

传承“工匠精神”需要沃土

全国两会上,“工匠精神”首次出现在政府工作报告中,让人耳目一新。一时间,“工匠精神”成为人们热议的话题。笔者注意到,每每谈及“工匠精神”,似乎人人言必称德国、瑞士、日本等,而本土的“工匠精神”几乎没有任何可以值得称道的例子。

事实上,“工匠精神”并非舶来品,历史上《庄子》中“庖丁解牛”的故事广为人知,3000多年的“鲁班精神”也更是家喻户晓,传统文化代代相传,都足以说明中国人的骨子里一直都流淌着“工匠精神”的血脉。

2015年“五一”开始,央视新闻推出8集系列节目《大国工匠》,分别讲述了8位不同岗位劳动者在平凡的岗位上追求职业技能的完美和极致,最终脱颖而出,跻身“国宝级”的技工行列,成为一个领域不可或缺的人才。央视的报道,让我们充分感受到了本土“工匠精神”,也正是因为央视的报道,这些“大国工匠”才开始走进人们的视野

中,成为令人拍手称赞的榜样。

推而广之,本土的“工匠精神”并非稀缺,当然不是仅仅体现在这8个人的身上,只是媒体的聚光灯并不会经常照亮这个群体,推崇“工匠精神”也并没有成为我们这个社会的常态,技能型人才在这个社会上受到的关注度普遍不高,他们所承担的责任和应该受到的追捧之间并不成正比,相反,他们甚至成了“边缘人”。

其实,笔者也很担心,随着两会渐远,“工匠精神”也会因为时过境迁,只是成为一时的新闻热点,很快又被遗忘。一个国家的“工匠精神”能够完整地保留,并且不断地延续、传承下去,不是偶然的,而是与这个国家职业教育的发展程度、技能型人才享受到的社会地位和待遇都是分不开的。

在我国,社会用工对技术门槛要求很低,很容易让人进入“职业教育无用论”的误区。一个普通的例子,安徽休宁第一高级职业中学木工班尽管顶着“中国第一所木工专业学校”的光环,也是

安徽省非物质文化遗产传习基地,却连续多年招不满学生。为了提高学生的自豪感和对职业的认同感,学校还别出心裁地为学生颁发“匠士”学位。然而,校方认为,生源人数大幅减少是客观原因,但传统的重升学、轻职业教育的观念依然根深蒂固,“休宁县自古被称为‘状元县’,家长觉得学木工很没面子,只有上大学才是有出息”。

重升学、轻职业教育的另一个更为直接的原因是很多高技术型人才都没有享受到应有的工资待遇。2015年9月,国务院总理李克强在河南洛阳考察时,曾询问过一个“大工匠”：“你收入多少？”该工匠凑到总理耳边说：“我一个月1万多呢！”总理笑着回忆说,“当时我还在河南当省长,一次在飞利浦公司考察,他们也有一个这样的首铸材料工人带领着一个团队,我问他收入,他们总经理介绍说,这个技术工人拿的年薪跟他一样,20万欧元。所以,你们这些高精尖人才的待遇一定要提高!”

外部各种利益的诱惑确实会让人心情变得浮躁,在当下各种经济保障、福利制度尚不健全的现实情况下,呼唤“工匠精神”的回归恐怕主要还是依赖于个人的自控力和职业追求,是一种道德、修为和境界的诉求。然而,“工匠精神”并不是一种浪漫主义,它的内涵包括高标准的工匠制度、对违规者的严厉惩罚和长期逐渐形成的一种工匠习惯。当我们这个社会还没有为培育“工匠精神”提供肥沃土壤的时候,仅靠道德感和形象宣传来呼唤“工匠精神”,多少有些“空中楼阁”的意味。

让“工匠精神”渗透进各个行业中,不是一蹴而就的事情,它需要扭转一代人的思想观念,更需要国家从战略上真正重视职业教育,提升职业教育的地位,弘扬技能文化为技能型人才提供更优厚的福利待遇,使之安心在自己的领域里追求卓越、精益求精,同时,也需要建立健全严格的行业标准和规范,为提升质量和品质保驾护航。

周毅

安全文化与安全制度

“质量是企业的生命,安全是职工的生命。”“眼里容不得沙子,安全容不得马虎”等等这些安全生产的标语,在诸多生产企业里随处可见,大大小小的领导在不同的会议上也是反复的强调安全第一,但安全生产形势依然严峻,事故隐患依然存在,事故苗子依然茁壮,什么原因?归结起来,仍是安全生产仅停留在会议的反复强调、停留在墙上的一纸规章,停留在标语口号的一道风景上,没有入脑入心入骨入髓,说到底,就是没有玩真格的。当然这不是指制度上及处罚的力度上,而是思想上意识上动真格的理念。

