# 砥砺奋发创辉煌

## ——铜冠建安公司五年来发展纪实

建筑物比喻为“凝固的音乐”的,“创作”和“演唱”“凝固音乐”的,是那些勤劳智慧的建设者们。铜冠建安公司就是其中的一支建筑劲旅,“十二五”以来,他们用自己辛勤的汗水和智慧,实现了企业的新跨越,也实现了历史性的嬗变。

### 生产经营取得新成效,企业发展实现新跨越

产值总量明显壮大。公司2011年完成产值7.67亿元,2013年产值突破8亿元大关,仅2011年和2013年这两年的产值总和就超过了整个“十一五”期间完成的产值总和。2015年公司完成产值5.33亿元,与“十一五”收官之年2010年相比增长24.5%。

盈利能力明显提高。公司2012年和2013年利润总额均突破1500万元,与2010年相比实现倍增。在经济环境异常严峻的情况下,2015年公司实现利润总额477万元。

市场开拓成绩显著。“十二五”期间,公司累计中标工程138项,中标金额14.96亿元,签订工程承包合同386项,合同价款达31.15亿元。其中,2012年、2013年连续两年公司集团外部市场份额超过集团内部市场份额。为更好的开拓国际市场,公司积极探索涉外工程施工,2014年4月,公司组织了对菲律宾PASAR改扩建工程的考察,同年11月,公司赴厄瓜多尔米拉多铜矿学习考察。2015年,公司完成了厄瓜多尔分公司的设立。

重点项目建设顺利。“十二五”以来,公司不断提高施工生产能力,金冠铜业项目、铜山项目、新疆滴水铜矿项目、新疆喀什项目、高导铜材项目、池州铜箔项目、沙溪主工艺项目、冬瓜山铜矿生产废水处理项目和山东招金项目等一批内外部重点工程项目施工建设顺利,工期、质量、安全环保等均达到业主要求。其中,2014年5月份,公司承建的金冠铜业项目1号精矿库、电解车间、磨浮厂房、精尾矿脱水及存储系统四项工程荣获2013年度有色金属工业(部级)优质工程称号。2015年4月份,铜山磨浮厂房工程获得“部优”工程称号。此外,公司连续多年被评为安徽省和铜陵市优秀建筑业企业。

重温入党誓词。

### 改革改制取得新进展,企业活力明显增强

“十二五”时期,为持续优化经营制,激发企业活力,铜冠建安公司结合企业发展实际,充分尊重和发挥职工的首创精神,不断加强顶层设计,持续完善项目法施工和经营责任制管理办法,积极推进薪酬制度改革,认真开展股权改造工作。2011年,为解决项目管理体制痼疾,公司研究修订了项目管理办法,试行了项目负责制,对专业公司考核引入了“联合确定基数法”,并对工效挂钩方式进行调整,并在部分分项工程上尝试“标价分离”。

2012年,公司对经营班子实行KPI指标考核,对定岗定编制定了近、远期实施方案,完成了岗位评价工作;机关一般管理人员和技术人员公开竞聘上岗,对所有中层以上管理人员工资实行预支数发放,初步实现以岗定薪;对项目部管理班子和专业公司经营层,调增了风险抵押金数额。

2013年,9月份电控设备厂正式成为公司下属成员单位,产品由2013年刚进入公司的4项,发展到现在的7项,增加了高压柜、高级低压开关柜和电容柜三项产品资质。产值由2013年的1100万元,发展到2015年的1700万元,预计2016年完成产值2000万元。12月份新型环保建材项目建设方案经集团公司董事会批准通过。12月31日,公司正式由有限责任公司整体变更为股份有限公司;完成了全员定岗定编和岗能绩效工资测算工作。

2014年,公司进一步规范了母子公司管理体制,在全公司范围内推行全员绩效管理,4月份,集团公司授予公司卓越绩效提名奖;加大了分包工程结算清理审核力度,对以往遗留的分包工程结算基本清理完毕;为优化配置资源,公司撤销了预制厂,并积极稳妥地实现了人员和业务的分流;全面施行标价分离,持续优化项目法施工,完善了项目经理负责制的过程管控;积极探索新型化多层次用工管理模式。

2015年,公司进一步强化子公司法人治理结构,规范经营行为;建立健全ERP项目推进机制;推行组织绩效考核和全员绩效考核,完成了各单位、项目部和机关部门组织绩效的制定,以及公司副职、机关工作人员KPI指标的制定。

为推动公司的长远发展,进一步厘清未来的发展方向,公司完成了“十三五”发展战略与规划支撑课题编制工作。

### 管理创新深入推进,企业素质显著提高

“十二五”期间,铜冠建安公司通过管理创新和技术创新,深入开展“对标挖潜,提质增效”活动,持续加强执行力建设,突出抓好劳动纪律,积极转变工作作风。2011年,公司全面整顿内部用车,制定了车辆管理办法,实行车辆油耗定额考核机制;根据集团公司管理创新活动安排,公司认真推进标准化工作和5S管理工作,机关支部牵头实施了5S管理检查制度,顺利通过了集团公司5S管理活动星级认证检查验收;导入卓越绩效模式,推进了对标管理工作。

