

铜冠冶化分公司综合车间安环惩防并举显成效

本报讯 去年以来,铜冠冶化分公司综合车间紧紧围绕“加强安环管理,强化安环意识”这一主题,积极开展“安全环保,意识先行”活动,取得了良好效果。去年全年,该车间未发生任何安全、环保及设备事故,荣获集团公司2015年度“安全环保,意识先行”活动先进集体。

安全管理,重在预防,只有让每名员工都辨识、知晓本岗位存在的不安全行为或安全隐患,才能有的放矢地做好安全防范工作。本着这样的认识,该车间专门组织开展“不安全行为辨识”活动,并对各班组参与活动的方式、内容做了明确要求。积极开展“安全一家亲”活动。该车间利用办公室及岗位操作室,将员工全家福照片全部上墙,并在每张照片下贴上员工自编的安全祝福或警示语。此外,为便于员工流动时照片的及时更换,该车间还将照片置放盒由全密封改成可自由拆换式,大大方便了照片的取换。

认真开展反“三违”自查自纠活动。该车间利用领导值班及不定期查岗方式,对岗位可能存在的“三违”现象进行经常性查究,以此进一步严

肃岗位劳动纪律,规范个人作业行为,并杜绝岗位人员及外来运输单位人员的习惯性违章行为。一年来,该车间共查处本车间职工“三违”行为8起,违章人员14人,罚款1800元。

持续开展安全学习及班前安全宣誓活动,强化职工安全意识。车间充分利用周二全车间集中安全学习及各班组班前会等时间,认真组织员工进行安全宣誓,全年车间集中组织安全宣誓50次,共计4000余人次参加。开展形式多样的安全教育。每周开展一次安全自查,重点对硫酸、球团生产现场各取样点、油库、磅房及车辆作业现场进行检查,全年查处各类安全隐患约50条,其中较大隐患整改18条,所有隐患均及时得到整改,整改率为100%。

积极做好环保工作。综合车间担负着该公司红粉发运协调工作,红粉在发运中因其粒度非常细,运输中极有可能因车辆的夹带和泼洒造成一定的环境污染。为此,该车间一方面采取措施对车辆进行限载,并加大货物泼洒处罚力度;另一方面安排人员及时对外运车辆的夹带车轮及车厢板进行冲洗,将污染消除在发运现场。

傅大伟 潘国舜

冬瓜山铜矿提升二区四项管理节支降耗

本报讯 今年以来,冬瓜山铜矿提升二区将节支降耗落实到现场,深挖内部潜力,全面预算管理、细化分解,实现了节支降耗。

突出成本管理。把成本指标落实到区队,每班、每天、每旬、每月进行考核,让每一名员工都时刻计算使用材料和成本,小处着手节约每一分钱。

突出材料管理。修订完善材料、配件消耗定额,对低值易耗品实行限额管理,严格设备材料、配件、油品等主要物资的现场管控,提高材料、配件计划的及时性、准确性;细分成本、细分定额、细分目标、细分责任,不断加大成本控制力度。

突出现场管理。扎实做好对标工作,寻找差距、分析原因、制定措施,将班组每月的经营指标、材料管理进行量化考核;从各个工作面和班组入手,从班组在节约的基础上再节约,在控制的前提下再控制,深度挖潜,降低成本。

突出创效管理。把交旧领新、修旧利废贯穿到生产经营各个环节,努力降低材料、配件的消耗。加大修旧利废和回收利用力度,对机械配件能修复使用的必须精心维修再次使用。同时要求生产技术部积极开展材料修旧利废方面的“五小”攻关、革新创效活动,对修旧创效、小改小革进行奖励。今年以来,该区共修复各种配件200余件。

