加强基层党建工作 发挥战斗堡垒作用

——集团公司党支部书记培训班上发言摘编(二)

抓常规 理思路 促生产

铜山矿业公司采矿区党支部

铜山矿业公司采矿区党支部,认真履行《党章》规定的职责,切实改进和加强对党员的教育、管理和监督。认真开展党的群众路线教育,践行“三严三实”要求,努力开展好党建思想政治工作,着力加强“四强党组织”和“四优共产党员”队伍建设,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,大力开展标准化建设、5S管理、节能降耗、修旧利废等工作,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用。主要做法:

*一是学,突出实效。*按照学习型区队创建规划对操作层、执行层、管理层加强了培训力度。结合生产实际,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,把教育培训从课堂搬到生产现场。每日一题、每周一课、每月一考核,整体上提高了党员干部的生产技能和操作水平

*二是创,统揽全局。*开展“五比五创”活动,比学习,创一流素质。比团结,创一流团队。比团结,创一流团队。比干劲,创一流风貌。比干劲,创一流风貌。比服务,创一流作风。比工作,创一流业绩。调动党员干部积极性:一是明确组长,召开支部例会。二是结合支部的工作实际制定党员干部工作计划。三是严格落实学习制度,增强责任感、使命感。

*三是干,脚踏实地。*注重责任制的落实,突出教育,强化队伍建设,发挥模范带头作用,抓好安全生产。以党员所在单位划分区域,建立健全党员责任区,明确责任区内党员职责,提高敬业精神和责任意识。党员责任区体系:支部书记抓全面,单位副职抓区域,党小组长抓具体,技术员抓技术管理,普通党员抓现场管理 。

*四是管,精益求精。*对党小组的管理:各党小组坚持每周一次技术培训。每半年对党小组长和全体党员测评考核一次。每年度对党员干部进行“德能勤绩廉”进行考核。为党员发放隐患排查、安全合理化建议登记表,进行量化考核。

五是争,技术领先。《改变打孔爆破装药结构》2015年集团公司合理化建议三等奖。《提高铲运机轮胎使用寿命》2015年矿业公司QC一等奖。采矿区出矿三班标准化建设,2015年集团公司标准化班组。

强化思想组织建设主要有:

*1、加强思想建设,争取职工队伍的整体素质提高。*加强政治理论学习,提高党员的党性修养和职工的政治理论水平。党支部采取听讲座、集中学习和自学相结合的形式学习。

*2、加强组织建设,做好党组织的战斗堡垒作用。*加强制度建设,健全党员学习机制:发挥党员先锋模范作业,明确分工,坚持“一岗双责”的原则,提高组织生活的实效。健全各项制度:坚持“三会一课”制度,定期签订廉洁承诺书,定期签订廉洁承诺书,定期签订廉洁承诺书,注重党员发展质量。

*3、加强领导班子的思想、组织和作风建设。*提高政治素质加强党性修养,端正思想作风。坚持党管干部的原则,努力发现人才,培养人才。强化组织观念,坚持党的原则,贯彻民主集中制,贯彻民主集中制。

*4、健全区队管理机制,争创平安和谐矿山。*一是认真抓好采矿区精神文明建设,全面落实安全生产责任制,做好安全工作,创建平安单位。一是认真开展职工安全教育。二是定期开展安全隐患排查。三是积极开展法制教育。

*5、坚持以人为本,大力开展“温暖工程”,用真情暖人心。*党支部从小处做起、从职工的切身利益抓起,大力开展温暖工程,遇到职工生病住院,支部都要派人前去探视慰问,并送上慰问金。两年来,为职工办好事、实事14件,探视慰问职工家庭32次,累计发放慰问金2万余元,及时帮助解决他们生活中的实际难题,使支部真正成为广大职工的知心人、暖心人、贴心人。使职工真正感受到组织的温暖。

