

孙头的“百宝箱”



孙头名叫孙晓明,今年 55 岁,是冬瓜山铜矿生活服务中心采矿综合楼服务班班长。因为管着全矿数千人的工作服洗涤、上井洗浴的琐事,大伙都爱叫他孙头。孙头有一只神秘的“百宝箱”,这个大铁箱子就摆放在洗衣房工作区域的一个不显眼的位

置。大铁箱里装的都是他不经意间收藏的“宝贝”,它们总能在关键时刻派上用场。

今年 4 月 20 日的晚班,洗衣房的二号洗衣机因渗水故障,又“罢工”了。同事们都急得团团转,“井下职工穿不上干净的工作服可怎么办啊?”维修工陶师傅在检查完机器后,作出的结论是更换零部件。可是,这

些机器由于使用年限较长,零部件早就

不生产了。到哪儿去找零部件呢?当陶师傅一筹莫展地向孙头汇报此事时,站在一旁的小王拍拍陶师傅的肩膀说:“怕啥,有咱孙头的‘百宝箱’,啥样的零部件找不到啊!”

正当大伙质疑这一次孙头是否能找到替换零件的时候,孙晓明已经对箱子

里的物件进行“定位比对”了。一翻对比之下,还真找到了相匹配的零部件。只是,还要稍微加工一下。孙头二话不说,拿出隔层工具箱里的尺子和焊枪

就开始测量并切割起来。一阵火花四溅之后,他们将改好的零件装入卡槽。机器修好了,当洗衣机正常的轰隆声又响起的时候,孙头擦了擦前额的汗水,收拾好剩下的零件,小心翼翼地锁上他的“百宝箱”。

说起孙头,他可是采矿楼服务班节能降耗第一人。检查巡视是他每天早上到单位必做的一件事,一年之中,天天

如此。在工友们的印象中,他总是一副笑嘻嘻的模样,常常是谈笑风生。但是,笑归笑,每当他发现问题时,都会直截了当对大家指出,并督促大家第一时间解决。浴室的水龙头有没有关紧,楼道的路灯有没有按时熄灭,他都会及时处理。他总会提醒工友们收集起那些从洗衣机,烘干机里掉落的扣子,以备不时之需。还有那些在别人看来只能算作细枝末节的小事,他也总是认真做好。

除了洗衣房的设备,浴室的空气源也是令人头疼的地方。只要天气转冷,温度在 0 摄氏度左右的时候,空气源可就有些不听活了。这不,今年冬天,气温骤降至零下 14 摄氏度。这样的气温对空气源机的伤害简直是致命的。果不其然,一天小夜班 22 时许,有人汇报,空气源的水泵和外露水管冻结现象严重。孙头听到这个消息后,马上从家中赶到单位。他好像

是预感到极寒天气的即将倾袋,提前收集了许多废旧的棉衣、扎带等材料。当他从“百宝箱”里拿出工具和精心收集的橡塑海绵时,在场的人员无不

为他的细心竖起大拇指。

其实,橡塑海绵是综合楼防护、维保时,维修工人剩下的边角料。一般人看到,可能就当垃圾扔了,可是孙头却如获至宝地把它们留了下来。完成空气源水泵和外露水管防寒包扎,接下来,他又和当班人员一起对暴露在外的水管进行热水化冻,并对水泵采取热敷措施,将解冻管阀用橡塑海绵和废旧衣物包裹好,当空气源工告诉他热水能够正常供应时,孙头露出了欣慰的笑容。

每当服务班的设备再次遭遇问题时,大伙总是第一时间想到孙头和他的“百宝箱”。而每次,看到维修工和孙头把“百宝箱”里的东西物尽其用时,大伙心中总不免生出许多感叹。

一个人,只要有一双慧眼,哪怕是一颗螺丝钉,也会让它发出最大的光和热。真正的节能降耗,不是口头上的,而是从生活中的一件小事,点点滴滴,从自己做起。

刘敏莉

漏”现象。更换备品备件一律实行交旧领新制度,积极开展修旧利废工作,提高备件材料的使用寿命和可利用价值。及时平整运输路面、改善路况,减少车辆轮胎磨损程度。

该班不断创新班组文化建设形式,丰富其内涵,让职工在温馨和谐的氛围中强化主人翁责任感,提高安全意识、思想觉悟和职业道德素养。该班要求职工牢记本岗位(工种)安全操作规程,熟悉工作职责、程序及要求等内容,并利用安全学习日、派班会等加强安全宣誓。工段将每一位职工的“全家福”照片,集中陈放于镜框并悬挂在工段显眼的位置上,让职工每天进入采场作业前勿忘温馨的家庭,明白安全不仅是个人的事,更关乎亲情和家庭的幸福,从而保证高高兴兴上班去、平平安安回家来。

