

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年5月19日 星期四 农历丙申年四月十三 第3781期

国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4098期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 龚华东会见合肥海关副关长柳德生一行

本报讯 5月16日下午,合肥海关副关长、政治部主任柳德生一行来集团公司考察调研。集团公司总经理龚华东、股份公司副总经理方文生在集团主楼四楼会议室会见了柳德生一行,双方就铜陵有色进出口情况进行座谈。集团公司相关单位及部门负责人参加了会谈。

座谈中,方文生向对方介绍了集团公司今年的进出口情况。1至4月份,集团公司进出口额15.7亿美元,

其中进口额15.19亿美元,出口额0.52亿美元。全年进出口额预计40.55亿美元,进口额预计39.2亿美元,出口额预计1.35亿美元。方文生就如何进一步加强业务对接情况提出了六点建议。

柳德生表示,合肥海关一直十分关注铜陵有色,面对经济下行,如何在符合国家税收政策的情况下帮助企业降低成本,这也是合肥海关目前正在思考的重要问题。对于铜陵有色提出的建议,合肥海关一方面将一如既往地帮助争取政策,

另一方面将在操作层面发力,从而实现与铜陵有色更好地合作。同时,他希望铜陵有色能与地方海关加强联系,在地方海关需要时给予支持和配合。

龚华东对合肥海关长期以来给予铜陵有色的支持表示感谢。他表示,今年以来,经济下行压力较大,铜陵有色作为国有企业,一定不忘自身责任,在一心一意谋发展发展的同时,将积极地与地方海关携手,为促进地方经济和整个社会发展做出贡献。 陈 潇

# 让党徽在岗位上闪耀

## ——冬瓜山铜矿开展创建“党员示范岗”活动侧记

“从我做起,向我看齐,对我监督。”5月16日,笔者在冬瓜山铜矿井下负790中段44线作业面现场,见到一块共产党员示范岗牌上醒目的三句话,还配有承诺人的照片、姓名和岗位。

为进一步提高全矿党员素质,增强党员的党性意识,发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,该矿党委在深入开展“两学一做”学习教育中,以“立足岗位,争当先锋”为主题,在全矿19个党支部中开展创建“党员示范岗”活动,把创建

活动的具体内容放在岗位目标、岗位承诺、岗位成才、岗位辐射等四个方面。通过推荐、考察,在全矿基层党支部命名了6个职工群众公认、实绩突出、作用明显的“党员示范岗”,并通过制定相应的活动标准、活动措施,实行挂牌上岗,同时作出岗位承诺并公开接受职工群众的监督。

该矿“党员示范岗”的设置,不仅落实党员亮明身份制度,促进党员模范履行岗位职责,做好“四讲四有”合格党员的承诺。同时,也充分发挥了党员的示范、带动、辐射作用,展示出共产党员的

先进性和示范性,在全矿形成了一种比、学、赶、超的良好风气,有效地带动全矿职工的工作热情。

共产党员、采矿工区出矿一班班长蔡顺利去年带领全班完成出矿量144.27万吨,今年“五一”期间,他被集团公司授予劳动模范称号。蔡顺利作为全矿“党员示范岗”,他深有感触地说:“‘党员示范岗’提醒我们党员时时处处严于律己、敬业奉献,我们要以实际行动,为党旗增辉,为矿山发展添彩!”

“党员示范岗”活动在全矿上下引起了热议,许多职工群众不时地谈论着

身边党员“为党旗增辉,为矿山争荣”的闪光点,由衷地为“党员示范岗”点赞。“‘党员示范岗’为我们普通职工群众树立了领跑、敬业、奉献和先锋形象,我们学有榜样,干有标准。”大团山工区职工潘敏兴奋地与工友们交谈着。

命名一个岗,树起一面旗。运输区党支部书记徐南信说:“通过‘党员示范岗’活动的开展,激励了广大基层党组织和共产党员在创先争优活动中学习先进、崇尚先进、争当先进的工作热情和干劲。”

汤菁 吕威

## 集团公司举办2016年度基层党支部书记培训班

5月16日,在集团公司举办的2016年度基层党支部书记培训班上,集团公司组宣部部长王守林正在作动员讲话。为进一步加强集团公司党建工作,扎实开展“两学一做”学习教育,切实提高基层党务工作者思想政治素质和业务能力水平,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,集团公司党委在公司党校举办了此次2016年度基层党支部书记培训班。

从16日起,来自集团公司基层党支部书记、副书记,各单位政工部门工作人员将分三期进行培训,每期培训3天。培训班上聘请市委党校和公司党校专家教授,公司纪委、组宣部以及基层党组织有关人员进行讲座和辅导。

