

勤快的设备“保健医生”

——记金冠铜业分公司十佳青年岗位能手汤同欢



每天早上开完晨会，一个头戴黄色安全帽、身着灰色工作服的身影会准时出现在电解区域设备旁。他常说，设备点检人员要像“保健医生”一样，只有多到现场走走、看看、听听、摸摸，才能知道问题症结，他就是金冠铜业分公司保全车间的机械专业点检员汤同欢。

毕业于中南大学的汤同欢，于2013年7月分配至金冠铜业公司保

全车间，成为一名技术员。作为一名年轻的大学生，他深知实践对工作提升的重要意义，他主动要求进入班组，深入一线岗位，从最基础的维修工作做起，增长见识，积累经验。他在班组一干就是两年，先后担任公用工程、硫酸区域、电解区域机械专业点检员，参加过无数次的设备检修与维护，从一个设备的门外汉到逐步熟悉并热爱点检工作，坚守点检工作规范，坚持标准化作业，在不显眼的岗位上释放出积极的“正能量”。多年来，汤同欢的点检到位率达到100%，遗漏点检项、遗漏登录或逾期登录数为零。自从当上点检员的那一天起，汤同欢对设备特别上心，每天晨会后，他都会背上

工具包来到现场，查看设备运转的情况，留意不同设备的不同部件的性能及使用周期。经过长时间细心的观察，他渐渐摸透了各个设备的脾气秉性。工作中，他一边与经验丰富的老师傅潜心学习，一边与生产人员加强沟通，对设备运行状况做到了如指掌。对出现的设备瓶颈故障，他不厌其烦，查资料，找图纸，并对其进行大量的改进改造，在突破技术限制的同时，解决了故障问题，也降低了生产维护成本。在他的辛勤付出下，他所负责区域设备的故障率始终保持在较低的水平，月均故障影响生产时间远低于公司的考核标准。作为技术人员，他在无数次的设备检修中，不断总结，创新性地开展

工作。他在实际的设备检修维护工作中，共完成设备结构件测绘100余项，提出或参与的合理化建议数十项，大幅改善了设备的运行状况。2014年，他提出并主要参与的“部分进口设备国产化改造”合理化建议荣获该公司合理化建议一等奖。2015年，他主要参与的科技项目“降低铆接机故障率”荣获该公司科技项目二等奖。

“在工作中，看似不起眼的机械物件组合在一起就能发挥出巨大的作用。我们只有服从整体的需要，才能形成坚实的整体，才能发挥它巨大的能量。”这是汤同欢对设备点检工作的心得体会。
封保敏

天马山矿业公司 全力以赴筑牢尾矿库防洪大堤

本报讯 近期的特大暴雨，使天马山矿业公司水木冲尾矿库防汛形势严峻，为确保库区周边居民和基础设施的安全，该公司紧急启动库区防汛抗汛应急预案，强化责任落实，切实筑牢汛期尾矿库安全“大堤”。

该公司要求增派防汛人员迅速进岗到位，加强24小时值班值守，并保证通讯畅通，随叫随到，履职尽责。按照应急响应要求，上足劳力，进一步压实水库、大堤、尾矿库、地质灾害隐患点的防汛责任，加密巡查和监测，发现险情，及时抢险，并立即报告防汛抗汛领导小组。同时，备齐备足编织袋、木桩、砂石、雨衣雨靴、手电筒等防汛抢险物料，由专人负责发放。要求领导干部靠前指挥，率先垂范，科学防控，确保尾矿库安全度汛。
朱 艳 沈晓平

铜冠物流公司 举办安全风险管控培训班

本报讯 为进一步加强风险预控管理，提高安全风险管控能力，铜冠物流公司于日前举办了一期安全风险管控培训班。

培训班邀请了集团公司安质部相关人员重点讲授了管理方针、风险预控管理、保障管理、员工不安全行为管理、生产系统安全管理、综合管理、检查审核与评审等方面的知识。通过此次培训，参加培训的人员了解和掌握了标本兼治、综合治理，把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面，构建点、线、面有机结合无缝对接的安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作体系的指导思想和目标，以及构建安全风险分级管控和隐患排查治理预防性工作机制和强化安全生产技术保障、全面加强安全生产源头治理、着力加强保护生命重点工程建设，切实提升事故应急处置能力等工作措施。该公司各基层单位分管安全负责人和安全员共38人参加了培训班，培训结束后还组织参加人员进行了闭卷考试。
汪东亮