2012年,2月份公司顺利通过4A级标准化良好行为企业复审,加强了机关部室专业管理业绩考核,试行了机关部室工作月报制,并对委派会计进行了岗位轮换。

2013年,为全面加强结算管理工作,公司制定了《项目预算考核管理办法》和《工程项目结算管理补充办法》,形成了工程项目结算月度例会推进制度。

2014年,公司全面强化了资质管理,完成了压力管道许可证、起重机械许可证的申报和复审工作,取得“中国设备维修企业(通用类I类)资质”,完成了设备维修特级资质申报工作;不断加强信息化建设,在完善智能办公系统和远程会议系统的基础上,着力推进了ERP系统和工程信息系统,基本实现智能化、无纸化办公。

2015年,为完善三大标准体系,公司完成了标准、制度梳理工作并挂网发布,5S管理工作稳步推进,顺利通过集团公司5S管理工作4星级评审。

五年来,公司始终坚持科技创新,增强自主创新能力,定期开展学术交流、研讨和培训活动,共获得了13项发明专利和84项实用新型专利,并有1项科技申报项目在集团公司获科技进步二等奖;根据企业生产工艺情况,共发布了企业工法12项。此外,在过去的五年中,公司共向集团公司申报18项管理创新课题,其中有12篇论文获奖。“十二五”期间,公司连续多年获得铜陵市“四星级诚信企业称号”,多次被市住建委评为市建设质量管理先进单位。

省国资委领导慰问。

### 党建思想政治工作扎实有效

“十二五”以来,公司两级党组织和全体党员在抓好“六大工程”的基础上,公司党委切实履行了主体责任,各基层党支部积极发挥了战斗堡垒作用,深入开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”活动,认真开好专题民主生活会,不断加强和改进党建思想政治工作。

为促进党风廉政建设,公司党委重点抓好党务公开和“三重一大”事宜,认真开展了警示示范教育、廉洁从业教育、法制教育和作风建设等活动,对新提拔干部都进行了任前公示和廉洁谈话,建立了廉洁档案,定期对科干、项目经理和专业技术人员进行民主评议和考核测评,在党员干部中间大力倡导清正廉洁、求真务实、团结协作的作风。

公司两级党组织坚持以形势任务教育为主线,不断加大宣传教育工作,切实将解决职工的思想问题和实际困难结合起来,认真开展职工思想状况调研、信访隐患排查、思想政治工作研究和教育引导工作,公司两级党组织通过正面宣传、厂务公开、走访谈心等多种形式,解疑释惑,解决职工思想问题。

大力推进“温暖工程”,公司对困难职工进行跟踪摸底,健全了困难职工档案,实行信息化管理。

同时,公司两级党组织大力开展典型引路活动,积极参加了铜陵市“铜陵好人”、集团公司“有色好员工”评比推荐工作,充分发挥好群团组织作用,积极将全体党员和广大职工的思想和干劲引导到做好各项工作中去。

“十二五”期间,铜冠建安公司两级党组织始终坚持以企业文化建设为引导,弘扬“求实、创新、合作、自强”的企业精神,以“打造世界铜冠,人企共同发展”的企业愿景引领全体员工,扎实做好创建文明单位工作,加大企业形象宣传力度,提升公司凝聚力和知名度。广泛宣传企业精神和企业价值观等核心理念、深入开展创建学习型企业活动。文明创建工作成绩显著,公司连续多年被省国资委授予安徽省省属企业文明单位。

### “十三五”再创新辉煌

历经千难成此境,人间万事出艰辛。铜冠建安公司正是有那么一大批贯穿着一种“矢志不渝、创新不止”精神,不为利往、不为名牵,与企业同甘苦共患难的干部职工,才促使企业拓展着属于自己的市场。

在新的市场经济条件下,铜冠建安公司如何适应市场的需求,走专业化发展道路,提升企业专项施工能力?如何在发展相关专业中实施多元化发展?等等问题,始终是企业发展绕不开的问题。铜冠建安公司领导班子经反复的研究讨论,确立了与集团公司发展战略相统一,与地域性发展相匹配,与自己的综合实力相吻合,发挥企业自身的项目建设安装与钢结构施工的专业优势的发展战略规划。

铜冠建安公司确定了“十三五”企业发展战略目标是:到“十三五”末,公司年销售收入突破10亿元,实现利税8000万元;努力争取与集团公司一并整体上市;职工收入争超集团公司平均增长水平;党建和文明创建工作再进省级文明单位序列。这个发展战略意识,不是凭空杜撰的,而是在实践中认识、在实践中升华的。

心血编织梦想,激情追逐希望,奋斗铸就奇迹。当下,铜冠建安公司的职工砥砺奋发,勇于攀登,要用如椽之笔写就一个个新纪录、新成就。发扬“求实、创新、合作、自强”的企业精神,把握机遇,真抓实干,勇于担当,为全面实现公司“十三五”奋斗目标,为把公司打造成区域一流、面向世界的现代建筑施工企业而努力奋斗!

王松林　李海波

奥炉工程主厂房桩基开工仪式。

国家(部级)优质工程——铜山磨浮车间。

动力水厂。

铜冠建安建材公司。

山东招金浓密池。