*6、开展创先争优和践行“三严三实”教育实践活动。*以铜山矿业公司“强作风、践承诺、提质效”的党建系列活动为主题,扎实开展党员考评工作、党支部和党员公开承诺、党员身边无事故等活动,取得了明显实效,进一步增强了全体党员的先锋意识,树立先锋形象,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。此外,党支部还大力开展“党员卫生责任区”、“党员突击队”和“党员义务奉献日”活动。两年来,全体党员累计义务奉献486个工作日,清理党员卫生责任区46次,党员突击队参加急、难、险、重工程24项(如承担了负613米中段14线、17线溜井浇灰工程;负613米中段9号采场1号出矿巷垮落成巷浇灰及8号采场与9号采场之间挡墙浇灰工程;负613米中段13号采场切层垮断进行架棚子、打木垛子处理工程,负793米巷道降低、刷帮、浇灰工等工程),及时消除了安全隐患,确保了安全有序出矿。

开拓创新 锐意进取

稀贵分公司渣选矿车间党支部

近年来,渣选矿党支部以生产经营为中心,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,圆满地完成了各项目标任务,未发生一起安全责任事故。先后多次被铜陵市、集团公司、稀贵金属分公司党委授予“先进党支部”、“先进基层党组织”等荣誉称号。

*1、抓好学习教育和党员发展。*从制度建设抓起,坚持“三会一课”、党员学习日和管理人员“5+4”学习制度,强化党员的教育和管理,做到学习有计划、有制度、有笔记、有检查。严格按组织程序,做好党员发展工作。渣选矿党支部成立7年时间,共发展党员7名,支部党员人数由最初的20人,增加到现在的31人,党员队伍不断壮大。

*2、坚持党员义务奉献活动。*坚持定期组织党员开展各类义务奉献活动,完成生产过程中出现的急难险重任务,较好的发挥了党员模范带头作用,用实际行动影响和带动周围的职工群众。

*3、积极创建“党员示范岗”。*为了发挥共产党员先锋模范作用,展示良好的共产党员形象,渣选矿党支部于2015年设立磨浮“党员示范岗”。磨浮工段现有员工29名,其中共产党员9名,分布在生产各个岗位,发挥着重要作用。他们在保持生产稳定的同时,开拓创新,锐意进取,各项经济技术指标始终保持国内同行业先进水平。

*4、开展“青年突击队”活动。*在渣选矿大修期间,支部召集17名团员青年成立“青年突击队”。先后完成了浓缩机、环保水池、浮选机等清理任务,清理回收各类物料60余吨,节约费用十余万元。用实际行动展示了青年员工特别能吃苦、特别能奉献的精神风貌,彰显着稀贵分公司新一代青年人的风采。

*5、宣传报道工作扎实有效。*成立支部宣传报道小组,对外发通讯报道给予奖励。2015年以来,在分公司网站发稿100余篇,在铜陵有色报、有色金属等报刊杂志发表通讯报道和论文10余篇,被分公司评为“通讯报道先进单位”。积极宣传好人好事,提升企业形象。赵应春、伍中、阮德胜等员工先后入选“铜陵有色好员工”候选人。在渣选矿大修期间,成立宣传报道组,撰写稿件80余篇,编制“大修快报”119期,展示“大修掠影”照片100余张,成为大修现场一道靓丽的风景线,为大修的圆满完成发挥了积极作用。

*6、创造优良业绩。*2015年,渣选矿车间在设备大修影响生产的情况下,合理组织生产,持续推进技改,提升操作水平和工艺控制能力,全面超额完成分公司下达的年度目标任务。处理电炉渣57.95万吨,完成年计划的105.36%,产出铜精矿含铜3195.72吨,完成年计划的119.69%。全年处理转炉渣15.06万吨,完成年计划的105.36%,产出铜精矿含铜6407.34吨,完成计划的122.51%。回收率、渣含铜等生产指标较上年进一步优化。水、电、钢球、药剂等单耗成本指标较上年进一步降低,保持国内同行业先进水平。

*7、关爱员工,创造和谐环境。*坚持“五访五问”、“走访帮扶、献爱心、送温暖”等活动,帮助职工解决生活、工作中遇到的困难。2015年,支部共走访慰问困难及生病住院职工20人次,发放慰问金5000余元。为14名困难职工家庭申请困难补助,发放补助4800元。2015年2月,为脑溢血住院的员工章万华献爱心捐款,共计12360元,又多次安排人员携带慰问金、慰问品赴该员工居住的繁昌老家慰问,使员工充分感受党组织的温暖。