铜冠物流冬瓜山车队 多项措施保障夏季行车安全

本报讯 铜冠物流公司冬瓜山车队针对夏季天气炎热，车辆故障发生率增大的状况，制定了多项措施保障夏季行车安全。

该车队主要承担着冬瓜山铜矿、凤凰山矿业公司两大矿山铜精砂、硫、铁砂的生产产品运输和3000多职工上下班通勤工作。面对夏季天气炎热，车辆故障发生率增大，影响行车安全的状况，该车队制定了多项措施：坚持利用派班会和班组学习的机会，加强驾驶员日常的学习，要求驾驶员保证睡眠充足，注意休息，养成安全驾驶的良好习惯，在思想上绷紧安全驾驶这根弦。规定驾驶员出车前做好车辆自检工作，不准在车内放置香水、打火机易燃易爆物品，并随车携带灭火器，注意检查轮胎磨损程度和轮胎气压，发现轮胎老化、鼓包、龟裂等情况应及时申请更换，雨天要提前检查刮水器，并及时加注玻璃清洗液。要求驾驶员在行车途中密切注意观察道路情况，在湿滑路面行车，要降低车速行驶，保持与前车的安全车距，遇情况提前采取制动、减速措施，避免紧急制动、紧急转向，以防车辆侧滑发生危险。在雨中行车遇非机动车和行人，要关注其运行轨迹，提前鸣笛，避让，减速行驶。

车队每周三安排汽车维修、班组长、安全员和车队领导组成的车辆安全检查小组，对全部车辆的车容车貌、随车工具、驾驶员安全学习记录、车辆的制动系统、转向系统、车胎、车辆使用记录、车辆保养记录等进行全面检查，及时排除隐患，确保行车安全。
王树强 刘福云



日前，铜冠电工公司漆包线分厂职工正在进行铜材放线作业。铜冠电工公司生产漆包线所需原料铜杆过去从南京厂家购买，如今随着集团公司内部铜冠铜材公司高导铜材的上马量产，铜杆可就近采购，节省了可观的运输成本。该公司今年通过加大高导铜杆使用量，仅上半年就节约运输成本104万元。
王红平 芦广胜 摄

金昌冶炼厂 持续开展职工技术比武活动推动职工岗位成才

本报讯 日前，金昌冶炼厂举办双污双控技术比武活动，比武采取理论考核和实践考核相结合方式进行，29名双污双控工参加了理论考核，理论考试成绩前8名的选手参加了实践考核，理论考核成绩占30%，实践考核成绩占70%，综合理论和实践考核成绩前两名的选手将给予表彰奖励。

多年以来，该厂高度重视职

工技术比武活动，加大表彰奖励力度，推动全员学技术、比技术。该厂每年按照集团公司安排，组织开展技术比武活动，通过技术比武选派岗位技能优秀职工参加集团公司技术比武活动。除此之外，还针对工厂转型发展实际，结合岗位实际开展自主技术比武活动，推动岗位员工提升技术业务素质和专业能力，适应工厂转型后岗位人才新的需求。

今年该厂选择开展了双污双控工、化验工、奥炉处理工三个工种技术比武活动。

该厂通过开展职工技术比武活动，不断提升岗位职工技能，近年来先后涌现出了铜陵市“制氧大师”陈永辉、集团公司化验工比武状元李敏等一批岗位技术能手，以技术明星的影响力带动全体职工技术提升。
齐宏明

德鲁克的“管理魔法”



1937年，年轻的德鲁克进入美国一家机械公司应聘经理一职，经过层层筛选，最后只剩下了三个应聘者，最后一个环节由老总亲自担任考官，考题也是他自己设置的：“一批问题产品卖给了一个非常重要的老客户，这个客户不仅不要退货，还要终止合作，这时候你会怎么办？”

老总希望他们都能给出自己的答案，谁的答案让他满意他就聘用谁。第一个应聘者说：“如果我是管理者，我就要把问题产品全部收回来，并且以后都用80%的优惠向他供货。”第二个应聘者想了想后补充说：“如果我是管理者，我不仅要给他80%的优惠，而且每次配货时还要请他们派人过来参与检查和验收，这样他们一定会更信任我们。”老总点点头，接着把目光投向德鲁克问：“你有什么看法？”德鲁克微微一笑说：“如果是我，根本就不可能会出现这个问题，因为我会通过日常管理杜绝这样的事情发生，如果非要我给出答案，我只能再次重复——在我的管理下，这样的事情根本不会发生。”

老总裁对这个答案感到很意外，不过他对这个答案非常满意，就聘请了德鲁克担任经理，德鲁克也从此正式进入企业管理生涯。此后的工作中，正如他所说，他通过完美的管理使企业杜绝了很多重大问题的产生——1939年，因为铁矿商和美国政府谈不妥某项协议，德鲁克预计到钢铁原材料将会因为紧缺而大幅涨价，所以提早准备了价值3000万美元的钢铁原材料，结果几个月后就真的出现了钢材紧缺现象并且一直维持了大半年之久，很多机械公司因此元气大伤，德鲁克所在的机械公司不仅毫发未损，甚至还趁机抢占了大片市场；1946年，当时在通用汽车公司担任顾问的德鲁克觉得“知识人才”的大规模竞争会马上爆发，就让公司提前高薪聘请了一批很有经验的汽车工程师，结果第二年，欧美各汽车公司的人才抢夺战就出现了；1960年，德鲁克通过对国际局势的判断预料到很快就会发生严重的石油危机，于是连忙建议通用汽车公司储备石油，结果通用汽车公司准备了足够使用两年的石油，到了当年12月，果真爆发了全球性的石油危机，而通用汽车公司不仅再次躲过一劫，甚至还还在动荡的商业局势中往前迈了一大步；1967年，德鲁克看准了美国将要大力治理环境，所以他提议当时任职的几家公司开始向环保型生产转型，4年后，也就是1971年，美国政府真的颁布了《国家环境空气质量标准》并开

