

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年6月21日 星期二 农历丙申年五月十七 第3795期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4112期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



铜冠黄铜公司外拓市场显成效

1至5月新增客户销量402吨 比去年同期增长30%

本报讯 今年以来,铜冠黄铜公司积极开展外拓市场,开源增效工作取得实质性效果,1至5月份生产黄铜棒材3870吨,与上年同期比增产438吨,主要是开拓新客户市场;三、四、五月份订单量增幅较大,较上年同期增加565吨;1至5月份订单量为3432吨,较上年同期增加152吨。

以提高经济效益和经济增长质量为目标,适应市场需求,审时度势,把市场脉搏。该公司建立市场导向之下的运行机制,将市场营销管理渗透到企业发展、成本管理、技术管理、人

力资源管理、生产运营管理等方方面面。以市场为导向,以效益为中心,建立健全市场快速反应机制,创新营销方式方法,运用期现联动机制,努力减少市场波动因素对公司生产经营的不利影响,抓住市场机遇,多创效益,全年新增客户销量要求不少于1000吨。1至5月份新增客户销量402吨,比去年同期增长30%。

面对黄铜棒材市场持续下行的严峻形势,该公司牢固树立“以销定产”的理念,通过稳定客源,优化营销策略,着力提升外部市场竞争力,应对市场挑战。在

科学分析研判市场形势的基础上,创新管理模式,制定完善周营销例会制度和“每周工作法”,并根据市场变化和竞争态势,及时调整和制定本周营销工作安排,牢牢把握市场营销的主动权。通过汇总销售区域上周工作完成情况,详细了解重点销售区域销售量、回款及回单、新产品推广、新客户推销等动态信息,在科学研判的基础上,对未完成的工作进行原因分析,客观实际地制定解决方案,促进销售工作有序推进。

完善激励机制,提高营销人员的积极性。该公司出台了《销售经济责任制

考核办法》,将销售目标任务分解到片区,按月下达销售计划,月末通报销售进度,激励先进,鞭策后进。通过奖励的杠杆和激励机制,不断增强销售人员的忧患感、责任感、使命感,充分发挥自身优势,稳定客户资源。鉴于华南销售区域销量长期低迷,年初进行了人员调整,效果较好。1至5月份该区域共销售产品1013吨,比去年同期增加245吨,增长30%;新客户开发热情高涨,新增客户销量187吨,比去年同期增加130吨,增长227%。

王松林 钱庆华

安庆铜矿进口设备国产化配件年节约百万元

本报讯 安庆铜矿多年来一直重视进口设备的国产化替代,经过多年的摸索,对主力出矿设备ST系列进口铲运机已经实现了除核心设备以外几乎所有配件的国产化替代。仅2015年,通过对铲运机自修等节约配件费用48万元左右,国产化替代节约100万元左右。

该矿出矿设备一直采用ST系列进口铲运机,该铲运机功率大、出矿效率高、安全性能比较稳定。由于受到井下生产作业环境和作业负荷量大等因素的影响,铲运机出现故障及按照要求定期更换备件在所难免。进口铲运机备件和相关设备的更换,价格高、到货周期长,造成了生产成本偏高和因设备故障影响生产等不利因素。自上世纪九十年代以来,该矿就展开了进口铲运机国产化的技术攻关,充分利用自己的技术力量,通过对进口设备展开自修累积经验,在实际中主动进行国产化替代的摸索,现已实现了进口铲运机转向缸、举升缸、翻斗缸、铲斗、油管、空滤、冷却器铜管、照明灯具、螺杆等的国产化替代,常用易损备件国产化率达到了60%以上。

铲运机的铲斗斗斗在出矿中磨损比较大,更换一只铲斗费用在7万多元,该矿组织技术人员进行多次国产钢板替代的试验,最终选择锰钢板作为制作斗斗的材料效果非常理想,通常一块锰钢板价格只有2万元左右,可以同时制作5个斗斗,仅此一项,全年就可节约费用在15万多元。翻斗缸国产化替代是该矿进行的另一项尝试,一只进口翻斗缸的价格在12万元,矿技术人员通过网上搜索后,及时捕捉到国内有多家生产翻斗缸的企业,通过派人到设备进行认真筛选,最终选择了质量好的厂家,国产翻斗缸每只只需要3万元,一年更换3只,年节约费用就达27万元。

