

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年7月16日 星期六 农历丙申年六月十三 第3806期

TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4123期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tllysb@tllysc.cn 每周二、四、六出版

## “减负瘦身”让老矿山焕发新活力

### ——月山矿业公司人力资源改革侧记

进入经济“寒冬”以来,月山矿业公司产能小、人员多、效益低等不利因素在严峻的市场形势下叠加发酵,严重威胁到企业的发展。为求生存,该公司制定了定编定岗、人员分流、优化结构三项改革制度,打出“减负瘦身”组合拳,强力推进人力资源结构调整工作,提高员工工作效率和企业经济效益。

#### “生存还是倒下”大讨论凝聚共识

推行改革措施之前,最重要的是凝聚共识。去年四五月份,该公司在全公司范围内广泛开展“生存还是倒下”大讨论活动,各级干部职工重点围绕“企业向何处去”等主题开展大讨论,层层传导公司面临的生存压力。同时,研究制定《月山矿业公司开展对外承揽工程(业务)实施办法》,及时召开了劳务输出工作动员会,对公司有关文件精神进行了详细的传达贯彻,引导各级

干部员工正确认识此项工作的重要性和必要性。该公司这一系列的举措,及时地向员工普及了矿山的当前形势,也得到了绝大多数职工的认同和理解,为后续工作的顺利开展提供了有力保障。

#### 打出“减负瘦身”组合拳 深化人力资源改革

在机构改革的难题面前,该公司领导班子审时度势,及时进行了战略调整,创造性地提出“在保证安全生产的前提下,加大富余人员劳务输出”的战略思想。并在2015年年初,启动了以精简机构、定岗定编、理顺职责、人员分流为主要内容的人力资源改革。

本着因事设岗、精干高效的原则,该公司制定了《安庆月山矿业公司定岗定编设置方案》,对机构进行进一步优化和定岗定编,对组织机构进行撤并整合,减少管理层级,优化管理流程。并配套出台了深化干部人事制度改革,进一步完善问责体系。通过机构和人员精简改革,

该公司二级单位数量由原来的15个精简为12个,科级人员(含享受科级待遇人员)职数由原来的39人精简为32人,一般管理技术人员由原来的59人减少为43人。

在过去两年中,该公司出台了协商解除劳动合同,鼓励有一技之长的员工自愿与公司解除劳动合同,走出去自我创业、自谋职业,共有27名正式员工自愿与公司解除劳动合同手续。与此同时,该公司用23名正式工替换了劳务工的工作岗位,为4名符合条件的特殊工种员工办理提前退休,为2名符合条件的患病员工办理了因病退休手续。

在对人员的安置工作中,该公司利用和制定政策,多渠道分流人员。一方面大力压缩非生产性机构和人员,积极引导二、三线人员向生产一线苦脏累险的岗位流动,解决生产一线人员紧缺问题。另一方面积极的向兄弟单位进行劳务输出。至目前,该公司从后勤辅助单位和机关部室共抽调21人转岗充实到了生产一线岗

位,向怀宁上峰水泥厂输出25人,向安庆铜矿井下输出粗破工20人,加上零星业务需要,实际消化富余人员55人。

至2016年6月份,该公司员工由612人减少至541人,人力资源配置优化工作取得显著成效。下一步,该公司将稳步扩大对外劳务输出规模,争取初步实现对劳务输出150人的目标。

#### 年节约成本500万元 老矿山焕发新活力

这次机构优化和减员缩编工作,是月山矿业公司历史上力度最大、决心最大的一次改革,也是一场触动思想、触动利益的深层次改革。它有效提高了月山矿业公司的组织运行效率,使干部职工切身感受到了压力和危机,员工的观念得以转变,危机意识明显增强,工作更加主动、积极。最重要的是,经测算该公司可节约人力成本500万元左右,为企业减亏脱困,进而顺利实现年度生产经营目标打下了坚实基础。

陈潇 彭军

### 有色置业公司确定下半年四项工作重点

本报讯 继上半年生产经营顺利实现“双过半”后,为确保完成全年收入3个亿、挖潜增效力争300万目标任务,实现“十三五”良好开局,有色置业公司在认真贯彻落实集团年中会议精神中,围绕“转变观念拓市场,严管管理促发展”工作主题,确定了下半年四项工作重点。

抢抓机遇,加快库存去化和资金回笼。积极抓住下半年楼市回暖和销售旺季,用活用足政府团购筹集政策,促进迎江花园和世纪新城安置房有效去化;抓住义安区拆迁项目安置房安置契机,推进在售楼源去化;抓住枞阳县农民工市民化有利时机,利用房源信息挂网、平价房超市和“枞阳在线”网上促销推广;抓住务工人员购房就近入学优惠政策,促进迎江花园和学府名都优质学区房的销售;抓住商业用房用地性质放宽条件和政策补贴,精心包装,出好“金点子”,主攻大客户,推进商业用房去化速度。

