铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年6月18日 星期六 农历丙申年五月十四 第3794期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4111期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

纵向集成横向整合 搭起三个管理平台

集团公司ERP项目顺利通过专家组验收

本报讯 6月16日下午,集团公司ERP项目验收会在五松山宾馆三楼B会议室召开。集团公司总经理龚华东、总经理助理蒋培进、股份公司副总经理丁士启出席验收会。省国资委组织的信息化专家验收组通过现场答疑和讨论、协商,一致同意集团公司ERP项目通过验收。

验收会上,龚华东对验收专家组一行表示热烈欢迎。他向专家组一行介绍说,为抓住全球信息技术革命和国家大力推进"两化"融合带来的发展机遇,集团公司于"十二五"期间,提出了"两化融合发展主业"和"管控信息化"的战略要求。为了使这个战略要求落地,集团公司在信息化建设规划中提出,"十二五"期间主要是以集团ERP为突破口,来进行纵向集成和横向整合,从而促使企业信息化由单项应用向综合集成转变,由专业化、部门级应用向企业集团级应用转变。

集团公司ERP项目的建设,其主要目标是搭建集成统一的集团"管控信息化"平台。让集团及股份公司和各成员企业的人财物和产供销等核心业务,以及公司领导决策支持,有一个信息化平台支撑。通过考察学习和董事会研讨决策,集团公司确定于"十二五"期间上马ERP项目。项目于2011年5月正式启动,经过一期、二期、三期,于2015年6月中旬,集团和股份及所有成员单位,ERP全部上线运行。

经过会议充分讨论,专家组一致认为,在ERP项目推进过程中,铜陵有色遵循总体规划,分步实施;试点先行,稳步推进;阶段有目标,步步见效果的原则。将流程优化、管理变革与信息化项目实施同步进行。切实加强培训,实现知识转移。通过ERP项目每周例会、专题研讨和重大问题董事会决策等形式,确保协调各部门、各单位的资源,以在质量、工期、成本、安全等方面,保障项目按计划顺利推进。

通过ERP项目建设,集团公司搭建起了三个管理平台:一是搭建起了ERP业务运营平台。支撑集团及各成员企业的产供销、人财物等财务业务一体化运营。二是搭建了领导决策支持平台(商务智能BI),为集团及各成员企业的领导提供决策参考。三是搭建了ERP运维管理平台,以支撑和保障集团公司ERP安全高效运行。三个管理平台的建成,使铜陵有色"管控信息化"平台框架基本成型。

就ERP项目建设,进一步做好企业信息化综合集成应用和"两化"融合工作,与会专家还提出了五点建议。

本报记者 傅大伟

天马山矿业公司

"1234"工作法推进"两学一做"学习教育

本报讯 日前,天马山矿业公司党委以"两学一做"学习教育为契机,结合生产经营实际,创新学习形式,以"1234"学习模式强化学习实效。

围绕一个目标,即做合格党员。通过在全体党员中开展"亮身份、作承诺、当先锋、树形象"活动,把党员先锋形象树起来,引导全体党员立足岗位作贡献,充分发挥党员干部的先锋模范作用。

搭建两个平台,即"两学一做"学习专栏和QQ群。在公司局域网开辟学习专栏,帮助广大党员及时了解"两学一做"最新学习动态,助推学习教育扎实有效开展。建立"两学一做"QQ群,吸纳全公司13个党支部书记、各党支部学习教育小组成员和党群工作部工作人员加入,积极开展党支部间的沟通交流、互比互晒工作进展等,达到相互促进、共同提高的效果。

扎根三种学习,即集中学习、自学和学习督导。该公司充分利用中心组学习和"三会一课"时间,组织党员认真研读党章党规和系列讲话,逐字逐句消化理解,通过分组讨论、交换心得和"微党课"等方式加深认识和理解;在全体党员中下发"两学一做"学习辅导材料、学习记录本和党章知识测试试题,要求每个党员结合学习情况和工作实际,撰写心得体会进行交流学习,确保学习教育全覆盖;组织三支督导小组从6月上旬开始,对各党支部学习教育开展情况进行督导调研,推动学习教育各项任务落细落实、见功见效。

