铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2016年5月24日 星期二 农历丙申年四月十八 第3783期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4100期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

张家港联合铜业公司顺利通过能源管理体系外部评审

本报讯 近日，张家港联合铜业公司顺利通过中国质量认证中心（CQC）组织的能源管理体系首次外部评审工作。

该公司作为国家工信部推广实施的全国20家中国工业能效促进示范企业之一和苏州市重点用能单位，5月12日，受苏州市市经信委委托，中国质量认证中心对该公司能源管理体系建设情况进行了现场验收评价。专家组通过查阅资料、听取汇报、参观生产现场等形式进行综合评审，一致认为该公司建立的能源管理体系符合GB/T23331-2012、GB/T29456-2012的要求，并对该公司能源体系建设和运行绩效给予较高的评价。

自2014年5月建立能源管理体系以来，该公司依照《能源管理体系标准》要求，建立健全了系统的能源管理制度，通过开展节能降耗宣传、组织专题培训、制定能源方针、加强节能技术交流，在推进企业节能技术改造、新工艺、新设备的应用、淘汰落后机电设备、大力发展循环经济及资源综合利用等方面做了大量卓有成效的工作，得到了江苏省经信委和专家组的认可。该公司综合能耗在国内同行业处于领先水平。

该公司在今年4月份通过国家工信部、世界银行和全球绿色基金共同推广实施的中国工业企业能效促进项目活动第一阶段验收后，目前已被中国工业企业能效促进项目办公室推荐进入“中国工业企业能效促进示范项目活动”第二阶段示范企业。据悉，第二阶段示范企业仅为5家，整个华东地区仅2两家企业。

杨学文

坚持精益求精 勇攀质量高峰

铜冠建安公司以质量支撑企业行稳致远

本报讯 日前，铜冠建安公司承建的迎江花园B组团3号楼工程，荣获2015年度铜陵市建设工程质量“铜都杯”奖。这是继获得“2015年度铜陵市优秀建筑业企业”和“建设工程质量管理优秀单位”荣誉称号之后，该公司在今年捧回的又一奖牌。该公司总经理刘洋表示，这源于建安公司始终坚持精益求精的工匠精神，以质量赢信誉，以质量求发展，为企业发展提供了有力支撑。

作为房屋建筑施工总承包一级资质的建安公司，视工程质量为企业生存与发展的生命，坚持创精品工程，塑造了一个诚信、优秀的企业形象。“铜冠建安”品牌享誉省内外建筑市场，施工足迹遍及大江南北。从2011年到2015年，该公司累计签订工程承包合同386项，合同价款达31.15亿元。其中有四项工程获得中国有色金属工业（部级）优质工程奖。该公司多次获得铜陵市建设质量管理先进单位、建设工程质量“铜都杯”奖，为集团公司、铜陵市和国家建设做出了积极贡献。

长期以来，该公司以质量管理为中心，大力开展工程创优，强化过程控制，为工程实体质量提供可靠保障。该公司对每项在手工程都制定了创优规划。在制度上，进一步完善了质量管理制度，制定了提高工程质量的措施，明确了从公司经理到操作工人的层层质量负责制，把质量真正落实在经济责任制中。在管理上，从建立健全岗位职责入手，建立岗位质量责任实名登记制度，将质量目标分解到作业层，每月检查考核评比，召开质量分析会，奖优罚劣。从工程建设的各环节、各关口、各工序入手，严格执行“三检”，即自检、互检、交接检制度，一级保一级，确保每一道工序合格或达到优良标准。根据创优工程战略，该公司还设立了质量奖励基金，加大了工程质量奖罚力度和考核力度及基础管理奖罚力度。强有力的措施不仅确保了工程质量，也为企业赢得了良好口碑和信誉。

在组织施工生产过程中，该公司大力开展技术革新、工艺改进等活动，积极应用新工艺、新技术、新材料，提高工作效率。五年来，该公司共注册QC小组近50个，其中铜冠建安安装公司电工二班和电气QC小组分别被评为有色金属行业质量信得过班组和有色金属工业优秀质量管理小组；“提高矿仓钢护筒拼装垂直度合格率”和“减少卷扬机基础预留孔校准次数”两项课题获得有色金属行业优秀QC小组称号。