提质高效,确保项目施工进度和竣工交付。分解工期目标,严格网络计划,超前办理新建项目报建手续,加快推进续建项目施工进度,全力做好竣工扫尾工作;学府名都项目加快2、3、4、6、8号楼施工扫尾,力争7月底前竣工验收,确保10月底交付使用;世纪新城项目抓好衔接,重点组织好水电气和室外景观等工程的穿插施工,11月底完成12号至26号楼竣工验收;狠抓现场管理,强化安全质量,把好安全生产和文明施工关,控制单体成本造价和现场签证率,确保工程一次交验合格率100%、工程过程质量监督抽查率100%、施工材料、过程检验合格率100%,实现安全无事故。

扭亏增盈,增强辅业单位自主管理和挖潜增效能力。绿化公司时时跟进后续绿化工程,着力做好集团机关大院和机关商务楼后续绿化施工,以服务和质量树立样板工程,打造绿化品牌,以此赢得集团内部单位绿化业务;物业公司落实好观山名筑1号至5号楼移交社区工作,主动争取金口岭矿区出租房物业业务,拓展外部办公楼宇和工厂物业,强化内部管理,控制好用工成本,降低物管费用,推进物业服务转型升级;养殖场加强灾后自救工作,全力把洪灾造成的损失夺回来;商业广场加快招商引资的跟踪对接、出租方案实施和内场保护性拆除,拓展外广场和地下车库创收,组织专人清欠催收租金,加快盘活商业资产。

争取政策,助推项目发展和经济增长点。财务部门加强银企合作,多渠道筹措资金,落实国开行首笔项目贷款到位,推进铜矿老区后续棚改项目实施,发挥政策助推项目发展效应;抓住国家大力发展医疗和地产养老结合的扶持政策,融合地方医院医疗护理资源,发挥国企土地开发的互补优势,探索发展新型养老项目,力争养老项目落地实质性进展,增加新的经济增长点。王红平 叶安合

### 铜冠铜箔公司向洪涝灾区捐赠物资



近日,受铜陵有色金属集团总公司委托,安徽铜冠铜箔有限公司向池州市贵池区唐田镇洪涝灾区捐赠2万元物资,全力支持抗洪救灾工作。

吴莹 摄

## 一场“特殊”的表彰会

7月12日下午,艳阳高照,热浪翻滚,动力厂党委组织一行30多名党员来到铜陵钱湾村举办了一场“特殊”的“一先两优”表彰会。

一行人先参观了铜陵地区历史上第一个党支部的展览馆。面对实物、文字、图片和模型,大家驻足仔细观看,表情严肃,一个个陷入了沉思,犹如置身于当年先辈们抛头颅、洒热血,为革命艰苦奋斗、随时牺牲的艰苦岁月中。在参观展览馆后,一行人来到展览馆广场上,面对党旗,大家庄严地举起了

右手,举行了新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词活动,表达了为党的事业奋斗终生的决心和愿望。随后举行了2015年度党的先进集体和先进个人表彰会。

“我们今天之所以来到这里举行这场‘特殊’的表彰会,其目的是使我们广大党员以革命先烈为榜样,时时刻刻牢记党的宗旨,树立担当意识,在企业挖潜降耗、提质增效工作中发挥党员的先锋模范作用,推动‘两学一做’学习教育向深处发展、向实处着

力,推动企业持续健康发展。”该厂党委书记胡生贵在展览馆广场上对广大党员如是说。

对于这场“特殊”的表彰会,广大党员认为受益匪浅。热电车间锅炉班受表彰的优秀共产党员王福生表示:“今天瞻仰革命先烈,给我们每个党员上了深深的一课。我决心以革命先烈的楷模,严格要求自己,充分发挥自己的智慧和力量,为企业的发展建设作出更大的贡献。”

舒兴学

## 铜冠冶化分公司动力车间余热发电实现“双过半”

本报讯 铜冠冶化分公司动力车间余热发电班今年上半年完成发电量超计划的9.07%,占年计划的54.5%;蒸汽利用率平均比计划增加1.8个百分点,实现了“双过半”。

今年以来,该车间注重内功的修炼,坚持安全生产和能源管理两个并重,实现管理、技术、队伍素质三个提升,认真贯彻落实降本增效要求,围绕全年计划任务进行安排和部署,进一步加强精细化管理,对生产任务、各项岗位和责任层层分解,落实到班组、作业岗位、具体环节和操作人员,做到任务明确、责任到人、时限清楚。抓好生产设备系统的日常安全运行与维护工