注重四个结合,即与年度方针目标、降本增效、职工队伍建设和党建创新工作相结合。该公司围绕年度方针目标,坚持打好安全生产、扩能提质、资源保障、管控绩效和改革创新五个攻坚战,以全面完成生产经营、项目建设各项目标任务的优异成绩,为在"十三五"实现健康平稳持续发展赢得先机;在全体党员中开展"我为稳定职工队伍、降本扩能增效"献计献策活动,各基层党支部开展"为党旗增辉、为企业增效"党员承诺签字,为"降本增效"两千万目标做贡献;大力弘扬劳模精神、"工匠精神",争当矿山建设的"排头兵";全面推进党建工作重点任务,构建党建工作责任体系,强化落实意识形态责任制,做企业党建工作创新的积极分子。

王松林 朱 艳

承 诺

"咦,今天车间怎么来了几位职工家属,生产岗位可是不允许非工作人员进入的……"6月14日一大早,铜山矿业公司尾矿库管理车间参加派班的职工们带着几分疑惑和不解走进了派班室。

"一会儿派完班后,大家伙别急着解散。为让大家能在平时的工作中,更多地关注安全,今天特别邀请了几位职工家属代表来车间,参加我们的安全承诺签字活动,目的也是为了一个共同的心愿:安全!"车间党支部书记袁荣兴在派班前开门见山地解释了大家的疑惑。

"来,我们先带个头,把安全承诺签了,我要担起对公司、对家庭的责任,你要做好监督哦!"车间主任黄永忠将今天各项生产任务安排妥当后,对妻子张桂香示意道。

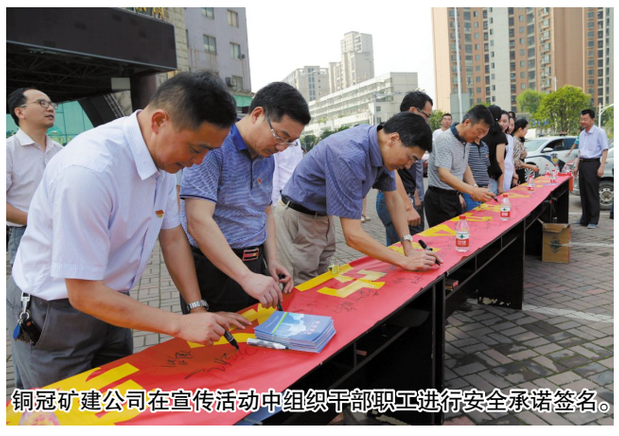
"我承诺:今后在工作中不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律、不盲目作业,上标准岗、干标准活、做安全人,坚决实现安全生产……"

"我承诺:一定做个贤内助,全力搞好后勤工作,免除丈夫后顾之忧,让他明白,他的平安是全家的幸福……"在黄永忠与妻子分别在《铜山矿业公司员工安全承诺书》及《员工家属安全公开信》上,郑重立下了自己对幸福家庭和安全生产的铮铮诺言后,车间副主任陶声音、生产班副班长綦宗贵、生产工光辉以及其他工友也陆续与自己的妻子加入了签字的队伍中。

维修班班长胡成松和浮选工宋丽琴同在该车间上班,他俩既是夫妻也是同事。对于今天的安全承诺签名,作为妻子的宋丽琴承诺:"在做好自己安全工作的同时,会时刻提醒丈夫注意安全,车间主要担负矿山井下生产用水、选矿尾砂贮存和坑下充填输送供给任务,车间各类设备的维护,胡成松都要亲力亲为,水上作业也比较频繁,只要他上船工作,一定会提醒他穿戴好救身衣……"

"为让大家能更加明白'安全对公司、对自己和家庭都是一种义务和责任',矿业公司充分发挥职工家属在安全生产中的激励、抚慰、支持和鞭策作用,把亲情的影响力溶入到公司安全生产工作中,做妻子的要支持、帮助丈夫的工作,监督丈夫是否存在侥幸心理、麻痹大意的思想,做丈夫的更要按照承诺书内容,一定要保证工作中的安全。"签字活动结束后,袁荣兴一边整理着承诺书,一边语重心长地告诫大家安全的重要性。 张 霞

