

# 技术中心 5S 管理活动管改结合显成效

**本报讯** 近年来,技术中心采取管改结合的方式持续深入推进5S管理活动,取得了较好的成效。目前,该中心作业现场安全有序,工作环境大为改善,浪费现象得到有效遏制,员工素质明显提升,该中心也连续多年获评省文明单位、市花园式单位。

从健全组织人手,该中心去年针对机构改革和人员变动等情况,及时调整5S管理组织机构,加强领导与组织,充实骨干人员,将推进5S管理纳入年度工作总盘子,坚持一把手负责,切实做到有分管领导、有牵头部门、有主管人员、有方案布置。并将5S管理的绩效指标纳入分管领导、牵

部门和业务主管人员的年度KPI指标考核。

目标明确,制度全覆盖。去年年初,该中心明确提出了“力争5星、确保达到4星”的年度目标,及时研究制定了《2015年深化5S管理实施意见》,并结合中心各系统实际,按照5S管理活动的五个方面的管理要求,对2015年考评管理方法和考核标准进行调整,以提高考评的导向性、适宜性和有效性。

在活动推行中,该中心统一安排、重点布置,集中有限的资金,对选矿所收尘系统、检测中心噪音系统、文印室晒图间氨水系统、院区绿化进行改造,对单身楼、职工食堂进行了综合治理。与此同时,先

后投入100多万元对一些落后、安全性能差的设备设施进行了更新,新建了摩托车和非机动车车库,对机动车位全部实行了划线管理;在2014年对检测中心仓库进行改造的基础上,更换了货架,对所有化学试剂、玻璃仪器进行了分类摆放;对中心办公楼的指示牌进行了更换。该中心工作环境得到持续改善。

逐项细化,稳步提高。在整理环节,该中心重点抓必要物、不要物的分类整理。在整顿环节,重点抓工作现场、生产现场定置图管理,并按图摆放整齐。在清扫环节,重点抓各类卫生死角的清理。在清洁环节,制定了严格的自我检查、巡视

检查和评比检查制度。在素养环节,重点抓良好习惯的养成,统一职工工装,做到穿戴适宜,仪容整齐大方。

巩固提高,持续创新。该中心制定了“红牌作战”、“定点摄影”、“看板管理”等管理标准,不断规范五项管理工具的应用。在检测中心、计控中心等车间、班组设置了5S管理看板,开辟员工情况、工作计划与完成情况、主要考核指标完成情况等专栏。利用该中心内部网站、公开5S管理检查结果,展示先进经验,曝光存在的问题与不足,让广大职工感受到5S管理成效,进一步增强员工开展5S管理的自觉性。

傅大伟 张 蓓

# 铜冠物流公司积极营造“两学一做”浓厚氛围

**本报讯** 铜冠物流公司党委为深入推进“两学一做”学习教育,坚持抓住宣传教育和舆论导向,为“两学一做”学习教育提供舆论支持。

该公司党委在“两学一做”学习教育中,利用内部网络开辟了“两学一做”学习教育专栏,对“两学一做”学习教育各项工作安排进行部署,对各基层单位“两学一做”学习教育开展情况及时进行报道,特别是对好的做法、好的经验及时通过《铜陵有色报》、集团公司网络等进行宣传,为全

公司开展“两学一做”学习教育提供良好借鉴;对基层党组织通过专题宣传板报、专栏等形式,对“两学一做”学习教育的意义、内容、方法步骤等进行广泛宣传,让党员了解掌握。

该公司党委在“两学一做”学习教育中,每月召开工作例会,掌握了解“两学一做”学习教育整体情况,研究部署工作。同时成立了督导组,定期和不定期深入各基层单位开展检查和指导,确保“两学一做”学习教育取得良好效果。