作,健全管理与操作、巡检制度,重点落实设备的对标管理,修订设备管理考核标准,制定考核细则,确保设备管理无死角。

该车间想方设法克服设备老化、工况变化快等不利因素,结合生产经营实际进行研究分析,采取了一些行之有效的措施和办法。加强生产和设备管理,车间领导、技术人员和生产班组长每月对生产和维修成本进行分解对标,强化成本管理意识,加强可控成本管理;每月初召开会议,针对生产任务、指标成本、维修费用等进行分析,找出问题,并以问题为导向,部署生产和设备管理工作。

根据两台余热发电机组自身特点和运行经验,该车间总结机组平衡负荷经济运行的操作方法,合理安排机组运行方式,全力争取日发电量和最佳负荷率,切实做到度电必争。从4月份开始,基本电费由容量法改为最大需量法计取,该车间充分利用能源管理系统,加强对厂区用电负荷的实时监控,根据生产用电情况,取电、发电、供气进行合理平衡调控,将用电负荷控制在合理范围之内,上半年节约电费150万元。通过开展生产班组日电量、小指标竞赛、合理化建议等活动,持续深入开展降本增效活动,取得了良好的效果。王松林 何勇

## 深化“两学一做”全力提质增效

□傅大伟



今年以来,集团公司党委按照党中央和省委的要求,及时制定“两学一做”学习教育实施方案,公司上下始终以习近平同志视察安徽重要讲话精神为统领,坚持高标准定位、高起点开局、高质量实施,扎实推进,学习教育取得了阶段性成效。“两学一做”“学”是手段,目的是“做”,要“做”出党员样子,用行动体现信仰、信念的力量,在各自的工作岗位上奋发有为、建功立业。

当前,集团公司正处于深化转型关键时期,改革发展、提质增效等面临的任务繁重。“两学一做”学习教育要取得实效,必须紧密围绕提质增效中心工作,以学习教育作为推进提质增效的有力措施,用提质增效的实际成果作为检验学习教育成效的重要标准。集团公司董事长、党委书记杨军在年中工作会议暨“一先两优”表彰大会上也明确要求:“我们必须戒骄戒躁,善始善终,始终保持将学习教育同公司生产经营相结合,同提质增效这一中心工作相结合,真正做到两手抓、两不误、两促进。”

这就需要我们在“两学一做”学习教育过程中,既要做好“规定动作”,又要做好“自选动作”。各级党组织和全体党员,要强化使命,敢于担当,从自身实际出发,聚焦重点任务,服务改革发展,不断创新内容和方式,把提质增效中的热点难点作为“两学一做”学习教育的节点和重点,把提升发展质量和效益作为“两学一做”学习教育的出发点和落脚点。把“两学一做”学习教育中树立起来的政治信念和价值追求,转化为科学的思维方式和工作方法,转化为攻坚克难、开拓创新的动力和本领,影响带动公司全体员工,以“两学一做”助力“提质增效”,确保顺利实现“十三五”开门红。

## 淹井险情即将发生时……

从7月初开始,连续几日的强降雨,导致天马山矿业公司井下涌水持续增大,日涌水量超平时三倍以上。尽管井下泵站全力排水,而持续的超强涌水和设备连续高负荷运转,井下险情仍连续不断。

7月5日18时,负255米主排水泵站2号自平衡泵不堪连续运转“趴窝”不动了,水仓水位立即上涨,眼看泵站即将失守,即将面临淹井险情。

该公司经理葛青海、副经理魏建中接报立即赶到调度指挥中心,向明井下现场险情后果断指示:组织抢险队立即在负135米和负255米主排水巷道筑坝堵截,暂缓水仓压力;冒险启动负255米5号、6号泵与负135米2号泵三泵供一路管道强力排水,为防止管道爆裂倒灌井筒,派一组抢险人员在副井自平衡准备应急打坝;立即组织精干力量在最短时间内换泵。指令一下,各路抢险人员立即投入战斗。

已先行赶到井下主泵房的机运工



7月13日至14日两天,冬瓜山铜矿组织开展第二季度安全环保与职业卫生大检查。矿党政领导亲自带队,十九个检查组分赴矿地表、井下及外协单位百余个工作场所按照相关规程要求,对全矿重要岗位、设备状况、现场管理等方面进行全面、深入地大检查,确保矿山安全生产。图为这个矿检查组成员在井下负520米检查消防器材。汤菁 饶辉 摄