前率先垂范，将“两学一做”学习教育立足于行，为紧张艰苦的抗洪现场增添了靓丽的风景。

“拼命三郎”万多祥 7月初的连续暴雨，井下负255米泵站日排水量由正常的每天30小时，急剧增加60.90小时，至6日达最高123小时，井下总排水量由平常1万立方米到最高值3.5万立方米，井下所有水泵全部启动只能勉强保持水位不涨。而连续的超负荷运转，设备疲劳、管道爆裂、电缆“放电”，一个个险情接连不断。每一个险情处理稍慢一步，都会造成淹井灾害。机运区区长万多祥十几日来基本是吃住都在单位，始终保持高度紧张状态。每一次险情，无论是刚从井上来，还是刚刚端起饭碗，一接到电话，他总是第一时间赶到现场，先根据水仓储量极限计算留给处理险情的时间，然后制定最快有效的解决方案，力保泵站不失守。7月5日晚至6日上午2号泵更轮换修，已三天未合眼的万多祥，又带领维修人员奋战了十几个小时。长时间的操劳使万多祥，使已54岁的老万满脸憔悴、眼窝深陷，公司领导心痛地嘱咐他抽空去休息一会，他却说：“一日险情不退，拼命也要坚守！” “定海神针”徐尚喜 水冲尾矿库坐落在铜陵站上方，周边环境十分复杂，它的安全度直接影响到省、市、集团公司领导的高度重视。作为主管单位的该公司充填工区，副主任徐尚喜不分白天黑夜，暴雨就是命令，只要是连续两小时的暴雨，他就会出现在尾矿坝上。检查坝体是否遭冲刷、溢流井是否畅通，周边

截洪沟是否垮塌，几千米的巡查路线，他带领库工每隔两个多小时就要走一遍。戴着深度近视眼镜的他深一脚、浅一脚，摔倒了爬起来，再摔倒，衣服湿了、烤干了再穿上，感冒了回家吃点药、第二天又出现在坝上。6月28日凌晨，首轮强降雨侵袭铜陵地区，尾矿库汇水突增。由于坝下沉淀池塘口水口设计缺陷，溢流道出水口被池塘水位淹没，溢流井高差带动气流在出水口形成一阵阵十余米高水气喷柱，如不采取措施，极易造成溢流道顶部垮塌，进而冲刷坝体。徐尚喜与技术水管叶正国披荆斩棘穿过100多米的灌木丛从出水口察看险情，然后果断调运一台挖掘机开塘泄水。一个上午，他就站在雨中指挥，手脚都被雨水泡得发白了，直到险情排除，他才回到值班室换上早已湿透的工作服。尽管多次的大暴雨时刻威胁尾矿坝的安全，但徐尚喜就像一根“定海神针”，将这头“蛟龙”驯服在脚下。

“旋转陀螺”徐光亮 机运区水泵班长徐光亮，从井下持续涌水至今，每天工作十几个小时，不停地绕着几台水泵转动，被工友们称为“旋转陀螺”。与水泵打了十几年交道的徐光亮，知道长时间运转，设备肯定会招架不住，所以，他在泵房附近，一会听听1号泵前后挡位声音，判断轴承是否松动，一会观察一下6号泵电流情况，看水泵是否“跑偏”。好几次，他正准备下班，水泵出现故障，而维修工人手不足，他主动向区长请缨留下来参与抢修，一干就是五六个小时，直到水泵全部正常运转，才在区领导一再催促下上井休息。由于泵房淋水大，而他又是老是不停，一会工作服就湿透了，他只得把湿衣服挂在水泵电机旁烘干。无论哪里出现险情，忙碌的人群里总能看到徐光亮穿梭的身影，帮起重工拉葫芦，给电工拖电缆，巷道里打坝堵水，他瘦高的身影格外显眼。区领导感慨地说：“徐光亮危难时挺身而出，是‘两学一做’学习教育成果的最好体现。” 张克友