该矿还抓住进口厂商将安庆铜矿作为新设备跟踪协作单位的有利机会,每年与进口设备厂商展开一至两次的技术交流,由厂商对矿维修技术队伍进行技术升级培训和解答复杂疑难问题。矿山对进口铲运机诸如油电路优化、电瓶位置的合理固定、轮胎的优质维护等等一些技术改进也被厂商吸收,实现了双方共同获益,加深了合作的基础。

杨勤华

氛围浓 形式新 范围广 效果实

金冠铜业分公司安全生产月凸显“四大亮点”

本报讯 在全国第十五个“安全生产月”活动中,金冠铜业分公司结合企业安全生产实际,凸显“浓、新、广、实”四大亮点,提升职工安全素质,促进企业持续、健康、稳步发展。

安全宣传氛围“浓”。该公司下发了《关于开展2016年“安全生产月”活动的通知》,在生产、生活、办公区域的醒目位置悬挂以“安全生产月”活动为主题的宣传横幅、标语、宣传壁报等,并组织职工开展安全环保主题签名活动,大力宣传安全活动主题,形成浓厚的安全氛围。有效利用内部网络平台及报纸等媒体进行安全方面的宣传报道,达到提高职工安全法规知识、强化职工安全生产意识、促进企业安全稳定生产的目的。

安全活动形式“新”。该公司根据“安全环保,意识先行”安环培训计划安排,做好各项安环培训教育工作,结合各自的生产工艺、危险源点、风险种类、作业要点等要素,开展不同岗位、不同类型人员、不同操作方式的安全教育培训,全面提升员工安全意识和安全防范技能。结合即将到来的迎峰度夏和防汛工作,积极开展安全生产事故应急预案演练活动,并做好演练点评和总结,根据演练效果对应急预案和现场处置措施进行修订和完善,提高员工的应急处置能力。

活动开展范围“广”。收集整理本单位或同行业历次发生的典型生产安全事故案例,对事故的原因、责任及经验教训进行总结,形成宣讲材料,组织安全环保主题演讲,吸取事故教训,防止类似事故的重复发生;结合自身生产性质,制定本部门、车间安环宣誓口号,建立安全、环保、职业卫生知识竞赛题库,供各部门车间员工学习;开展安全生产标准化创建达标活动,充分利用已建立的金冠铜业风险管理控制系统,规范特殊作业管理,强化员工安全意识教育,完善隐患排查治理机制,实现系统管控风险;深入开展“安全一家亲”系列活动,提升员工安全生产责任意识。

活动确保效果“实”。继续开展反“三违”自查自纠活动。对反“三违”实行分级管理,在局域网设立“三违”曝光台,对查出的“三违”现象,按要求进行处罚并曝光;有针对性地开展安全生产专项隐患排查等活动,以季度安全环保职业健康综合大检查,危险化学品、金属冶炼专项整治等活动为重点,结合防汛防汛工作实情,全面开展隐患排查治理工作以及日常性、季节性和专业性安全检查,对检查中发现的安全生产隐患逐一落实整改措施、责任和期限,确保全部整改落实到位,全力夯实安全生产基础。

陈潇 封保敏

岗位之星

——金威铜业公司板带分厂质量巡查员杨智



杨智是金威铜业公司板带分厂质量巡查员,主要从事生产过程质量的检查控制和关键产品的质量跟踪工作。从去年6月上任至今,他累计全检带卷2000多卷,综合成品率较上年同期提高2%,直接经济效益达100多万元。

为了应对高端客户对材料表面的高标准严要求,他随身携带放大镜、专用带卷检查照明工具,对每卷带卷进行仔细检查。他不顾自己休息和身体的劳累,白班连着夜班地跟踪,每月基本上40多个班。有时连班时间实在太长,领导先让他回去休息一下,他在休息时还打电话与技术人员讨论、商量对策,直到找到原因才真正放心。