胡敦华

铜冠物流北环公司制订“两学一做”学习计划

本报讯 为进一步深入推进“两学一做”教育活动,铜冠物流北环公司日前制订出“两学一做”学习计划,详细制订出学习时间和具体学习内容,明确了学习要求及学习方法,要求

广大党员提高自觉学习意识,提高主观能动性,争取做到知其然还要知其所以然,保证每个党员在不同的岗位上都能够做出表率,做出贡献。

万 青



6月1日上午,仙人桥矿业公司井下正20米中段37线探矿机械正在连班加点点作业。今年以来,仙人桥矿业公司坚持挖潜降耗,提质增效,不断加强矿山生产运行的过程管理,重点强化地测、采技术工作,减少不必要的贫化、损失,力争实现建矿以来年产铜量1120吨的奋斗目标。

江 君 周 钧 摄



5月2日,记者在天井湖公园看到,为提升4A级旅游景区天井湖公园的景观形象,铜陵市住建委组织专业施工队伍,对园区的益心园(如图)、赏园、湖山纵览、樱花亭、梅花亭、五松亭等11处古典建筑按“修旧如旧”的原则,进行维修。维修工作将于7月下旬完工。

殷修武 摄

设备点检的行家里手

——记九华冶炼厂焙烧车间设备点检员张福忠



九华冶炼厂焙烧车间设备点检员张福忠,担负着车间安全生产设备维修保养的重任。在日常工作中,他虚心学习设备手册和维修保养书籍,做到理论与实践相结合。经过多年的刻苦钻研和磨砺,终成一名设备点检的行家里手。

设备点检关系到设备的使用寿命和车间开车率,责任重大。张福忠作为这个工种的标杆,他总是坚守在工作最需要的地方。2008年铅系统挖潜改造竣工,他受命到刚组建的烟化炉车间任设备点检员,从事设备生产调试工作。刚调入烟化炉车间,面对全新的

设备及陌生的工艺,他没有退缩,一方面积极向工艺技术人员学习相关工艺理论,另一方面他把车间主要设备图纸挂满了办公室,时时看,认真揣摩,从而以最短的时间掌握了核心要点,为自己参加设备调试工作打下了坚实的基础。

在试车中,针对粉煤单螺旋泵故障率较高的情况,他查找资料,现场蹲守观察,发现目前单螺旋泵使用的气封气源来自烟化炉大空压机,因路途较远,管道过细,气体压力不稳定,气封效果不太好,致使密封骨架及轴承更换较为频繁。他立即将现有32直径输送气体管道改为50直径管道,加大了单位时间的输气量。改造后使单螺旋密封骨架及轴承的故障大大减少,年可节约配件价值达7000元,提高了开出率。

为确保设备正常运行,满足生产工艺要求,他放弃所有节假日休息日,在投料

试生产的关键时刻,他甚至连续48小时吃喝在现场,直到调试成功,整个生产流程顺利贯通方才离开现场。

2011年九华冶炼厂十万吨锌工程竣工,张福忠又奉命从烟化炉调入锌系统焙烧车间任设备点检员。焙烧车间作为锌系统生产工艺中的龙头,涉及特种设备和危化品设备较多,其中A类设备15台、B类设备181台。他始终把设备安全稳定运行作为工作中的重中之重来抓。在设备管理上,他实施设备管理和奖励考核制度,结合设备不同性质特点,划分不同类别设备等级,确定每台设备的监督人、维保人和巡检人,做到人人对设备有监督、维保和巡检职责义务。他不但坚持每天对设备进行巡查监控,还善于动脑筋想办法。气体输料管道在压力不稳或其他因素经常出现堵塞,甚至造成停炉。在他的主导建议下,在弯头处安

装阀门进行卸压,不仅减少工人劳动强度,也节约了维修时间,以前因堵塞需一天维修,现只需一小时就解决;1号、8号等刮板机是单台主要设备,一旦损坏将造成停炉,检修需十几个小时,张福忠经过平时巡检摸索得知,该设备具有生产周期性,便采取按生产周期时间更换联动轴销,现仅需十几分钟就能解决问题。像此类小改小革枚不胜举,把设备事故降到最低,最大化提高开车率和延长设备正常运行周期,每年为企业创造经济价值达20万元以上。他去年共查除各类设备隐患35起并及时整改,确保了生产安全高效运行。

