

铜冠物流金铁分公司开展党员公开承诺活动

本报讯 “我承诺,坚决执行上级党组织的各项决定,率先垂范,立足本职工作完成当班的生产任务,努力争做合格党员……”“我承诺,养成良好的生活作风,知行合一,自觉抵制腐朽思想的侵蚀……”日前,铜冠物流金铁分公司 111 名党员纷纷在公开承诺书上郑重地写下心中承诺的具体事项。

为深入推进党员“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”公开承诺活动,该分公司紧紧围绕当前企业面临的新

形势、新任务,结合生产经营、安全生产及优质服务等重点工作的,有序推进公开承诺活动。该分公司党总支所属机务、工务、车务党支部分别以支部大会和党小组会等形式,组织党员学习教育,集中填写公开承诺内容。党员结合个人工作岗位和作品内容,提出了切实可行的具体承诺措施。此外,在该分公司工作场所,每名党员都自觉佩戴了党徽,亮身份、树形象,主动接受党组织和职工群众的监督。

邹卫东

工程技术分公司细化部署“两学一做”系列党课活动

本报讯 为推动“两学一做”学习教育全面有序开展,近日,工程技术分公司党委细化部署“两学一做”系列党课活动,活动以“讲党课、送党课、评党课”活动为主线,细化分解三个层次的讲党课活动开展。

该公司在“七一”前后集中安排讲党课活动,讲党课分为公司领导在基层联系点单位、各党支部书记在所在党支部以讲座形式带头讲一次党课,各党支部组织本单位先模人物和普通党员,利用派班会、政治学习日等形式讲微党课。各党支部书记在本单位讲党课的基础上,公司党委集中安排开展互授党课活动,送党课到各项部、班组。

为切实保证党课质量,做到讲清楚的意义、讲清楚任务要求、讲清楚实践途径。该公司党委还开展“党员领导干部讲党课评比”和“全体党员讲微党课大赛”两个系列的评党课活动。比赛活动对奖项设置、评比步骤、报送材料和组织评审进行了细致安排,并成立由分管领导、相关部门有关人员组成党课评审小组,按照制定的评审标准进行百分制打分。要求党课内容做到结合党章党规,结合系列讲话、结合革命传统、结合集团公司改革发展及创业史、结合单位实际精心开展讲党课活动。目前,各党支部正精心制定方案,排出工作计划,搞好组织实施,推动活动有力开展,推动讲党课与日常工作有机融合、相互促进。

丁 嵘

铜冠物流金运物流分公司积极营造“两学一做”浓厚氛围

本报讯 铜冠物流金运物流分公司多措并举,积极营造“两学一做”浓厚氛围。

该分公司党支部召开“两学一做”动员大会。组织全体党员深入理解“两学一做”的重大意义、目标要求和方法步骤,为学习教育的持续开展带好头。

创新学习方式。因岗制宜,因人施策。采取党员大会集体学习、党小组分组学习、个人自学的方式分层次学习;对驻外党员采取通过微信、QQ 的方式送学,有计划地学习党章党规和系列重要讲话,确保学习对象一个不漏,全部参学。

发挥党员的引领作用。要求全体党员佩戴党徽上岗,亮身份、做表率,彰显一名党员一面旗帜的先锋模范作

用,增强共产党员的责任感和使命感。在督促党员提升自身素质的同时,带动分公司工作质量的全面提升。

加强宣传。通过铜冠物流公司 OA 办公系统,及时报送专题教育动态,制作宣传展板,将专题教育活动的目的、具体要求、学习内容、检验标准等,用简洁明了的文字让党员干部明确学什么、清楚怎么做,有的放矢开展学习教育,弘扬主旋律,传播正能量,让“两学一做”入眼入脑入心。

汪开松



日前,铜山矿业公司为确保“两学一做”学习教育扎实有效开展,组织人员对各党支部学习教育进展情况进行一次集中调研和督导,按照清单和时间节点要求进行细致对照检查,真正使学习教育活动富有成效、不走场。

