

# 边远矿山的守护神

——记集团公司综治维稳先进个人崔长胜



以构建“和谐企业”和打造“平安矿山”为重点,自调到保卫部6年多时间里,日日夜夜坚守在矿山保卫的岗位上,为矿山经济发展和长治久安保驾护航,矿山连续多年被铜陵市和集团公司授予“综治内保先进单位”称号,他就是刚刚荣获集团公司综治维稳先进个人、铜山矿业公司保卫部部长崔长胜。

自从2010年调到保卫部以来,无论是在党支部书记还是保卫部部长的岗位上,崔长胜始终亲临一线,强化矛盾纠纷的排查调处工作。根据工作实际,坚持对矛盾做到早发现、早控制、早解决,尽量把矛盾解决在内部。以开展“综治宣传月”、“法制宣传

月”等为契机,不断提高职工的遵纪守法意识。他坚持工作重心前移,积极拟定各项内部预案和处置方法,狠抓内部防范与治安管理,严厉打击各类违法犯罪活动,努力营造和谐稳定的治安环境,全力维护矿山治安秩序的稳定。

对于干扰、影响矿山生产、经营的非法盗采和滥采乱挖现象,崔长胜从去年初开始着手采取张贴通告、设置警示牌、封堵通道等形式,加大日常巡逻检查和宣传工作力度,并与铜山镇政府和铜山派出所保持着密切联系。对非法盗采者在加强宣传教育和劝诫工作的同时,他多次亲临现场进行依法取缔工作,并采取打击手段,严防其死灰复燃,乱采滥挖现象明显减少,取得了良好效果。

铜山矿业公司地处城乡结合部,生产区和生活区犬牙交错,道路四通八达,保卫队伍人员少、岗点多、任务重。身为保卫部部长的崔长胜针对这些特点,身下大力气落实内部防范工作,坚持强化内

部治安防范互查制,保卫护卫人员不间断地与基层单位进行防盗互查确认,坚持每周对矿权范围内34.6平方公里进行巡查,力求掌握第一手信息,全力维护国有矿产资源。尤其是加强要害部位和民爆物品的管理,全面落实“四防”及安全检查。对要害部位强化守卫巡逻,同时组织落实人员开展定期或不定期的检查,针对隐患,及时跟踪落实整改,去年他亲自带队开展“四防”及安全专项检查10次,共查出各类隐患53条,整改53条,整改率达100%。

去年第三季度,为了落实集团公司开展的“百日反盗窃”专项活动,有效遏制矿业公司内部偷盗案件,推进“平安企业”建设,崔长胜认真组织实施,制定了百日反盗窃专项活动工作预案,在三个月的反盗窃专项活动期间,通过采取主动出击和蹲点守候等手段,有力地打击了不法分子及行为,维护了企业内部正常的生产经营秩序和产品物资及资源

的安全,取得了较好实效。在规范办公和生产区域秩序时,他亲自参与督查,全年在现场查处了53人次违规停放车辆,并对违规人员进行了通报和处罚。

崔长胜在平时工作中十分注重矿山保卫队伍人员的学习教育,着力提高整体素质。去年7月间,他组织开展了专业消防知识培训和演练,有40多人参与。同年9月,为加强保卫队伍自身建设,提高队伍的组织纪律性和战斗力,他开展了为期一个月的队列、拳术、倒功年度军事训练和技能比武活动。此外,他还坚持正面教育和引导职工,加强职工法制教育,根据矿山防火、防盗和内保工作性质和特点,编写讲座教材,深入基层单位开展法制讲座,加强职工法制教育,提高员工的守法自觉性,每年为职工授课达600多人次,职工的法律意识明显增强,全公司上千名职工连续数年未发生一起刑事案件。

夏富青 任建中

## 铜冠(庐江)矿业公司 “导师带徒”助力青年员工成长

**本报讯** 日前,铜冠(庐江)矿业公司对去年签订合同的3对师徒进行了结业考核,通过考核全面检验徒弟专业技能水平及综合素质。根据考核结果,徒弟们专业知识扎实,业务技能掌握熟练,基本达到了预期效果。

近年来,该公司将“导师带徒”活动作为每年团委工作的重头戏来抓,通过经验丰富技术能力出色的老员工和新员工结对帮带,签订一对一《导师带徒合同书》,帮助青年员工成长。合同书明确了导师徒弟职责、授技内容、学习目标,确保师傅有所教、徒弟有所学,有力地推动了技术人才培养工作。该公司还通过建立健全考核机制,每年对所有签订协议的师徒进行跟踪、检查和评比,将考评结果纳入“导师带徒”考核范围,并对取得考评成绩优异的师徒给予奖励,促进了青年员工整体素质的有效提升。