*8、开展技术比武和技能培训。*积极组织开展员工培训工作和技术比武活动。每月进行选矿技术指标为主线的劳动竞赛,组织开展磨矿工、浮选工、装载机和行车等操作技术比武和技能培训活动,提升整体操作技能水平。

*9、丰富多彩的文体活动。*积极组织开展各类的文体活动,参加集团公司、分公司开展的联欢会、长跑、登山、拔河等文体活动,加强了员工之间的交流,丰富员工业余文化生活。

加强组织建设 求实创新 奋力拼搏

金威公司生产机动党支部

金威公司生产机动党支部深入开展“三严三实”和“两学一做”活动,不断加强支部建设,求实创新,奋力拼搏,带领部门及支部成员承担完成了一系列大型组织活动,各项工作取得了较好的业绩。连续四年在全市组织的企业环境行为评比中,获得“绿色企业”称号;二〇一四年获得安全生产先进单位称号,二〇一六年在集团公司“安全环保、意识先行”活动中,被评“优胜单位”称号。具体做法:

*1、建立上下联动、信息渠道畅通的思想政治工作制度。*生产机动支部针对部门分散、党员分散、员工分散的实际情况和员工思想状况比较活跃的特点,支部注重发挥基层战斗堡垒的作用,针对性地划分党小组。建立部门之间的工作交流制度和支委班子工作联系点制度,每月交流党员和员工的思想状况,针对个别党员思想较为活跃,部门和支委个别交流谈心,理顺思想情绪,使员工心齐气顺,保障了各部门工作的有序开展。

*2、积极推进落实共产党员挂牌上岗和“党员先锋岗”制度。*生产机动支部所属部门、车间是公司生产运行重要保障,生产调度、110千伏变电所、气站(液氨制氢、制氮)等重大危险源和废水处理等要害岗位均在本支部。针对各个要害岗位,支部开展了党员先锋岗挂牌活动。先后在各要害岗位实行党员挂牌上岗,让员工班班见党员,让党员亮身份、做表率、受监督,真正树立了党员的模范带头作用,把员工紧密团结在党支部的周围,保证各要害岗位安全、稳定运转。

*3、开展党员百分制和民主评议党员活动。*以党员自评、党内互评和职工测评的方式,对每名党员进行考核。党支部在党员自评、党内互评、职工测评的基础上,结合党员日常表现,实事求是的对每名党员进行一次综合评议。

根据党员考核和评议情况,召开支部委员会提出党员定格初步意见。经与党员本人见面后,召开支部党员大会讨论形成决定,其中评定为优秀党员和不合格的党员,须报公司党委审批。评定为基本合格及不合格的。党支部要作进一步调查核实,并根据调查情况进行提醒谈话或诫勉谈话。

*4、开展互授党课活动。*为提高支部书记的党建工作业务素质和铜加工业务知识,每年在四个支部中开展支部书记互授党课活动,让在提高业务知识的同时,全面了解和掌握铜板带的加工业务知识,进一步解放思想,树立忧患意识和市场意识,相互交流,不断创新工作方法,提高支部书记的综合素质。

*5、加强组织建设,筑牢战斗堡垒。*生产机动支部针对部门分散、党员分散、人员分散的特点,以部门学习和支部集中学习的形式,抓好党员和员工日常思想教育。利用排班会、员工学习日等多种形式,加强形势任务教育,让职工认清铜板带市场形势,进一步解放思想,树立忧患意识和市场意识。利用周六或周日集中对部门、分厂的主要负责人进行集中学习和培训 。

针对党员思想不同,思想政治素质不同等特点,支部先后建立和完善了党支部工作制度、党员学习制度、三会一课制度等。在各项制度实施中,还注意了在实践中不断补充和完善,使之更加具体化、规范化。规章制度的建立,使党员做到了有章可循,工作中自觉用党员的标准规范自己的行为。

*6、注重现场管理,以党建促生产。*生产机动支部担负着公司的生产组织、设备保障和安全环保等工作。针对各部门的工作性质不同,开展了“五种”意识教育。创质量精品,树立“斤斤计较、小题大做”的意识;抓TPM管理,树立设备保障服务意识;严抓安全,树立“违章就是事故”的意识;超前防范,树立“任何事故都可以避免”的意识。抓环境保护,树立社会责任的意识。进一步提升了员工的综合素质和工作责任,促进了各项工作的开展。