集团公司五家基层单位在铜都广场集中开展安全生产警示教育板报图片展览。



铜冠矿建公司在宣传活动中组织干部职工进行安全承诺签名。

铜冠建安公司宣传人员在公司门前向市民发放宣传资料。

6月16日,集团公司参加了"6.16"全市安全生产宣传咨询日活动。当日上午,按照市政府统一部署,集团公司安环部安排天马山矿业公司、铜冠机械公司、铜冠房地产公司、稀贵金属分公司、铜冠投资公司等5个单位在铜都广场参加全市集中举行的安全生产月宣传咨询日板报图片展览活动。组织铜冠物流公司、铜冠建安公司、有色动力厂、铜冠矿建公司、有色置业公司等单位在各自公司门前或就近路段设置安全生产月宣传咨询台,开展宣传咨询活动,面向社会公众和从业人员集中宣传安全生产方针政策、法律法规、安全知识和自救互救方法等,并发放宣传资料、宣传品,回答群众关心的安全生产问题。 本报记者 王红平 摄

成就 源于汗水与忠诚

——记集团公司首席电工史广友

集团公司首席电工史广友,原本是金威铜业有限公司维修分厂电工技师,不久前被铜陵格里赛公司招聘进入铜加工企业。在连续荣获集团公司电工技术比武第二名、第三名,多次荣获金威公司电工技术比武第一名、"岗位之星"称号后,如今他在新的企业里继续发挥着聪明才智。

11年前,史广友进入金威公司,在动力车间从事变配电运行维修工作。由于他对自动化技术的浓厚兴趣,工作之余努力钻研自动化控制技术,业务水平不断得以提高, 2014年因工作需要调入维修分厂,从事自动化设备维修工作。

进入自动化设备维修工作岗位后,每日面对的是国外进口的高精尖设备,自动化程度高,工艺控制复杂,大量采用PLC、变频器、编码器、传感器件等自动化器件。为尽快提高自动化水平,他利用工作之余,翻阅大量设备技术资料和自动化书籍,深入现场熟悉设备的工艺流程,下班时间泡在自动化试验室,持续钻研自动化领域控制技术,学习并实践编程语言。通过努力很快掌握了PLC及变频器的故障诊断方法,在无芯炉中频电源故障处理中发挥了重要作用,并且多次排除了LOMA全连续铸的通讯故障,保证了铸锭实现全连续生产,为金威公司自动化设备的正常运转做出了贡献。

去年的一天,原本在家休息的史广友接到公司调度电话,反映无氧操作电脑画面无实时数据,生产不能正常进行。同班的两个同事便先去处理,到了中午,他了解到问题还没有解决。当日下午,该公司又派去了两名电工继续进行排查。他亟不可待来到班上,二话不说,立马换上了工作服,背上工具,就奔向了无氧现场,凭借着丰富的现场经验和扎实的理论功底,很快找到了故障点,用了不到一个小时,就恢复了生产。

也是在去年,史广友与同事值班。突然调度电话反映1250气垫炉炉区温度高,情况异常。他立即赶到了现场,经过检查,发现炉区循环水泵有故障。为了保证生产任务,他带着同事实施泵体解体、更换轴承、打黄油、做电缆头、组装、调试。当时正值夏天,夜间的气温十分闷热。抢修结束时,天已大亮了。

成就源于实践。数年间,他参与了众多重要设备的安装。该公司新增开关柜的安装调试工作,他参与完善了调度机系统数据库、监控画面,及时修正了其中的一些错误。110千伏总降高压开关柜计量电能表的改造工作,他参加并通过采用RS485通讯方式,有效抑制共模信号对数据传输的影响,实现了远程集中抄表功能。在供配电线路及设备的日常巡回检查中,他一丝不苟地执行巡查制度,积极主动在凌晨1时至3时夜间熄灯巡视,先后发现了10千伏过电压保护装置的相间及10千伏出线电缆有存在放电等异常情况10多起,通过及处理使供电系统故障消灭在萌芽的状态。