精益求精的质量追求，为该公司工程质量的提升和稳定夯实了基础。在承揽的山东招金金合项目、金隆铜业公司技改工程、新疆滴水铜矿工程、铜山选矿厂等工程中，该公司坚持做到配强项目管理人员、细化施工措施、精心组织施工、强化施工过程分析和监控，确保工程质量和进度，让每个业主称心和放心。五年中，该公司所有承揽的工程一次性验收合格率均达到100%，受到了业主的高度评价。

陈潇 李海波

安庆铜矿“两学一做”激励党员提素质干实事

本报讯 日前，安庆铜矿党委“两学一做”学习教育正式启动，该矿党委将“激励党员提素质、干实事、做旗帜”作为学习教育取得成效的目标，制定了指导全体党员开展“学党章党规，学系列讲话，做合格党员”的学习教育实施方案，明确了坚持问题导向、注重实效，把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点。

围绕“坚定理想信念，明确政治方向”；“坚守纪律底线，培养高尚情操”；“发挥党员作用，降本增效作贡献”三个专题，该矿党委组织党员开展学习研讨活动，学习研讨按照“一个专题一套方案、一个专题一次互动、一个专题一次点评”的方式进行，必须紧密结合矿山现阶段安全环保、生产经营、内部管理、制度建设、技术革新、改革创新、科学发展及道德建设、廉洁建设、企业文化建设和党建等现实工作组织讨论。学习研讨中查党性修养，看自己能否坚守共产党人信仰信念宗旨；查组织观念，看自己能否正确处理公与私、义与利、个人与组织、个人与群众的关系；查道德品行，看自己能否努力追求高尚道德、带头践行社会主义核心价值观、保持积极健康生活方式；查纪律意识，看自己能否自觉做到党规党纪面前知敬畏守规矩；查担当精神，看自己能否保持良好精神状态、积极为党的事业担当作为。

为了让党员的先锋模范作用通过学习教育进一步激发出来，该矿党委要求两级党组织针对当前市场下行给矿山带来的压力、二步骤回采出现的矿石品位不稳定、深部生产需要进一步增量、边难残小矿体开采难度大、井下防治水任务艰巨、防洪防汛迫在眉睫，及充填系统、提升系统、通风系统、尾矿管线系统进行技改等工作，让每一个党员主动亮出身份，接受检验和考验，将在急、难、险、重、杂工作中勇于冲在前面、做在实处作为学习教育“关键在做”的具体检验。

杨勤华

铜冠矿建公司以“两学一做”为契机夯实党建工作

本报讯 近日，铜冠矿建公司党委召开“两学一做”动员会，并举办党支部书记专题培训班，制定“两学一做”学习教育实施方案，全面部署“两学一做”学习教育各项工作。

该公司结合实际，创新工作方法。在学习教育过程中，实行领导班子包片制，建立协调指导联系点，确保各党支部在学习教育过程中“规定动作”做到位。以党支部为单位，通过“三会一课”、政治学习日、党的组织生活、座谈会等形式加强学习，国外和省外党支部根据实际开展网络党课、微信党课等活动。坚持学用结合，知行合一，将学习教育与落实党支部意识形态工作责任制相结合，与发挥党员先锋模范作用相结合，与深入开展降本增效工作相结合。同时在国外党支部开展“践行党章——关爱当地员工”、“践行党章——促进共同发展”等活动，关心家庭困难的当地员工，一对一建立导师带徒关系，提高当地员工的业务技能，实现共同进步。该公司在全体党员中开展“手抄党章，牢记誓词”活动，并计划在7月份开展“两学一做”知识竞赛活动。

今年以来，该公司党委严格落实“两个责任”，提出了八项保障措施。对一名市场开发力度不够的分公司主要负责人和开展“一日一提、一周一案”工作监管不力的生产副经理进行了约谈。同时为每名党员发放《中国共产党员廉洁自律准则、中国共产党纪律处分条例》和《党章》的学习手册，并为党支部购买《习近平总书记系列重要讲话读本》。通过一系列卓有成效的举措，加强党员教育，强化党风廉政建设，夯实了党建思想政治工作，为该公司发展提供坚强的政治保证。