现如今人们更多地认为安全是制度,是刚性的条例,人人都害怕在安全上出问题,都能意识到安全是个大问题,搞不好会死人,会造成想象不到的经济损失、声誉损失,当然还有领导的仕途上的政治损失。但人人又没有把安全融入到自己的生活中,把安全变成自己的习惯,变成自己始终遵循的理念。所有的生产企业都讲安全第一,没有安全就没有效益,没有安全就没有和谐和稳定。但在实际操作中,是不是还是坚决义无反顾地把经济效益放在了第一位?企业的定义就是为了实现盈利,追求效益无可厚非。但怎么样才能追求稳定的没有后顾之忧的效益,怎么样才能把安全意识和效益统一起来?似乎还没有成为企业的真正追求。企业现在也是实行的安全一票否决制度,这应该是安全生产方面的一个非常时髦的话语,时尚的制度。如何把制度变成员工的行为规范,变成员工的一个习惯,这本身就不是制度问题,而应是企业文化的范畴。

安全文化的本质是通过文化的形式统一员工的安全意识、理念和思维方式,约束员工行为,提高员工素质,优化企业生产环境,培育企业良好形象,提高企业知名度,从而形成企业巨大的凝聚力和向心力。不是说上墙的制度齐全了,安全领导小组的名单上报了,工地现场的标语口号醒目了,安全生产的硬件设施投入到位了,事故处理处罚办法完善了,就等于安全工作抓实抓好了,这些当然是抓好安全工作的必要条件,可以在检查的时候装订门面在总结报告中写上受到某级领导好评之类的话,还可以规避一些诸如被称之为领导责任的风险。为什么这些工作做到了还会有安全问题发生呢?安全问题静则悄无声息,动则惊天动地。分析起来,还是那些制度标语口号办法制定以后便束之高阁,没有入脑入心,从这个角度上说,安全问题的出现必然的因素大于偶然。进度效益固然重要,但不能在进度效益面前就让安全让路,必须切实把安全第一形成一个理念,让员工履行安全制度成为下意识的一种自觉行动,如何做到这一点,我们的安全教育,我们的安全文化建设,尚有大量的工作要做。

对于安全工作来说,压力空前巨大,单凭几次检查,甚至只是查查资料的检查,恐怕会有流于形式之嫌,为什么内业资料做的如此完美还有隐患甚至还会有事故发生?有了形式也有了内容,为什么一样还会警报不停?这个问题值得深思,如何把安全意识牢牢确立,应该是首先要解决的问题。形式固然需要,但结果更加重要。

总之,安全生产不仅要制度有办法,更重要的是要形成企业的安全文化,也就是把冰冷的制度变成人的行为规范,把行为规范变成人的一种习惯,把习惯变成自然,把自然变成企业文化。这才是安全工作追求的最高境界!这样才能真正的从根子上消除隐患,效益实现最大化,社会稳定、和谐。

于静

反“三违”重管理保安全

全面安全管理思想是我们在工作层次上建设企业安全文化的指南,也对我们普通层次上建设大众安全文化有所启迪。因为全面安全管理实现之日,就是企业安全文化建成之时;全面安全管理实现之日,也是社会大众安全文化的普及之时。二者互为条件,互为因果。从文化是一组行为模式的定义来看,安全文化正是文化这组模式之一,而作为行为模式存在的安全做法,如果仅仅表现为个别人的特征与习惯,就不能称之为安全文化,因为文化有一个重要特征就是超个体性。这就有力地证明了“横向到边,纵向到底”的全面安全管理思想是指导工作层次上的安全文化建设的重要武器。

然而,要在工作层次上推行全面安全管理,实施企业安全文化建设,离不开普通层次上具有更广泛意义的全民共建的安全文化的支持。惟其如此,才能使那些虽不专司安全之职但其行为又或多或少,或大或小,直接或间接地作用于社会经济活动及企业生产的人们,少一些,再少一些对安全生产有副作用的言行。

仅在工作层次上,在有明确分工的领域都表现出对安全文化建设的迫切需要,在非工作层次上,在尚存分工空白的领域,建设安全文化似乎显得更为重要。而这一层次安全文化水平的高低,对工作层次安全文化的影响至关重要,它是整个社会人因技术性意外事故多寡的直接原因。历来对事故原因的分析,都证明了没有什么复杂的技术难题,而人们的重视程度与管理的是否

房三卫



安庆铜矿以道德建设提升职工素养

安庆铜矿将道德建设和企业文化有机融合,通过开设道德讲堂、有色文化宣传等形式在职工中弘扬传统文化和有色文化,并大力弘扬职工中涌现出的道德模范和“有色好员工”,进一步带动职工重道德、讲诚信、多奉献的自觉性。图为该矿职工在观看文化长廊“道德讲堂”专栏。

杨勤华 摄

建立企业安全文化 需要树立“四个理念”