王树强

# 稀贵金属分公司渣选矿车间“两学一做”学习教育初见成效

**本报讯** 近一个月来,稀贵金属分公司渣选矿车间创建“党员示范岗”、签订“个人承诺书”、党员挂牌上岗亮身份等活动逐一展开,党员积极参与,示范带头作用充分发挥,促进了车间技术指标、单耗成本的进一步优化,“两学一做”学习教育初见成效。

自“两学一做”学习教育正式启动以来,该党支部迅速行动,结合支部换届,支委重新分工,确定一名支委作为“两学一做”学习教育专职负责人。召开支部大会广泛宣传动员,成立以党支部书记为组长的协

调小组,制定实施方案,进行细致部署。坚持集中学习与自学相结合的方法,做到学习有记录、个人有笔记。以“两学一做”学习教育为契机,建立党支部微信群,通过微信群传达上级精神,开展学习和讨论活动,为支部30余名党员和积极分子创造了良好的学习交流交流平台。围绕“党员增收节支活动”开展合理化建议征集,30名党员共提出合理化建议41条。通过“五查五看”学习讨论,支部对每名党员存在的问题和不足进行分析点评,促进了全体党员共同改进提高。

陶 洪

# 学用相长为生产

——记铜冠冶化分公司电气技术主办孙宇驰



2008年7月,22岁的孙宇驰从华东理工大学电气工程及其自动化专业毕业后,应聘到铜冠冶化分公司。在生产车间和电工班实习期间,孙宇驰勤跑现场,细心观察,不耻下问,虚心求教,注重理论和实践相结合,坚持不断地学习本专业规范及理论知识,同时与多个专业进行交流学习,全面提升自身专业基础及实践经验,独立组织完成各种复杂的电气项目施工,解决施工中出现的各种技术问题。实习期满后,他主要负责球团系统电气设备的维护与检修、西门子和施耐德系统故障的处理、球团系统月度、年度检修计划的制定与实施等。

球团大小球辊筛系统改造,孙宇驰担任项目现场负责人。改造前,电机损坏率较高,孙宇驰现场细心观察,发现大小球辊筛单台电机保护信号与造球系统运行连锁,单台电机保护动作后造球系统停车,同时热保护选择过大,造成电机过载后烧毁。他通过上网查阅相关资料,与技术人员和操作工现场探讨,建议对电动机保护器重新选型,并修改大小球辊筛与造球系统连锁信号,改进后系统运行正常。

孙宇驰干事细心,工作责任心强。一次,他在球团三大主机系统现场查看时,发现链篦机与回转窑连接处有一段电缆桥架环境温度较高,不符合电缆设计规范要求。于是他查阅了电气设计图,发现该桥架内部电缆涉及链篦机电机、斗式提升机与链篦机温度测点等重要设备,建议利用大修时对其进行改造。他根据电缆设计规范与现场施工条件重新设计桥架走向,在躲避高温区的同时降低更换桥架与电缆的费用,动力电缆与信号电缆在桥架槽内隔开防止干扰,改造后提高了球团电气系统运行的安全性、稳定性。

孙宇驰现在工程项目部负责项目建设的电气技术,更是积极主动开展工作。今年4月,山东一厂家承包了球团尾气脱硝项目的建设。施工中,孙宇驰发现该项目电气设备控制回路电缆选型不符合《电力工程设计手册》、《电力装置电测量仪表装置设计规范》要求,立即向部门领导汇报,并下达了项目整改通知书。他拿出电气设计图纸和脱硝项目技术协议,与对方据理力争,指出若不整改,项目投入运行后极易带来控制行为失灵、反馈信息失真等问题。经过交涉,施工方很快进行了整改。几年来,孙宇驰多次参与QC小组攻关,担任电气专业负责人与课题发布人并多次获奖,其中《降低球团供电系统故障时间》QC课题荣获安徽省冶金行业一等奖,《提高球团发运系统有效运转率》荣获“海洋杯”全国一等奖。