陶 莉

坚守红线 盯住底线 筑牢防线
天马山矿业公司发出安全生产工作『动员令』

本报讯 “要强化红线意识，坚守底线思维，确保安全形势持续稳定向好。”日前，天马山矿业公司对全矿和外协单位员工做出安全环保工作总动员。

今年，该公司围绕“强化意识重防范，全员参与反‘三违’；落实责任控过程，齐抓共管上台阶”的安全环保方针目标，持续开展“安全环保，意识先行”主题活动，通过安全环保宣誓、安全一家亲、安全事故案例演讲等具体活动的实施，提高全员安全意识，筑牢安全思想防线。同时，对外来施工队伍做到无差别管理，加强现场安全管理监督，协助建立排查隐患、反“三违”、安全教育培训等长效机制，真正落实业主负责制。

该公司结合“专家会诊”，全面排查安全隐患，防范系统性的安全风险发生。公司、车间、班组、岗位安全实行自检和互检相结合的方式，发动每名员工都参与到隐患排查治理工作，深入排查各生产系统、各工艺环节、各工作岗位安全生产隐患，对排查出来的事故隐患，制定整改措施，限期整改，实行闭环管理。

违章不除，安全难保。该公司继续加大“三违”查处力度，保持对“三违”特别是严重违章行为的高压态势，治理纠正“三违”行为，防范各类生产安全事故。该公司坚持从职工思想上入手，加大思想教育力度，注重安全文化引领，形成“三违”道德论，让“三违”可耻的理念根植职工内心，变不敢违章为不能违章，建立和完善反“三违”工作长效机制；将查处情况与单位安全管理人员安环管理绩效和班组长安全责任奖考核挂钩，真正使广大干部职工养成规范的管理行为和操作行为，推动企业的安全发展。同时，重点加强顶帮板和采空区的安全管理。工程施工前，必须对“冒顶片帮”实施岗前安全确认，确认无安全隐患后，才能组织正常生产；对老空区进行充填处理，不能立即充填的要对通往老空区的巷道进行封堵，并悬挂醒目的警示标志，对井下空区、堵水墙严密监控，做好日常检查和监管工作，进一步提高本质安全水平。

该公司牢固树立“以人为本，安全发展”的理念，注重加强员工的职业卫生管理工作，通过对井下和地表工作人员分别实施的“三位一体”和“两位一体”制度以及6S管理和风险看板管理等标准化创建达标活动，在规范员工作业行为的同时，也改善了员工的作业环境，撑起健康和安全“保护伞”，形成上下齐心共保安全的良好氛围。

王松林 朱艳

金威铜业公司板带分厂职工日前正在检测国产测厚仪工作状态。金威铜业公司技术人员积极对原测厚仪C形架行走轨道进行改造，并安装国产X射线测厚仪。通过测厚仪国产化改造替代，不仅解决了原来接触式测厚仪存在的缺陷，促进铜板带产量和成品率的提高，而且为轧机AGC系统控制功能的完善提供了必要的硬件条件。该项技术改造获得了集团公司2015年度合理化建议和技术改造成果二等奖。 王红平 黄军平 摄

端午节未到 粽子争上市
品种多样 口味丰富 价格不贵

本报讯 今年6月9日是端午节。虽然距离端午节还有半个多月，但是笔者在我市多家超市和社区农贸市场了解到，商家已经提前将粽子摆上柜台。

5月20日，笔者在淮河路一家大型超市看到，散装的粽子和礼盒粽子均摆满柜台，而且礼盒粽子的价格很具有亲民风。散装粽子售价每个多在五元至十元，礼盒粽子价格多在四五十元至八九十元。在一些社区农贸市场，甚至卖馒头、大饼等主食的商户，也都把香喷喷的粽子放在醒目位置，而且价格比超市的便宜得多，售价多在三四元每个，最高也只要五元。

在淮河路铜冠广场的联华超市，一位超市值班人员告诉笔者：“今年粽子的价格较为平稳，和往年相比基本持平，口味也更加丰富，除了传统的金丝小枣、桂花豆沙、板栗蜜枣、黑糯米玫瑰粽子外，还有红米粽，枣沙粽等新口味。”这位工作人员还说：“从目前的销售情况来看，这些口味的粽子都比较受欢迎，顾客喜欢尝试新鲜口味的同时，对传统口味的粽子依然喜爱。**殷修武**

有志竟成 硕果累累
——记集团公司优秀科技工作者陈成

五彩风流

铜冠矿建公司矿建技术主管陈成自1991年参加工作以来，一直从事矿建专业技术管理工作。他具有扎实的专业理论知识和丰富的技术工作经验，多次解决重大技术难题，是该公司的矿建专家。

