铜冠冶化分公司以劳动竞赛提升企业效益

本报讯 今年以来，铜冠冶化分公司针对硫酸、球团、动力、综合四大车间以及各单位的生产难点问题，大力开展劳动竞赛活动，在员工中营造比学赶超的氛围，全面提升企业效益。

该公司下发了《2016年劳动竞赛实施意见》，在硫酸车间开展“硫酸系统处理量”竞赛、“水处理（污水处理）”竞赛，球团车间则以“高硫铁精砂处理量”竞赛和“脱硫运行经济技术指标控制”竞赛为主，在动力车间开展“蒸汽利用率”竞赛，在综合车间开展“硫酸烧渣结算数据比对”竞赛。

此外，需量法用电生产控制竞赛也在该公司开展开来。各单位根据各自生产经营状况，将生产用电由变压器容量法改为需量法进行计取基本电费，原每月基本电费为120万元，月减少基本电费目标值为40万元（含）以上。完成目标值，则动力车间员工当月人均奖励60元，硫酸车间、球团车间员工当月人均奖励50元，综合车间、工程项目部、机关员工当月人均奖励40元。

根据《劳动竞赛意见》提出的要求，该公司各部室、车间将结合实际情况和特点，制定出劳动竞赛规划和措施，把各种竞赛有秩序地组织好、安排好，以保证生产经营形势的稳步发展。同时，根据生产需要，该公司各车间将提出单项劳动竞赛，对于经济技术指标、成本以及安全环保指标经审核达到要求的单位，该公司将根据考核标准给予奖励。

竞赛前期，该公司将利用各种传媒，弘扬在竞赛中涌现出来的先进人物和事迹，抓好竞赛宣传工作，创造良好的竞赛氛围。同时，要求各车间在竞赛中杜绝一切违章指挥、违章操作行为，实事求是，始终把“安全第一、文明竞赛”放在第一位。 **陈 潇 朱长华**

上官志强：用责任捍卫矿山安全的人

五彩风流

上官志强是铜山矿业公司的标兵，现任铜山矿业公司安环部安全技术主办。先后历任过矿山出矿工、技术员、综合管理人员的他，对安全工作有着自己独到的感受，做起这份工作来，除了得心应手外，更多的是他对工作那份强烈的责任感。

矿山安全工作的极端重要性在上官志强心里是不言而喻的，但如何正确引导教育、提高全员安全意识，则是他一直在探究的问题。从前年开始，上官志强凭借多年的工作经验，在该公司积极营造安全文化氛围，开展丰富多彩的安全宣教形式，提高了广大职工安全生产意识，树立了企业安全生产新形象，该公司连续两年实现安全生产年。

多年来，他虽然经常连班加点，劳累过度，但能为自己热爱和追求的事业默默奉献，再苦再累他也觉得心甘情愿；虽然默默无闻，但只要能把对企业的情、对岗位的爱奉献给所钟爱的事业，只要能使企业安全生产蒸蒸日上，充满活力，就是他最大的心愿。

在安全生产管理工作中，上官志强首先从各级安全管理人员入手，抓好安全知识和技能的培训工作，还经常组织员工进行业务学习和交流，使员工树立起了强烈的安全意识，具有较强的业务素质和工作能力。其次，做好安全质量标准化工作。2015年他先后编制完成了《尾矿库安全质量标准化自评报告》、《选矿厂安全质量标准化自评报告》、《地下矿山安全质量标准化自评报告》、《前山露天安全质量标准化自评报告》等100余万字文字性材料。并协同完成了深部矿产资源采选项目安全生产、职业卫生“三同时”竣工验收。此外，在严格落实矿业公司安全管理制度的前提下，根据矿业公司各工种和岗位的工作特点，他又组织修定了符合生产实际的安全生产管理制度，完善了安全生产岗位责任制，做到明确分工，责任到人。

在抓好基础安全管理的同时，他认真做好各方面沟通协调工作，合理安排生产，确保生产安全和设备安全。而在日常安全管理上，他特别注重规章制度和应急预案的修定，将学习安全生产法律法规作为自觉行为，不断丰富积累安全法律法规及知识，做到学有所获、学有所用，理论联系实际，积极撰写了安全生产的心得或调研课题报告，既丰富了自身业务知识水平，又提高了驾驭工作的能力和综合素质，使自己从一名安全生产工作的“热心人”转变成为用专业知识武装起来的“专业人”和矿业公司安全管理的主要业务骨干。