图为在该公司选矿车间党支部检查时情景。

夏富青 摄



为保持一支纯洁清廉的党员干部队伍,结合“两学一做”学习教育,日前,矿产资源中心通过观看微电影的方式给中层以上党员干部上了一堂生动的反腐倡廉教育课,通过一个个鲜活的事例让大家充分认识到清廉于心、服务于民的重要性。

傅大伟 李文欣 摄



为确保“两学一做”学习教育扎实有效开展,全面提高党员素质,铜冠电工公司在“七一”来临之前,分别在基层党支部之间开展党支部书记互授党课活动,引导广大党员勤于学习,积极进取,通过互授党课活动,使每名党员真正在思想上、行动上成为“四讲四有”的合格党员。

图为磷铜分厂党支部书记在给漆包线分厂党员上党课。

芦广胜 摄

艰苦不言苦 困难不低头

——记金泰化工公司生产标兵胡善友

倍增长,经常是全班人员通宵达旦加班加点。危化品装卸不仅是个体力活儿,也是个技术活儿,运、装、封都有严格的操作标准,尤其是出口海外产品,客户们都有着各自的规范标准,在一丝不苟落实的基础上,还要实施全程摄像、拍照监控。过程繁琐,劳动量大。在人手不足的情况下,胡善友往往亲自带头干,针对系列标准和安全要求,他全程指导操作。多年来,公司没有收到一起因为装卸原因影响收货的投诉。

“头顶烈日,屁股烘火”,这是装卸工们夏日工作环境的真实写照。夏天,骄阳似火,下午的太阳更是毒辣,经常看到胡善友开着叉车辗转于桶装库房与集装箱之间,叉车的发动机被坐在屁股底下,运行起来,就犹如“享受”烘火。然而,忙

着转运产品的他哪顾得上一浪高过一浪的热气,点火、起步、换挡、行进、倒库、转向,叉取、起升、降落、堆码、搬运,每个动作行云流水,非常娴熟。汗珠顺着他的脸颊不停地往下掉,衣服是湿了干,干了又湿。

在金泰公司大家都知道装卸室里个个是条硬汉,千锤百炼练就他们骁勇善战,敢啃硬骨头的本领,他们也成了金泰化工公司一支有名的突击队。

DMC 二期塔顶冷凝器的拆装、清洗、复位,PC 三、四套精馏降膜蒸发器的疏通、清理,技改作业的穿孔打洞、PC 二套降膜蒸发器的疏通、清理工作等等,公司出现急、难、险、重任务时,都能看到胡善友的这支队伍出现在最前沿。

在困难面前他从没有屈服,也从不

喊苦不喊累,但是作为全公司最累最苦、收入不高的岗位,员工思想存在懈怠和怨言,胡善友能做的就如他说的:“我只有做好我自己该做的!”他用他的身体力行影响着身边人。

其实全室里的人都明白,要说累,谁也累不过他,要说心里的苦,谁也苦不过他。胡善友的妻子很早就办理了内退,在家照顾长年生病在家的女儿和年幼的儿子,他一人挑起了家庭的重担。但即使再苦,他从未向组织申请过一次困难补助,即使再难,他从未因为家里的事耽误过一天工作。

这就是他,一个有情有义有责任感

高 敏

老班长戴振来的“安全真经”

戴振来是安庆铜矿工程工区安全维护班班长,是一个有二十多年工龄、当了近二十年班长的“老井下”了。他和他带领的安全维护班是工区的一支重要突击力量,承担着井下充填采场进路的封闭、井筒罐道木的维护维修和更换、井下通风设施的安装施工、井下管道巡检、防护等工作,常与艰难险重打交道的,被称为“风口浪尖”上的作业,而更换、维修罐道木,更如同“钢梁上的舞者”。2015 年他被评为安庆铜矿安全有突出贡献先进个人。谈及安全,戴振来有自己的“安全真经”:那就是安全作业要做到“三心”小心、细心加精心;安全管理要做到“三不”即多讲不怕烦、敢管不讲情、整改不遗漏。