梅更生

# 安庆铜矿以技术比武促工匠精神

**本报讯** 日前,安庆铜矿机修厂内10名钳工选手正在进行年度技术比武。据了解,该矿每年都要开展钳工、电工、电焊工、铲运机工、爆破工等各类技术比武,增强职工工匠精神意识,提升精益求精的技能,更好地为矿多做贡献,让自己成为岗位之星。

杨勤华

# 天马山矿业公司举办钳工技术比武活动

**本报讯** 日前,来自天马山矿业公司各基层单位的10余名选手在选矿车间进行钳工技术比武。

据悉,此次比武采用理论和实践考试成绩相结合的方式,选拔出优秀技术人才。多年来,该公司坚持组织职工岗位练兵增强操作技能,鼓励员工学习工匠精神,争当矿山建设的“排头兵”。

朱 艳



日前,为深入开展“两学一做”学习教育,铜山矿业公司掘进区党支部组织党员、入党积极分子开展“掘进生产当先锋,我为党旗添光彩”活动,用身边先进典型事例,激发全体党员争当矿山生产建设的标杆。 吴 健 摄

# 大铜官山公园长新路工程改造拆迁工作顺利展开

**本报讯** 为积极配合铜陵市住建委对大铜官山公园长新路工程施工建设,天马山矿业公司积极行动,日前,该公司房屋管理人员会同友

好社区工作人员一起对天马山矿业公司主干道两侧属拆迁整治范围内的建筑物进行调查摸底、实地丈量 and 住户登记工作,并取得了第一手

详细的房屋情况资料,为下一步拆迁改造工作顺利开展打下了坚实的基础。

叶玉芳 吕召剑 王 瑜

# 突击

作。施工中,该公司机电部有关人员紧靠现场,安环部派人监督施工安全。在更换过程中,他们先将盲井罐笼利用叉车运输至老副井口处,再用老副井罐笼底部下方作为起吊点,将盲井罐笼进行牵拉,将盲井罐笼提升后,放入老副井井筒内。由于老副井筒装备间隙小,盲井罐笼的滑架有卡壳、停钩现象,第一钩下放过程中,黄祥和徒弟佩戴好安全带爬到老副井罐笼侧面撬动卡壳的盲井罐笼进入预定位置,随着,黄祥三声口哨发出,罐笼缓慢下降,使新罐笼从井口平稳下行至负257米中段。之后,他们又将新罐笼装到专用车上运到近千米开外的负257米中段盲井预装位置,整个运输工程施工中现场环境复杂、条件艰苦,需要拆除的井口处尾砂充填管道设施繁多,且所安装的罐笼等设备重达1.6吨,长1.8米,宽1.08米,3.6米,施工难度可想而知。工程项目施工人员分散、工序复杂,为保证施工安全,该公

司运转区负责人根据施工步骤、任务量,确定人数和人员,要求每一个环节必须有一人负责其安全和质量,且带领技术骨干深入现场进行实地观察、测量,对施工过程中用到的绳卡、绳扣、安全带、倒链、螺丝等进行检查,确保每个环节安全、可靠。经过紧张准备进驻工地投入施工安装。这项工程需更换自重1.6吨罐笼,且全部在井口作业,技术要求高,工序繁杂,工程量大,劳动强度大。为按时完成施工任务,全体参战人员制定了周密细致的施工方案,在施工中,大家顽强拼搏,发扬敢打硬仗的作风,他们在负257米中段盲井井口处将旧罐笼提出井筒后,笼放到专用的罐笼平移专用车上,并外运出井口。紧接着利用提升机将新罐笼吊入井筒内,起吊到位并与悬挂装置进行连接。大家经过4天艰苦奋战,终于于6月1日中班安装完工,并试运行具备生产条件,保质、保量地完成了罐笼更换突击任务,从而确保了矿山安全生产。

洪同国

# 该不该“罚”

理。”杨军就觉得:今天没有人,派你清理,你还敢不干?钱金安一时也理直了,就是不干,杨军一时言语上不客气,钱金安也冲动地和杨军拉扯上,班组其他成员迅速将两人拉开,但工作有所延误。事前发生后,工区迅速通过调查了解,决定对两人各处以200元罚款,结果一公布,两个当事人对各自打五十大板表示不服,班组里也是一片质疑声。

