

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年5月12日 星期四 农历丙申年四月初六 第3778期

TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4095期



恒大绿洲配套小学成功移交铜陵师范附小

伟大的教育家——蔡元培先生曾说：教育，不为过去，不为现在，而为将来！对于每一个家庭来说，孩子的教育可谓是头等大事，尤其是小学阶段，起跑线上的输赢一定程度上决定了孩子一生的成就。

5月10日上午，备受社会各界瞩目的恒大绿洲配套小学移交铜陵师范附小签约仪式成功举行！交接仪式上，市经开区、铜官区政府及市、区教育局领导上台致辞，对此次校企联姻和学校的未来报以热切的期望。师范附小的入驻，有效改善了西湖新区基础教育匮乏的局面，极大提升了区域的教学、教研水平。

恒大绿洲配套小学占地面积15120平方米，建筑面积8602.15平方米，办学规模为24个班，旨在满足西湖新区对优质教育资源的需求，保障适龄儿童就近入学，为他们提供时时能读书、处处能锻炼的成长空间。

恒大绿洲完善的配套更是为广大业主提供宜居品质生活。恒大绿洲鼎立西湖新区核心地段，以醇熟的社区配套，赋予广大置业者更多高品质的生活享受。7万方欧陆园林，内拥11000㎡奢阔湖，让你时刻有氧呼吸，健康生活；16000㎡运动中心，囊括室内恒温游泳池、健身房、旱冰场等多个功能分区，打造休闲舒适好生活；国家一级资质金碧物业，以贴心、全面、细致的服务，为业主们定制安居乐业的未来；9班制幼儿园、24班制小学，一站式精英教学，让孩子赢在人生起点。

记者：王临津

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

新华社安徽分社社长王正忠来集团公司采访



5月10日，新华社安徽分社社长王正忠一行3人，来集团公司就公司去产能情况以及企业转型能否成功与铜陵市经济发展前景之间的关系进行采访。集团公司董事长、党委书记杨军在公司主楼三楼会议室接受了王正忠采访，具体介绍了集团公司在去产能和企业转型发展等方面的战略部署和举措。市委外宣办负责人陪同采访，集团公司相关部门负责人参加了采访座谈。

本报记者 王红平 摄

杨军出席赤峰金剑铜冶炼工艺升级改造项目签约仪式

本报讯 日前，集团公司与赤峰市政府举办赤峰金剑铜业公司铜冶炼工艺升级改造项目签约仪式。赤峰市委书记毕力夫，赤峰市长孟宪东出席。杨军、孟宪东分别代表集团公司、赤峰市政府签约。

杨军、毕力夫在签约仪式上表

示，签署该项目合作协议，是对双方长期良好合作基础的继承与发扬，符合中央提出的五大发展理念以及去产能后产能工作要。为促进集团公司及赤峰有色金属产业加快转型升级、推进企业及地方可持续发展注入了新的活力。

金剑办

“铜陵有色廉政之窗”全新改版上线运行

本报讯 面对纪检监察工作新形势、新任务、新要求，集团公司纪委主动运用互联网新媒体，对“铜陵有色廉政之窗”进行了升级改造。5月9日，改版后的“铜陵有色廉政之窗”网以全新布局、崭新面貌正式上线运行，全方位搭建反腐倡廉网络宣传平台，为党风廉政建设提供舆论支持。

5月9日，通过铜陵有色内网访问“http://lzzc.tlys/”即可浏览新版网站，同时网站与“铜陵有色纪律检查”微信公众平台同步链接，生成二维码，广大员工通过手机扫描可实现随时随地了解集团公司纪检监察工作动态。通过本次网站升级改造，进一步聚焦主责主业，着力突出铜陵有色纪检监察工作特色，加强服务意识，确保信息严肃、准确、及时，鼓励职工参与廉政建设，架起与职工沟通的桥梁。

陈潇 余洋

突出问题导向 强化担当意识

张家港铜业公司多措并举开展“两学一做”学习教育

本报讯 在开展“两学一做”学习教育中，张家港铜业公司党委紧密围绕企业“扭亏争盈求突破、二次创业谋发展”形势任务，以“基础在学、关键在做”为抓手，突出问题导向，强化担当意识，多措并举并推学习教育，确保学习教育取得实效。

打牢思想基础，让学习教育动起来。该公司坚持把加强思想政治建设作为衡量学习教育效果的标准，采取召开“两学一做”学习教育动员会、党委中心组学习、党支部学习例会和政工例会等形式，利用网络、QQ群、数字平台等载体，学好党章党规、学好系列重要讲话，牢记党员身份，增强党员意识。

结合企业挖潜增效、转型发展实际，开展好以“扭亏争盈求突破、二次创业谋发展”为主题的投产20周年系列活动，凝心聚力，攻坚克难，通过充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，把合格的标尺立起来，把做人做事的底线画出来，把党员的先锋形象树立起来。