安全文化是安全发展、科学发展的重要内容,是实现企业生产和生存的基础和灵魂。企业安全文化理念是安全文化的核心,好的理念对于安全文化建设起到积极的推进作用,能使企业营造和谐的生产氛围,形成强大的舆论导向,增强员工安全生产凝聚力和向心力,对安全生产起到重要促进作用,为企业做大做强做优,实现稳步增长、跨越发展提供保障。

一、树立“人的生命一生一次,关爱生命一生一世”的安全人本理念。正确认识人在安全生产中的重要地位,强调“人的生命高于一切”,坚持“不安全不生产”的原则,努力实现生产的安全高效,切实保障员工的生命健康。当前,我国安全生产形势依然严峻,安全生产事故时有发生,为此企业在开展生产的同时,必须把安全纳入议事日程,真正做到“抓生产同时抓安全”,尊重人的生命,保障人的权益,把员工群众的利益作为安全工作的

根本出发点和落脚点,在员工中牢固树立“安全第一”的思想不动摇。正确处理好安全与效益、安全与家庭的关系,使广大员工在思想上牢固树立“违章就是违法,违章就是犯罪”的观念,深刻认识到自身的安全牵涉到家庭的幸福,企业的安全关系到社会的稳定等安全荣誉观,从而把“人的生命高于一切”的安全价值观根植到心灵深处。

二、树立“认识到位、措施有力,常抓不懈”的安全工作理念。安全是生产的基础,安全管理工作不仅要而且要做到最好,坚持安全与生产“两手抓”且“两手都要硬”的原则,扎实做好安全工作。隐患排查治理是做好安全工作的关键,建立完善安全生产责任制是落实安全工作的有力保障。通过制订年度安全生产目标,并把目标层层分解落实到部门、车间、班组,建立从公司主要负责人到基层员工的安全生产责任制,同时落实“一岗双责”制。抓安全要有决心,抓

质量要有恒心,抓“三违”要有狠心,莫因事故空悔恨,不当安全“老好人”;拓展安全文化新理念,不断向广大员工宣贯“不会安全的员工不是一名合格员工”的意识,督促员工自觉学习安全知识,提升安全素质,增强安全技能;鼓励员工要敢于制止违章违规行为,坚持“他人违章就是我违章,发现违章不管等同于见死不救”的安全互保观念。

三、树立“安全就是生命,安全就是效益”的安全利益理念。对企业而言,目标是创造效益,促进发展,安全生产是坚持以人为本的必然要求,企业实现效益不能以牺牲人的生命为代价。安全就是生命,不讲安全,不遵章守规,轻则发生伤害,影响生产,重则发生事故,造成伤亡,给员工家庭带来悲痛,给企业发展带来影响,甚至使企业名誉扫地,社会影响重大;安全就是效益,安全创造效益,同时维护企业生产力。企业实现安全生

的同时,保障了员工的生命安全,降低事故发生率,减少了因事故导致的经济损失,即降低了成本投入,相当于创造了效益。

四、树立“安全只有起点,没有终点”的安全认识理念。一个安全系统由若干个具有相对独立而又互相制约的单元组成,从系统事故发生的原理来看:只要系统存在隐患,则发生事故是必然的,不发生事故是偶然的。安全工作要时刻保持危机感和警觉性,当安全形势趋于稳定时,更要保持危机感和警觉性,要深刻认识安全工作只有起点,没有终点。在日常的安全工作中要时刻树立危机意识,克服松懈心态,保持安全工作常抓常新,同时安全管理工作要有忧患意识,即抱着“不安全”的态度落实每一项安全工作,不断提高安全管理水平和改善安全生产作业条件,做到警钟长鸣,持续改进,不断进步。

余工

故事的魅力

——集团公司基层党支部书记培训班散记

我参加了第一期集团公司基层党支部书记培训班。几天来,我经常问自己:我学到了什么?又记住了什么?同时,我也这样问别人。问得多了,一个有趣的现象出现了,大多数人回答是:记住了那些精彩的故事。我也不例外。我就在想:这大概就是故事的魅力所在。习总书记说要讲好中国故事、传播中国文化。一个优秀的授课人肯定是一个会讲故事的人。在一个个精彩的故事中传播了知识和文化。这里,不妨我把听到的故事分享给大家。

1、“书记”就是服务。共产党创立之时,恩格斯问马克思:等到全国胜利时,中央党组织负责人怎么称呼?马克思说:就叫“书记”吧。因为“书记”在当时就是送报纸、打开水的,是服务型岗位。1921年中国建立共产党组织时,指导思想就是为劳苦民众服务。长征时,一小战士问胡耀邦:入党有什么好处?耀邦说:有害而无一利。百害就是吃苦在前、享受在后;冲锋在前,退却在后等等。如果说有好处的话,那就是全心全意为人民服务,人民拥护你。这个故事让我记住了党的宗旨就是“为人民服务”。现在提出要建立“服务型”政党:学习型、服务型、创新型。服务型政党很好,回归原本之意。无论何时都不能丢。这就是共产党创立的初衷。