本报记者 江君 通讯员 张霞 刘青生

金昌冶炼厂持续开展“安全环保，意识先行”活动

本报讯 2015年，金昌冶炼厂扎实开展“安全环保，意识先行”系列活动，在有计划、有步骤落实推进集团公司十项规定动作的同时，创新开展了十项自主创新活动，取得了良好的预期效果，有效提升了全体职工的安全环保意识，全年无工亡和重伤事故，千人负伤率小于集团公司考核指标，隐患整改率100%；新发职业病、疑似职业病为零；危险废物处置率100%，在省市各级环保部门突查和正常环保监测中，主要指标均实现达标排放，全年未受到任何环保处罚，实现安全生产、环保达标。

2016年，该厂在充分总结去年工作的基础上，继续开展“安全环保，意识先行”活动，制订实施方案和工作计划安排表，紧抓时间节点同步落实开展好各项规定动作项目，集思广益组织开展好自主创新活动，重点开展好“安全环保宣誓”、“安全一家亲”、安全环保教育培训、事故案例演讲、安全环保知识竞赛、安全环保征文、安环微信群等活动，通过各种各样的特色宣传教育手段和形式，提升职工安全环保意识和能力。持续加大“三违”查处力度，形成高压态势，及时查处纠正各类违章违纪现象。同时，加强现场安全环保隐患的排查和整改工作，加大现场生产瓶颈及环保制约因素问题的攻关力度，确保生产及检修作业现场安全，环保稳定达标。深入推进实施岗位标准化作业和现场标准化创建达标工作，全面规范作业行为，努力改善作业环境。此次活动该厂将全厂各单位分为三个赛区开展竞赛，活动结束后开展总结评比活动。 **齐宏明**

为进一步调动广大职工学技术、钻业务的积极性，提升职工专业知识水平和岗位操作技能，日前，张家港铜业公司开钳工和化验工技术比武活动，共有近20名职工参加。此次比武采取理论考试和实践操作相结合的方式进行，并按照职工技术比武有关规定进行考核和奖励，成绩优异者将推荐参加集团公司今年的职工技术比武活动。**图为正在进行的钳工技术比武实践测试现场。** **杨学文 摄**

稀贵金属分公司渣选矿车间采用单台球磨机生产稳定有序

本报讯 近日，渣选矿车间在球磨机励磁电机出现严重故障的情况下，充分发挥创新能力，将二台球磨机二段磨矿流程临时改为单台球磨机生产，从而保证了渣选矿生产的稳定有序。

5月5日，渣选矿车间1号球磨励磁电机发生故障，经专业单位检查分析后确定电机需要返回制造厂家兰州电机厂进行维修，预计来回运输及维修、调试过程需10天左右时间。然而长时间的停车将严重影响该车间的生产组织安排，同时还存在渣堆场库容不足的问题。为了解决这一问题，该车间经过仔细讨论分析决定暂时采用一台球磨机进行生产。随后，该车间上下全体总动员，连班加点工作，制定出新的生产流程、重新设置各项工艺参数，并迅速组织实施现场工艺设备改造。在各单位的协助下，该车间仅用三天时间就完成了二段磨矿分级改为一段磨矿生产的工艺流程改造。经过细致准备，5月11日，一段磨矿二次分级的磨浮流程投入运行，并顺利贯通。

在单台球生产期间，该车间管理人员和技术人员保持24小时跟班指导操作，及时处理生产中出现的各类问题。磨浮操作人员加大了巡检频次和浓细度检测次数，及时调整选矿药剂添加量、补水量和加球量，从而保障生产过程的稳定有序。经过车间上下不懈努力，在单台球生产的近8天时间里，累计处理电炉渣15000余吨，日处理量接近2000吨，回收率、尾矿含铜等主要选矿技术指标稳定可控，与二台球生产指标基本持平。

李玉宁

天马山矿业公司开展安全环保职业健康大检查活动

本报讯 日前，天马山矿业公司在全公司范围内开展安全环保职业健康工作综合大检查，该公司领导班子分六组带领安全、生产和纪检等部门检查人员分别到天马山和金口岭两个矿区，进行深入细致的安全检查。