戴振来是支护木工,经常要在有安全隐患、安全状况不好的地方进行支护作业,消除安全隐患,每一次作

业,他都要把安全交代清楚,人员分工安排明确、安全事项交待全面、应急措施具体讲明、安全防护检查落实。戴振来多年来一直固守一个理念:当班长就要多操心,安全上就得小心,你为安全付出多少,安全自会回报你多少;你若悠悠安全,安全定会让你加倍兑现。这些年,戴振来带领全班完成了一次次井下充填采场的封闭和支护等作业,不管现场状况多差、作业难度多大,他总是小心谨慎,始终把保障安全放在首位,安排人员找顶、小心进行安全确认,作业中不仅自己注意,更监督和维护好他人安全,因为他知道安全来不得半点的粗心。

每年,安全维护班要完成 20 多个井下充填采场相关进路封闭门的施工,最多一年施工封闭门 63 个。封闭地点一般靠近采场边,现场作业人员集中,因此戴振来仔细把任务分派好,把牢每一

个细节、盯紧每一个环节,从而确保了每一次封闭的安全、顺利。在安全派班时,区长讲安全考虑的是面,而班长要落实的是每个人、每个点,必须精心、精准;井下粉矿回收井罐道木,长时间在井筒中受风吹水淋,加上罐笼来回运行,经常发生腐朽、磨损,戴振来和木工负责每月的罐道木检查和维修,检查人员要站在敞开的罐笼顶上,腰挂保险带,随罐笼慢慢对罐道木的状况进行检查,必须手抓牢,脚站稳,精心而不能分心、专注而不能走神;在更换安装时,人要踏在仅几公分宽的钢梁上,一手要使用工具,一手要扶牢摆动的罐道木;负责拉拽的人要精心,引绳系得不牢会滑落,直接对下方人员和井筒安全有威胁;更换人员要精心,手扶不紧脚站不稳,就会滑下深井;现场安全监管要精心,看好上面、盯住下面、吹好信号、把牢,每一步都要考虑好,集

中精力把好关。班班职工也都是从事工作二十多年的老工人了,都有较强的安全意识与自觉性,但难免有疏忽大意或自以为是的时候,因此戴振来总是坚持多讲,不厌其烦地说,以自己的切肤之痛告诫班组成员:在一次井下处理堵塞的管道时,对管内的压力考虑不足,重视不够,突然下坠的料浆形成强大高压,致末端管道剧烈摆动,“砰”的一声砸在了正专注于管道处理的戴振来的腿上,青紫一大片,给戴振来来了一个“下马威”,这次经历让戴振来明白了:安全生产来不得半点的马虎和大意。有人嫌他话多烦,但他坚持不怕烦,安全的事多讲,安全的事项多说,宁让别人烦也不让别人恨。同时,在安全管理中,不怕得罪人,抹得下情面,不管关系多好,他照讲、照罚,有班班同事说他何必得罪人,可他觉得:在安全上做好人,结果只会害人,只有让他们在思想上、行动上绷紧安全的弦,怕讲而不违规、怕罚而不敢违,才能达到自觉守安全、人人保安全的效果。

陈文革



日前,金成铜业公司板带分厂职工正在生产中打下线紫铜带。金成铜业公司积极提高产品产量,今年在熔铸和板带两分厂所有生产机组中开展“争达产、超标杆”产量竞赛活动,鼓励多干多超。通过按月考核兑现,较好地调动了职工的生产积极性,1 至 5 月份,该公司产品产量较去年同期明显增长。