2、信仰不是虚无的。信仰不是虚无的,信仰是看得见摸得着的。1936年2月红军翻越一座叫党岭的雪山,那是长

征中最高雪山,很多人因为缺氧和劳累死去了,被埋在雪堆里。后来部队上来后,发现有一只胳膊伸出雪堆,拳头紧握。他们掰开这只手一看,里面是党证和一块银元。党证里写道:刘志海,中共正式党员,1933年入党。一块银元是用来交党费的。从这个故事中,我一下子就明白了红军的力量来自哪里。那紧握着的党证和银元诠释着信仰,展示了忠诚,让我在震撼中思考,在沉思中追寻。江善忠在被敌人追到悬崖边上时,咬破指头用血在衣襟上写道:死到阴间不反水,保护共产党万年。然后穿着衣服跳到大石头上,对敌人大声喊:中国共产党是永远不屈服的!大笑者跳下悬崖,以身殉国。一个解放前的老党员,失去组织很多年,解放后无人证明她是党员。她寻找当年见证人,多年未果,有人叫她重新入党,她决不放弃,就这样一直坚持寻找了30多年,后来终于找到了当年的档案,证明她确实解放前就加入了共产党。老人家得知这一消息时,已经是70多岁高龄了。她在女儿的陪伴下,把这么多年的积蓄作为党费向党组织全部上交了。老人露出了幸福的微笑。这个微笑虽是迟到的但是发自内心的深处的。老人说:终于找到组织了。这是什么?这就是看得见摸得着的信仰。

3、理想是立身之本。我们看到的照片都是大胡子的马克思和恩格斯,给我们的印象是德高望重、成熟稳重的老者。其实,马克思和恩格斯在合写《共产党宣言》

时,马克思29岁,恩格斯27岁,平均年龄28岁。思想的成熟不一定非要“一大把”年纪。两个年轻人当时的信仰就是共产主义理想。理想是立身之本。人的思想就是一个人的世界观、价值观,人为什么活着?人生的意义在哪里?关键是你赋予它一定的意义。朱德对理想信念的追求十分执着。他原本是蔡锷部队的重要将领,但他发现这支部队总是代表少数人的利益,于是,他放弃了国民党追求共产党。一开始,想加入共产党,没有同意。后来,到法国找到周恩来表达了加入共产党的愿望,周恩来做了他的入党介绍人。南昌起义时,核心层没有朱德。但他并没有放弃对理想的追求。朱德上井冈山时已有3万人的部队,毛泽东当时只有2000多农民军。毛泽东听说朱德要来,叫人连夜给他赶制了一件军服,次日,穿上军服在井冈山迎接朱德到来。此前,毛泽东从来没穿过军服。这个形象化的故事告诉我:一个人的理想越高,成就就越大。作为共产党人就要牢固树立共产主义远大理想。这个信仰不能变。

4、楼上弹钢琴的小孩。楼上一小孩刚学弹钢琴,经常是间隔好长时间出来“咚”的一声,不注意就被吓一跳。几天后,妻子说:这样不行,要上去找那家大人说说。于是,我就帮妻子分析有可能出现的情形:敲门,门开后。人家说注意点。但情况并没有好转。于是又上去敲门,人家开门后,说小孩才学,多少会有

点声音,哪有那么好?于是,开始生气。双方冷战,直至老死不相往来。与其这样,不如转换思维。古人说:老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼。把楼上小孩当成自己的孩子。每当他弹琴时,就坐在家静静聆听,就会发现,一天比一天弹得好。直到有一天能谈一曲完整的来了。这样,不但欣赏了音乐也见证了进步,为他高兴。两家相遇,夸夸孩子,孩子也报以甜甜的微笑。这个故事告诉我:思路一遍天地宽。化干戈为玉帛。凡事都可以多角度去思考。这既是方法也是艺术。

5、自律很重要。铜陵有一个老干部,有人送他一包烟、一袋茶,他叫送礼人拿走,不肯。结果老干部用布包裹着送来的东西,写上送礼人的名字,挂在门口。此后,再也无人送礼了。这个故事情节:廉洁是有办法的,自律很重要。

6、莫言之间。莫言说他有个亲戚曾痛恨别人搞关系,后来他为了让自己的孩子上一个好一点的学校,托莫言给他疏通关系。莫言就问他:你不是痛恨别人搞关系吗?怎么又成了痛恨的人人了。莫言之间让我回味无穷。

培训班结束已有一段时间了,但那些精美的故事还在耳边时时回响。有的回味无穷,有的耐人寻味。记住了这些故事,我就记住了故事里的知识和文化。这就是我的学习所得。

林积才