他通过检查SDW精轧机除油辊转动情况,排查了合金表面擦伤问题;通过排查吹扫装置,解决了表面黑点对带面的影响;找出了退火炉辊道表面污染的来源,彻底解决了表面点坑等问题。目前,该公司高端产品率可达55%左右。

安全管理不容“徇情”

□陈文革

群言

安全是“天字一号”工程,是事关人的生命安全和财产安危的头等大事,安全生产,重于泰山;任何对安全管理的“心慈手软”,都将是社会、对家庭、对生命的不负责任,都将是事故灾难的放纵与怙恶。因此,抓安全就得拉得下脸面,抹得了情面。

排查隐患不留情。安全管理,重在防范,防范的重点是消除隐患,不留后患。人常说:隐患不除,事故必出。在开展隐患排查时不管是自查,还是督查,都应本着对生命负责、对企业负责的态度,认真而仔细、全面而彻底地清查查明,发现问题及时改、改到位,隐患不除不作业。如果在隐患排查时,讲情面搞迁就照顾,势必会纵容为“虎”,“虎”伤人。有的对安全隐患认识不清,嫌整改会制约作业、耽误生产、影响效益,因而整改不力,整改时应付了事、马虎了事。殊不知隐患猛于虎,糊弄必受苦;对隐患整改的糊弄,结果只会是对作业、生产造成更大的影响和危害,严重时甚至会“破”财害命。查处安全隐患必须严格落实定人定责管理,限时限期销案,跟踪复查验收;严防查处雷声大,整改雨点小;真抓督查不彻底,整改不落实,确保每一个隐患都得到彻底根治,而不会重复出现,杜绝屡查屡犯屡教不改现象。

查处违章不留情。在生产作业中,安全红线触碰不得,规程底线不能逾越,任何对安全规程的触犯或违背,带来的都将是难以料想的严重后果;而任何对查处违章违纪的宽容或手下留情,无异于“助纣为虐、与虎谋皮”。违章者有的图省事、片面追进度、抢速度心抱侥幸;有的对安全规程置若罔闻,熟视无睹,嫌规程碍事,胡干、蛮干充“好汉”;有的自信老“经验”:“以前就是这么干的,不也没出事;常在河边走,就是不湿鞋”;养成了习惯性动作,隔三差五地越过红线逞逞能;更有在嘴上说安全重要,干起事来安全次要,遇到急难险重就安全不要。对这些安全违章违纪,就要严肃处理,要查得他不能逃、不可违;要罚得他不敢违、不想违;要查得“冷酷无情”,要罚得他“心痛”丢面子。对违章违纪者的无情查处,恰恰体现是关爱,是有情,受处罚损失的只是一些工资、奖金,丢掉一些面子。但如果发生事故,损失的或许就是工资、奖金的几倍、几十倍,或许是终身的自由与幸福,更有甚者丢掉的不光是面子更是“老底子”——宝贵的生命。

对待违规指挥不留情。在安全生产中,三令五申强调要做到令行禁止,一切行动听指挥,强化执行力,各级领导要身体力行带头严守安全规程,强化红线意识,确保安全生产可持续发展。但在实际管理中,不注重科学、不按流程、不注重防范的侥幸、蛮干、麻痹等意识或多或少存在,违规指挥的事情时有发生。面对违规的职工因为是领导,而不愿顶;有的怕穿小鞋,不敢顶;有的认为是领导叫做的,肯定是对的,而不去顶;在违规指挥面前搞“铁杆柔情”,视安全为交情,视生命为儿戏,其结果只会“鸡飞蛋打”,万不可漠视或轻视违规指挥的危害性。要大力加强对员工安全规程的教育培训,切实养成懂规程、讲规程、守规程的好习惯,对违规指挥行为要大胆抵制、据理力争,有权上报并拒绝作业,严重时可越级反映不讲情面。只有发挥好每个员工讲安全、管安全、保安全、反违章的积极性和主动性,同参与、共监督、不徇情、不迁就,违规指挥就无立足之地,无容身之所。