王红平 黄军平 摄

爱心书卡:特殊的“六一”节礼物

“谢谢伯伯为我们准备的‘六一’节礼物,今后我们一定会好好学习,做对国家有用的人,来报答社会。”日前,凤凰山矿业公司困难女职工子女在接受该公司党委副书记、工会主席吴斌为他们赠送的书卡时激动地说。

多年来,这个公司扎实开展“关爱女孩行动”,动员每一位厂级领导、计生领导小组成员与困难职工女孩结成“一对一”帮扶助学对子,开展帮扶助学活动。计生工作人员通过张贴大幅的宣传画和宣传标语,印发“关爱女孩行动”宣传单,利用基层支部派班会、

班组学习日活动等多种宣传渠道,向广大职工深入宣传“关爱女孩行动”和治理性别比的重要意义,让“关爱女孩行动”家喻户晓,深入人心。

每年,该公司都会在全公司范围内开展一次家庭情况摸底调查,对上小学和幼儿园的女孩进行摸底登记,将其中困难女孩家庭的资料进行收集整理建档,并在当年的“六一”期间,春季开学和秋季开学前夕,对其赠送慰问品和慰问金。据了解,该公司每年累计向困难女孩家庭赠送慰问金和慰问品近万元。

做好跟踪服务随访工作,对特殊

家庭进行长期资助和帮扶。该公司有一位职工与妻子离异,自己一个人要负担一对双胞胎女儿,本人又是位集体工,工资收入低,家庭生活一度十分困难。该公司适时增加对其家庭的资助金和慰问金,并及时向上级工会组织汇报这一情况,使其获得了来自组织和社会更多的关爱和资助,解决了这个家庭的实际困难。

该公司“关爱女孩”工作经过十余年的不断努力,通过不断调整与完善,已形成了有计划、有步骤、有规模、有成效的活动。近几年来,该公司无一例违反计划生育政策的事件发生。

殷 青

“工匠精神”是把细节做好的过程



最近关于工匠精神的话题很热,热的原因是在今年的两会上,李克强总理在“两会”《政府工作报告》中提出“培育精益求精的工匠精神”,“工匠精神”作为一个新词、新概念受到广泛关注 and 热议。

“工匠精神”出现在政府工作报告中,让人耳目一新,有媒体将其列入“十大新词”予以解读。古语云:“玉琢,不成器”。工匠精神不仅体现了对产品精心打造、精工制作的理念和追求,更是要不断吸收最前沿的技术,创造出新成果。

那么什么是工匠精神,各人的理解不同,对其的解释也不同,但是最核心的依然是,精雕细刻的精神,创新进取的精神,智慧+苦干的所生产的产品精雕细琢、精益求精的理念,是一种

执着追求完美的精神。就在中国 5000 年的传统文化中,无不绰号、都江堰水利工程等饱含工匠精神的产品。在德国、瑞士等制造业发达的国家,工匠精神是制造业的灵魂。一辆奔驰轿车,一把瑞士军刀,无论价值多少都会被匠人们精雕细琢,不会容忍出现质量瑕疵。

说来说去,工匠精神,就是把事做好做正确了,尤其是把细节的东西做好,把细节做好的过程。

或许,我们一提到工匠精神,有人理解为简单的是木工、铜匠、铁匠、石匠、蔑匠等,工匠精神就是从这些人身上走出来的一种精神,而且各类手工匠人用他们精湛的技艺为传统生活景图定下底色,随着农耕时代结束,社会进入后工业时代,一些与现代生活不相适应的老手艺、老工匠逐渐淡出日常生活,但工匠精神永不过时。

如今,我们缺少的正是这种工匠精神,不管做什么,总要做个轰轰烈烈,或者说要干大事,小事干不好,也

不愿意干,因此眼高手低,把事情并没有做到极致,结果工匠精神无从体现。有人说,中国人不缺勤劳不缺少智慧,说缺诚信、责任、技术、创新意识、危机意识,缺的是体制。这话有些过,其实,我们缺少的正是把细节做好的一种精神,把细节做完美的精神。