陈满 段青

能干活会干活的班组——记凤凰山矿业公司先进班组露采车间铲运班

“完成采剥总量 7.19 万立方米,其中剥离量完成 5.95 万立方米,供矿量完成 4.33 万吨。”2015 年,凤凰山矿业公司铲运班 19 名员工,齐心协力,通过成立供矿突击小分队和大量细致的工作,顺利完成了各项生产任务指标,为该公司完成全年铜量任务提供了保证,被该公司授予“先进班组”称号。而在此之前,该班组已连续多年获得标准化班组称号。

铲运作业是露天采剥生产的中心环节,其工作效率直接反映露天开采的生产能力。一年来,铲运班不断完善班组的约束、激励机制,着力培养职工

“自己严格要求自己”的工作理念。通过细化分解各岗位(工种)人员的工作量,加大考核力度,真正做到奖勤罚懒。每年车间内部经济责任制承包方案一出台,班组对自卸车驾驶员、反铲司机等主要生产岗位作业人员制定月度任务量和铲运单价,以调动职工工作积极性和主动性。同时积极推行职工绩效考评办法,统一考核指标、评价尺度和评级标准,采取班组长考核、一般职工和月度考核、季度审核、年终总评的方式,与奖金发放挂钩,以确保良好的生产和工作秩序。

去年,该班在做好正常生产的同

时,全班职工还配合车间,采用反铲、装载机等设备对二期底流大坝进行了平整、压实。配合铜都矿建公司倒运矿石 395 车,倒运矿石 1474 车;清理工程车间沙地尾砂 1136 车,清理排土场垃圾 150 车。

在成本管理中,该班不断在节能降耗上动点子、出实招。对自卸车备件,根据剥离量测定计划单价限定费用,与驾驶员任务量挂钩。对各种油料,依据自卸车驾驶员和油料制定不同的单位用量限定消耗,加大设备维护保养力度,实行设备维护专人负责制。严格执行设备润滑“五定”制和点检制,杜绝“跑、冒、滴、

赞美劳动

——献给“五一”劳动节

世界上的许多名人,都曾高度赞美劳动。高尔基说:“劳动是一种愉快的生活,劳动是世界上一切欢乐和一切美好事情的源泉。”凯洛夫说:“劳动是人类社会生活的基础,劳动使一个人的道德变为高尚。”莎士比亚说:“日出而作,日落而息,远远地胜过做了一个皇帝。”是的,普天之下,还有比劳动更高尚、更充实、更愉快、更光荣的吗?

劳动,一个极普通的字眼,但要真正体会“劳动”的含义却非易事。偶翻《脑筋急转弯》,上面写道:“有一种东西,愉快的话,人生才是美满;如果是义务,人生就是奴隶,它是什么?”它的答案是“劳动”。不同的人对劳动的理解完全不同,愉快的劳动能使生活变得五彩缤纷、绚丽多姿,但当劳动变成一种负担时,就会令人厌烦、成为罪过,人生也就暗淡无光。

劳动最伟大,劳动最光荣,劳动最美丽,劳动创造了一切物质文明和精神文明。从《诗经》中那伐檀的声韵里,我们听到了老祖宗劳动号子的动人旋律;从京杭大运河浩大工程里,我们惊叹先辈征服自然、改造自然的无限智慧和力量。完全可以这样说,劳动创造了人类,劳动创造了世界,劳动诞生了文化,劳动促进了稳定,劳动升华了价值。

这些年,生活发生了变化,人的思维也发生了变化,人们对劳动的认识和评价,也产生了偏差。比如,一些人崇尚脑力劳动而轻视体力劳动,喜欢轻松劳动而厌恶繁重劳动,追求高回报的劳动而拒绝低收入的劳动,向往“白领”,鄙视“蓝领”,虽然他们也承认“劳动光荣”、“劳动重要”,但却在内心把劳动分为三六九等,甚至认为,“付出越小,收获越大”的劳动,才是“最光荣的劳动”。实际上,这是错误的认识,是投机取巧的表现。

平等的人格,最根本的是劳动上的平等。脑力劳动与体力劳动只是分工不同,只有适得其所,才能实现自己的人生价值。当年杜鲁门当选美国总统后,有人向他的母亲祝贺:“您有这样的儿子,一定十分自豪吧!”总统的母亲很平静地说:“是的。不过,我还有一个儿子,他现在正在地里挖土豆,同样让我感到骄傲。”这位了不起的母亲,把当总统和挖土豆同等看待,在她眼里,劳动是没有贵贱、高低、等级之分,只有岗位、职业的不同。

