

铜冠电工公司“安全环保,意识先行”活动再出发



本报讯 从5月开始,铜冠电工公司今年的“安全环保,意识先行”活动已经如火如荼展开。在去年此项活动取得良好效果的基础上,今年,该公司为进一步提高安全环保管理水平,实现公司安全发展、绿色发展,推出多项举措,推动此项活动再上台阶。

今年,该公司将此项活动紧紧围绕铜冠电工公司2016年“增产降本拓市场,全员绩效强管理;铜材总量四万六,实现收入二十亿”的方针目标和“落实责任控过程,强化培训提意识;科学管控夯基础,严抓细管求实效”的安全环保工作目标,牢固树立“安全环保,预防为主”的理念,着力提升全体从业人员安全环保意识,增强岗位风险辨识能力,遵守规章制度和操作规程,提高安全环保事故的预防能力,促进岗位作业和现场管理达标,为实现“安全发展、绿色发展”提供有力保障。

今年,在该公司将分为准备、实施、总结三个阶段。目前,该公司采取多种形式和途径广泛宣传“安全环保,意识先行”活动目的和意义,制

定方案,对开展本次活动进行专门部署。同时将持续开展班前安全环保宣誓活动。安全环保宣誓内容包括誓言和安全环保宣誓口号。继续开展全员安全环保职业健康知识培训和考试。安环机动部制定全员培训计划,将铜冠电工公司本次活动的标准化、风险辨识等要求纳入培训内容,重新编制培训手册,将新的培训内容印制编入,发放给所有培训人员学习。培训后,还要对全体员工进行集中或分批闭卷考试。对考试不合格的员工要求补考二次,第三次考试不合格的员工作为违章报集团公司进行曝光,并继续进行补考,直至考试合格为止;劳务派遣工和外协单位人员给予清退。

此项活动中,该公司深入开展反“三违”自查自纠活动。继续巩固“三违”查处成果,结合2015年度查处的各类“三违”行为及标准化作业规程,建立、发布“三违”行为清单,实行分级管理,对各分厂、部门下达“三违”查处指标并进行考核。全面开展反“三违”安全自查活动,对查出的“三违”人员,按照“谁查处谁曝光”的原则,在本单位设立曝光台进行曝光,同时将“三违”人员名单在该公司局域网曝光,情节严重的由该公司安环机动部报送集团公司信息门户网站曝光台曝光。

本报记者 江君 通讯员 芦广胜

金冠铜业分公司扎实开展“两学一做”学习教育

本报讯 “坚持以‘学’为基础,‘做’为关键,‘问题’为导向,‘经常性教育’为特点,扎实开展‘两学一做’学习教育。”这是金冠铜业分公司党委在日前召开的“两学一做”学习教育动员部署会上提出的要求。

该公司将“两学一做”学习教育融入到公司经常性学习中,通过党委中心组理论学习,班子成员采取领学、发言、集体讨论等方式带头学;各党支部利用“三会一课”、专题学习、座谈交流的形式组织全体党员集体学,确保学习不走样、见实效。

在此基础上,该公司将党支部书记互授党课活动与“两学一做”学习教育相结合,围绕学习教育主题,认真进行调研。各党支部书记承担起授

课老师的骨干作用,真正做到“三个讲清楚”,切实保证党课质量。该公司将在“七一”前夕专门对学习效果进行测试,并开展“两学一做”专题知识竞赛,确保学习教育常态化、规范化。

该公司将召开专题组织生活会,进行党性分析,查摆在思想、组织、作风、纪律等方面存在的突出问题,严肃认真开展批评和自我批评。并在此基础上,针对突出问题和薄弱环节落实整改措施,坚持边学边查、立行立改,持续进行专项整治。

该公司将学习教育纳入党支部工作考核范围,修订完善了《党支部工作考核细则》,将学党章党规、学系列讲话作为重要考核内容,并为每名党员发放《党章》、《准则》和《条例》,确保学习教育扎实推进。

封保敏



为丰富职工业余文化生活,增强员工之间的友情,体现员工积极向上的拼搏精神,近日,铜冠电工公司开展了咱们工人有力量全员“掰手腕”比赛活动(如图)。漆包线分厂支部、磷铜分厂、铜冠铜材生产制造支部、芜湖公司、铜冠铜材管理支部、机关一支部、机关二支部分别荣获集体一、二、三等奖。