同时支部根据部门特点,选取了与生产经营中关键绩效指标安全、环保、质量、设备完好率、综合能耗等作为对标指标 ,选择横向与中铝洛铜对标,纵向与公司历史最好水平对标。本着可量化、可测量、可比较的原则。各部门每月召开对标分析会,找出工作的弱项或存在问题,以关键的环节为切入点,研究制定改进的具体措施,分解落实目标,确保改进目标清晰、节点分明、责任到位。通过对标,铜板带加工成品率由2015年62.1%,提高到64.96%,综合能耗由2015年0.473吨标准煤,下降但现在的0.357吨标准煤;设备完好率大幅提高,安全环保“在安全环保、意识先行”活动中,被评为优胜单位,公司连续四年获得“绿色企业”称号。

*7、开展以人为本的企业文化活动,凝聚人心,稳定队伍,促进发展。*开展“温暖工程”,暖人心,鼓干劲。支部针对部分员工家庭生活困难,动态地建立困难职工档案,做好困难职工帮扶和慰问工作;对于员工生病住院、父母去世等情况,支部都及时上门慰问。开展资助困难职工子女就学活动。2015年捐款8700元,对3名特困员工进行了结对帮扶。2015年支部共有四名职工子考上大学,支部帮助申请给予一次性助学金。

开展丰富多彩、形式各样的文体活动,丰富职工的业余文化生活。支部针对各类员工不同的爱好和女工多的特点,利用业余时间组织开展了跳绳、拔河、演讲比赛、篮球比赛和系列女工活动比赛等,充分活跃了职工的业余文化生活。

发挥堡垒作用 做到四个“甘当”

凤凰山矿业公司质计机动党支部

近年来,凤凰山矿业公司质计机动党支部,带领全体党员和职工群众,认真学习、努力工作、求实创新,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,多次荣获矿业公司先进党支部、“五好”党支部标兵称号。

一、发挥堡垒作用,做到四个“甘当”

*1、甘当配角。*在日常生产经营中,党支部紧密围绕部门行政管理,搞好服从、服务工作,既要坚持原则,秉公办事,不失时机地实施有效监督,在参与中释疑解惑,把关定向,确保行政工作朝着正确的方向前进。努力通过党内“当先锋、展作为、作贡献”、技术比武、讲党课、知识竞赛等丰富多彩的活动载体与形式,为党员和生产骨干提供争创一流、展现风采的舞台,有效激发他们的积极热情,用科学的管理理念和创新的工作方式,随时为行政工作鸣锣开道,努力形成干部职工上下一条心、精诚团结、齐心协力共保安全生产的局面,为行政工作创造良好的政治舆论环境,不断推动部门安全生产工作科学有序、步入良性循环和健康发展的道路。

*2、甘当参谋。*党支部日常参与行政管理工作中,在工作中做到:通气不赌气,补台不拆台。在服从、服务行政工作中,不当局外人,与行政干部实行“四同”:即同值班、同下现场、同量化、同考核,紧密结合生产实际,分轻重缓急、有侧重点地配合行政抓好安全生产工作,坚决不搞“两张皮”。

*3、甘当后勤。*党支部在日常工作中,通过随时掌握干部职工的思想动态,及时发现问题,做深入细致的思想工作,理顺情绪,化解矛盾,确保职工全身心地投入安全生产。 同时,既要倾心抓好支部各项工作,又不能耽误行政生产,给行政工作添麻烦,增加负担。在不影响部门正常工作的前提下,见缝插针,紧贴行政工作开展小型多样、寓教于乐的活动。通过活动强化交流沟通,增进友谊,营造良好和谐的工作环境。

*4、甘当助手。*随时随地利用行政工作的各种有利时机,将党内活动紧贴安全生产实际,鼓舞士气,烘托气氛,努力营造氛围,确保安全生产任务顺利完成。利用日常行政管理的奖勤罚懒、奖优罚劣、考评考核等手段和结果,及时发现和培养先进,总结经验,树立样板,大张旗鼓地宣传典型,弘扬正气,鞭策后进。形成人人敬业爱岗、努力拼搏向上、扎扎实实工作的局面,用党员岗位带头吃苦奉献的模范作用、用党支部的凝聚力和感召力,推动部门安全生产和各项管理工作不断跨上新台阶。