王树辰

## 天马山矿业公司 开展岗前“冒顶片帮”安全生产确认活动

**本报讯** 为进一步加大顶帮板的安全生产管理工作力度,有效杜绝井下冒顶片帮事故的发生,日前,天马山矿业公司在井下作业区域实施岗前“冒顶片帮”安全生产确认制度。此项制度是在学习黄山岭铅锌矿顶板管理经验的的基础上制定的,对该公司井下生产现场“找顶问帮”工作起到了积极的推进作用。

天马山矿业公司岗前“冒顶片帮”安全生产确认制度在明确组织机构的管理责任和管理部门的基础上,确定了岗前“冒顶片帮”安全生产确认实施范围,并根据作业点冒顶片帮危险性大小,将顶帮板分为一般冒顶片帮危险性顶帮板和重大冒顶片帮危险性顶帮板两类。细化了一般冒顶片帮、重大冒顶片帮危险性顶帮板的分级办法和现场分级处理要求以及确认办法。其中对井下作业区域的一般“冒顶片帮”危险性顶帮板实施岗前班长、区长(项目部经理)、带班矿领导或主管部门三级安全检查确认制。第一级确认制为班长(或)安全员和作业点负责人共同进行现场确认,均认为安全的,签字确认后实施作业;第二级确认制为班长(或)安全员和作业点负责人不能确认安全的,需通知跟班到场,讨论确定应采取的处理措施,处理措施完成后能够确认安全的,跟班区长(项目部经理)、班长(或)安全员和作业点负责人签字确认安全后实施作业;第三级确认制为跟班区长(项目部经理)、班长(或)安全员和作业点负责人三方都不能确认安全的,通知带班矿领导或主管部门现场拟定处理办法,并明确执行责任人,按拟定的处理办法完成后,带班矿领导或主管部门、跟班区长(项目部经理)和作业点负责人三方签字确认后实施作业。对重大“冒顶片帮”危险性顶帮板,矿业公司无法进行确认的,上报集团公司并委托科研机构进行专家论证。

岗前“冒顶片帮”安全生产确认制度的实施,有效增强了各级安全管理人员和作业人员的安全责任心,规范了井下顶帮板的安全生产程序,为该公司的安全生产筑牢了防线。

叶玉芳 胡家友



自5月17日起,冬瓜山铜矿全线条停产开始计划7天的检修工作。此次检修,广大职工克服难度大、时间紧、任务重等诸多困难,连班加点坚守在检修现场,确保安全高效按时完成各项检修任务。

图为该矿选矿车间职工正在检修半自磨设备场景。  
汤菁 高明 摄

## 铜冠矿建公司开展2016年“安全环保,意识先行”活动



**本报讯** 近日,铜冠矿建公司召开2016年“安全环保,意识先行”活动动员大会,全面部署2016年安全环保工作。

该公司紧紧围绕“规范制度抓落实,精细管理增效益;安全优质重科技,产值超九利争五”的年度方针目标,结合实际制定活动实施方案。为加强组织领导,成立了由党政主要负责

活动领导小组,并细化活动安排,明确时间要求、考核内容和评分标准,确保活动取得实效。

今年,该公司开展的安全环保系统活动共分为准备、实施和总结三个阶段。准备阶段采取多种形式宣传“安全环保,意识先行”活动的目的和意义,营造活动氛围。实施阶段将开展班前安全宣誓、全员安全培训考试、全面实行生产区域封闭管理、反“三违”自查自纠、“安全一家亲”、安全生产标准化创建达标等活动。为提高活动效果,丰富活动内容,还将开展安全演讲下基层、知识竞赛、让违章者“当一

天安全员”等系列活动。总结阶段对活动进行绩效考核,与各生产经营单位的安全绩效挂钩。

该公司还针对自身特点,将协作队伍的安全活动纳入公司主体统一管理,深入开展外来队伍管理创新活动。实施协作队伍不良记录“黑名单”制度,提高协作队伍准入门槛,把好安全入口关;从5月份开始,该公司安全督查组每两个月组织召开一次协作队伍负责人安全工作述职会;从二季度开始,在协作队伍中开展季度“安全之星”评选活动,并且将协作队伍职工纳入年度安全先进个人评选对象。