劳动就应该受到尊重,劳动就应该获得报酬。市场经济,劳动的报酬应该有差别,但这个差别在追求和谐、公平的当代,只能越来越小,不能越来越大。如果 100 个农民工的收入还不如一个包工头,那所体现的就不是公平劳动,也违背了劳动的本意,只能使许多真正的劳动者寒心。

让全社会都崇尚劳动,赞美劳动!只有人人都自食其力地劳动,社会才会越来越公平,人人才会越来越有尊严。

严巍



近日,冬瓜山铜矿提升一区党支部组织党员和入党积极分子,利用工余时间对主井塔山边坡弃场地进行清理(如图)。经过一天的辛勤劳动,共清理场地约 60 平方米,既亮化了环境,又做好了旧物资回收再利用工作。 王文刚 摄

金隆铜业公司开展管理体系知识培训

本报讯 为进一步推进和规范质量、环境、职业健康安全管理体系有效运作,提升企业综合管理水平,日前,金隆铜业公司开展管理体系知识培训。该公司副课、主管以上管理人员,各课室兼职内审员共 70 余人参加了培训。

本次培训邀请中国质量认证中心国家注册管理体系讲师授课。以学习新版《质量管理体系要求》、《环境管理体系要求及使用指南》、《职业健康安全管理体系要求》为主要内容,重点就背景知识、管理体系要求、管理体系审核及实施等进行了讲解。培训结

束后,对兼职内审员进行了取证考试。

为期三天的培训,进一步提高了参训人员对管理体系知识的理解和认知,为该公司规范化、标准化、精细化管理打下了坚实基础。

陈书文

伴随主业发展茁壮成长——记铜冠物流公司金冠车队工程一班

走进铜冠物流公司金冠车队工程一班,映入眼帘的便是班组园地,各种生产数据、班组成员照片及工作日记,一目了然;醒目的规章制度、操作规程,错落有序地悬挂在班组四周,这些都是职工须知的工作标准;洁白的地面映衬着四周点缀的花草,员工休息间隙始终保持着愉悦的心情,以充沛的精力投入到生产之中。

工程一班组建时只有 3 人,随着金冠铜业公司主业的发展,工程一班也发展到拥有 25 名员工的班组,主要担负着金冠铜业阳极铜出铜、运输、上机组等生产运输任务,是一支能征善战的队伍。日常工作中,该班组注重“5S”和标准化相结合,安全与生产同步走的管理制度,目前,班组各项工作已融入到现代化冶炼企业——金冠铜业公司管理之中,由于管理得力,今年被集团公司授予“优秀班组”称号。

工程一班一直将安全生产作为班组管理的首要任务。突击性任务最能考验班组生产组织管理,前段时间,该班突然接到主体三千吨阳极板运输任务,接到指令后,班组一边迅速从生产中挤出两名员工投入到此项工作中,一边调来还在家中休息的十名职工参与进来。十多名员工连续工作一夜,长时间不间断工作使人十分疲惫,特别是下半夜,睡意袭来,班组成员间不时相互打气,提醒控制车速,在灯火通明的厂区内,十几辆叉车交错运行,井然有序,终于在东方透白时提前完成了此项任务。

今年冬天,面对几十年不遇的严寒突袭,该班提前制定应急预案,轮流值班,每三小时预热车辆十分钟,以防冻坏车辆。在大雪天气之夜,班组成员积极配合装载机进行道路铲雪,夜班当班人员工作之余手拿铁锹、扫帚,对工作区域内的犄角旮

旯进行积雪清扫,搬运沙袋,泼洒工业用盐,保证了在恶劣天气下没有发生一起安全事故和设备事故。

在修旧利废、降本增效等方面该班也做足文章。班里每名员工管理一辆叉车,坚持每日清洗,每日自查,对于自检中发现的问题,做到能修则修,能不换则不换,力争做到循环反复使用,使小节约变成大效益。为确保车辆处于最佳工作状况,该班定期做好车辆维保工作,定时更换各种滤清。该班还将开展合理化建议、小改小革和修旧利废工作与员工的创新能力相结合,不仅取得了较好的经济效益,而且提高了职工主人翁意识、调动了员工爱岗敬业热情。2015 年工程一班在“我为生产献计策”活动中收到建议近 20 条,全年提出合理化建议 20 余条,其中多条予以实施,均收到良好的经济和安全效益。 章红海