芦广胜 摄



稀贵金属分公司持之以恒抓好民兵队伍建设,对民兵训练工作常抓不懈,每年都严格按照“平时服务,急时应急,战时应战”的民兵工作总体要求抓好民兵整组工作和军事训练,确保民兵干部素质良好,素质过硬。

章庆 摄



5月7日至8日,市老年新闻工作者协会组织20多名离退休老记者到红色革命摇篮——井冈山采访。老记者们先后采访红军医院、红军造币厂、黄洋界以及八角楼、井冈山革命博物馆。图为老记者们在八角楼毛泽东故居听讲解员讲解毛泽东当年在此创建革命根据地的故事。

殷修武 摄

勇立严冬唱劲风 ——记有色动力厂标兵张林



2015年冬季的一天,张林接到电话迅速赶到位于市经济技术开发区热电车间燃运场地,几个师傅围在斗轮机旁焦急商谈。因职工操作不慎撞上了煤堆,造成斗轮机涨套和轴承损毁,使挖斗煤中断。联系厂家购备件需要几天或几个星期,委托加工时间更长,几乎不可能。怎么办?影响热电生产经济损失巨大,蚌埠新源公司外协专家目光投向了张林。

这样的情景,张林记不清楚有多少次了。自从2014年10月担任有色动力厂生产部副部长以来,无论是双休日、节日或夜班时间,他已处理过无数次应急问题。动力厂是集团公司直属二级单

位,承担供水系统和热电生产。他具体负责总厂生产、设备和技改技措及能源等方面管理,岗位关键、责任重大,不敢有丝毫懈怠。每次热电启停炉,他都要往返多次协调所有用热企业同步开停,有时通过集团公司总调度协调,不厌其烦,保证生产。

此刻,面对斗轮机故障难题,以往处置装载机、大中检修、蒸汽管道泄漏、供水设备等画面在他脑海中出现,他积极从中寻找破解之策。他庆幸自己1994年从市工业学校毕业,就一直没有放弃机械专业,经过在冶炼企业锤炼到如今的动力厂,理论与实践养分不断汲取,给予他厚实能量积蓄。尤其组织电气专业人员对全厂电气设备进行专项检查,并对60余项问题进行逐一整改,使他受益良多,获益匪浅。他撰写的《应用现代设备管理办法》,全员参与停产检修工

作》论文,荣获集团公司现代管理成果二等奖。

“张林热爱专业,更忠诚职责,做事有始有终,能独当一面”。这是总厂技术高管兼生产技术部长章齐兵的评价。他俩在一起共事配合默契,抓生产管理无缝隙。最可贵的是两年多来的相处能始终如一。张林一直不忘自己2008年从冶炼厂调入热电企业参与筹建的那段经历,这是他受益终身的财富。在4人筹建组里,他从三位前辈身上学到了书本外的功夫。奔走省、市相关部门,申请项目批复和电力接入系统。两年多时间,他学会控制情绪,保持热情,养成多沟通、不抱怨习惯,懂得尊重互敬。老前辈赞许这位说话慢声慢语的“文弱书生”,在解决实际问题中留下诚信负责任的成熟口碑。

张林骨子里传承了父亲当过兵,做人不服输的品质。他曾将2001年入党



铜冠黄铜公司党员日前正在清理防洪沟。为积极做好汛期防洪防汛工作,近日,铜冠黄铜公司结合开展“两学一做”学习教育,第一党支部组织全体党员开展了一次义务劳动,对防洪沟进行了清理、疏通,保证了防洪沟排水通畅。

王红平 汪勇 摄

“小细胞”创造“大能量” ——记铜冠投资公司神虹公司硫化钠生产班

2015年共生产硫化钠34697吨,同比增长21.26%,产品合格率达100%,实现产值5000多万元。去年,神虹公司硫化钠生产班以骄人的成绩获得了集团公司优秀标准化班组称号。

该班组结合公司生产经营实际情况,在保证安全生产的前提下,动用集体智慧,优化工艺流程,通过开展技术比武、岗位练兵等活动,提高操作人员技术水平,实现提质增效。实施煤改气工艺改造后,转炉每炉产量比原来增加了15%,硫化钠灰饼含量由原来53%提高到60%,高出全国同行业7个百分点,处于全国领先水平,一年下来为公司节约成本100余万元,年节约电费10多万元,节约用