2013年铜冠矿建公司承建的甘肃金川三矿区副井临时改绞工程中，确定了罐笼提升坑内卡车的临时改绞方案，设计任务交给了陈成。该公司从未进行过罐笼提升的临时改绞，国内也没有可以参照的先例。在设计院井筒提升及装备部分都是由机械专业进行设计，他学习的是矿建专业，这是一项十分艰巨的任务。“必须完成任务！”他在心里暗下决定。虚心向机械专业的技术人员请教，到施工现场进行技术指导，通过刻苦钻研，攻克一个个难题，终于完成了金川三矿区副井临时改绞的设计工作，并安全运行至今。此项技术成果经中国有色金属建设协会技术鉴定为：“该项技术成果为国内首创，处于国际领先水平”。同时获得了铜陵有色科技成果创新奖二等奖和铜陵市第十四次科技进步三等奖。

由陈成主持与中国矿业大学力建学院联合研制了超深立井凿井井架，为公司施工超深井提供了技术保证和设备保证，也为铜冠矿建公司成功中标辽宁大台沟铁矿净直径10米、深度1506.2米的TKJ3探矿井工程作出了积极贡献。

多年来，陈成科研成果丰硕。创造性设计了钢结构矸石仓应用于临时改绞，改绞费用节省约十万元，改绞工期提前30天。该成果在李楼铁矿、诺普铁矿等矿山成功应用。

他编制的《大断面巷道机械化作业线快速施工工法》，推动了该公司巷道的快速施工，参与编制《竖井不改绞转入平巷施工工法》，两工法被评为有色金属建设协会工法。

为解决超深井施工提升机钢丝绳从天轮到卷扬超过60米带来的安全隐患，他成功设计了一种防止提升钢丝绳脱出天轮绳槽装置，并正在准备申请专利。

陈成经常到深入到生产一线，解决生产难题。近年来，该公司投标项目较多，大多数由他负责编制技术标。有些投标项目时间急任务重，他加班加点编制标书，有时工作至深夜凌晨毫无怨言，表现了一名科技工作者的大公无私的高尚情操。

陶 莉

安工学院党委四措施抓好“两学一做”学习教育

本报讯 日前，安徽工业职业技术学院党委采取四抓措施，在全院党员中开展“两学一做”学习教育。

抓谋划，保持与上级党委要求同步。该学院党委及时开展“两学一做”动员启动会，将“两学一做”学习教育与学院各单位、各部门的活动相结合，组织党员干部学习习总书记视察安徽重要讲话精神，邀请公司纪委负责同志为党员讲解《条例》，使“两学一做”学习教育始终同集团公司党委要求保持一致。

抓贯彻，明确学习教育意义。结合实际，该学院党委成立了学习领导协调小组，印发了学院“两学一做”学习教育实施方案，明确学院开展“两学一做”学习教育的总体要求、学习内容、主要措施和组织领导。

抓排摸，明确参学对象。该学院党委做好摸底核查工作，根据党员名册、入党材料、组织关系介绍信存根、党支部组织生活记录等，对党员身份信息、组织关系转接情况、缴纳党费和参加组织生活等情况进行摸底核查，健全完善党员电子信息表和党员管理台账。

抓动员，大力营造氛围。该学院党委多次召开党委会及政治工作办公会，研究“两学一做”学习教育方案及具体活动安排，利用网站、校园广播、橱窗等多种形式进行广泛宣传，营造浓厚的学习教育氛围。

抓督导，确保学习教育扎实有效。该学院党委“两学一做”学习教育领导协调小组定期对各党支部学习开展情况进行督导检查。定期听取汇报、现场参与等形式对全院党支部实施方案、理论学习、专题讨论等情况进行深入督导检查。

徐婧婧

组建“两学一做”劳模宣讲团

5月12日上午，冬瓜山铜矿采矿工区党支部劳模宣讲团正在冬副井负730米井口交流学习（如图）。该工区党支部为推动“两学一做”学习教育向基层班组、普通党员中拓展延伸，适时成立了劳模宣讲团，成员均来自生产一线，他们是“全国劳模”程水根，“有色行业劳模”洪健康、孙中安，“集团公司劳模”陈利兵、蔡顺利。全区63名党员将在他们的带动引领下，争做“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的合格党员。

李志勇 摄