二、致力矿山发展,发挥模范作用

充分发挥党员在党内生活中的主体作用。一是通过开展“共产党员示范岗”、“党员身边无事故”“岗位争一流”等活动。引导广大党员做到在日常工作中能看出来、在关键时刻能站出来、在危急关头能豁出来,充分发挥党员的先锋模范作用。二是扎实做好公开承诺工作。党支部结合自身工作实际,量力而行、稳步推进,全面开展公开承诺工作,公开承诺工作做到责任明确、内容详实、措施有效、富有特色,从而使党员受教育,群众得实惠。三是落实党员的知情权、参与权、选举权、监督权为重点,积极探索推进党务公开、完善党内民主决策机制、创新党内监督机制,保障和落实了党员主体地位和各项权利,激发了广大党员的积极性、主动性和创造性。

质量计量管理工作也得到了提升。质量计量部也连续多年被矿业公司授予“优质服务单位”称号。

三、建立关爱机制,凸显以人为本

党支部在充分发挥党员先锋模范作用的同时,坚持以人为本的理念,从思想上、工作上、生活上关爱党员,做好党员的服务管理工作。只有健全党内激励、关怀、帮扶机制,解决党员在思想、生产、生活方面遇到的实际问题,为党员发挥先锋模范作用创造更加良好的条件,才能进一步激发党员的积极性、主动性和创造性,提高基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。同时,倡导党员带头,关爱、帮扶困难职工,这些措施,有效地调动了广大党员、职工发展企业的积极性。

一是建立困难员工民情档案,实行动态管理,每季度调整。形成日常帮困、专项帮困、互助帮困的有机结合。二是坚持支部班子成员定点联系、走访员工家庭,畅通信息沟通,了解员工生活状况和意愿,关心职工成长。长期进行的救灾援助、捐资助学,定点帮扶等一项项善举持久地传递着全体党员的社会责任感,凝聚全员力量,增强了全体职工职业自豪感、荣誉感。为矿山建设、有色富强谱写了新的篇章。

坚持以人为本 发挥先锋作用

安庆铜矿工程工区党支部

安庆铜矿工程工区党支部坚持以人为本,注重建好三支队伍,发挥先锋作用,凝心聚力,迎难攻坚,强化执行力,激发战斗力,较好地实现工区生产、安全、文明创建同步发展、同结硕果。先后荣获矿卓越绩效先进单位、安全先进单位、综合治理先进单位等多项表彰,支部先后被评为集团公司先进党支部、矿先进党支部。

*1、注重强化思想教育,着力增强职工的认同感。*支部通过五分钟党校、道德讲堂、支部大会等形式,注重加强对党员、职工的党性、宗旨意识、法纪意识、危机意识教育,注重把职工的思想认识统一到矿山方针目标上来、凝聚到挖潜降耗、提质增效上来,使其增强对集团公司的思想认同、感情认同、行为认同。一是坚持带着问题学。针对当前集团公司面临的困难、安庆铜矿生产、降本增效的压力、工区深部充填的难度,及时向职工讲清说明,把公司的发展远景、矿山富有的资源优势宣讲好、展示好,组织职工算好账、摆正位、对好标,让职工在学习中受教育、得启发、有触动。二是坚持重点突出学。适时组织法律法规、集团公司的管理制度、“先进性教育”、“三严三实”、“群众性路线教育”等,做到学有专题、讲有要点、行有目标。三是坚持互动交流学。在学习时,鼓励职工问,启发职工想,对不清楚的问题,可以讨论、可以争论、可以反驳,最终达到同学互进的目的,让学习教育成为职工提升认知的加油站、获得动力的催化剂。