筑牢组织基础，让党的建设强起来。该公司聚焦党委的责任与使命，紧紧围绕抓党建，抓好党建促发展，切实把坚持从严治党、依规治党落实到每个党支部、党小组、每名党员中，以集团公司党建“六大工程”为主线，深入开展好以“四好”、“四强”、“四优”为主要内容的创先争优活动，大力加强党组织建设和党员干部队伍建设，做好党员信息调查，贯彻好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，把解决问题贯穿于学习教育的全过程，使“党委树旗帜、班子树威信、支部树标杆、党员树形象”，为公司挖潜增效、扭亏争盈和实现全面转型打下坚实的组织基础。

深入基层调研，让实干作风严起来。该公司党委坚持问题导向、任务导向，注重引领党员干部在经济新常态下树立新状态，在贯彻新发展理念中展现新作为，要求中层干部以上率下学以致用，上下联动补短板，以解决基层一线职工反映最强烈和生产经营工作中的重点和难点问题入手，深入车间班组，深入基层一线，聚焦影响生产经营的突出问题和提质增效重点任务，开展效能监察专题调研，梳理解决企业发展中的关键问题，并通过开展合理化建议活动，问计于基层、求策于一线，充分发挥干部职工的主人翁作用，形成党员干部职工想企业事、尽主人责、人心系发展、全员献计献策的良好局面。

杨学文

让青春伴随着车轮向前飞

——记安庆铜矿青年岗位能手朱训宜



5月4日，安庆铜矿工程区安全维护班支护工兼下井车驾驶员朱训宜，激动地从矿党委副书记姚继满手中接过青年岗位能手证书，自豪之情溢于言表。这是对他奉献与敬业的褒奖，也是对他苦练本领、爱岗敬业的肯定。

2000年，已是一名有着多年驾龄、开着私家车跑运输的朱训宜，怀揣梦想应聘来到安庆铜矿工程区安全维护班，当了一名井下支护工。尽管朱训宜个子矮小，在家中又一直娇惯，很少干体力活，但他善于学习，不怕吃苦，每次作业不管是抬四米长、碗口粗的圆木，还是浇筑混凝土时，他都使出全身力气，主动找事做，力争多干点。班组同事看他身材矮小照顾他，让他少干点，可他总是争着、抢着干，深怕自己拖班组的后腿。他觉得：年轻人多干点，力气出完了睡一觉又会生龙活虎、力可扛鼎。因此，只要能使得上劲的事都当仁不让，以自己的勤快和努力赢得班组同事和工区领导的喜爱。

刚工作不久，朱训宜就因有较

好的驾驶基础，被工区指派负责下井车的驾驶。他认真熟悉车况，精心做好车辆保养。只要是生产需要，他总是安全高效地做好运输保障，从无二话。井下路况较差，运材料的人车运行时颠簸厉害，每次来回运输他浑身上下都好像抖散架似的。人车驾驶座位位于发动机旁，噪音大、温度高，冬天时迎面高温烤，侧脸寒风吹，朱训宜全然不顾。每一次开车，他小心谨慎，从不开快车，不违规超载。运管道、木材时，他认真捆扎牢固，从不带着隐患开车。运送人员时，他开过吉普车、皮卡车，还有东风车，每次都认真检查车况，把方向踩好刹，全神贯注保障运行安全。十多年来，朱训宜已记不清下井多少趟，反正除了休假，几乎每天都要下井，有时一天要下井好几趟，不管是人还是物资，他以高度的责任感和精细的驾驶技术，做到了安全无误，从未发生过一次车辆事故或人员伤亡事故。

今年初，井下负280米中段管道因磨损严重影响充填生产，工区决定突击进行更换。朱训宜负责从地表到负280米中段的运输任务，由于人车冷却系统不正常，冷却水经常发生“开锅”现象，他认真算好运行时间，在车上准备一桶水，“开锅”前就及时

添加冷却水，避免了拉缸现象的发生。他最多的一天来回跑了六趟，有时捆绑管道的钢丝绳在途中被震松，管道松动不利安全，他及时停车，爬到车上对葫芦进行加固，奋力撬动歪斜的钢管让其复位，直至全部固定好，确保沿途行驶安全，一趟下来常常是衣服被汗水湿透。

朱训宜住在市区，有时因生产需要，急需车辆下井，有好多次他被电话通知打的到矿参加井下充堵堵管处理。而他接到指令，从不抱怨和推诿，不管是什么时候都会立即赶到矿里。特别是前些年，他爱人恰好上夜班，孩子小，有任务时便只好把孩子托给邻居照看一下。有一次堵管处理中，他负责井下抢修人员运送，和抢修人员一道守在井下，哪里需要他就把车开到哪，跑上跑下，有时还和大家一道搬管子、拆螺丝，全力投入抢险中。最长的一次，他在井下干了三个班，超过20多个小时，直至抢修结束，把井下人员全部安全顺利地运到地表。