俗话说得好:万丈高楼平地起。无论是“中国制造”,还是“中国智造”,或者说是支撑制造强国,都离不开每一个细节,也离不开每一个工匠,那么就要有工匠精神,而且更要培育更多的工匠,通过职业教育,社会教育,实践教育,让更多的人都为工匠,成为建设制造强国的重要力量。

当然,那些工匠们,就是把细节做好了,做极致了,才能熟能生巧,更是手到擒拿,才能让工匠精神体现出来。细节决定成败,细节更能决定有没有耐心,没有奉献精神。如今,我们需要工匠精神,就是需要把细节做好了的实践,而且还要培育做好细节的这种精神。

因此,工匠精神,就是要把细节做好的过程,细节做好了,无论是你做什么工作,都是一把好手,才是真正的工匠。

白 峰

安全永远在路上



坐落在绿水青山之间的铜山矿业公司含山炸药库作为一个特殊主体,建库至今一直把“安全第一、预防为主”这八个字刻在库房大门两侧作为警示语。“预见性意味着主动性、实效性,如果不能对安全风险进行科学的分析和预测,安全管理则可能会陷入‘脚踏西瓜皮,滑到哪里算哪里’的消极被动状态中,极易使小隐患演变成大问题,最终导致安全事故。因此,提高预见安全风险的能力十分必要,要走一步,看两步,抓当前,想长远,把事故隐患消灭在萌芽状态。”这是保卫部部长崔长胜在本月安全月动员大会上的一段讲话。该部始终坚持“安全第一、预防为主”的方针,抓好员工的经常教育培训,组织开展岗位练兵、员工交流、“每周一题”等为主要内容的现场安全教育培训活动。坚持班前会上,对照岗位职责、操作规程以及应知应会知识的学习和教育,强化员工学习意识,通过形式多样的活动,不断将安全培训工作落到实处,有力地推动了职工教育培训工作上台阶,也使现场管理工作得到强化。

含山炸药库由于位处深山,民爆物品又是易燃易爆物品,对安全防范,库区人员的政治素质都是一大挑战,由于进入库区检查人员民爆物品领用人员比较多,规范管理和安全防范就成为了重中之重。如果忽视了安全就可能给企业造成巨大的损失和影响,同时也给企业带来无法挽回的后果,因此对于炸药库来说,安全就是天,安全就是效益,安全就是我们发展壮大的保障。为了保障库区安全,抓重点环节从内部管理人手,该部成立了三班倒 24 小时坚守,做到人防、物防、技防、犬防相结合,做到定时巡逻巡查,做到交接班记录登记,问题情况月明。今年四月份该部又增添了一套新系统,重点完善人员巡更记录,要求人员巡更到位,巡更时间准确,确保库内安全无大事。另外加大门卫管理,人员进入登记,手机火种不得进入库区,设施保证完好,做到信息畅通。保卫部和机动部领导不间断抽查库内情况,每月对库内检查指导一次,公安部门、当地派出所随时不定期检查指导。由于矿山高度重视,要求人员坚守岗位,充分发挥“四防”作用,真正做到炸药库安全无事故。

该部在抓职工安全意识建设上用“安全无小事”的理念教育广大员工,经常性不间断地组织职工对规章制度进行再学习,提高职工的安全意识,库内建立应急预案,定期组织演练,以意识保安全,以安全促发展。

安全重于泰山,防患必于未然。在日前安全月动员大会上崔长胜意味深长地说:“安全工作只有起点没有终点,要常抱居安思危之心。‘生于忧患,死于安乐’,只有不断强化忧患意识,保持头脑清醒,才能洞悉稳定之中潜藏的隐患,及时有效地做好预防工作,把安全风险降到最低。安全是企业永恒的主题,安全生产永远在路上!”

程中喜