

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年7月7日 星期四 农历丙申年六月初四 第3802期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4119期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵有色奥炉项目“预防职务犯罪工作站”揭牌成立

本报讯 7月4日,铜陵市人民检察院与集团公司纪委联合成立的奥炉项目“预防职务犯罪工作站”揭牌成立,市人民检察院与铜陵有色奥炉工程项目部“检企共建”活动正式启动。

“奥炉改造工程”作为省、市重点工程项目,总投资超过30亿元,规模大、投资多。“检企共建”是企业通过检察机关联手合作加强企业反腐倡廉建设,从源头上预防和治理腐败,促进项目的规范管理,有效预防职务犯罪,保障工程建设的顺利进行,维护企业利益,保障企业和参建

员工平安的有效措施。”该项目负责人介绍说。该工作站将围绕“奥炉工程”建设项目的“关节点”开展有针对性的预防,明确职务犯罪预防工作延伸至项目各环节,并配以有效措施,预防在项目利用职务之便,谋取私利或工作严重不负责任,损害国家利益的行为。

同时,建立信息共享、相互协作制度。由市检察院、集团公司纪委、奥炉工程项目部设置专人,定期通过项目内网、微信群等媒介做好预防职务犯罪法规和制度的宣传工作,不断提高项目部所有员工防范职务犯罪的意识和能力。

傅大伟 刘萍

深入学习贯彻习总书记视察安徽讲话精神 全力创造“十三五”开局之年各项工作新业绩

——杨军在集团公司2016年年中工作会议暨“一先两优”表彰大会上的讲话

同志们:

今天是党的生日,在这个特殊的日子,集团公司在这里召开2016年年中工作会议暨“一先两优”表彰大会,上午10点,我们还集中观看了中央召开的庆祝中国共产党成立95周年大会,既是对中国共产党95周年的隆重纪念,也是一次学习贯彻中央、省委有关会议精神,特别是习近平总书记视察安徽讲话精神的落实会,更是进一步明确任务、鼓舞干劲,奋力推进“十三五”开局之年各项工作的动员会。上午,华东同志代表集团公司作了一个很好的工作报告,系统总结了今年上半年所做的工作,指出了存在的困难和问题,重点部署了今年下半年的各项工作。3个单位和3个部门分别作了交流发言,大家围绕报告,结合发言材料,进行了分组讨论。会议内容紧凑,气氛热烈,取得了较好的效果。希望大家认认真真抓好各项工作落实。

刚才,集团公司党委对两年来涌现出的先进党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员进行了表彰,他们的

突出表现和先进事迹,充分彰显了中国共产党的先进性和纯洁性,具有很强的典型示范效应,希望公司各级党组织和全体党员,以先进为榜样,在今后的工作中共同为党旗添彩,为党增色。借此机会,我谨代表集团公司党委,向刚刚受到表彰的先进党组织和先进个人,表示热烈的祝贺!向集团公司全体党员致以节日的问候!

下面,结合大家的讨论,我谈三点意见,与大家进行交流。

一、我们不干谁来干

就是希望大家勇于迎接挑战,以首战必胜的坚定信念激发干劲,确保实现“十三五”良好开局。

2016年是集团公司“十三五”开局之年,做好今年的各项工作,具有十分重要的意义。今年上半年,各单位、各部门按照集团公司的统一部署和要求,始终以效益最大化原则精心组织生产运营,广大干部职工紧紧围绕既定的目标任务,直面困难,团结奋进,群策群力,主动作为,公司大局企稳向好,自产铜精矿、硫酸、铜加工材等产品产量同比实现稳步增长,整个集团

上半年实现扭亏为盈,非常不容易。上半年我们集中处理由于人民币贬值带来的损失;还有就是铜价同比下降20%,去年1至5月份铜价是45472元,今年1至5月份铜价是36023元,硫酸去年1至5月份是275元,今年1至5月份是147元,同比下降46%。这是全体员工奋发图强、攻坚克难、挖潜降耗取得的优异成绩,也是在非常困难的情况下取得的较好成绩。上半年尤其值得说的是铜加工板块,为公司扭亏为盈作出了非常重要的贡献。5月份铜加工板块当月实现盈利,非常难能可贵。公司原计划到2018年铜加工板块能实现整体脱困,我们希望今年铜加工板块能实现全年持平。上半年利润最大的还是金冠和金隆两个冶炼厂,矿山板块冬瓜山矿盈利,安铜五六月份盈利,其他矿山全线上亏损,而且亏损巨大,希望各矿山要加大减亏力度。同时,公司改革改制、管理创新、项目建设、从严治党等各项工作都取得了新进步,公司始终保持逆势上扬、勇攀高峰的生机活力。