青春是宝贵的，但宝贵的青春只有在岗位奉献中才会擦出最美的火花。朱训宜十七年默默坚守在驾驶员岗位上，以自己的执著与实干伴随着青春的车轮一起向前飞。

陈文革

高扬“工匠精神” 壮大企业实力

□张培胜

群言

当前，科技发展日新月异，生活水平蒸蒸日上，我们面对的是服务经济，特别是身处互联网时代，信息高度透明，人们需求从“供应性”需求到了用户“体验性需求”，这就需要产品不仅漂亮，而且还要里外精致。如何做到里外精致？这就需要精益求精的“工匠精神”。“工匠精神”指的是工匠对自己产品精雕细琢、精益求精的精神理念，其精神内涵表现在：精益求精、严谨、耐心、专业。

自古以来，中国并不缺少工匠，也不缺少“工匠精神”，四大发明就是佐证。然而，现实情况是，人们的生活越来越好，用的产品质量却越来越差。一些企业以市场需求为导向，过分追求“短平快”的产品，过

分强调经济效益，对产品精致问题不重视，造成企业产品短期内赢得消费者的喜爱。时间长了，产品的缺陷影响了市场竞争力，企业发展受到损害。没有“工匠精神”的支撑，企业不能做到千一行爱一行、千一行精一行，浮躁心态下，企业产品同样深陷困境，企业发展举步维艰。

企业“工匠精神”的缺乏也与当前的大众思想定位有关。在“唯有读书高”的共识下，从幼儿园开始就追求“精英化”教育，在幼小的心灵中，被牢牢植入了长大后做老板、成为大明星诸如此类的“远大理想”。从知识精英阶层到普通平民百姓，对工匠以及“工匠精神”的理解，都普遍缺乏一个客观公正的认识及应有的尊重。

企业产品能够在竞争中立于不败之地，就要培育企业“工匠精神”。一要追求产品的精益求精。要在产品细节上下工夫，追求产品的完美和极致。二要严谨的工作态度。企业不是投机

取巧，而是确保每个产品部件的质量，做到一丝不苟，严格检测标准，不达要求不出厂。三要专注和坚持。企业要不断提高产品质量和服务标准，对产品材料、设计、工艺流程都要不断完善，追求完美的脚步不停止。四要钻研和敬业。“工匠精神”打造同类产品的最优质产品，刻苦钻研和敬业是做最优产品的前提和基础。

不忘初心，方得始终。在供给侧改革的大背景下，企业面对的竞争日益激烈，以好的产品、好的服务才是企业生存发展的基石。这就要求我们的企业克服浮躁心态，弘扬企业文化，积极培育企业工匠，高扬“工匠精神”的大旗，使“工匠精神”在企业领导与员工之间形成一种文化与思想上的共同价值观，推动企业产品质量向更高层次迈进，从而提升企业在市场竞争力，壮大企业发展实力，实现良好的经济效益和社会效益。

天马山矿区金口岭矿区合并ERP系统正式上线运行

本报讯 经过近三个月的紧张努力，日前，天马山矿业公司天马山矿区、金口岭矿区吸收合并ERP系统正式上线运行，标志着两矿整合重组进程又迈出了关键的一步。

天马山矿业公司和金口岭矿业公司都是铜陵有色股份有限公司全资子公司，2014年3月，集团公司决定将两个公司合并后成立“铜陵有色股份有限公司黄金矿业有限公司”，对两个矿区资源进行重新整合，提高资源开发利用效率，有效减少资源损失。在2015年2月完成两个矿区机构整合后，今年初，该公司启动信息化管理ERP系统吸收合并工作，在合并重组前ERP系统已经在两个矿区分别稳定运行了三年多，供应链、财务、人力资源等主要管理业务，均通过ERP系统进行。所有管理业务数据出自统一的企业数据库，消除了信息孤岛，实现了业务数据的高度集成和共享。两矿合并后，为了使金口岭矿区的管理业务完全纳入到天马山矿区的ERP系统中，需要进行天马山矿区、金口岭矿区吸收合并ERP项目的实施。

为了做好这项工作，该公司成立了ERP吸收合并整合工作领导小组，全面负责协调ERP系统整合工作，并结合实际情况，设立了清产核资、债权债务清理、物料—供应商数据整理、会计数据整理、人力资源和薪酬基础数据整理、信息、生产统计及质计量七个专业小组，负责具体各项业务的数据收集和处理。领导小组实行每周例会制度，检查督导工作进展情况，研讨布置下一步工作，按照“时间服从质量、分组准备、整体实施，统一上



冬瓜山铜矿全力打造的千米井下文化驿站工程(如图)，不仅美化亮化了工作环境，营造出一个亮点，更是让广大职工在潜移默化中欣然接受学习教育，感知企业文化的精髓，增强爱矿、爱岗、敬业的荣誉感和责任意识。 汤菁 摄