检查组分别深入井下、车间、尾矿库对安全标准化工作推进情况、职业卫生管理落实情况、现场安全环保管理落实情况、车间（矿区）存在的安全环保隐患、技改项目实施情况以及等方面进行了详细的检查，确保井下提升系统、机电运输系统，通风、供电等各大系统安全平稳运转。为了应对即将来临的汛期，此次安全检查将井下排水系统、各单位“防洪”应急预案布置、物资准备落实情况作为一项重点内容进行检查，确保矿区安全度汛。同时，对危险化学品、特种设备、爆破作业、有限空间作业、用电、顶帮板、采空区、尾矿库、安全避险“六大系统”运行情况以及综合台账资料等进行了全面细致的检查，严防安全漏洞，确保生产安全。

针对查出的隐患，该公司安全环保部下发整改通知单，要求责任单位定措施、定期限、定责任人，确保整改到位，促进矿区安全生产形势稳定向好。

刘伟林

铜冠物流金铁分公司首次聘用基层单位副职

本报讯 为充实基层单位管理力量，更好地开展铁路运输生产工作，经铜冠物流公司党委授权，同意所属金铁分公司自主聘用基层单位副段长，经过提名、考察、公示、廉洁谈话等程序，日前，三名选拔聘用的副段长以全新的姿态正式上任全面开展工作。

该分公司党总支高度重视此项工作，多次召开专题会研究，决定将业务能力强，综合素质高，在职工中有一定威信的同志作为提名候选人。同时，结合个人政治素质、工作能力，廉洁自律等三个方面进行全面考察，严格按照干部选拔程序公示，广泛听取广大职工的意见和建议，接受群众监督。此次聘用对象全部来自该分公司机关一般管理岗位，分别担任该分公司车务段副段长、机务段副段长、工务段副段长职务，这是该分公司首次在本单位职工中聘用基层单位副职。

该分公司党总支与被提拔任用的副段长进行了一次集体廉洁自律谈话，签订了廉洁从业承诺书，引导新上任的管理人员履职尽责，为运输生产做出自己应有贡献。**邹卫东**

日前，铜冠物流东瑞公司党支部组织全体党员互相佩戴党徽（**如图**），亮出党员身份，以党徽来警醒和监督全体党员，始终不忘党员身份，提高党性修养，增强党员意识、自律意识和服务意识，发挥党员的先锋模范作用。 **吴斌 摄**

千米井下“清道夫”

——冬瓜山掘进二区服务班降尘管道铺设工程侧记

“那根钢丝拉直一点，对，这根管子要吊好。”日前，在冬瓜山铜矿负670米的运输巷道中，几名工人正在忙碌着，原来他们正在铺设一条井下喷雾降尘管道。

近年来，随着矿山的不断发展和各类无轨设备的增多，矿山井下的各类道路也日渐繁忙起来，伴随着开采能力的增加和运输能力的大幅提升，随着而来的则是井下灰尘的不断加重。为确保职工身体健康，进一步消除因空气污染造成的不安全因素，全矿开始统一进行井下喷雾降尘管道的铺设，掘进二区所承担的是从团山负670到冬瓜山负730米区域运输巷道的降尘管道的铺设任务。面临时间紧、铺设难度大、标准要求高的困难，全区职工没有退缩。区队根据实际情况，妥善调整了生产运输时间，并向可能来往于该路段的相关单位车辆进行了作业通报，确保不交叉作业，为铺设时人员安全提供了保障。而在负责本次降尘管道铺设的冬瓜山掘进二区服务班，全班人员在班长胡振东的带领下，充分利用作业时间，合理有效分配作业人员，确保在有效作业时间内铺设效率得到最大的提升。由于铺设路线长，加之冬瓜山区域充填采场多，沿途路段温度高，给铺设工作带来了不小的困难，全体职工不怕困难，汗湿透了衣服就到休息硐室休息一会接着干，手举累了就甩甩胳膊咬着牙再举起来。为确保铺设工程管道高质量完成，班长胡振东一会用尺子测量一下高度，一会用仪器比划一下距离，确保每一段降尘水管都是以最高标准完成，由于施工时间紧，全班人员主动放弃休息时间，利用双休日来往车辆少的时候加班加点铺设降尘管道。并主动回收了所有管道铺设区域内的废旧水管，经过细致整理好之后进行再加工，在完成新降尘水管铺设的同时也进一步降低了成本的消耗。正是这种甘于奉献、追求标准的精神，全班人员拧成一股绳，在一个星期之内高标准完成了负责区域内的降尘管道的铺设工作，累积铺设水管长度多达一千余米，在并未影响生产运输的情况下，提前三天完成所有降尘管道的通水喷洒测试，为下一部降尘管道投入正式使用打下了坚实基础，全区上下人人都竖起了大拇指！