本报记者 王红平 摄



## 处罚是确保安全的必要前提

□杨勤华

当前,集团公司上下查处“三违”力度之强让很多职工无法适应,一些基层单位和职工对于“三违”查处下达具体指标更不理解,认为这种做法似有矫枉过正之嫌。

这些单位和职工的心情可以理解,但是,从现实的安全形势看:职工个人安全意识不够强、隐患排查不彻底、单位安全监管和教育不到位、违规查处不彻底等因素,依然是安全事故发生的主因。在这种情况下,要想尽快遏制安全事故的发生,加大安全处罚力度的必要性不言而喻。

近日,看了一篇文章很有借鉴意义。美国通用汽车公司因明知油箱存在问题却不改进,问题发生后,被法院裁定向两

名妇女和4个孩子共计赔偿49亿美元。一名美国老人在一家麦当劳吃饭时不小心被温度高了几度的咖啡烫伤,法院判决赔偿270万美元。两起重判让通用汽车公司和麦当劳损失非常大,出乎了他们的预料,但也实实在在地让这两家公司牢记了教训,改进的措施特别明显。由此,可以看出强有力的处罚确实能够起到杀一儆百、以儆效尤的目的。

当然,企业在加大安全违规处罚的

同时,还要结合实际,本着缺什么必须补什么的做法,加强职工的安全学习教育,进一步增强职工的安全意识。当下开展的“安全环保,意识先行”活动,就是力争达到这个目的。同时,还要在隐患排查、安全监管上多下功夫,对于从事安全管理的人员也应制定出相应的奖惩规定,让安全管理人员“打铁自身硬”和管理“有章法”,真正做到善管、会管和出成效。

企业更要把在安全管理和学习教育中获得经验得失分清、总结好,将被多次检验认定的成效固化成制度,从制度层面加以长久推进。当下,要通过增强安全意识和加大反“三违”处罚力度,实现由不敢违向不想违和不会违的转变。

## 用科技进步推动企业不断升级

### ——记集团公司优秀科技工作者唐雁

务落到分管技术开发的唐雁肩上。他带领科技人员超前谋划,分析研究国家经济发展和安全环保形势,多方收集信息,反复论证,觉得项目可行。该公司向集团公司申报焦炉煤气替代燃煤科技项目,并获得了集团公司批准。

项目经过申报、立项、招投标、效能监察等工作,于2014年元月8日开始项目施工。项目过程自然是艰辛的,其中如何确定焦炉煤气燃烧系统参数成为唐雁和技术人员的首要难题。由于没有可以借鉴的经验,只能先由燃烧器厂家试制一套燃烧系统试用。试用一个多月内,他和技术人员轮番日夜坚守,采集数据,经过多次开会细致分析讨论,终于确定了各项参数。结合参数的要求,第二台燃烧系统投入使用成功,为整体改造做好了铺垫作用。经过不懈努力,历时8个多月,边生产边技术改造,经历了千辛万苦,于9月29日煤改气项目顺利竣工投产。该

项目的成功投产,标志着该公司生产工艺在国内同行业处于领先水平,达到了节能减排和增产增效的目的。转炉每天单炉产量由过去32吨增加到37吨,增加了15%;每生产一吨硫化钠耗电由燃煤时的63千瓦时降低到55千瓦时,降低了13%;转炉炉尾烟气中粉尘量减少了57%,燃烧后烟气中氮氧化物减少了25.59%,二氧化硫浓度减少了28.8%。实现了清洁生产、绿色生产,员工作业环境明显改善,生产效率明显提高。

2013年5月,硫化钠项目投入试生产,他带领科技人员千方百计抓好生产管理工作,面对新技术、新工艺、新设备,他带领着科技人员边学习边实践边摸索,刻苦钻研,技术攻关,为公司产品产量和质量提高,克服了一个又一个技术难题。生产固体碱是该公司开发的新产品,对于从来没有经历过的工艺设备真得很困难。他带领着科技人员以刻苦钻研的精神,在设备安装

前就夜以继日地学习设备说明书和制碱技术专业知识书籍,做到生产工艺流程烂熟于心。在设备安装时刻,他也不离开安装现场,掌握每一个安装细节,掌握第一手资料,使设备调试一次成功。在生产中,为提高产品产量和质量,他带领科技人员从每一道工序工序细节抓起,制碱液浓缩锅补碱水的配比直接影响产品质量,经过反复试验,使碱水配比达到了最佳效果。夏天持续高温,他就组织科技人员想方设法保养和降低设备的温度,使生产设备持续生产,提高了产品产量。在固体碱袋装打包流程中,他带领科技人员潜心思考,小改小革,添置了漏斗、皮带机、成品罐和流槽,投入很少,却大大提高了产品生产效率。这些措施的实施,有力地保证了固体碱生产的有效运行、高效运转。确保试生产期间生产设备运行平稳,确保人、机、管理指挥运行正常。