水10%以上。该班全年共收集各项合理化建议92条,采纳了46条,取得了很好的经济效益。

为保证各项工作有条不紊地开展,该班建立健全了一系列规章制度,强化安全生产管理。同时,注重规范班组管理,对煤改气生产工艺制定了严格的操作规程,详细地描述每个工序的操作规范,通过生产巡检制度监督实施,确保员工操作规范化、标准化,保持产品质量均一性,产品合格率达100%。同时,把加强设备管理作为保证安全生产的一项重要任务来抓,严格执行设备操作规程,加强设备维护和保养,从而使设备正常运转率达98%。

每名成员都是班组建设的一分

子,该班把创建工作用数据考核与每名员工的工资绩效相挂钩,实行绩效工资制。结合“对标挖潜、降本增效”工作,以安全生产、增产增收、节能降耗为重点,将安全、产量、质量、能源消耗、“5S”管理等内容细化纳入考核范围,用真实具体的数据,让员工口服心服,真实体现了每个员工的劳动成果。同时,该公司积极为标准化班组的创建提供了良好的硬件设施,订购有关报刊书籍,创建学习园地,建立乒乓球室等,让员工在业余时间学习、娱乐相结合,活跃了班组员工的精神状态,大大地增强了员工的凝聚力,促进每名员工都积极参与到班组建设中。

班组是企业的细胞,激活“细胞”,打好基础,才能实现企业的持续健康快速发展。硫化钠班组自标准化班组创建以来,不断推进规范化管理,创新工作机制,该班年年超额完成生产任务,年年实现安全生产,为铜冠神虹公司的发展做出了重要贡献。

王松林 陆文武

激发人才活力须破除“三重藩篱”



激发人才活力须破除“三重藩篱”,让人才“动起来”,最主要的问题就是突破困扰人才的“三重藩篱”,改革人才与经济社会相融的体制机制,拓展人才创新创造活力的迸发空间。

一要突破把人才“管死”的“编制藩篱”,让人才“动起来”。一是打破各类用人主体地位的用人瓶颈,在国有企业、国家机关单位中,拿出一定编制、岗位,用于吸纳行业精英;二是用人主体要为有编制的人才“松绑”,让人才能够按需流动到最能发挥才华的岗位上;三是突破地域限制、打破工资限额框架,根据“物有所值”原则,让全国精英“为我所用”。

二要突破人才发挥作用的“价值藩篱”,让人才“活起来”。一是科学设置岗位,促进人才与经济社会的“无缝对接”,使人才有“用武之地”;二是设置人才的奋斗目标,使人才的价值与社会价值相匹配;三是设置人才的绩效考核指标,使人才的收入与付出成正比,达到“双赢”效果。

三要突破唯任人才难“服务藩篱”,让人才作用持续发挥出来。一是要营造拴心留人的政策环境,让人才

在食住行、研发等方面有保障,才能营造人才四地,把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来;二是落实“正向激励”,创新人才培养、评价、流动、激励、引进、保障机制,着力解决人才管理中行政化、“官本位”问题,解决人才评价中唯学历、唯职称、唯论文问题,让人才有成就感、获得感;三是各级领导干部要主动关怀人才,真诚同各方面人才交朋友,政治上信任、工作上支持、生活上关心,为他们发挥聪明才智创造良好条件;四是搭建科技成果转化平台,解决科研成果转化难、收益难问题;五是正确引导社会价值取向,社会各界要摒弃“羡慕嫉妒恨”心理,为人才强国夯实群众基础。

只有全面贯彻落实《意见》精神,通过深化改革,破除思想观念和体制机制障碍,有针对性地突破人才创新创造活力不足的各种“藩篱”,构建科学规范、开放包容、运行高效的科技发展治理体系,才能把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来,为创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展提供强大的人才支撑。

杜才云

喜讯告诉父亲,隐约可见老人眼角闪烁着兴奋的泪光。2014年,他手捧集团公司优秀共产党员荣誉证书,给在冶炼企业干了半辈子备料班长的父亲带来了荣耀。在动力厂2015年度评优评优表彰大会上,他佩戴总厂标兵红色绶带走上领奖台的刹那,心头再次涌起一种自豪。相信家人会原谅他照顾家里时间太少,并一定会他感到骄傲。