随着国际经济形势越来越复杂,我国经济下行压力逐渐加大,受到这些外部因素的影响,国内有色金属行业发展持续低迷,公司主要产品价格持续下跌,盈利空间不断受到挤压。上半年销售收入实现同比微增长,继续保持皖企首位,但是盈利能力不足,仍然处于增产增收难增效的被动局面。同时,公司暴露出来的安全、环保、经营、管理等方面的各种潜在风险,都迫使我们必须时刻保持警惕,绷紧神经,进一步强化红线意识和底线思维,坚决杜绝侥幸心理和麻痹心理。

今年时间已经过半,对照年初职代会制定的方针目标,集团公司面临的改革发展任务仍然非常繁重,实现“十三五”开门红压力还很大。越是在当前这样的困难局面下,越是在公司处于改革发展攻坚的紧要关头,越是需要各位进一步统一思想,坚定信心,勇于挑战,敢于夺取胜利,越是需要大家团结激励带动集团公司全体干部员工,心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,抢抓发展机遇,共同推动集团公司加速转型升级发展。

(下转第二版)

安庆铜矿获“安徽省能源资源计量示范单位”称号

本报讯 日前,安徽省能源计量委员会、安徽省质监局授予安庆铜矿2015年度“安徽省能源资源计量示范单位”称号。

近年来,该矿认真执行《节约能源法》、《能源计量监督管理办法》等法律法规,充分认识到能源资源计量在应对气候变化和节能减排、淘汰落后产能等方面的重要作

用。在矿山面临资源品质下降、产品单位成本上升、盈利能力下行的情况下,该矿加强能源资源管理,提高能源利用效率,通过积极开展节能减排实现降本增效,其中采矿系统单耗和选矿系统单耗等指标均低于国家标准,降本增效工作成效显著,既较好地实现了生产成本的下降,又改善了矿山环境。 杨勤华

小小管钳手中握 为企为民服务忙

——记天马山矿业公司优秀员工王从明



他文化水平不高,但热衷于钻研业务;他没有任何官职,却尽心为群众服务。多年来,他将手中小小管钳的作用发挥至最大,为矿山以及广大居民排忧解难,收获了大家的信任。他是天马山矿业公司工程区维修班管道工王从明,曾多次荣获该矿生产标兵称号。

“一个人可以没有文凭,但决不可以没有知识。”王从明几乎把所有的业余时间都用在了钻研业务上,努力将自己的工作吃透、干好。作为一名维修工,他承担着金口岭矿业公司所有管线的维修工作和矿区居民区的管道维修工作。

在同事们眼里,王从明就是一本“活地图”,他对矿业公司内所有的自来水管线了如指掌。他利用工作之余,用笔记本记下管网分布、阀门位置,一有空就翻上几遍。时间久了,他全面掌握矿区的管网分布及走向,水压不足、水管锈蚀严重的,断水事故频繁的,或者埋藏于地下几十年的旧管道都被他摸得一清二楚。该公司每月维修量达几十次,但维修时间很短,这些都源于“活地图”的帮助。

王从明妻子没有工作,女儿也刚刚大学毕业,全家的收入几乎只靠他一个人的工资维持。他自己也五十好几,如果工作久

了,累了,身子就会发酸、出汗。这一切丝毫没有影响他的工作热情。十几个春秋过去,领导换了几任,他依然坚持奋战在管道维修生产的第一线,舍不得放下手中那把使用多年的管钳。

无论白天黑夜还是刮风下雨,无论春夏秋冬还是冰雪霜冻,哪里有事王从明就奔向哪里。今年1月份的一个星期六傍晚,由于天气冷,居民区的一处管道由于车辆碾压,突然爆裂,地下管道破裂处的水溢到地面结成冰层,如不及时抢修就可能造成人员、车辆事故。在家休息的王从明接到电话后匆忙赶到现场,因天气寒冷,地面又是水又有冰,工作起来很不方便,他对现场进行清理后,又马不停蹄地拆旧管、安新管,直至晚上8点多钟,最终使管道恢复了正常,连晚饭都没有顾得上吃。像这样的事情,他自己也记不清有多少次了。