陶莉

## 凤凰山矿业公司开展防洪演练活动做好防汛工作

**本报讯** “呜……”伴随着急促的防洪警报声,凤凰山矿业公司2016年防洪演习于5月18日9时30分正式拉开序幕。指挥员一声令下,各有关部门立即行动,按照防洪演练预案,分赴各自演习地点。

今年是厄尔尼诺现象最为严重的一年,该公司要求大家树立防大洪抗大汛的意识,及时成立以党政主要领导为总指挥的防洪指挥部,制订抢险

救灾实施方案,编制井下特大洪水应急预案和露天采场出现重大险情应急预案,以及供电负荷控制及停送电程序等。各基层单位也成立防洪防汛领导小组,实行领导负责制,责任到人,做到在汛期有专人值班。

做好抢险物资准备工作是防洪工作的首要任务。该公司积极做好各种防汛物资的准备工作,水泵、编织袋、铁锹等做到存放有序,专库专人专管,随时

随提,保证抗洪抢险所需。科学布点,把防洪物资贮备到主、副井口、风井口、变电所等重要部位,重点调度,加强管理。

为应对汛期突发事件,该公司组织防洪抢险队,时刻保持临战状态,做到召之即来、来之能战。调度部门实施昼夜值班,及时收听收看每天的天气预报,并做好值班记录。对排水设施、供电设备和排水管路进行了全面检查,确保矿山安全度汛。

段青

## “工匠精神”在身边

让人们回忆起上世纪六七十年代的蛋糕味道。他四处走访,不仅拜师学艺,还记录那个年代的故事,后来做出了“最有故事的蛋糕”,受到大家欢迎。那味道,真的是纯正的旧时风味,有质朴纯粹的味道。大李做蛋糕,特别注重细节,精心打磨、力求完美。他继承传统又积极创新,所以做出的蛋糕口味独特,大受好评。很快,大李在小城里开了一家分店,生意越来越红火。

就在大家以为大李会把分店一家家开下去时,大李却宣布:此生不会再开第三家分店。他说:“以我的精力和实力,打理好这两家店已经很难得。如果分店遍地开花,势必会形成多而滥的局面,蛋糕的质量很难保证。”十年时间很快过去了,大李做蛋糕依旧精益求精,不会因为有那么大顾客光顾而有丝毫马虎。大李没有发大财,却也生活殷实,他说这是 he 最想要的生活状态。

我理解了大李的毕生追求,他真的是在努力做“世界上最好吃的蛋糕”。他享受的是做蛋糕的过程,在追

求尽善尽美的过程中,付出自己创造性劳动,从而获得成就感和幸福感。所以,利益的获取已经不重要了。

在我的生活中,还有不少像大李这样的人。美发师小张曾是我的学生,高中毕业就去学美发。如今他虽然没有自己的店面,是在为别人打工,但他在技术上的追求是令人敬佩的。从他身上,我看到了什么叫做“一丝不苟”,我很欣慰有这样的学生。还有在银行工作的朋友小孙,能把单调枯燥的工作做得有滋有味,有时我觉得她点钞的动作都那么富有韵律感。小孙工作起来非常专注,连续多年零差错,受到大家的好评。她说,这个世界上没有单调的工作,你觉得单调只是因为你还未发现其中的趣味。

你的身边,也一定有不少这种有着“工匠精神”的普通人。他们专注,敬业,即使从事最平凡的工作也会把每个细节做到最好,他们对待工作有责任感和使命感,能把最简单的事做到完美极致。我觉得,工匠精神,其实是一种品质。当一个民族拥有了这种品质,这个民族是了不起的!

王国梁

## 铜冠投资神虹公司创新“党员先锋模范岗”评比工作

**本报讯** 今年,铜冠投资神虹公司创新“党员先锋模范岗”评比工作,通过评比发挥党员先锋模范作用,改进企业党建工作方法和方式。

提高“党员先锋模范岗”评比的竞争力。评比由原来每年度评比一次改为每季度评比一次,在全体党员中形成比、学、赶、帮、超的劳动热潮。

明确争创标准。评为“党员先锋模范岗”的党员必须做到“五好”,即:政治学习好,政治上与党组织保持高度一致,在集中学习、集体活动中表现积极、认真、突出;思想品质好,按照党员的标准严格要求自己,党性强,作风正,思想境界高;岗位工作好,组织纪律性强,自觉遵守公司安全生产等各项管理制度,无违纪行为,工作勤