始全面整顿污染企业，很多企业在这场整顿中遭受致命的打击，而由他担任顾问的那几家公司全都躲过了一劫……

就在德鲁克的这种“防患于未然”和“未雨绸缪”的思路中，他负责管理的任何一家公司都没有过任何风浪，也就谈不上什么危机了，每一家公司都被他处理得井井有条、发展迅速。从1939年到2006年，德鲁克把自己管理的经验写成了《管理的实践》、《卓有成效的管理者》、《变动中的管理界》、《卓有成效管理者的实践》等39本著作，被誉为“现代管理学之父”，无论是英特尔公司创始人安迪·格鲁夫还是微软董事长比尔·盖茨，或者是通用电气后来的CEO杰克·韦尔奇，他们在管理思想和管理实践方面都受到了德鲁克的启发和影响，甚至可以说是德鲁克的学生。

“假如世界上果真有所谓大师中的大师，那个人的名字必定是彼得·德鲁克。世界上有很多人自称拥有让企业起死回生的能力，能处理企业界最棘手的问题，但德鲁克从来没有处理过什么大危机，因为他用智慧从根本上使企业避免了出现危机并同时谋取最大的发展，事实上这才是真正的管理魔法。”1992年，在德鲁克宣布正式退休时，当时的美国著名财经杂志《经济学人》对他做出这样的评价。
陈亦权

有色置业公司举办 “安全环保，意识先行” 事故案例演讲比赛

本报讯 日前，有色置业公司举办“安全环保，意识先行”事故案例演讲比赛，各单位精心挑选的10名选手经过激烈角逐，最终金安物业公司王睿获得一等奖。

选手们紧紧围绕“安全环保，意识先行”这一主题，结合单位行业安全生产工作实际，用一件件安全事例、惨痛的事故教训，深刻阐述了安全的

极端重要性。选手们的演讲感情真挚，充满激情，语言生动，富有感染力，赢得了观众们的阵阵掌声。

该公司坚持“以人为本、安全发展”的经营理念，认真抓好安全环保，促进企业稳定发展，在开发面积、生产经营业绩稳步增长的同时，牢固树立“安全第一”的意识，已连续五年实现安全生产无事故。
王松林 周尚清

金冠铜业分公司举办 “安全环保，意识先行” 主题演讲比赛

本报讯 为进一步营造学安全、讲安全的良好氛围，提高职工的安全环保意识和责任意识，增强安全环保防范能力，把安全环保理念转化为职工的自觉行为，日前，金冠铜业分公司举行了一场诠释安全理念、讲解安全故事的“安全环保，意识先行”主题演讲比赛。

来自该公司部门、车间生产一线

等各个岗位的13名参赛选手，围绕安全环保主题，从不同的角度、用不同的事故案例，阐述了安全环保工作的重要性和生命大于天的理念。选手们激昂的演讲不时博得观众们的阵阵掌声。最终来自该公司分析化验中心的王雁雁夺得演讲比赛桂冠，优秀组织奖被电解团支部获得。

封保敏



“你答题，我送奖”

铜陵有色稀贵金属分公司在开展安全生产宣传时，注重创新形式，日前，该公司举办了一次“你答题，我送奖”的安全宣传活动，只要职工答对了卡片上的安全生产知识题目，就会得到一份奖品，吸引了众多职工参与。

图为职工正在踊跃答题。
章庆摄



铜山矿业公司开展义务献血活动

日前，铜山矿业公司组织40多名志愿者来到铜陵市立医院铜山院区采血点，开展义务献血活动，以实际行动演绎“爱的奉献”。据悉，6年来，该公司参加无偿献血的人员达300多人次，无偿献血量接近10万毫升。
夏富青 摄

刘世忠同志逝世

原有色第一冶炼厂退休干部刘世忠同志因病医治无效，于2016年7月14日14时02分去世，享年86岁。

刘世忠同志生于1931年5月，辽宁省辽阳县人，1949年5月参加工作，1952年7月加入中国共产党。刘世忠同志1949年5月至1955年10月在辽宁省沈阳冶炼厂工作，1955年11月至1992年1月在铜陵有色第一冶炼厂工作，先后历任塔硫

车间工人、硫酸车间党总支书记、政治处主任、工会主席、组织部长，1981年2月至1983年11月任第一冶炼厂党委副书记，1983年12月至1992年1月任第一冶炼厂调研员。1992年2月退休。

刘世忠同志遗体告别仪式于2016年7月16日上午9时在市殡仪馆举行。

铜陵有色稀贵金属分公司
2016年7月19日