今年7月的一天晚上9点多钟,天下着大雨,一位居民急忙跑到他家,说家中管道断裂,房屋随时会有倒塌的危险,想请他来帮忙。当时正是会雨的王从明二话没说,拿起工具就走,到了用户家,查漏、更换零件……一干就是几个小时,等处理完毕已是凌晨1点多钟了。看着浑身湿透的王从明,用户十分感动,想要赠予一些礼品,可他却说:“这都是我应该做的。”排千家忧,解百家愁。他解决的虽然都是些烦琐的小事,但是他以自己那凡事都要多为群众着想的朴素感情,书写着新时期一名普通职工的炽热情怀。 陈潇 朱艳

为“远高于国家标准”鼓掌

□竹直

群言

日前,笔者与金冠铜业分公司的一位基层管理者谈起产品质量时,这位负责人说:“我们的企业并不满足于符合国标这一底线,而是按照伦敦金属交易所的国际标准来生产的……”听后,笔者不禁为金冠铜业分公司视产品质量为企业生命,靠过硬的产品质量赢得市场的精神所感动。

日常生活中,人们可以经常看到一些商家会这样宣传自己的产品——“我们的产品符合国家标准”。人们也许因此会认为“符合国家标准”的产品就已经很好了。殊不知,所谓的“国家标准”就像一个人入行的门槛,是一个底线,也是最基本的要求,国家鼓励企业制定严于“国家标准”的企业标准。

我们也欣喜地看到,在我们周围很多企业就像金冠铜业分公司那样,并不满足于“符合国家标准”这一底线,他们生产的产品很多都高于甚至远高于国家标准,有

的甚至超过国际标准。这对于消费者来说,毫无疑问是件大好事,给予消费者的,不仅仅是安心、放心,更是一种信心。如果我们的企业都能够不以“符合国标”为最高标准,那么,我们的消费者体验会更加美好,企业的在国内国际市场上的声誉会更高。

然而,实际情况并不是像我们想象的那样,据《京华时报》报道,不少生产企业总把“符合国家标准”作为唯一的标准,甚至在国家标准制定或者修改的会议上,总有企业代表提出“不能把国家标准定得太高,要兼顾大多数企业,特别是中小企业的生产情况”。

诚然,“兼顾企业”之说可以理解,但是,在科学技术和经济水平不断发展的今天,我们希望更多的企业努力提升自身水准,不要满足于“国标”,生产出高于“国标”这一底线标准的产品,如果更多的企业都这样用心,那么,我们的生产制造业的整体水平将不断攀升,“中国制造”也将更多地得到全球的认可。

大家都说“劳动光荣”,但精益求精,追求卓越,高质量的劳动更加光荣!



冬瓜山铜矿选矿车间制作“两学一做”学习教育宣传栏,开设“车间党课”,重点打造党性教育、技能教育、岗位奉献活动等多种形式的新型党课,注重用身边事启发身边人,学做结合、互动交流与答疑解惑,使党员们看得见、听进去、受教育、有提高。 叶玉敏 摄

缓冷渣包超十万 安全高效无事故

200多个整齐排列的巨大渣包水雾弥漫,1000多摄氏度的高温炉渣散发出滚滚热浪,频繁发出巨大轰鸣。每隔十多分钟,现场还会传来一声巨响,那是抱罐车倾倒地炉渣的声音。这里就是集团公司A级危险源点——稀贵金属分公司渣选矿车间缓冷场。

面对恶劣的现场环境,诸多的危险因素,近年来,该公司渣选矿车间依靠严格的管理和工艺设备改进,安全高效地完成10多万包炉渣的缓冷处理任务,未发生一起安全事故和人生伤害事故。