在设备点检员岗位上,立足岗位做贡献,张福忠多次被厂部评为先进生产工作者,2014年、2015年连续两年被厂党委评为优秀共产党员。

王松林 汪新利 吴海兵

何铜山:带着微笑去工作

在铜冠物流公司金隆车队,认识何铜山的人,都说他是一个爱笑的人。53岁的何铜山工作已有近30个年头,现在

是金隆车队抱罐工段二组组长。从一开始的汽车驾驶员到现在的抱罐车运输,无论在什么工作岗位上,他始终保持着乐观的心态和积极向上的精神面貌,影响和带动着身边的同事。

抱罐车运输,是利用抱罐车进行高温废炉渣运输的一种全新作业方式。2010年,在抱罐车班组成立之初,

带动和鼓励下,他所带的组顺利地通过抱罐车驾驶技能考核。

正式投产后,每天不仅要承受车辆发动机巨大的噪音侵扰,还要面对上千度高温铜水的炙烤,常常一个班下来,人的精神和身体都达到极限,班组成员出现了躁动和厌烦的情绪。为此,何铜山在出车时都会面带微笑轻轻拍打着每个人的肩膀,小声提醒“注意安全”。工作中,他努力给大家带来轻松的氛围,让大家带着愉快的心情去工作。他会在生产间隙里在对

讲机里讲一些笑话,以松弛大家紧绷的神经,也会在休息室里哼上几曲着实不好听的小调,来活跃气氛缓解大家的疲劳。2015年底遇到雨雪等恶劣天气,缓冷场雾气弥漫,根本看不见道路,大家都不敢出车,而生产又催得急,何铜山小心翼翼地指挥车辆,顺利地完成了运输任务。

乐观的心态,快乐的工作,何铜山没有豪言壮语,却用那真诚的略带诙谐的微笑,带领着班组成员一次又一次出色地完成所有生产任务。

吴成应



5月31日,铜冠黄铜棒材公司职工正在整理包装箱。该公司在开展降本增效工作中,为降低包装成本,通过积极对包装箱进行回收、修复再利用,取得了成效,1至5月份节约包装成本10万元。

王红平 汪 勇 摄

铜冠冶化分公司在局域网开设“两学一做”学习教育专题网

本报讯 为推动“两学一做”学习教育工作扎实开展,便于各党支部及广大党员及时了解、掌握“两学一

做”学习教育的相关要求和学习内容,近日,铜冠冶化分公司在局域网开辟“两学一做”学习教育专题网页。

专题网页设有上级精神、文件资料、工作动态、学习辅导、降本增效、典型引路等六个版块,至今已上传各类信息74条。

朱长华

金冠铜业分公司保全车间举办钳工技术比武

本报讯 本着“参与、交流、竞技、提高”的宗旨,为展示钳工风采,传承钳工技术,同时为参加集团公司钳工技术比武选拔优秀人才,近日,金冠铜业分公司保全车间举办了钳工技术比武活动。来自该车间的点检班与维修班的19名优秀钳工、专业技术人员参加了比武,钳工技术比武中既有20多年工作经验的老师傅,也有参加工作不到三年的年轻员工,大家同台竞技,一比高下。

此次钳工技术比武活动为期两天,分为理论知识测试和实际操作能力两部分。在5月27日上午举行的理论知识测试中,参赛选手沉着应战、思维敏捷,赛出了素质、赛出了水平。

实践操作围绕钳工技能技术展开比拼。比赛中,选手们在现场审图、划线、操作,一丝不苟,他们或锯、或钻、或锉、或锤,各道程序环环相扣,比赛气氛紧张而激烈。面对需要精确到比头发丝还细的尺寸、形位公差、表面光滑