凭着多年的磨砺,张林深深悟到转变一个角度或转换一下思路,能为企业解决困难。他提出用钢板焊接固定涨套与轴承的办法,使在场的人茅塞顿开,经过几个小时抢修,斗轮机终于恢复了正常工作。伴随着噔、噔、噔机械挖斗声音,张林抬头仰望眼前高耸屹立的热机厂房。这里400多台套设备,他要熟练掌握所有核心原理,正在花精力钻研《汽轮机技术》、《电站锅炉技术》,要在短时间内吃准锅炉区域主要设备内部构造,实现“为我所用”。

这一年的冬季是近20年来最寒冷的季节。凛冽的寒风扑打在张林白净消瘦的脸庞上,冻得有些发青,却透出一股坚韧。任寒风呼啸,已过不惑之年的他内心充满对目标的渴望。他享受这个过程。

罗 鹏

金隆铜业公司全面布置防洪防汛工作

本报讯 金隆铜业公司全面布置今年防洪防汛各项工作,确保生产稳定有序、安全度汛。

加强组织领导,全面落实责任。成立了防洪防汛指挥部,下设防汛应急管理办公室、防汛调度组、交通运输物资准备组和应急救援队,由公司总经理担任总指挥,统一指挥、协调处理防洪防汛工作;明确各小组职责,做好防洪防汛日常工作和应急抢险准备,保证在紧急情况下,能够立即行动,迅速、有序、安全地开展应急救援工作。

强化防汛安全风险管理。针对重点防汛部位,实行2小时巡查制严密监控,实时掌握险情动态;严格领导带班制度,切实深入现场排查隐患,并做好交接班记录。同时保持通讯畅通、有效,保证突发事件、应急救援等信息及时传递并妥善处置,确保防汛安全始终处于受控状态。

修订完善《防汛应急救援预案》,并发布该公司OA网,通过课务会、班组派班会认真贯彻落实,强化全员防汛、抗洪、抢险意识,并组织开展防汛应急预案演练,提高应急队伍实战水平和应急处置能力。提前检查、确认防洪防汛物资储备情况,保证储备物资充足,为安全度汛提供保障。

陈书文

工程技术分公司金昌项目部安全整改除隐患

本报讯 近期,工程技术分公司金昌项目部铆焊管道班和电气一班、二班根据业主——金昌冶炼厂要求,在日常生产设备维修保障任务十分繁重的情况下,专门抽出人员对该厂房室内外危险源点护栏、围栏及金属楼梯、爬梯和几大生产车间厂房室外高处照明线路、灯具进行了检查、整改。

铆焊管道班在检查、整改中以确保业主生产作业人员安全和不影响作业人员生产操作活动为重点,对缺少防护设施的危险源点现场测量,制作安装增设围栏、防护栏、防护笼等安全防护设施;对有防护设施但设施严重腐蚀的采取拆除、重新制作更新;对一般性损坏的防护设施进行修补、焊接加固和防腐处理。仅在硫酸车间就完成了硫酸Ⅰ系统干燥塔除雾器二楼平台扶梯器活动护栏制作安装,硫酸Ⅲ系统3K风机出口烟气管道阀门作业平台直爬梯安全防护笼的制作安装增设工作;完成硫酸车间2号、3号万吨酸罐上升楼梯踏板和硫酸Ⅲ系统3K风机进口烟气管道阀门作业平台直爬梯安全防护笼的更新防腐工作;完成硫酸Ⅰ系统电除雾二层平台东面防护栏和硫酸净化稀酸循环槽平台一层西头楼梯底部焊接修补加固工作。

在几大生产车间厂房室外高处照明设施检查、整改中,两个电工班克服高处作业不便、安全风险大等困难,严格遵守电气设备、线路检修和登高作业安全规程,停电挂牌或安排专人监护,规范佩戴、悬挂安全带,对熔硫、硫酸、电解、综合、动力5大生产车间安装在厂房室外高处和安装在一些高空桥梁上损坏的照明灯具、线路进行了检查、修复;对腐蚀较重的灯具、绝缘老化的照明电源电缆进行了拆除、更新,防止腐烂的灯具高空坠落伤人,确保5大车间生产区域室外晚间照明良好。电气二班还主动对硫酸车间转控器更换运输触媒的两台室外吊笼控制配电箱进行了改造,在控制线路中增设了线路接触器,更换了带电源急停开关的组合手柄开关,使得这两台室外吊笼在运行中突发意外紧急情况时操作人员在手持手柄开关上就可以立刻切断电路电源。同时,更换了已有老化迹象的控制电缆,进一步提高了这两台起重设备的安全等级。

嵇家保