该车间严格制定并执行缓冷场封闭式管理、准入证制度、异常渣包联系制度、缓冷场安全操作规定等一系列安全管理规定,规范工作秩序,严明工艺纪律,保证了缓冷作业的安全有序;抓好现场防护,通过在桥梁和车辆驾驶室两侧安装安全防护网,改造缓冷操作室和配电房,制定现场安全巡检路线图等措施,保护作业人员安全。针对转炉渣易放炮的情况,该车间合理规划二渣作业区,将转炉渣包集中摆放,远离厂房、人群,提高作业安全性。同时,及时改进处理工艺,延长转炉渣自然缓冷时间,调整异常渣包喷淋时间,从而有效杜绝转炉渣“放炮”事故的发生。

该车间明确渣包冷却标准,根据季节不同,设置不同温度标准,并要求倒包前必须手动测量渣包温度,确保渣包冷却到设定;组织实施缓冷技改,降低成本,提高喷淋效果和处埋能力;实施选矿循环水用于缓冷喷淋改造,生产期间每天节水超过500吨,节能减排效果显著;完成循环水泵及管路、增设冷却塔,增加循环水池、喷淋包位改进等技改项目,使缓冷系统日处理能力由80包提高至90包以上,保证了缓冷生产的安全可靠。

陶洪



铜陵格里赛铜冠电子材料有限公司职工日前正在生产作业。铜陵格里赛铜冠电子材料有限公司一期两条生产线自去年年底和今年年初陆续开始试生产以来,通过人机有效磨合,取得了良好效果,目前项目一期已生产出高端新型铜带合格产品,并顺利投放市场,产品获得了客户的一致好评。当前,该公司已从试生产状态转入了批量生产。 王红平 黄军平 摄

多找出一条隐患 安全就多一份保障

——记铜冠冶化分公司综合车间开展“不安全行为再辨识”活动



铜冠冶化分公司综合车间自5月中旬开展“不安全行为再辨识”活动,发动全体员工对身边存在的不安全行为等隐患进行再辨识,一个多月来,这个车间共收到不安全行为再辨识152条,内容涉及到取制样、化验及日常安全生产等方面。

这个车间主要负责生产原料的保障供应,生产过程中取制样、分析化验及产品的销售等工作,近百名员工遍及公司所有的作业场所,接触到生产环节中可能存在的所有危险因素。车间负责人深知,要抓好安全管理工作,就必须让员工知道自己岗位存在哪些危险因素,并针对性地采取安全防范措施。去年,这个车间开展了“不安全行为再辨识”活动,收集整

理出106条人的不安全行为,有力地促进了安全管理工作。“人的不安全行为是随环境、时间的改变而变化的,去年辨识了,并不代表车间所有人的不安全行为都辨识到了,肯定还存在误区和疏漏之处。所以,车间今年继续开展不安全行为再辨识活动,通过此项活动,让员工在对已辨识的不安全行为再复习、再巩固的同时,能进一步提高安全意识。”车间负责人道出了活动的初衷。

此项活动得到了广大员工的积极响应,许多职工在仔细查阅已经辨识的不安全行为后,又纷纷开动脑筋,细细盘点一年来发生在身边的不安全行为或同类单位岗位的安全隐患,唯恐遗漏一个。化验室24名女工结合化验药剂的安全使用与操作管理实际,从小处着手进行分析,所提出的29条安全隐患涵盖了化验安全的方方面面。司磅班女工不甘示弱,全班12人一个月内提出60条身边的不安全行为和需要改进之处,无论

是过磅作业、车辆安全,还是治安监控、人员组织,其中可能存在的不安全因素都被她们逐一辨识。谈到司磅人员认真细致查找不安全行为,班长丁霞深有感慨:“隐患是安全的大敌,认真排查隐患其实也是对我们自己负责,因为多找出一条隐患,我们的安全就会多一份保障。”负责生产现场物料进出、堆放及柴油使用、储存管理的现场管理班,对车辆物流管理的每个环节,细细排查,连作业人员炎热天气纳凉中存在的不安全行为都不放过。取制样班二班班长率先垂范,带领班组成员对各作业环节进行仔细查找,副班长吕德际结合自己多年的工作实践,又找出了10条隐患,受到车间领导的表扬。

针对活动开展的情况及辨识的结果,这个车间将认真总结,对表现好的班组和个人予以表扬或奖励,对新辨识的不安全行为及时增补到车间员工安全学习读本中,组织员工认真学习并严格遵守。王松林 盛叶彬