落红不是无情物,化作春泥更护花。严肃安全规程、严格安全管理、严加安全处罚,不讲情面、不徇私情,看似无情,其实体现的恰恰是对员工的真情实意,是行善积德之举,是珍爱生命之情,是家庭社会之福,是安全发展之幸,让每个人都来做安全的有心、有情之人。

天马山矿业公司“三种模式”督导“两学一做”



本报讯 为确保天马山矿业公司“两学一做”学习教育工作开好头、起好步,日前,该公司成立三个督导组,采取轮换、点题、跟踪“三种模式”推动“两学一做”学习教育扎实开展。

轮换模式。督导组开展“两学一做”常态化督导工作,对全矿所有基层党支部进行交叉轮换督导。在督导对象上,每月对全矿的1个党总支和12个党支部进行调研走访式督导,每季度对各督导组的督导对象轮换一次,做到对象上、类型上全覆盖。

点题模式。紧扣“两学一做”学习教育要点,编制督导内容及具体的督导标准,同时对各党支部书记列出8大类17个具体工作清单,督导组采取听汇报、查记录、现场提问等方式,按照确定的标准和重点工作清单逐项进行点题督导,突出问题导向,发现问题和不足,及时反馈督导组意见建议,认真撰写督导报告,真正使督导工作督在实处、取得成效。

跟踪模式。针对督导中发现问题,建立工作台账,明确整改时限和具体要求,及时与基层党组织沟通,对要求整改的对象,每月对全矿的1个党总支和12个党支部进行跟踪式督导。对整改后达到要求的进行跟踪式督导;对未达到要求的,继续跟踪整改进展,连续两次整改不力的党组织,对党组织书记予以诫勉约谈。吴燕

铜冠电工公司开展系列活动迎接建党95周年

本报讯 在“七一”党的生日来临之际,铜冠电工公司党委通过开展重温入党誓词、革命传统教育、评比表彰、知识竞赛、警示教育等活动,向建党95周年献礼。

开展庆祝建党95周年活动,表彰一批先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。邀请市委党校知名教授讲“两学一做”专题党课。同时举行新党员宣誓和老党员重温入党誓词活动。

在全体党员开展做“四讲四有”的合格党员公开承诺签字活动。承诺围绕在企业改革发展、提高经营管理水平、完成生产经营任务、技术创新、节能减排、降本增效、安全生产、维护职工权益等方面内容作出承诺。

开展革命传统教育活动。组织新党员和部分老党员赴红色教育基地接受革命传统教育,并组织新党员进行入党宣誓。

开展“两学一做”“党章”知识竞赛测试活动。充分利用“三会一课”、“微型党课”和政工学习日等平台,组织党员认真学习《党章》、《准则》和《条例》及习近平总书记系列重要讲话精神。

深化降本增效主题实践活动。进一步开展降本增效、岗位练兵、技术比武等竞赛活动,促使每名党员身上有降本增效指标,通过强管理、提素质,努力改进党员干部的工作作风和工作方法,推动每名党员向标杆看齐,不断提高党员职工的工作能力和降本增效意识。

开展警示教育。举办党风廉政建设讲座,组织到廉政建设警示教育基地参观,让党员干部及重点部门、重点岗位人员接受廉洁自律、廉政建设和法律法规等警示教育。

组织全体党员进行一次义务劳动或到社区开展一些公益活动。基层各党支部针对生产薄弱环节,对卫生脏乱差及现场死角进行清理;机关党员重点帮助基层分厂解决一些生产疑难问题并将自己的卫生区域打扫干净。同时组织党员积极建言献策,化解难题,围绕6S管理、岗位创优、降本增效,主动承担责任和义务。

卢广胜



6月15日至17日,由铜陵市体育总会、市老年人体育协会举办的2016年第二届全国中老年人可乐球邀请赛在铜陵海浴体育馆举行,来自全国9省市19支代表队300多名运动员参加了比赛。经过激烈角逐,福建省福州老年体协代表队夺取了可乐球规定套路和自编套路第一名,铜陵市铜官区老年大学代表队在深圳市福田代表队分别获得规定套路和自编套路第二名。图为铜陵市代表队在比赛中展示可乐球自然流畅刚柔并济的优美姿态。

卢振仓 摄