王松林 陆文武

## 省委“两学一做”学习教育协调小组来集团公司调研督导



本报讯 5月18日,省委“两学一做”学习教育协调小组第四督导组组长吴防一行来集团公司,督查“两学一做”学习教育开展情况。集团公司领导杨军、龚华东、陈明勇、李文、王立保参加调研督导会。

集团公司董事长、党委书记杨军代表集团公司党委对督导组的到来表示欢迎感谢,并向督导组报告了“两学一做”学习教育整体开展情况。杨军表示,按照省、市委“两学一做”学习教育协调小组部署和要求,集团公司充分调研基础上,认真谋划制定了实施方案,成立了“两学一做”学习教育协调小组,召开了动员部署会。在

学习教育过程中,铜陵有色坚持边学边改边做,围绕学习研讨、集中学习安排,抓实骨干培训,开展专题讨论,确保学习研讨取得实效。学习教育开展以来,进行了党组织关系的集中排查,党费收缴、管理、使用情况检查,软弱涣散基层党组织的整顿工作,为

学习教育提供了保障。

吴防代表第四督导组对集团公司“两学一做”学习教育工作表示肯定,并对集团公司进一步深入开展“两学一做”学习教育提出要求。他指出,开展学习教育是贯彻全面从严治党要求的重要部署,必须充分认识“两学一做”学习教育的深刻意义,确保学习教育取得实效在在的成效。开展学习教育,要突出学和做两个重点,基础在学,着力在做;要注意“区分层次”和“分类指导”,根据企业不同党支部以及不同党员的特点,灵活安排学习内容;要突出“日常性”、“经常性”学习教育,树立问题意识,强化问题导向,把学习教育抓牢抓实。

杨军表示,眼下集团公司“两学一做”学习教育正按照省、市委“两学一做”学习教育协调小组的部署有序开展,督导组提出的指导性意见和工作要求,对集团公司开展学习教育起到有效的推动与促进作用。铜陵有色集团公司党委将按照督导组要求,切实履行主体责任,抓好学习教育各项工作,确保学习教育取得实效。

督导组一行还实地察看了冬瓜山铜矿基层党支部“两学一做”学习教育开展情况。

陈 潇

## 铜冠投资公司推进“两学一做”学习教育

本报讯 铜冠投资公司党委扎实推进“两学一做”学习教育,确保“两学一做”实施方案落到实处。该公司党委围绕“两学一做”基础在学,关键在做的目标要求,结合公司实际,于日前召开“两学一做”学习教育动员会,学习习近平总书记在中央政治局常委会审议“两学一做”学习教育方案时的讲话等精神,学习集团公司主要领导有关“两学一做”讲话精神及公司“两学一做”学习教育实施方案。

制定并下发《铜冠投资公司关于

开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育实施方案》,并为党员干部购买并下发了《党章》、《习近平总书记系列重要讲话读本》等学习资料。该公司“两学一做”学习教育协调小组已陆续参与各党支部开展的“两学一做”学习教育,并按照“两学一做”学习教育近期工作安排,对各党支部提出具体工作要求。

目前,该公司已举办了“党风廉政教育专题报告会”,开展了基层党支部“两学一做”学习讨论等活动。

王松林 王 强

## 稀贵金属分公司“两学一做”注重整体安排

本报讯 为将“两学一做”学习教育推向深入,使党员干部真正切实有效地从“两学一做”中汲取政治营养,提高思想觉悟和素质技能,稀贵金属分公司杜绝形式主义,对“两学一做”学习教育各项工作作出整体安排布置。

该公司将“两学一做”学习教育参与对象定位为全体党员和副科以上党员领导干部,针对企业实际,制定了一整套具体学习教育实施方案。

细化学习安排。该公司要求各党支部分别制定党支部班子、党小组学习计划,对照党员领导干部和普通党员学习内容细化安排,及时组织开展个人自学与集中学习,党小组每月至少组织党员开展一次集中学习。公司学习教育协调小组加强对基层党支部学习情况督促检查力度。

开展专题讨论。规定各党支部每季度要召开一次党员大会,围绕“坚定理想信念,明确政治方向”、“坚守