面对这一切，掘进二区服务班班长胡振东深有感触地说：“我们现在所做的这一切都为了大家能够有一个更好的作业和运输环境，我们必须要以高标准来完成这项工作，才能对得起大伙儿对我们班的信任和期待！” **吴 灿**

铜冠地产公司池州市购房超市盛大开业

本报讯 5月20日，铜冠地产公司承办的池州市棚改购房超市盛大开业。池州市房管局、征迁办主要领导及相关负责人、该公司相关领导及各参展企业负责人莅临现场，当日发放了滨江区造船厂棚户区购房券。

据了解，此次购房超市的建设，是池州市政府积极响应国家去库存号召，对拆迁居民不再新建安置房，而是采用货币化补偿方式，鼓励居民购买商品房，并搭建棚改购房超市平台方便棚户区居民进行结算审核。从选址之初，该公司就凭借多年苦心经营形成的品牌实力赢得了池州市政府、房产事务局等单位的信任和青睐，最终使购房超市落户铜冠地产池州铜冠花园项目售楼部。

自4月初试营业开始到正式开放，铜冠地产公司池州公司充分发挥购房超市平台展示推广效应，营造现场拆迁选房氛围，组织安排案场销售人员，采取逐户上门宣传方式，做好业主拆迁选房需求调查分析，为多争取一户想办法、尽力量。目前购房超市每天来访客户超过10组，该公司在池州的两个项目累计销售房源34套，成果显著。

目前池州市政府已经完成滨江7号棚户区拆迁工作，滨江区5号、6号棚户区拆迁工作已经同步启动，计划7月底前完成，将产生约1300余户的棚改住户。该公司也将全力迎战，做好充分准备，去化房源。不论是销售政策、人员储备、广告推广还是说辞优化、拜访拓展都在紧张有序进行，力争借助购房超市平台引导更多的客户选择铜冠地产项目。

韩大超

日前，安庆铜矿举办篮球赛。8个联队参加比赛，最后机运代表队和选矿代表队之间展开激烈角逐，机运工区获得本次比赛冠军。本次篮球赛丰富了全矿职工的业余体育文化生活，营造出健康文明、积极向上的和谐氛围。 **黄颖 摄**

让读书融入企业文化建设之中

职工论坛

近年来，有一位普通工人出身的专家型人才，通过各种媒体展示在国人面前，他是继许振超、包起帆、孔祥瑞之后又一位“蓝领专家”和“工人教授”——中国中铁一局电务公司电力工高级技师窦铁成的成长经历，再一次证明知识的力量，证明“知识改变命运，学习成就未来”。

企业的科研成果只有通过员工的实践，才能转化成现实生产力。因此，员工的技术素质，直接影响企业的效益和未来。如今企业高技能人才越来越稀缺，这种现象的出现让人意识到，读书学习风气在企业中尚不浓厚，读书成才意识在员工中还不够强烈。究其原因有很多方面，但从企业文化建设角度考虑，读书学习尚未成为企业文化的基本元素，是一个不可忽视的重要原因。

许振超、孔祥瑞和窦铁成都只有初中文化，他们之所以能成为“蓝领专家”、“工人教授”，当然是他们长期锲而不舍、刻苦学习和大胆实践的结果。从他们身上，我们看到当代技术工人身上所蕴藏的巨大潜力。一花独放不是春，百花齐放春满园。许振超、包起帆、孔祥瑞和窦铁成虽然有着很好的示范作用，但如果这种示范作用没有形成一种机制、一种文化，根植于企业员工心中，宣传一段时间、刮一阵风之后就过去了，其示范作用必然难以持久。只有将其示范作用融入企业文化建设之中，并成为企业文化的基本元素，才能长久发挥作用。

企业文化是企业的软环境，长期生活在这种文化氛围中的员工，耳濡目染，必然会受到这种文化影响，并逐渐形成共同的理想信念、价值取向和精神风貌，可以说有什么样的企业文化就培养出什么样的企业员工。因此，让读书学习成为企业文化的基本元素，在企业员工中牢固树立终生学习理念，应该成为当前企业文化建设的一项重要任务。

何 竞