度等要求,选手们各施绝技,把看似单调粗犷的钳工活儿诠释得流畅自如。

经过激烈的角逐,来自该车间维修一班的程智凭借扎实的理论和娴熟的实践技能获得一等奖,汪永健、马彪荣获二等奖,蔡旭祥等三名选手荣获三等奖。

该公司保全车间通过举办技术比武活动,提高了专业技术人员的理论素养和技能水平,进一步调动了广大技术人员学习技术、钻研技术的积极性,提升了队伍的综合素质。

肖华兵

“你言我语”话安全

的原因!”张新再次强调说。

平时爱说话的卷扬工胡维忠想了想,大声说道:“聚合框架楼梯比较窄,踩着容易打滑,而且铁梯高、常会发生磕磕碰碰。”开水泵的熟练工左玉红说:“我们岗位运转设备温度高、环境味道大等都是高度危险因素,安全防护不能少,注意保持安全距离。”“是的,因此我们每天到现场巡检时,尤其在夜间必须两人同行,上楼梯时必须抓扶手,同时还要注意地面环境因素。”区安检工李兵补充道。

“我也来讲一个。”90后新员工王平说,“像我们年轻人迷恋上网打

游戏,每天都是玩到深夜,工作起来精神欠佳,势必会影响安全生产,这个安全隐患不容小觑!”

张区长说:“大家说得很到位,所以我们在班前会要把员工思想状况和精神状态的摸排作为隐患排查的重要环节,严格将安全提醒和安全确认工作落到实处,对情绪不稳定、身体状况不好的‘问题员工’及时劝休,多角度、多层次把好安全关,切实做好安全管理的防、堵、漏工作,确保安全生产工作健康有序开展。”……就这样,你一言、我一语道出了很多平时都需要注意的安全隐患和改进措施。

胡敦华

工友有情 爱心无价

5月27日上午,在通往市区长江路上,冬瓜山铜矿大团山工区党政领导及职工代表等一行4人,顶风冒雨,来到市人民医院住院部的2楼某病房,看望并慰问本单位患重病的员工。

这名患重病的员工叫吴忠生,是冬瓜山铜矿大团山工区的一名普通职工。前不久,因患心脑血管重病,在市人民医院重症监护室住院抢救治疗,且病情不断恶化,用去巨额医疗费用。加上其爱人无工作,孩子智障在家待业,家中较为贫困,且因病造成家庭经济陷入困境。工区党支部了解详细情况后,为让困难职工真切感受党组织和单位的温暖,决定在全区发起爱心捐款活动,工区领导班子成员每人捐款200元,党员及班组长50元至150元,工区领导、党员及班组长等带头捐款,职工群众纷纷解囊相助,共为吴忠生捐款11670元。

工区领导关切地询问了吴忠生的病情,鼓励他积极配合医院的医护人员治疗,树立战胜病魔的信心和勇气,早日恢复健康,重返工作岗位。

徐志勇

技术中心团委开展系列主题活动

本报讯 日前,技术中心团委开展以“团聚你我,全面发展”为主题的系列主题活动,通过“德智体美劳”五方面活动,开展意识形态教育,引导广大团员青年自觉把个人的健康成长和成才进步与企业发展紧密联系在一起,展示新时期中心青年的时代风貌,团结带领青年为加快建设现代科技服务型企业贡献力量。

举办青年交流会暨青年心理健康素质教育讲座。通过理论知识、游戏、测试、讲故事等现场互动形式,引导广大青年树立正确的人生观、世界观、价值观和对企业未来发展的信任,帮助青年学会如何调节和管理自己的情绪,以积极健康的心态对待工作、对待生活、对待他人。

举办团干部培训班。提高技术中心团干部的整体素质和实践工作能力,树立服务理念,不断拓宽工作视野,使团干部能够更好在青年中发挥作用与职能。

联合中心工会,组织部分优秀青年开展疗休养,缓解青年年压力,享受生活的乐趣,增强青年对企业的认同感,融入技术中心企业文化。

组织开展化验工技术比武活动。提高青工业务技能水平和素质,形成比学赶帮超的学习氛围,发现青工技术美。

弘扬和培育新时代的雷锋精神,进一步推动学雷锋活动的开展。组织开展了“弘扬雷锋精神,美化我们的环境”志愿服务活动,对院区宣传栏、车棚、楼道、办公场所等进行清扫,锻炼青年志愿服务精神,增强奉献精神、团队协作能力和责任意识,加强技术中心精神文明建设。

张 蓓