*2、注重强化主题实践活动,着力发挥党员的先进性。*积极组织开展主题实践活动,让党员在生产中打突击、在抢险中做表率、在困难时挑大梁、担重任。有段时间,工区充填生产因采场衔接困难,加上负280米中段充填管道因连续大容量充填多年,磨损严重,经常发生炸管、破漏,导致充填生产时断时续,严重制约充填提质上量,全区上下压力较大,要更换有2000多米的管道要焊法兰、要运到中段进行连接安装,但生产不能停,没有多余人。困难面前怎么办?工区党支部适时组织职工一道参与讨论,寻求“金点子”,党政班子成员感到:火车跑得快,全靠车头带;越是在困难的情况下,党员、干部越应做表率、当先锋。坚持不等不靠,问题不上交,积极想方设法抓住年修和节日加班时间,班子成员全部带头参与抬管,党员积极分子和骨干组成突击队,相互展开小竞赛,党员跑得快,职工跟着上,在他们的突击下,负280米中段2000多米充填管,在生产不停、人员不增的情况下,300多根充填管全部抬运到位,一次性安装调试合格。

*3、注重建好三支队伍,着力强化组织执行力。*注重强化党员队伍建设,切实加强党员经常性教育,重温入党誓词,开展《党员廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》的专题学习,通过深入开展“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员身边无事故”等活动的开展,增强党员的党性意识;通过民主测评、群众评议、个人自查,让党员自觉接受组织和群众的监督,自觉严格要求自己,自觉发挥好先锋模范作用,成为职工的标杆、引路的旗帜。党员义务奉献工作日420个,回收废旧钢材21吨、连续26年实行身边无工亡、重伤事故。

注重强化职工队伍建设,着力提升全员素质。坚持以人为本,注重依靠职工、关心职工,着力弘扬“铜陵好人”、“有色好员工”的先进事迹,用身边人教育身边人、激励身边人、影响带动身边人,倡导职工学技术、钻业务、争创新,当岗位能手,做能工巧匠。先后有2人通过高级技师、5人通过技师资格认证。

*4、注重特色文化建设,着力增强支部的凝聚力。*为丰富和活跃职工业余文化生活,着力倡“安全生产、快乐工作,和谐相处、共践卓越”的管理理念,通过开展游览、参观和瞻仰等,开拓职工眼界,增加职工见识,接受革命传统与改革成果教育,进一步增强支部的号召力和凝聚力,更好地调动起职工的积极性和创造性,更好地在本职工作中尽职尽责、贡献自己的才智。

*5、注重创新安全文化,编织惠及职工的平安网。*安全为天,安全是企业立身之本,我们积极创新安全文化建设,扎实开展职工喜闻乐见的安全文化活动,开展安全知识竞赛、设立安全一家亲照片墙、组织职工家属下井参观体验,发动家属来共把安全关。

*6、注重强化民主监督,着力提升支部的向心力。*坚持按照《中国共产党党内监督条例》和《基层班子议事规则》要求,忠实履行好监督管理职责,严格执行党务公开、区务公开,对班组长竞聘、党员发展、评先评优等,都坚持集体研究,充分发扬民主,主动接受上级组织、党员和职工的监督,确保重大事项公正、公开、透明,提升职工对支部、对班子的信任度和影响力。在原则问题上坚持把好关,加强支部的监督职能。绩效考核、党员发展、评先评优等重要工作都坚持班子集体研究,充分发扬民主,共同把关,不搞“一言堂”和暗箱操作,坚持公平公正公开,较好地保证了工区民主的落实。

*7、注重突出关心关爱,切实增强职工的获得感。*支部始终坚持注重关心职工,切实帮助职工解决工作、生活中遇到的各种难题,我们坚持做到“三必谈三探访”,即职工思想有疙瘩时必谈心沟通,家有矛盾时必探访;工作产生纠纷时必谈心交流,家有困难必探访;遇到挫折、难处必谈心化解,遇有红白喜事、生病必探访,真心实意关心关注涉及职工切身利益的事,让职工感受到组织的关怀、体会到集体的温暖,感受到被尊重、被认可。

*8、注重强化激励机制,增强职工的进取心。*注重强化激励机制,积极鼓励职工争先创优,规定凡夺得矿及以上各级竞赛第一名的,比照奖励标准工区再给予同等奖励;先后有2名职工在市、集团公司组织的羽毛球比赛中获得前三的好成绩,1名职工在矿乒乓球比赛获得第一名,有4名职工在矿工会开展的活动中夺得第一名,曾连续三年获得矿QC成果发布第一,有两项科技成果获得专利认证。