今年4月份,史广友被借调到格里赛公司,参加异形带生产线的调试和试运行工作。由于异形带生产线是从法国引进,控制复杂,很多设备都是他以前没有接触过的,但他没有气馁,每天到现场,看图纸和产品说明书,熟悉设备原理和工艺特点,遇到问题就虚心向外方专家请教,现在已经具备独立处理问题的能力。一天出现了一起设备故障,外方专家刚走,在关键时候,大家一下子就把目光投向了他。史广友后来说,看着大家期待的眼神,顶着压力的他,一下子就坚定了信心,经过数小时的努力,终于成功地排除了故障,及时保证了生产。

本报记者 江君 通讯员 黄军平

沙溪铜矿主井架正在吊装时……

6月12日6时,天刚蒙蒙亮,在沙溪铜矿主井井架施工现场早已人头攒动,他们有的调试设备,有的做最后的尺寸复核,到处是一派忙碌的景象。此时,天还在下着雨,施工人员的工作服已被淋湿,脚上的鞋子已沾满了泥水,但丝毫没有影响他们手中的工作。只见现场两台大型吊装机械严阵以待,一个高约20米、重达180吨的主井井架第一单元,主斜架身披大红绸,再过几个小时,它将在沙溪铜矿展现雄姿。

时间一分一秒地过去了,一切准备工作就绪,现场人员都在焦急地等待着激动人心时刻的到来。9时58分,天气一转阴雨,突然放晴,阵风徐徐,现场总指挥发出指令,有色建安钢构公司施工的沙溪主井井架正式开始吊装。

该井架为多绳提升钢井架,采用空间框架结构,总高度79.36米、总重量近千吨。井架设有检修起吊平台、上天轮平台及下天轮平台,其内配置一套19立方米底卸式双箕斗,井筒净直径6米。井架建成后,每天提升矿石量达10000吨、提升废石量达2000吨,是华东地区最大的主井井架。

"施工如此大型的井架制作与安装任务是首次,无论对于铜冠建安公司,还是建安钢构公司施工翻开了新的一页,具有里程碑的意义。为今后开拓市场增强了竞争力,我们必须安全高效地完成施工任务,为集团公司重点项目建设贡献一份力量。"该公司经理黄也文说道。

为了保证井架的顺利施工,该公司提前筹划,早在去年就组织人员考察学习取经,请专家前来现场指导,在制作工艺、吊装方案的比选、吊装设备的选取以及人力资源调配等方面做到科学、合理、高效。在每个细节、每个关键点都要确保精准无误,对井架的每道焊缝进行百分百探伤,不合格的重新再来,再次探伤合格后再继续生产,做好质量的事前、事中和事后控制。施工现场,该公司领导坐镇指挥,项目全体管理人员在现场全过程跟踪管理,集中最精的施工人员,成立沙溪井架突击队,施工中抓晴天、抢阴天、战雨天,保证节点工期按期完成。在3月份进场拼装后,持续的阴雨天气给施工现场带来很大困难,为兑现工期承诺,该公司提前落实雨天施工方案和措施,在现场搭设防雨棚、铺防雨布,为施工人员配发雨衣、雨鞋。他们灵活调整施工计划,晴天高空作业,雨天地面作业,进行主井井架的焊接、打磨,保证了现场不间断施工,为井架的按期吊装赢得宝贵时间。

随着现场总指挥的一声哨响后,两台25吨稳车,450吨履带吊及500吨的汽车吊联合启动,吊车上的钢丝绳慢慢提升,井架第一单元180吨被缓缓抬起,经过起吊角度的旋转,利用稳车最终将主腿角固定在72度的角度位置。此时,已经是当天13时30分,全体施工人员仍坚守在岗位,至到井架第一单元主斜腿顺利旋转到位。井架的首次吊装圆满完成,意味着有色建安钢构公司的施工翻开崭新的一页。

沙溪主井井架采用散拼法吊装,共分成14个单元进行吊装。第一单元主斜架吊装就位后,第二单元副斜架也已于6月14日吊装到位,最后进行主副斜架的空中对接,完成合拢。45天后14个单元井架将吊装焊接完成,该公司首次采用的井架散拼法吊装将创造全国记录。 谢玉玲

为隆重纪念毛泽东主席"发展体育运动,增强人民体质"题词发表64周年,6月17日上午,我市在铜文化广场举行"全民悦动·健康铜陵"毅行活动。来自全市一县三区的健身爱好者500多人参加了6.9公里的徒步走活动(如图)。

殷修武 摄