王松林 陆文武

## 金昌冶炼厂开展“两学一做”学习教育

**本报讯** 日前,金昌冶炼厂召开“两学一做”学习教育动员部署会,对“两学一做”学习教育进行全面动员部署。

为加强对“两学一做”学习教育的具体组织领导和协调推进工作,该厂成立了“两学一做”学习教育协调小组,厂党政主要负责人担任组长。协调小组下设办公室,办公室设在党群工作部。按照集团公司要求,该厂结合转型过渡期实际认真制定了“两学一做”学习教育实施方案,明确了科级

以上党员干部和全体党员要重点解决的问题、学习的内容,做合格党员标准。同时结合当前生产和转型实际共开展全面动员部署、坚持常态化学习、专题学习讨论、轮训学习、党课教育、党员重温入党誓词和知识竞赛、专题生活会、民主评议党员、从党员发展、整改问题、组织整顿、学习致用、激励引导党员立足岗位做贡献等13个方面52个子项的规定动作。针对每一项规定动作,该厂制定了详细计划安排表,落实责任单位 and 责任人,规定完成时限。

齐宏明

## 技术中心认真开展“两学一做”学习教育

**本报讯** 为认真开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,技术中心党委根据集团公司党委部署要求,结合技术中心实际,明确学习教育内容,通过推进六项措施与抓好党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的问题整改结合起来,落实学习教育。

围绕专题学习讨论。把个人自学与集中学习结合起来,明确自学要求,引导党员搞好自学。按照“三会一课”制度进行集中学习讨论。各党支部利用工间休息、派班会、政治学习日等,根据本单位实际,开办讲台十分钟,微型党课、演讲等,分专题组织学习。在此基础上,该中心党委将采取专题报告集中学、正反典型对照学、知识测试督促学、党员轮训班等多种形式,带动党员学起来、写起来、用起来。明确党支部专题学习研讨的内容和次数,确保学习全覆盖、不走样、见实效。

创新方式开展讲党课。该中心党委将继续开展党支部书记互授党课活动,管理班子党员干部也要在所在支部带头讲党课。各党支部集中安排一次党课,做到“三个讲清楚”,即讲清楚为什么开展“两学一做”学习教育,讲清楚学党章党规、学系列讲话的重点任务是什么,讲清楚怎么做合格党员,切实保证党课质量。

召开党支部专题组织生活会。通过会前个别谈话、集体座谈、上门走访等多种方式,向党员和职工群众广泛征求意见,梳理查摆并提出整改措施。组织全体党员对党支部班子的工作、

作风等进行评议。

开展民主评议党员。对党员进行全面考核,开展党员年度评议。结合民主评议,党支部班子成员与每名党员谈心谈话。

认真抓好问题整改。坚持边学边查、立行立改,有什么问题就着力解决什么问题,什么问题突出就重点解决什么问题,做到思想问题和实际问题一起改,大问题和小问题都不放过。运用党员承诺、集中公示、群众评议等办法,加强跟踪问效,保证工作力度,推动整改工作不断深入。针对党员存在的共性问题,注重从源头上查找原因、堵塞漏洞,健全和完善相关制度规定,形成长效机制。按照省委统一部署,把开展“违规经商办企业、行业协会和学会不规范问题、干部人事管理突出问题、‘小金库’”四个专项整治工作,作为学习教育重要载体,教育引导广大党员特别是党员领导干部认真对照、深入自查、抓好整改,不断提升学习教育实效。

立足岗位降本增效作贡献。开展党员主题实践活动和“创先争优”活动,坚持基层党组织“五个好”、共产党员“五带头”的基本要求,以争创“四强”党组织和争做“四优”共产党员为具体内容,评选表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党支部,按照工作岗位职责能分片、分系统落实“立足岗位降本增效作贡献”和“党员增收节支活动”等“党员示范岗”、“党员责任区”制度,开展党员降本增效、增收节支活动,积极开展当前严峻形势,确保降本增效取得实实在在的效果,确保技术中心2016年度方针目标全面实现。

张蓓



日前,工作人员正在稀贵金属分公司厂区安装企业文化标牌。该公司大力宣传集团公司企业文化价值观,在厂区各重要干道设立企业文化标牌,并定期更新维护,使企业文化深入职工心中。

章庆 摄



日前,铜冠物流金铁分公司工务段机关办公楼护栏旁,几名工人正在忙碌,为护栏进行日常的防锈维护。据了解,为维护栏杆的完整性,保持办公楼的整体美观,该分公司工务段组织部分党员骨干参加义务劳动,对本单位办公楼的第二层、第三层防护栏杆及院子的铁门进行全面除锈和重新涂漆工作。此次维护除了喷漆外,还对腐蚀严重的栏杆进行了焊接。

邹卫东 摄