天马山矿业公司硫金矿三期扩建工程顺利转入试生产

本报讯 天马山矿业公司硫金矿三期扩建工程历经 4 年多的建设,在参与工程建设人员的通力合作和密切配合下,现已基本完成工程设计计划及建设目标,于 2016 年 4 月 21 日正式进入试生产运行。

硫金矿三期扩建工程按集团公司投资计划和设计方案,先后完成了盲竖井井筒掘砌、提升运输系统、排水系统、负 295 米中段南北开拓、负 335 米中段南北开拓、南翼风井回风系统、北翼风井回风系统等主体工程建设及井筒永久装备设施安装,现已基本完成了工程设计计划建设任务,各单体工程及相关系统工程按照工程项目建设规范均通过了工程监理预验

收,基本具备试生产条件。该项目的建设投产,为该公司顺利完成生产资源接替奠定了坚实基础。

该工程自开工建设以来,该公司就将其视为重点工程来抓,尽最大努力主动抓好工程建设任务。该公司重点工程办公室对工程进度、安全施工、现场质量等方面进行全方位全过程督导检查,在施工过程中牢固树立“安全第一、预防为主”的安全理念,坚持安全生产、文明施工,切实保证了施工安全。参与项目建设人员克服了人员少、配套设施不完备等实际困难,保质保量地完成了工程建设任务,确保硫金矿三期扩建项目顺利转入试生产。

朱艳 杨德群

天马山矿业公司武保科获“铜陵市内保系统先进集体”称号

本报讯 天马山矿业公司全力加强治安保卫工作,保证了企业安全稳定。日前,天马山矿业公司武保科被铜陵市公安局授予“铜陵市内保系统先进集体”荣誉称号。

近年来,该公司武保科通过加强基层基础工作主线,健全长效工作机制。实施社会治安综合治理工作,多措并举发力,打造治安防控网,严厉打击扰乱企业建设及盗窃矿用物资的不法行为。2015 年 8 月 27 日会同铜官山派出所一举抓获 18 名在防空洞内偷矿分子,成功追缴硫金矿 144 吨,挽回经济损失 4 万余元;12 月 19 日截获选矿车间 18 米浓密机偷盗金精砂约 3 吨,维护了公司利益。

本着“谁主管、谁负责”的原则,该公司武保科采用月检和不定期检查相结合的方式,加强对重点要害和防盗部位的安全防范工作。安排 2 名保卫人员在炸药库 24 小时值守,巡逻队员平时不定期在更衣室、井口对上

井人员进行仔细检查,杜绝爆炸物品的流失。该公司武保科从强化企业内部管理入手,制定一系列内部管理制度,强化了监督制约措施,坚持治安防控“电子眼”、岗点执勤、矿区巡逻和蹲点守候相结合,建立健全“人防、技防、物防”措施,使全公司社会治安综合治理工作更具针对性、实效性和可操作性。

该公司武保科围绕“预防为主,防消结合”的工作方针,全面加强消防安全工作。定期对消防器材进行检查,严查用火用电中存在的问题,严查人员密集场所的安全情况,严查涉爆人员及危化物品的运输、仓储和使用环节,确保了消防安全。同时,该公司大力强化保卫队伍建设,在全体护卫人员中认真开展“思想、纪律、作风整顿、全面提升落实力”活动,全体人员“对号入座”,自我剖析,逐一整改提高。提升队伍整体素质,强化军政业务训练,每年组织保卫人员进行为期 10 天的技能训练,保证了工作与训练两不误。 王松林 朱艳

铜冠物流北环公司张贴宣传画宣传《安徽省女职工劳动保护特别规定》

本报讯 日前,铜冠物流北环公司利用板报、张贴宣传画等形式,向女职工讲解、宣传《安徽省女职工劳动

保护特别规定》,进一步提高女职工劳动自我保护意识,自身合法权益。

万青



为丰富职工的业余文化生活,进一步提高企业的凝聚力和向心力,动力厂于 4 月 25 日至 26 日,举办了“迎五一动力杯”职工羽毛球比赛。全厂共有 20 多名选手参加了比赛。 舒兴学 摄



4 月 28 日上午,笔者看到位于滨江大道、滨湖支路、后冲路与长江西路合围区域、占地约 185 亩的黑沙河下游岸线整治三期工程工地上,挖掘机正在紧张进行土方挖掘作业(如图)。据现场工作人员介绍,我市这项今年的重点工程是作为海绵城市示范工程,计划工期 180 天,改造竣工后,这里将成为海绵城市示范工程、园林绿化亮点工程和连接滨江与城区的生态绿廊工程。

殷修武 摄