杨军首先觉得委屈:我是班长,派班派不动,你拒不服从,你应该受到处罚,怎么各打五十大,我班长还怎么干?钱金安也觉得处罚不公,他班长定下的责任到人,现在又瞎派,还骂人,管得不对,应该罚他,是班长派错在先,应处罚他。

钱金安觉得处罚有失公允,班长派班派不下去,以后还怎么管?针对这些不解、议论和抱怨,工区班子经过认真讨论,觉得:当前集团公司正在组织开展“安全环保,意识先行”活动,我们就以此事为范例,全区展开讨

论:看看该不该罚,不属于反“三违”?支部书记杨先明和区长曹三六在两个当事人冷静下来后,分别找他们谈心,让他们自己对照安全规程谈认识、说委屈,尽管一开始都觉得自己有理,但细细对照,都认为当时脑子一热,太冲动了,本来是小事,结果不冷静发生纠纷,钱金安主动向杨军承认错误,站在自己的立场上没有服从派班,错在先,后来冲动发生拉扯更是不应该,是该受到处罚。看到钱金安主动认错,杨军也坐不住了,表示自己考虑不周,态度生硬、方法欠妥,更不冷静,也属违规,应罚。

班组在讨论中,通过学习规程和《习惯性违章行为汇编》后,感到当时质疑太轻率,两位当事人分别违反了不服从派班指令、班中禁止吵嘴等规定,班长管理是对的,但发生纠纷造成拉扯,就是违规,这也是落实“安全环保,意识先行”的具体体现,通过处罚让大家都加深对规程的认识,增强严守规程的自觉性,这次讨论很及时很有必要。

陈文革



铜冠铜棒材公司熔铸车间职工日前正在保养保温炉。该车间熔铸生产中保温炉耐火面板易碎,经常需要更换,但更换面板费时费力费钱。车间积极采纳职工提出简化面板更换步骤的合理化建议,使得在不停炉的情况下,可以更换保温炉面板,不仅大大缩短了更换时间,还节省了吊装、烘烤等费用,仅此每年可减少更换面板综合费用达百万元。该项建议日前获得安徽省重大合理化建议和技术改进成果项目奖。 王红平 汪勇 摄



冬瓜山铜矿大团山工区井下皮卡运输车,由于年久及运输井下物料频繁,经过几次补修后,仍不能满足生产物料运输任务。该区利用现有的维修力量,组织人员自己动手制作货备厢(如图),经过10天的紧张工作即告完工,节约6万余元外出加工费用,有效降低了生产成本。 徐志勇 摄

# 陈必然同志逝世

铜陵有色金属集团公司离休干部原有色公司外事(侨务)办公室主任、接待处处长陈必然同志,因病医治无效,于2016年6月5日17时45分在铜陵市中医医院逝世,享年87岁。

陈必然同志系安徽省铜陵县人,1930年2月出生,1949年6月参加革命工作,1959年12月加入中国共产党。生前历任皖干校所宣城工作组、芜湖市税务局、上海新成税务局、池州专署税务局、大通税务局工作,铜陵县税务局秘书、副局长,铜陵市税务局局长、秘书、副局长,财政部驻铜陵有色公司工作组组长,有色公司财务组副组长、市财政局副局长,有色公司计划处副处长,行政处处长,风矿革委会副主任、党委委员,安庆铜矿基建工程指挥

部副指挥,安庆铜矿筹备处党委副书记、铜山区党委副书记、革委会主任、区长,安庆铜矿党委副书记、矿长,有色公司外事办公室主任,经理办公室主任、外事(侨务)办公室主任、接待处处长等职。1990年2月离职休养。

陈必然同志热爱中国共产党,对待工作几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

陈必然同志的遗体于2016年6月7日9时20分在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色金属集团控股有限公司老干部部

2016年6月6日